

BATZAR OROKORRA
OHIKO SAIOA

BADESA, SAUren egoitzako bilkura aretoan, Eibarko hirian, 2022ko ekainaren 15eko 17:00etan, lehenengo deialdia eginda, ohiko bilkuran, aurrez aurre eta modu telematikoan, Batzar Orokorra osatzen duten eskubidezko 17 kideetatik 10 bildu direla jotzen da.

Batzar Orokorra, Presidenteak aurrez egindako deialdiari erantzunez bildu da.

Hauxe da deialdian jasotako gai-zerrena:

1. 2022ko maiatzaren 18ko bilkuraren aktaren zirriborroa irakurtzea eta, bidezko bada, onartzea.
2. 2021eko ekitaldiko kontuak. Kontuen auditoretzari eta legezketasunaren auditoretzari buruzko txostena. Bidezkoa bada, onartzea.
3. 15.391.155-S NAN zk. duen langileak aurkeztutako idazkiaren berri ematea; lan egutegia aldatzeko eskatu du, lanaldien arteko atsedenaldiaren iraupena aplikatu ondoren. Txosten teknikoa. Akordioaren proposamena onartzea, hala badagokio.
4. Lan poltsak osatzeko langileak hautatzeko prozesuak onartzea, bidezkoa bada.
5. Bidezkoa bada, bitarteko kontratuak onartzea.
6. Antzinasuna onartzeko eskaera. Akordioaren proposamena onartzea.
7. Zerbitzuak digitalizatzeko zerbitzua. Eskaintzen sailkapen proposamena. Bidezkoa bada, onartzea.
8. Presidentearen ebazpenak. Erabaki horiek laburtzen dituen zerrendaren berri ematea.
9. Galde-eskeak.

Batzar Orokorra osatzen duten udalen ordezkarien bertaratu direla osatzen da. Bertaratu dira:

PRESIDENTEA

Iosu Arraiz Aramburu (Elgoibar).

KIDEAK

Pedro Escribano Ruiz de la Torre (Eibar).

Alberto Albistegui Zamacola (Eibar).

Ana Telleria Echeverria (Eibar).

Josu Mendicute Rodríguez (Eibar).

Jol Gisasola Garai (Ermua).

Beatriz Gamiz Mata (Ermua).

Iñigo Loyola Garate (Elgoibar).

JUNTA GENERAL
SESIÓN ORDINARIA

En el salón de sesiones de la sede de BADESA, SAU, en la ciudad de Eibar, siendo las 17:00 del día 15 de junio de 2022, se reúnen, en sesión ordinaria, un total de 10 de los/as 17 miembros, que, de hecho y de derecho, integran la Junta General.

La Junta General se celebra previa convocatoria realizada por el Presidente.

El orden del día de la convocatoria es el siguiente:

1. Lectura y aprobación, si procede, del borrador del acta de la sesión de fecha 18 de mayo de 2022.
2. Cuentas ejercicio 2021. Informe de auditoría contable y de auditoría de legalidad. Aprobación, si procede.
3. Dación de cuenta del escrito presentado por el empleado con D.N.I. núm. 15.391.155-S, solicitando modificación del calendario laboral, en aplicación de la duración de pausa entre jornada. Informe técnico. Aprobación, si procede, de la propuesta de acuerdo.
4. Aprobación, si procede de los procesos de selección de personal para integrar bolsas de empleo.
5. Aprobación, si procede, de contratos de interinidad.
6. Solicitud de reconocimiento de antigüedad. Aprobación, de la propuesta de acuerdo.
7. Servicio de digitalización de servicios. Propuesta de clasificación de ofertas. Aprobación, si procede.
8. Resoluciones de Presidencia. Dación de cuenta del listado resumen de las mismas.
9. Ruegos y preguntas.

Se forma lista de asistentes de los/as representantes de los ayuntamientos, que forman parte de la Junta General. Asisten:

PRESIDENTE

Iosu Arraiz Aramburu (Elgoibar).

VOCALES

Pedro Escribano Ruiz de la Torre (Eibar).

Alberto Albistegui Zamacola (Eibar).

Ana Telleria Echeverria (Eibar).

Josu Mendicute Rodríguez (Eibar).

Jol Gisasola Garai (Ermua).

Beatriz Gamiz Mata (Ermua).

Iñigo Loyola Garate (Elgoibar).

Abel Olaizola Alberdi (Soraluze).
Igor Agirre Barrientos (Mallabia).

IDAZKARIA

Raquel Olaizola Cortina.

Era berean, bilkuran izan da, bertara deiturik, Asier Lekube Arbaiza, BADESA, SAUko Gerentea berau.

Aldiz, ekitaldian ez dira izan, aurrez jakinarazita, honako jaun-andereak:

PRESIDENTEORDEA

Rosa M^a Cid Seara (Ermua).

KIDEAK

Ariana Nogales Babarro (Elgoibar).

Gilen García Boyra (Deba).

Ruben Andonegi Belaustegi (Mutriku).

Garoa Arizmendi Urkiza (Mutriku).

Antxoka Elorza Altuna (Deba).

Iñaki Arregi Uria (Mendaro).

Bilera lehen deialdian egiteko beharrezko bertaratze-*quoruma* eman denez, presidente jaunak bilkurari hasiera eman, eta gai zerrendako gaiak aztertzeari ekin zaio.

LEHENGO GAIA. 2022ko MAIATZAREN 18ko BILERAREN AKTAREN ZIRRIBORROA IRAKURTZEA ETA, HALA BADAGOKIO, ONARTZEA

2022ko maiatzaren 18ko batzarraren aktaren zirriborroa, bertaratuei galdetu zaie ea alegazioen bat egitea komenigarri ikusten ote duten.

Ez da ezein eragozpen aurkeztu eta aipatu bilkuran izan ziren Batzar Orokorreko kide guztien adostasunarekin eta baieztoko orokor bidez, honako ERABAKI hau hartu da.

2022ko maiatzaren 18ko aurreko bilkuraren aktarekin zirriborroa onartzea, eta, hori betez, zirriborroa akta bihurtzea.

Abel Olaizola Alberdi (Soraluze).
Igor Agirre Barrientos (Mallabia).

SECRETARIA

Raquel Olaizola Cortina.

Asiste, asimismo, convocado a la sesión, Asier Lekube Arbaiza, Gerente de BADESA, SAU.

No asisten al acto los/as siguientes señores/as, quienes excusan su asistencia:

VICEPRESIDENTA

Rosa M^a Cid Seara (Ermua).

VOCALES

Ariana Nogales Babarro (Elgoibar).

Gilen García Boyra (Deba).

Ruben Andonegi Belaustegi (Mutriku).

Garoa Arizmendi Urkiza (Mutriku).

Antxoka Elorza Altuna (Deba).

Iñaki Arregi Uria (Mendaro).

Dándose el *quórum* de asistencia exigible para su celebración en primera convocatoria, se abre la sesión por la Presidencia pasando a examinarse los asuntos incluidos en el orden del día.

PUNTO PRIMERO. LECTURA Y APROBACIÓN, SI PROCEDE, DEL BORRADOR DEL ACTA DE LA SESIÓN DE FECHA 18 DE MAYO DE 2022

Se somete a votación el borrador del acta de la sesión de fecha 18 de mayo de 2022, y se pregunta a los/as señores/as asistentes si tienen que formular alguna alegación.

No se presenta objeción alguna y con la conformidad de los/as miembros de la Junta General que asistieron a la mencionada sesión, por asentimiento general, se adopta el siguiente ACUERDO.

Aprobar el borrador del acta de la sesión de fecha 18 de mayo, y en su virtud proceder a elevarlo a acta.

BIGARREN GAIA. 2021eko EKITALDIKO KONTUAK. BIDEZKO BADA, ONARTZEA

2021eko ekitaldiko BADESA, SAUren kontu auditatuak aurkeztu dira, baita auditoria-txostena ere, eta espedienteari erantsi zaizkio.

Batzarra, izaera unibertsalarekin, bazkide bakarraren ordezkariak aho batez hartutako erabakiaren bidez egiten da. Ordezkar horiek aho batez onartu zuten alde aurretik gai-zerrenda, eta, oro har, honako ERABAKI hau hartu zuten:

Lehena.- 2021eko ekitaldiko urteko kontuak eta ziurtagiri honi erantsitako orrietan bilduriko kudeaketa-txostena onartzea. Onaturiko urteko kontuak eta kudeaketa-txostena auditaturikoekin uztartzen dira.

Bigarrena.- Eraitza, 225.620,98 euro, honela aplikatzea:

⇒ Borondatezko erreserbak: 225.620,98 euro.

Erantsitako kontuek biltzen duten ekitaldian Sozietateak ez du negozioerik egin akzioen gain.

Kontuak eta kudeaketa-txostena 2022ko martxoaren 30ean egin direla eta egun horretan indarrean dauden administrazio-organoko kide guztiek sinatu dituzetela.

HIRUGARREN GAIA. 15.391.155-S NAN ZK. DUEN LANGILEAK AURKEZTUTAKO IDAZKIAREN BERRI EMATEA; LAN EGUTEGIA ALDATZEKO ESKATU DU, LANALDIEN ARTEKO ATSEDENALDIAREN IRAUPENA APLIKATU ONDOREN. TXOSTEN TEKNIKOAK. AKORDIOAREN PROPOSAMENA ONARTZEA, HALA BADAGOKIO

15.391.155-S NAN zk. duen langileak aurkeztutako idazkiaren berri eman da; lan egutegia aldatzeko eskatu du, lanaldien arteko atsedenaldiaren iraupena aplikatu ondoren.

Langileen Atalak egindako txosten teknikoak eta erabaki

PUNTO SEGUNDO. CUENTAS EJECICIO 2021. APROBACIÓN, SI PROCEDE

Se aportan las cuentas auditadas de BADESA, SAU, ejercicio 2021, así como el informe de auditoría, que se incorporan al expediente.

La Junta se celebra con carácter universal por acuerdo unánime de los/as representantes del único socio que, también, por unanimidad, aceptaron previamente el orden del día, adoptándose, por asentimiento general, el siguiente ACUERDO:

Primero.- Aprobar las cuentas anuales del ejercicio 2021 y el informe de gestión que se acompañan en hojas anexas a esta certificación. Las cuentas anuales y el informe de gestión aprobados, coinciden con los auditados.

Segundo.- Aplicar el resultado, 225.620,98 euros, en los siguientes términos:

⇒ Reservas voluntarias: 225.620,98 euros.

Durante el ejercicio al que se refieren las cuentas adjuntas, la Sociedad no ha celebrado negocios sobre las propias acciones.

Las cuentas y el informe de gestión han sido formuladas con fecha 30 de marzo de 2022 y firmada por todos/as los/as miembros del órgano de administración con cargos vigentes en dicha fecha.

PUNTO TERCERO. DACIÓN DE CUENTA DEL ESCRITO PRESENTADO POR EL EMPLEADO CON D.N.I. NÚM. 15.391.155-S, SOLICITANDO MODIFICACIÓN DEL CALENDARIO LABORAL, EN APLICACIÓN DE LA DURACIÓN DE PAUSA ENTRE JORNADA. INFORME TÉCNICO. APROBACIÓN, SI PROCEDE, DE LA PROPUESTA DE ACUERDO

Dada cuenta del escrito presentado por el empleado con D.N.I. núm. 15.391.155-S, solicitando modificación del calendario laboral, en aplicación de la duración de la pausa entre jornada.

Y dada cuenta del informe técnico del área de personal y

proposamena aurkeztuta, eztabaida labur baten ondoren, bilkurara bertaratutako Batzar Orokorreko kideek, hain zuzen, 17 kide eskubidedunetatik 10ek, proposamena bozkatu eta aho batez onartu dute.

Horren ondorioz, Presidenteak onartutzat ematen du honako ERABAKI hau:

AURREKARIAK

Lehenengoa.- 2022ko martxoaren 30ean, Debabarrena Eskualdeko Mankomunitatearen Batzar Orokorrek honako erabaki hau hartu zuen, besteak beste:

Lehenengoa.- *Onartu egiten da aipatu epaian esandakoak eragiten dien lanpostuen egutegia aldatzeko proposamena, hau da, zerbitzua murriztuko da, lanpostu kopurua eta kuotak igo gabe, garbiguneei dagokiona izan ezik; garbiguneetan, langile bat kontratatuko da lanaldi partzialean, sei hilabetez, zaintzaile lanpostuan, garbiguneen irekiera ordutegiak dauden moduan mantentzeko beharrezkoa denean ordezkapenak egin ditzan.*

Bigarrena.- *Egutegien aldaketari buruzko erabaki hau interesdunekin eta langileen ordezkariekin negoziatuko da, lehenbailehen indarrean jartzeko.*

Bigarrena.- 2022ko maiatzaren 3an, 15.391.155-S NAN zk. duen langileak, UGTren izenean, bere egutegia aldatzeko eskaera aurkeztu zuen, honako hau proposatuz:

15.391.155-S NAN zk. duenak, BADESA n UGTren ordezkari gisa, honako proposamen hau egiten du, lan egutegia aldatzeko.

UDALHITZek, Euskadiko tokiko erakundeen. lan harremanetarako protokolo markoak, txandakako lanari buruzko 22. artikuluan, honako hau ezarri du:

*Beren izaeragatik lan-txandak ezarrita lan egin behar den Erakundeko zerbitzu, establezimendu edo bulegoetan txandak **errotazio sistemarekin egingo dira**, Erakundearen eta Ordezkaritza Sindikalak bestelako akordiorik lortu ezean.*

“Administrazio bereziko teknikaria, zerbitzu orokorrak” lanpostua bitarteko funtzionarioarekin betetzeko argitaratutako oinarrien 3. apartatuak (lan egutegiari buruzkoak) hauxe dio: Lanaldia Debabarrena Eskualdeko Mankomunitateak urtero ezartzen duena izango da, nolanahi

de la propuesta de acuerdo emitida, y tras un breve debate, se somete a votación de los/as miembros de la Junta General asistentes al acto, 10 de los 17 miembros de derecho, resulta aprobada por unanimidad de los/as asistentes.

En su virtud el Presidente declara aprobado el siguiente ACUERDO:

ANTECEDENTES

Primero.- Con fecha 30 de marzo de 2022, la Junta General de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena, adoptó, entre otros, el siguiente Acuerdo:

Primero.- *Aprobar la propuesta de modificación de calendario en los puestos que resultan afectados por lo dictado en la señalada sentencia, reduciendo servicio, sin incremento de puestos, ni de cuotas, excepto en lo relativo a los garbigunes, autorizando la contratación, a tiempo parcial, y por un período de seis meses, para un puesto de Vigilante que sustituya los períodos en los que se requiere para mantener el horario de apertura de los garbigunes.*

Segundo.- *Negociar el presente acuerdo, de modificación de los calendarios, con los interesados y con la representación del personal, para su entrada en vigor a la mayor brevedad.*

Segundo.- Con fecha 3 de mayo de 2022, el empleado con D.N.I. núm. 15.391.155-S, en nombre de UGT, presenta escrito de solicitud de modificación de su propio calendario, emitiendo la siguiente propuesta:

D.N.I. núm. 15.391.155-S, en calidad de delegado de UGT en Badesa, expone la siguiente propuesta de modificación del calendario laboral.

El Udalhitz, protocolo marco de relaciones laborales para las Instituciones Locales de Euskadi, en su artículo 22, trabajo a turnos, establece que:

*En aquellos servicios, establecimientos o dependencias de la Institución que, por la naturaleza de su actividad deban organizarse por turnos de trabajo, **éstos se efectuarán mediante rotación**, ello salvo pacto en contrario entre la representación sindical y la Institución.*

En las bases que se publicaron para proveer mediante funcionario interino el puesto de “técnico de administración especial. Servicios generales”, en su punto 3, que se refiere al calendario laboral figura que La jornada de trabajo será la que se establezca anualmente por

ere, BADESAko plantillako lanpostuaren izaera eta berariazko beharrak kontuan harturik.

Deialdi berean, bete behar den lanpostuari dagozkion eginkizunei buruzko eranskinean, besteak beste, honako hau aipatu da:

Kale garbiketa eta hiri hondakinen zerbitzuko arduradunak ordezteak, hala eskatzen denean.

Ildo horretan, aipatu erabaki arauemailearen 17. artikulua dio:

Lanorduen banaketa orduen arabera zehaztuko duen lan egutegia dagokion Erakundearen prestatuko da, langileen ordezkariekin aldez aurretiko **akordioa** lotu eta gero.

Aurreko guztia eta BADESA SAUko lanpostu zerrendako (LPZ) 200. lanpostuari (hiri hondakin solidoak biltzeko eguneko zerbitzuaren arduraduna) dagokion lan egutegia laster aldatuko dela kontuan hartuta:

UGTk honako hau proposatzen du:

BADESA SAUko LPZko 200. lanpostuko (hiri hondakin solidoak biltzeko eguneko zerbitzuaren arduraduna) lan egutegiari dagokionez,

Egituraren arabera, astelehenetik larunbatera egiten du lan, eta igandeetan bakarrik hartzen du atsedena. Lanaldiko ordutegiak honako hauek dira:

- Astelehenetik ostiralera: 07:00etatik 13:41era (401 minutu).
- Larunbatetan: 08:30etik 10:30era (120 minutu).

Bi astean behin, larunbatean, atsedena hartzea. Egutegiaren egitura orokorra eta lanaldien ordutegiak honako hauek izango lirateke:

- 1. astea: lanaldien sarritasuna astelehenetik larunbatera.
Astelehenetik ostiralera: 07:00etatik 13:41era (401 minutu).
Larunbatetan: 08:30etik 10:30era (120 minutu).
- 2. astea: lanaldien sarritasuna astelehenetik ostiralera.

Astelehenetik ostiralera: 07:00etatik 14:00etara (420 minutu).

Proposamena onartuz gero, ez litzateke beharrezkoa izango honako lanpostu hauei dagozkien lan egutegiak aldatzea:

- BADESA SAUko LPZn 201. zk. duen lanpostua: hiri hondakin solidoak biltzeko gaueko zerbitzuaren arduraduna.
- DEBABARRENEKO MANKOMUNITATEKO LPZn 257. zk. duen lanpostua: hiri hondakin solidoak

la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena, atendiendo, en todo caso, a la naturaleza y necesidades específicas del puesto de la plantilla de Badesa.

En esta misma convocatoria, en el anexo, que se refiere a las funciones propias del puesto a desempeñar, entre otras funciones, se menciona lo siguiente:

Sustitución de encargados de limpieza viaria y R.U. cuando se requiera.

Por esta parte, el artículo 17 del mencionado acuerdo regulador, señala que:

El calendario laboral conteniendo la distribución del horario de trabajo en función de las horas se establecerá en la Institución respectiva, previo **acuerdo** con los representantes de los trabajadores.

Teniendo en cuenta todo lo anterior y ante la inminente modificación del calendario laboral del puesto núm. 200 de la RPT de BADESA, SAU: Encargado R.S.U. (Diurno).

UGT hace la siguiente propuesta:

En lo que respecta al calendario laboral del puesto núm. 200 de la RPT de BADESA, SAU: Encargado R.S.U. (Diurno).

Estructuralmente trabaja de lunes a sábado, descansando solamente los domingos. Los horarios de las jornadas laborales son las siguientes.

- De lunes a viernes: De 7.00 a 13.41 h. (401 minutos).
- Sábados: De 8.30 a 10.30 h. (120 minutos).

Dar descanso un sábado cada dos semanas. La estructura general del calendario y los horarios de las jornadas laborales serían los siguientes:

- Semana núm. 1: frecuencia de trabajo de lunes a sábado.
De lunes a viernes: De 7.00 a 13.41 h (401 minutos).
Sábados: De 8.30 a 10.30 h (120 minutos).
- Semana núm. 2: frecuencia de trabajo de lunes a viernes.
De lunes a viernes: De 7.00 a 14.00 h (420 minutos).

Con esta propuesta no habría que modificar los calendarios de los puestos:

- Puesto núm. 201 de la RPT de BADESA, SAU: Encargado R.S.U. (Nocturno).
- Puesto núm. 257 de la RPT de MANCOMUNIDAD DE DEBABARRENA: Encargado R.S.U.

biltzeko gaueko/eguneko zerbitzuaren arduraduna.

Txandei buruz lehenago esandakoa kontuan hartuta, honako lanpostu honen lan egutegia aldatzea proposatzen da: DEBABARRENEKO MANKOMUNITATEKO LPZn 109. zk. duen lanpostua: administrazio bereziko teknikaria. Zerbitzu orokorrak. Egituraren arabera, astelehenetik ostiralera egiten du lan eta larunbat eta igandeetan atseden hartzen du. Lanaldiko ordutegiak honako hauek dira:

- *Astelehenetik ostiralera: 08:00etatik 15:10era (430 minutu).*

Proposamena:

Bi astean behin larunbatean lan egitea, BADESA SAUko LPZn 200. zk. duen lanpostuarekin txandakatuz (hiri hondakin solidoak biltzeko eguneko zerbitzuaren arduraduna). Egutegiaren egitura orokorra eta lanaldien ordutegiak honako hauek izango lirateke:

- *1. astea: lanaldien sarritasuna astelehenetik ostiralera.*

08:00etatik 15:10era (430 minutu).

- *2. astea: lanaldien sarritasuna astelehenetik larunbatera.*

Astelehenetik ostiralera: 08:00etatik 14:46era (406 minutu).

Larunbatetan: 08:30etik 10:30era (120 minutu).

Horrela, behar-beharrezkoak diren lan egutegiak baino ez dira aldatuko; ez dira sortuko kalte-ordaina ematea eskatzen duten egoerak eta, hortaz, bete egingo da lan harremanen oinarritzko printzipioetako bat: ekitatea.

Azaldutako aurrekariak eta Langileen Atalak egindako txosten teknikoa ikusita, honako gogoeta hauek egin dira:

GOGOETAK

Lehenengoa.- UGTren ordezkariaren eskari idatzkian, aipatu ordezkariaren eta BADESA SAUko langilearen lan egutegia aldatzea proposatu da (hiri hondakinak biltzeko eguneko zerbitzuaren arduradun lanpostuan); horretarako, Debabarreneko Mankomunitateko langile baten lan-baldintzak aldatzea proposatzen da, hain zuzen, zerbitzu berezietan diharduen azpieskala teknikoko bitarteko funtzionario baten lan-baldintzak.

Horri dagokionez, esan beharra dago ez dela egokia erakunde bateko (BADESA SAU) langileen ordezkari

(Nocturno/diurno).

Teniendo en cuenta lo dicho anteriormente sobre las rotaciones, se plantea la modificación del calendario del puesto núm. 109 de la RPT de MANCOMUNIDAD DE DEBABARRENA: técnico de administración especial. Servicios generales.

Estructuralmente trabajo de lunes a viernes, descansando sábados y domingos. Los horarios de las jornadas laborales son las siguientes:

- *De lunes a viernes: De 8.00 a 15.10 h (430 minutos).*

Propuesta:

Trabajar un sábado cada dos semanas, alternándolos con el puesto núm. 200 de la RPT de BADESA, SAU Encargado R.S.U. (Diurno). La estructura general del calendario y los horarios de las jornadas laborales serían los siguientes:

- *Semananúm. 1: frecuencia de trabajo de lunes a viernes.*

De 8.00 a 15.10 h (430 minutos).

- *Semana núm. 2: frecuencia de trabajo de lunes a sábado.*

De lunes a viernes: De 8.00 a 14.46 h (406 minutos).

Sábados: De 8.30 a 10.30 h (120 minutos).

De esta forma no se modificarían más calendarios que los estrictamente necesarios; no se llegarían a producir situaciones de desagravio, y por lo tanto se estaría atendiendo a uno de los principios básicos de las relaciones laborales, como es el de la equidad.

A la vista de los antecedentes expuestos y del informe técnico emitido por el Área de Personal, se emiten las siguientes

CONSIDERACIONES

Primera.- En el escrito de solicitud del Delegado de UGT, se propone modificar el calendario laboral del citado Delegado y empleado de BADESA, SAU, en el puesto de Encargado del servicio de R.U. diurno, proponiendo para ello, modificar las condiciones de trabajo de un empleado de la Mancomunidad de Debabarrena, funcionario interino de la subescala técnica, servicios especiales.

A este respecto, indicar que resulta improcedente que un Delegado de Personal de una Entidad, BADESA, SAU,

batek toki erakunde bateko (Debabarreneko Mankomunitatea) bitarteko funtzionarioak betetzen duen lanpostuko lan baldintzen edo enplegu baldintzen funtsezko aldaketa proposatzea, ez baitu horretarako gaitzen duen legitimaziorik; hau da, gaitzen ditu bere eginkizunak eta eskumenak.

Proposamenak ez du oinarririk antolaketan eta ez du hobetzen lotutako zerbitzu publikoa; hortaz, ez du onar daitekeen arrazoiketarik.

Lanpostu bietako eginkizunak, kategoria, ordainsariak, taldea, funtzioak eta erantzukizunak ez dira bateragarriak, alderagarriak, ezta parekarriak ere.

Azaldutakoa, legitimaziorik eta eskumenik eza eta arrazoiketarik eza direla eta, proposamena onartzea erabakiz gero, erabaki arbitrarioa izango litzateke.

Bigarrena.- Erabiltzen den egutegia aldatzeko erabakia, Lan arloko 1. zk. duen Epaitegiak 2022ko otsailaren 22an eman zuen 27/2022 Epaia onorioz hartutakoa (horren bidez, onartu zen lanaldien arteko atsedena asteko atsedenaldira gehitzeko eskubidea), 2022ko apirilaren 6an eta 12an negoziatu zen eragindako langileekin eta ez zen akordiorik lortu, interesdunak ados ez zeudelako.

Hala eta guztiz ere, Batzar Orokorrak ulertu zuen lan egutegi berriak hobetzen zituela lan baldintzak; hori dela eta, onartu egin zuen egutegia.

Aztertzen ari garen eskari idatzian, eztabaidagaia ez da aldatutako egutegia, baizik eta BADESA SAUko hiri hondakinak biltzeko eguneko zerbitzuko arduradunaren lanaldi arruntetik hilabetez bi larunbat kentzea eta Debabarreneko Mankomunitateko Administrazio Bereziko goi mailako teknikariari esleitzea proposatzen du; lehenago esan bezala, bidegabekia izateaz gain, bitarteko funtzionarioaren lan baldintzen funtsezko aldaketa izango litzateke, bere lanaldiari, lan ordutegiari eta eginkizunei eragingo lieke eta malgutasuna kenduko lioke arduradunak ordezkatzeko aukerari; izan ere, lanpostuko eginkizunen arabera, "beharrezkoa denean" soilik, hau da, zerbitzuen antolakuntza arrazoiak direla medio behar hori sortzen denean egin behar da.

Larunbateko lanaldian lan egitea esanbidez aipatzen da hiri hondakinak biltzeko eguneko zerbitzuko arduradun lanpostuari buruz hartutako erabakietan; hori dela eta, zerbitzuaren baldintzak –larunbatetan lan egitea eskatzen

proponga la modificación sustancial de condiciones de trabajo o empleo de un puesto de trabajo ocupado por un funcionario interino de una Entidad Local, la Mancomunidad de Debabarrena, por carecer de legitimación que le habilite para ello, excediéndose de sus funciones y competencias.

Que dicha propuesta no se fundamenta en razón organizativa alguna, ni mejora el servicio público al que está adscrito, careciendo por ello de motivación admisible.

Que tanto las funciones de ambos puestos como su categoría, retribución asignada, grupo, funciones y responsabilidades no son compatibles, comparables o asimilables.

Que, por lo expuesto, falta de legitimación y competencia y falta de motivación de la propuesta, convertiría un hipotético acuerdo estimatorio en un acuerdo arbitrario.

Segunda.- El acuerdo de modificación del calendario operado, consecuencia de la Sentencia núm. 27/2022, del Juzgado de lo Social núm. 1, de 22 de febrero de 2022, por la que se reconoce el derecho a sumar la pausa entre jornadas al descanso semanal, ha sido negociado con los afectados los días 6 y 12 de abril de 2022, no llegándose a un acuerdo, por disconformidad de los interesados.

No obstante lo cual, la Junta General he entendido que el nuevo calendario mejora las condiciones de trabajo y por dicho motivos, lo ha aprobado.

Dicho calendario modificado no es objeto de controversia en el escrito de solicitud que analizamos, sino que el objeto de la misma se centra en eliminar de la jornada ordinaria del Encargado de R.U. diurno de BADESA, SAU, dos sábados al mes, asignándoselos a un Técnico Superior de Administración Especial de la Mancomunidad de Debabarrena; lo cual, además de improcedente, como se ha indicado precedentemente, implicaría una modificación sustancial de condiciones de trabajo de dicho Funcionario Interino, que afectaría a su jornada y su horario de trabajo y a sus funciones, rigidizando la tarea de sustitución de los Encargados, que según las funciones de ese puesto, solo le corresponde desempeñar "cuando se requiere"; esto es, cuando fuere necesario por razones organizativas de los servicios.

El trabajo en la jornada de sábado figura, expresamente, en los acuerdos que han sido adoptados relativos al puesto de Encargado de R.U. diurno, por lo que, en tanto en cuanto se mantengan las condiciones del servicio que

dutenak— mantentzen diren bitartean, lanpostuari esleitutako langileak erabakitakoa bete beharko du. Hori, hala ere, ez da oztopoa antolaketari buruzko beste proposamen bat aztertzeko, baldin eta proposamen horrek zerbitzua eta beste pertsona batzuen interesak eta eskubideak kaltetzen ez baditu, eta lana larunbateko lanaldian egin beharra aldatzea ahalbidetzen badu.

Hirugarrena.- UGTren ordezkariak bere idazkian aipatu duenez, BADESA SAUn, hiri hondakinak biltzeko eguneko zerbitzuko arduradunak txandaka egiten du lan; hori zuzendu behar da, ez baita horrela. Izan ere, ez dago lanpostu berberak elkarren segidan betetzen dituzten eta zerbitzua aldi jakin batean (egun edo aste jakin batean) ordu desberdinetan eman behar duten langilerik.

Laugarrena.- Eskatzaileak lan harremanetan mantendu behar den ekitateari buruzko arrazoiak azaldu ditu, baita bidegabekeria egoerak desagerrarazteko nahia ere; arrazoi horiei dagokienez, hain zuzen ere, erakunde honen lan harremanetan ekitatea bete behar dela uste da, ematen diren zerbitzuak zerbitzu publikoak direlako eta, beraz, urteko egun guztietan lan egiten duten langileak behar dituztelako. Horrek arduraldi handiago bat eskatzen du zerbitzua kontrolatzeaz arduratzen diren langileen kasuan, hala nola arduradunen kasuan; langile horiek, lanaldi luzatua izanik, arduraldi bereziko osagarria jasotzen dute: ordainsariaren % 25. Hiri hondakinak biltzeko eguneko zerbitzuko arduradunaren lan baldintzetan aipatzen da zerbitzuan sortutako beharraren ondorioz larunbatean lan egiteko beharra, eta egoera hori ez da diskriminatzailea langilearentzat.

Antolakuntza arrazoiaren artean aipatu zen lanpostu hori larunbatetan betetzeko beharra; baldintza hori mantendu egiten da, ekitate printzipioa urratu gabe eta bidegabekeria egoerarik sortu gabe, gainerako lanpostuekin konparatuta; lanpostu bakoitza atal bati atxikita dago eta eginkizun jakin batzuk bete behar ditu, kasu bakoitzean zerbitzuan ikusten diren beharren arabera.

Azaldutakoa dela eta, jasotako eskaera gaitzesteko nahikoa arrazoi daudela ikusita, Presidente naizenez, ondoko Erabaki Proposamena Batzar Orokorrari aurkeztekin diot, azter dezan eta, hala badagokio, onar

hagan necesario el trabajo en sábados, asignado a este puesto de trabajo, el/la empleado/a que figurase adscrito al mismo, deberá cumplirlo. Lo cual no obsta para que se pudiera analizar una propuesta organizativa distinta que, sin perjuicio del servicio ni de los intereses y derechos de terceros, permitiera modificar este desempeño de trabajo en la jornada de los sábados.

Tercera.- El Delegado de UGT hace referencia en su escrito, a que en BADESA, SAU y en lo que al Encargado de R.U. diurno se refiere, se trabaja a turnos, lo que se debe enmendar, porque no se da tal circunstancia. No hay trabajadores en este caso, que ocupen, sucesivamente, los mismos puestos de trabajo, con la necesidad de prestar el servicio en horas diferentes en un período determinado de días o de semanas.

Cuarta.- Respecto a los motivos de equidad en las relaciones laborales alegados por el solicitante y su aspiración a que desaparezcan las situaciones de agravio, se considera que, efectivamente, la equidad debe presidir las relaciones laborales en esta entidad en la que los servicios que se prestan son servicios públicos que requieren de empleados/as prestando su actividad todos los días del año, que ello implica una mayor dedicación para los puestos de trabajo que se encargan del control del servicio, como es el caso de los Encargados, que se retribuyen con el Complemento de Dedicación Especial con jornada ampliada, por importe igual al 25 % de sus retribuciones y que en las condiciones de trabajo del Encargado de R.U. diurno, figura incluida la jornada de los sábados por razones exclusivas de necesidad del servicio, sin que ello suponga una situación discriminatoria para dicho empleado.

Las razones organizativas consideraban la necesidad de que el desempeño del trabajo de este puesto incluyera los sábados se mantiene y ello no implica infringir el principio de equidad, ni agravio comparativo alguno con los demás puestos de trabajo; cada cual figura adscrito a un área y a unas funciones concretas, que se desarrollan conforme a las necesidades del servicio detectadas en cada caso.

Por lo expuesto, concurriendo argumentos suficientes para desestimar la solicitud formulada, como Presidente someto a la consideración de la Junta General, la siguiente Propuesta de Acuerdo, para su estudio y, en su

dezan.

LEHENENGOA.- BADESA SAUko UGTren langileen delegatuak, 15.391.155-S NAN zk. duenak aurkeztutako eskaera gaitzestea.

BIGARRENA.- Erabakia interesdunari jakinaraztea, horren aurka jar ditzakeen errekurtsoak aipatuta.

HIRUGARRENA.- Antolaketari buruzko proposamen tekniko bat aztertzea, baldin eta proposamen horrek ez baditu Kaltetzen ez zerbitzua, ezta hirugarrenen eskubideak eta interesak ere, eta lana larunbatetako lanaldian egitea ahalbidetzen badu; alternatiba moduan, asteburuko atsedenaldia 14 eguneko aldietan metatzeko aukera aztertuko da, horrek ahalbidetuko baitu hilabetean bi larunbatetan lanik ez egitea, baldin eta larunbateko goizean ematen den zerbitzua jaiegun horien aurreko ostiralean eman ahal bada. Proposamen hori bideragarria bada, alde zuzenetik interesdunarekin negoziatuta, Batzar honen onespenez eskatuko litzateke egingo dituen hurrengo bileretan.

LAUGARREN GAIA. LAN POLTSAK OSATZEKO LANGILEAK HAUTATZEKO PROZESUAK ONARTZEA, BIDEZKOA BADA

Kale garbiketa eta hiri hondakinen biltzea zerbitzuko gidarien lan poltsa osatzeko hautaketa prozesuari dagokion Epaimahai Kalifikatzailearen proposamenaren berri emanda.

BADESA, SAUko, hiri-hondakinak biltzeko zerbitzurako eta kale garbiketa zerbitzurako gidarien lan-poltsa bat sortzeko egin diren jardunak aztertu ondoren.

Alegazioak egiteko epea amaituta eta Epaimahai Kalifikatzaileak proposatutako terminoetan erreklamaziorik ez denez, Batzar Orokorrak –bilkurara etorritako 17 kide eskubidedunetatik 10ek– (Presidente, Escribano Ruiz de la Torre, Albistegui Zamacola, Telleria Echeverria, Mendicute Rodríguez, Gámiz Mata, Gisasola Garai, Loyola Garate, Olaizola Alberdi eta Agirre Barrientos jaun-andreak), aho batez onartu dute honako ERABAKI HAU:

caso, aprobación.

PRIMERO.- Desestimar la solicitud formulada por D.N.I. núm. 15.391.155-S, Delegado de Personal de UGT de BADESA, SAU.

SEGUNDO.- Notificar al interesado, informándole de los recursos que contra este acuerdo pueda interponer.

TERCERO.- Estudiar una propuesta técnica organizativa que permita, sin perjuicio del servicio, ni de los derechos e intereses legítimos de terceros, modificar el desempeño del trabajo en la jornada de los sábados, analizando como alternativa, la posibilidad de acumular el descanso del fin de semana en períodos de 14 días, que permitirán no trabajar dos sábados al mes, siempre que fuera posible organizar en la jornada del viernes anterior a esos días de libranza, el servicio que se presta los sábados por la mañana. Si dicha propuesta fuera posible, y previa negociación con el interesado, se sometería a aprobación de esta Junta en las siguientes sesiones que celebre.

PUNTO CUARTO. APROBACIÓN, SI PROCEDE DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PERSONAL PARA INTEGRAR BOLSAS DE EMPLEO

Dada cuenta de la Propuesta del Tribunal Calificador del proceso de selección de personal para integrar la bolsa de empleo de Conductores (R.U. y L.V.).

Vistas las actuaciones llevadas a cabo para la creación de la bolsa de empleo de Conductores para el servicio de limpieza viaria y recogida de residuos urbanos de BADESA, SAU.

Una vez finalizado el plazo para formular alegaciones y no habiendo reclamación alguna en los términos propuestos por el Tribunal Calificador, la Junta General, por unanimidad de los/as asistentes a la sesión, 10 de los/as 17 miembros de derecho, Sres./as.: Presidente, Escribano Ruiz de la Torre, Albistegui Zamacola, Telleria Echeverria, Mendicute Rodríguez, Gámiz Mata, Gisasola Garai, Loyola Garate, Olaizola Alberdi y Agirre Barrientos, adopta el siguiente ACUERDO:

LEHENA.- Langileak hautatzeko prozesua baliozkotzat jotzea, BADESA, SAUko hiri-hondakinak biltzeko eta kale garbiketa zerbitzuko gidariak erabiltzeko poltsa sortzeko.

BIGARRENA.- Onartu egiten da Epaimahai Kalifikatzailearen proposamena, hautagaien merezimenduen kalifikazioari buruz, ondorioz, ondoko puntuazioak eta hautagaien lehentasun ordena (puntuazio horien arabera) lortuta.

Bi hautagaiek ariketan puntuazio berdina lortzekotan, hurrenkera emakumeen eta gizonen arteko berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen 20.4.a) artikulua aplikatuta egingo da, lehentasuna emango zaie emakumeei % 40tik beherako ordezkaritza duten maila eta kategorietan, salbu eta beste hautagaiaren kasuan sexu-arrazoiengatik diskriminatzailea izan gabe neurri hori ez aplikatzea justifikatzen duten arrazoiak gertatzen badira, hala nola enplegua lortzeko eta sustatzeko zailtasun bereziak dituzten beste kolektibo batzuetako kide izatea.

Emitza bera ematen duten puntuazioak oinarrien 13. puntuan ezarritakoaren arabera ordenatzen dira

PRIMERO.- Declarar válido el proceso de selección de personal, para creación de la bolsa de empleo de Conductores/as del servicio de recogida de residuos urbanos y limpieza viaria de BADESA, SAU.

SEGUNDO.- Aprobar la propuesta del Tribunal Calificador sobre la calificación de los méritos de los/as candidatos/as que dan como resultado, las siguientes puntuaciones y correlativamente la siguiente prelación de candidatos.

En caso de que dos o más aspirantes obtengan la misma puntuación en el ejercicio, la prelación se realizará aplicando el artículo 20.4.a) de la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres, se dará prioridad a las mujeres en aquellos niveles y categorías en los que la representación de éstas sea inferior al 40 %, salvo que concurran en el otro candidato motivos que, no siendo discriminatorios por razón de sexo, justifiquen la no aplicación de la medida, como la pertenencia a otros colectivos con especiales dificultades para el acceso y promoción en el empleo.

Las puntuaciones que dan el mismo resultado se ordenan tal y como se establece en el punto 13 de las bases.

NAN DNI	MEREZIMENDUEN BALORAZIOA VALORACIÓN MÉRITOS		
	ESKARMENTUA EXPERIENCIA	EUSKERA	GUZTIRA TOTAL
51403735T	10	2	12
15993726D	10	2	12
72581554V	10	0	10
15362963K	10	0	10
15378625-C	10	0	10
15393856W	9,6	0	9,6
44342451S	6,2	2	8,2
15397844B	4,6	2	6,6
70872899D	6,2	0	6,2
44341323Z	4A	2	6
44173771V	4,4	0	4,4
30632595E	3,8	0	3,8
78916807N	0,6	2	2,6
44345832S	0,4	2	2,4
15392962M	2,2	0	2,2
72754547G	0	2	2

NAN DNI	MEREZIMENDUEN BALORAZIOA VALORACIÓN MÉRITOS		
	ESKARMENTUA EXPERIENCIA	EUSKERA	GUZTIRA TOTAL
15385931N	0	2	2
15372576C	0	2	2
72399785V	1,6	0	1,6
72586279G	0	1	1
78864751M	1	0	1
15380919Z	0	1	1
72575737L	0	0	0
72456962Q	0	0	0
79462250X	0	0	0
15380938X	0	0	0

HIRUGARRENA.- Kontratazioek Langileen Estatutuen Legearen testu bategina onartu zuen urriaren 23ko 2/2015 EDLeg.-ren 15.5 artikuluan adierazitako epeak. Beraz, ez dira deituko hautagaiak BADESA, SAUrekin edota Debabarrenako Eskualde Mankomunitatearekin aurretiko lan harremanetan, kontratazio berriaren indarraldiak epe horiek gainditzeko dituzten, artikuluko horietan adierazitako baldintzetan.

LAUGARRENA.- BADESA, SAUren web orriaren gardentasunean argitaratzea.

BOSGARRENA.- Erabaki honen aurka bidezko errekurtsoak aurkeztu ahal izango zaizkio lan-arloko jurisdikzioari.

Jarraian, kale garbiketa eta hiri hondakinen biltzetaren zerbitzuko gidarien lan poltsa osatzeko hautaketa prozesurako Epaimahai Kalifikatzailearen proposamenaren berri eman da; jarraian transkribatzen den proposamena aho batez onartu dute bilerara etorritako kideek.

BADESA, SAUko, Kale-garbiketa eta hiri-hondakinak biltzeko zerbitzuetarako peoien lan-poltsa bat sortzeko egin diren jardunak aztertu ondoren.

Alegazioak egiteko epea amaituta, aztertu dira aurkeztutako 4 alegazioak eta Epaimahai Kalifikatzaileak

TERCERO.- Las contrataciones deberán respetar los plazos señalados en el artículo 15.5 del RDLeg. 2/2015 de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, por lo que no será llamada aquellas personas candidatas, cuando en atención a sus relaciones laborales previas con BADESA, SAU y / Mancomunidad Comarcal de Debabarrena, la vigencia de la nueva contratación supere los referidos plazos, en los términos expresados en dicho artículo.

CUARTO.- Publicar en transparencia de la página web de BADESA, SAU.

QUINTO.- Contra el presente acuerdo se podrán interponer los recursos que procedan ante la Jurisdicción Social.

A continuación, se da cuenta de la Propuesta del Tribunal Calificador del proceso de selección de personal para integrar la bolsa de empleo de Peones (R.U. y L.V.), que se transcribe a continuación, siendo aprobada por la unanimidad de miembros asistentes al acto.

Vistas las actuaciones llevadas a cabo para la creación de la bolsa de empleo de Peones para el servicio de limpieza viaria y recogida de residuos urbanos de BADESA, SAU.

Una vez finalizado el plazo para formular alegaciones, y habiéndose presentado 4, éstas han sido analizadas,

onetsi ditu.

Gauzak horrela, Batzar Orokorrak (bilkurara etorritako 17 kide eskubidedunetatik 10ek), hain zuzen, Presidenteak, Escribano Ruiz de la Torre, Albistegui Zamacola, Telleria Echeverria, Mendicute Rodríguez, Gámiz Mata, Gisasola Garai, Loyola Garate, Olaizola Alberdi eta Agirre Barrientos jaun-andreek, aho batez onartu dute honako ERABAKI HAU:

LEHENA.- Izangai hauek merezimenduen balorazioari buruz aurkeztutako alegazioak aztertu ondoren (NAN zk.: 44.342.894-K, zk.: 44.344.077-P, zk.: 15.392.868-A, zk.: 44.347.478-M), epaimahaiak erabaki du merezimendu horiek onestea, deialdiaren oinarrietan eta hautagaiek epearen barruan aurkeztutako dokumentazioan ezarritako zehaztapenen arabera.

BIGARRENA.- Langileak hautatzeko prozesua baliozkotzat jotzea, BADESA, SAUko hiri-hondakinak biltzeko eta kale garbiketa zerbitzuko peoiak erabiltzeko poltsa sortzeko.

HIRUGARRENA.- Hautagaien merezimenduen kalifikazioa, puntuazio hauek eta, hurrenez hurren, hautagaien hurrenkera hau onartzea.

Bi hautagaiek ariketan puntuazio berdina lortzekotan, hurrenkera emakumeen eta gizonen arteko berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen 20.4.a) artikulua aplikatuta egingo da, lehentasuna emango zaie emakumeei % 40tik beherako ordezkaritza duten maila eta kategorietan, salbu eta beste hautagaiaren kasuan sexu-arrazoiengatik diskriminatzailea izan gabe neurri hori ez aplikatzea justifikatzen duten arrazoiak gertatzen badira, hala nola enplegua lortzeko eta sustatzeko zailtasun bereziak dituzten beste kolektibo batzuetako kide izatea. Eraitza bera ematen duten puntuazioak oinarrien 13. puntu ezarritakoaren arabera ordenatzen dira

estimándose las mismas por el Tribunal calificador.

Visto lo cual, la Junta General, por unanimidad de los/as asistentes a la sesión, 10 de los/as 17 miembros de derecho, Sres./as.: Presidente, Escribano Ruiz de la Torre, Albistegui Zamacola, Telleria Echeverria, Mendicute Rodríguez, Gámiz Mata, Gisasola Garai, Loyola Garate, Olaizola Alberdi y Agirre Barrientos, adopta el siguiente ACUERDO:

PRIMERO.- Tras analizar las alegaciones presentadas respecto a la valoración de méritos por los siguientes aspirantes, DNI núm. 44.342.894-K, núm. 44.344.077-P, núm. 15.392.868-A, núm. 44.347.478-M, el citado Tribunal acuerda estimar las mismas conforme a las especificaciones que figuran en las bases de la convocatoria y la documentación presentada en plazo por los candidatos.

SEGUNDO.- Declarar válido el proceso de selección de personal, para creación de la bolsa de empleo de peones del servicio de recogida de residuos urbanos y limpieza viaria de BADESA, SAU.

TERCERO.- Aprobar la calificación de los méritos de los candidatos que dan como resultado, las siguientes puntuaciones y correlativamente la siguiente prelación de candidatos.

En caso de que dos o más aspirantes obtengan la misma puntuación en el ejercicio, la prelación se realizará aplicando el artículo 20.4.a) de la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres, se dará prioridad a las mujeres en aquellos niveles y categorías en los que la representación de éstas sea inferior al 40%, salvo que concurran en el otro candidato motivos que, no siendo discriminatorios por razón de sexo, justifiquen la no aplicación de la medida, como la pertenencia a otros colectivos con especiales dificultades para el acceso y promoción en el empleo.

Las puntuaciones que dan el mismo resultado se ordenan tal y como se establece en el punto 13 de las bases.

NAN DNI	MEREZIMENDUEN BALORAZIOA VALORACIÓN MÉRITOS			
	ESKARMENTUA EXPERIENCIA	EUSKERA	LANDARE-OSASUNERAKO FITOSANITARIOS	GUZTIRA TOTAL
44173193Z	10	2	1	13

NAN DNI	MEREZIMENDUEN BALORAZIOA VALORACIÓN MÉRITOS			
	ESKARMENTUA EXPERIENCIA	EUSKERA	LANDARE-OSASUNERAKO FITOSANITARIOS	GUZTIRA TOTAL
72313162N	10	2	0	12
15394432A	10	2	0	12
15379049F	10	1	1	12
72577319Z	10	1	1	12
15362930B	10	0	1	11
79461849T	10	0	0	10
15392107R	10	0	0	10
15379386E	10	0	0	10
74189408X	10	0	0	10
15384035W	7,8	0	1	8,8
44344077P	5,6	2	1	8,6
15374677M	6,4	2	0	8,4
15374979P	6,4	2	0	8,4
44342894K	6,3	2	0	8,3
44340740Y	7,8	0	0	7,8
15378675R	7,2	0	0	7,2
15395181Q	5,2	0	0	5,2
44174775D	3	2	0	5
15368436C	4,8	0	0	4,8
72584518Z	3,6	1	0	4,6
70872899D	4,6	0	0	4,6
44347478M	2,6	2	0	4,6
72586279G	3,2	1	0	4,2
15392868A	3,2	0	1	4,2
30632595E	3,2	0	1	4,2
15368067L	4,2	0	0	4,2
15993726D	2	2	0	4
79462250X	4	0	0	4
72577870J	4	0	0	4
15371639A	3,8	0	0	3,8
44345252X	1,4	2	0	3,4
30693137M	1,2	2	0	3,2
44172734S	3	0	0	3
15373027B	3	0	0	3
15389069E	3	0	0	3
15398212B	1,8	1	0	2,8
13908482Z	2,6	0	0	2,6

NAN DNI	MEREZIMENDUEN BALORAZIOA VALORACIÓN MÉRITOS			
	ESKARMENTUA EXPERIENCIA	EUSKERA	LANDARE-OSASUNERAKO FITOSANITARIOS	GUZTIRA TOTAL
44342451S	0,6	2	0	2,6
44349490Q	0,4	2	0	2,4
44345832S	0,4	2	0	2,4
15377050D	2,4	0	0	2,4
15372576C	0,2	2	0	2,2
44340771Z	0	2	0	2
72399137J	0	2	0	2
44349492H	0	2	0	2
44348388H	0	2	0	2
15397844B	0	2	0	2
15385931N	0	2	0	2
44349347B	1,8	0	0	1,8
15386759N	1,8	0	0	1,8
15376135Z	1,8	0	0	1,8
15382343N	1,8	0	0	1,8
Y2864554X	1,4	0	0	1,4
72575737L	1,2	0	0	1,2
15370492Y	1,2	0	0	1,2
72456979X	1	0	0	1
44349491V	0	1	0	1
72603371F	0	1	0	1
15371747Z	0	0	0	0
45168830G	0	0	0	0
72458083X	0	0	0	0
15393618V	0	0	0	0
58495596	0	0	0	0
72461264V	0	0	0	0
72456962Q	0	0	0	0
44340804R	0	0	0	0
15394470H	0	0	0	0
15394758F	0	0	0	0
15384440Q	0	0	0	0
15392962M	0	0	0	0
79116019K	0	0	0	0
15400809-D	0	0	0	0
15387949Y	0	0	0	0
73036259N	0	0	0	0

NAN DNI	MEREZIMENDUEN BALORAZIOA VALORACIÓN MÉRITOS			
	ESKARMENTUA EXPERIENCIA	EUSKERA	LANDARE-OSASUNERAKO FITOSANITARIOS	GUZTIRA TOTAL
15393856W	0	0	0	0

HIRUGARRENA.- Kontratazioek Langileen Estatutuen Legearen testu bategina onartu zuen urriaren 23ko 2/2015 EDLeg.-ren 15.5 artikuluan adierazitako epeak. Beraz, ez dira deituko hautagaiak BADESA, SAUrekin edota Debabarrenako Eskualde Mankomunitatearekin aurretiko lan harremanetan, kontratazio berriaren indarraldiak epe horiek gainditzeko dituztenean, artikuluko horietan adierazitako baldintzetan.

LAUGARRENA.- BADESA, SAUren web orriaren gardentasunean argitaratzea.

BOSGARRENA.- Erabaki honen aurka bidezko errekurtsoak aurkeztu ahal izango zaizkio lan-arloko jurisdikzioari.

BOSGARREN GAIA. BIDEZKOA BADA, BITARTEKO KONTRATUAK ONARTZEA

Debako kale garbiketa zerbitzuko langile espezialista lanposturako (324. zk.), langile bat bitarteko kontratu bidez izendatzeko proposamenaren berri emanda, bozkatu egin dute Batzar Orokorreko kideek (bilkurara etorritako 17 kide eskubidedunetatik 10ek), hain zuzen, honako hauek: Presidente, Escribano Ruiz de la Torre, Albistegui Zamacola, Telleria Echeverria, Mendicute Rodríguez, Gámiz Mata, Gisasola Garai, Loyola Garate, Olaizola Alberdi eta Agirre Barrientos; eta onartu egin dute ondoko ERABAKIA:

Debako kale garbiketa zerbitzuko langile espezialista lanpostuaren (324. zk.) titularrak 2022ko ekainaren 19an erretiroa hartu zuenez, ekainaren 20tik aurrera, lanpostua behin betiko bete arte bitarteko kontratu bidez betetzeko premia sortu da.

Debabarrena Eskualdeko Mankomunitateko Batzar Orokorraren ohiko bilkuran, 2022ko maiatzaren 18an, honako ERABAKI hau onartu zen:

TERCERO.- Las contrataciones deberán respetar los plazos señalados en el artículo 15.5 del RDLeg. 2/2015 de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, por lo que no será llamada aquellas personas candidatas, cuando en atención a sus relaciones laborales previas con BADESA, SAU y / Mancomunidad Comarcal de Debabarrena, la vigencia de la nueva contratación supere los referidos plazos, en los términos expresados en dicho artículo.

CUARTO.- Publicar en transparencia de la página web de BADESA, SAU.

QUINTO.- Contra el presente acuerdo se podrán interponer los recursos que procedan ante la Jurisdicción Social.

PUNTO QUINTO. APROBACIÓN, SI PROCEDE, DE CONTRATOS DE INTERINIDAD

Dada cuenta de la propuesta de nombramiento en puesto de Operario Especialista del servicio de L.V. de Deba, núm. 324, mediante contrato de interinidad, y sometida a votación de los/as miembros de la Junta General que asisten a la sesión, 10 de los/as 17 miembros de derecho, Sres./as.: Presidente, Escribano Ruiz de la Torre, Albistegui Zamacola, Telleria Echeverria, Mendicute Rodríguez, Gámiz Mata, Gisasola Garai, Loyola Garate, Olaizola Alberdi y Agirre Barrientos, resulta aprobada adoptándose el siguiente ACUERDO:

Siendo que el titular del puesto núm. 324 “Operario Especialista” del servicio L.V. de Deba se jubila el día 19 de junio de 2022, es necesario cubrir el puesto, a partir del día 20 de junio, mediante un contrato de interinidad hasta la cobertura del mismo de forma definitiva.

Habiéndose aprobado en la sesión ordinaria de la Junta General de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena de fecha 18 de mayo de 2022, se el siguiente ACUERDO:

LEHENENGOA.- 2022ko Enplegu Eskaintza Publikoan, ohiko birjarpen-tasari buruzkoan, 324. zk. lanpostua ("KGko langile espezialista") sartzea, 2022ko ekainaren 20tik aurrerako ondorioekin, egun horretan geratuko baita hutsik aipatu lanpostua.

BIGARRENA.- Erabaki hau eraginkor bihurtuta, aipatutako eskaintza eta LPZ Gipuzkoako eta Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratzea, baita eskaintzaren laburpena ere Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian, Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 Legearen 24. artikuluan xedatutakoa betez, azaroaren 7ko 16/1997 Legeak emandako idazketaren arabera.

Azaldutakoa dela eta, aipatutako lanpostua behin betiko bete arte, kale garbiketa zerbitzu publikoa emateko lanpostuan langile bat egon behar dela kontuan hartuta, Batzar Orokorrak honako ERABAKI hau hartu du:

LEHENENGOA.- Beharrezkotzat jotzen da Debako kale garbiketa zerbitzua ematea, LPZko 324. zk. duen lanpostuari adskribatutako langilea egonik; horretarako, lanpostua legez ezarritako moduan bete arte, Debako kale garbiketa zerbitzuko langile espezialista lanpostuari (324. zk. duenari) dagokion bitarteko kontratua formalki sinatuko da kale garbiketa zerbitzuko peoi espezialista (342. zk. duen lanpostua 2021-2022 urteetan betetzeko premia) hautatzeko prozesuaren bidez osatutako lan poltsatik hartutako izangai batekin.

Lehentasun hurrenkera kontuan hartuta, 30.693.137-M NAN zk. duen langileari dagokio.

Lanpostuari uko egiteak izangaiaren kontratua bertan behar uztea ekarriko du ondorioz, eta lanpostua hautaketa prozesuan puntuazio ordenaren arabera hurrengoa geratu den izangaiari adjudikatuko zaio.

BIGARRENA.- Erabaki honen berri interesdunari eta Langileen Sailari eta Zerbitzuen Sailari ematea, dagozkion ondorioetarako.

Ermuko kale garbiketa zerbitzuko langile espezialista lanposturako (328. zk.), langile bat bitarteko kontratu bidez izendatzeko proposamenaren berri emanda, bozkatu egin dute Batzar Orokorreko kideek (bilkurara etorritako 17 kide eskubidedunetatik 10ek), hain zuzen, honako hauek: Presidenteak eta Escribano Ruiz de la

PRIMERO.- Incluir en la OPE 2022, relativa a la tasa de reposición ordinaria el puesto núm. 324 "Operario Especialista L.V.", con efectos a partir del día 20 de junio de 2022, fecha en la que se producirá la vacante.

SEGUNDO.- Una vez que sea efectivo el presente acuerdo, publicar la citada Oferta en el Boletín Oficial de Gipuzkoa y Bizkaia, y, asimismo, un extracto de la misma en el Boletín Oficial del País Vasco, en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 24 de la Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca, según redacción dada por la Ley 16/1997, de 7 de noviembre.

Por lo expuesto, hasta la provisión definitiva de este puesto de trabajo y considerando la necesidad de contar con un efectivo en este puesto por razones de prestación del servicio público de limpieza viaria, la Junta General, adopta el siguiente ACUERDO:

PRIMERO.- Considerar necesaria la prestación del servicio de limpieza viaria de Deba, disponiendo del efectivo adscrito al puesto núm. 324 de la RPT y para ello, y hasta que el puesto sea provisto en la forma legalmente establecida, formalizar el contrato de interinidad del puesto de Operario especialista del servicio de L.V. de Deba, núm.324, mediante candidato proveniente de la bolsa de empleo del último proceso de selección de Peón especialista del servicio LV (cobertura del puesto núm. 342, año 2021-22).

Corresponde por orden de prelación al candidato con DNI núm. 30.693.137-M.

En caso de renuncia del mismo, supondrá el desistimiento en el contrato del aspirante y determinará la adjudicación del puesto al siguiente candidato por orden de puntuación en el proceso selectivo.

SEGUNDO.- Notificar al interesado y a los departamentos de Personal y Servicios a los efectos procedentes.

Se da cuenta de la propuesta de nombramiento en puesto de Operario Especialista del servicio de L.V. de Ermua, núm. 328, mediante contrato de interinidad, y sometida a votación de los/as miembros de la Junta General que asisten a la sesión, 10 de los/as 17 miembros de derecho, Sres./as.: Presidente, Escribano Ruiz de la Torre,

Torre, Albistegui Zamacola, Telleria Echeverria, Mendicute Rodríguez, Gámiz Mata, Gisasola Garai, Loyola Garate, Olaizola Alberdi eta Agirre Barrientos jaun-andreek; eta onartu egin dute ondoko ERABAKIA:

Ermuko kale garbiketa zerbitzuko langile espezialista lanpostuaren (328. zk.) titularrak ekainaren 16an erretiroa hartu zuenez, ekainaren 17tik aurrera, lanpostua behin betiko bete arte bitarteko kontratu bidez betetzeko premia sortu da; hori dela eta, honako hau erabaki da:

LEHENENGOA.- Onartu egiten da Ermuko kale garbiketa zerbitzuko langile espezialista lanpostuari (328. zk.) dagokion bitarteko kontratua azken hautaketa prozesuan (kale garbiketa zerbitzuko langile espezialista bat hautatzekoan) osatutako lan poltsan dauden izangaietako batekin sinatzea (342. zk. duen lanpostua 2021-2022 aldian betetzea).

Lehentasun hurrenkera kontuan hartuta, 15.379.049-F NAN zk. duen langileari dagokio.

Lanpostuari uko egiteak izangaiaren kontratua bertan behar uztea ekarriko du ondorioz, eta lanpostua hautaketa prozesuan puntuazio ordenaren arabera hurrengo geratutako izangaiari adjudikatuko zaio.

Elgoibarko kale garbiketa zerbitzuko peoi balioaniztun lanposturako (330. zk.), langile bat bitarteko kontratu bidez izendatzeko proposamenaren berri emanda, bozkatu egin dute Batzar Orokorreko kideek (bilkurara etorritako 17 kide eskubidedunetatik 10ek), hain zuzen, honako hauek: Presidenteak, eta Escribano Ruiz de la Torre, Albistegui Zamacola, Telleria Echeverria, Mendicute Rodríguez, Gámiz Mata, Gisasola Garai, Loyola Garate, Olaizola Alberdi eta Agirre Barrientos jaun-andreek; eta onartu egin dute ondoko ERABAKIA:

Gizarte Segurantzako Institutu Nazionalak 330. zk. duen lanpostuaren (Elgoibarko kale garbiketa zerbitzuko peoi balioaniztuna) titularra den langilearen baliaezintasun iraunkorra adierazi duenez, horren berri 2022ko ekainaren 2an emanda, lanpostua bitarteko kontratu bidez bete behar da, behin betiko bete arte; hori dela eta, honako hau erabaki da:

LEHENENGOA.- Elgoibarko kale garbiketa zerbitzuko peoi balioaniztun lanpostuari (330. zk.) dagokion bitarteko

Albistegui Zamacola, Telleria Echeverria, Mendicute Rodríguez, Gámiz Mata, Gisasola Garai, Loyola Garate, Olaizola Alberdi y Agirre Barrientos, resulta aprobada adoptándose el siguiente ACUERDO:

Siendo que el titular del puesto núm. 328 "Operario Especialista" del servicio L.V. de Ermua, ha solicitado la jubilación anticipada con fecha 16 de junio, por lo que a partir del día 17 de junio es necesario cubrir el puesto mediante un contrato de interinidad hasta la cobertura del mismo de forma definitiva, se acuerda:

PRIMERO.- Aprobar el contrato de interinidad del puesto de Operario especialista del servicio de L.V. de Ermua, núm. 328, mediante candidato proveniente de la bolsa de empleo del último proceso de selección de Peón especialista del servicio LV (cobertura del puesto núm. 342, año 2021-22).

Corresponde por orden de prelación al candidato con DNI núm. 15.379.049-F.

En caso de renuncia del mismo, supondrá el desistimiento en el contrato del aspirante y determinará la adjudicación del puesto al siguiente candidato por orden de puntuación en el proceso selectivo.

Se da cuenta de la propuesta de nombramiento en puesto de Peón Polivalente del servicio de L.V. de Elgoibar, núm. 330, mediante contrato de interinidad, y sometida a votación de los/as miembros de la Junta General que asisten a la sesión, 10 de los/as 17 miembros de derecho, Sres./as.: Presidente, Escribano Ruiz de la Torre, Albistegui Zamacola, Telleria Echeverria, Mendicute Rodríguez, Gámiz Mata, Gisasola Garai, Loyola Garate, Olaizola Alberdi y Agirre Barrientos, resulta aprobada adoptándose el siguiente ACUERDO:

Siendo que el INSS ha resuelto, declarando la invalidez permanente al titular del puesto núm. 330 "Peón Polivalente" del servicio L.V. de Elgoibar, notificada la misma con fecha 2 de junio de 2022, es necesario cubrir el puesto mediante un contrato de interinidad hasta la cobertura del mismo de forma definitiva, se acuerda:

PRIMERO.- Cubrir el contrato de interinidad del puesto de Peón Polivalente del servicio L.V. de Elgoibar, núm. 330,

kontratua, lanpostua aldi baterako ezintasun egoera horretan orain arte bete duen langile berarekin sinatzea, bete behar den lanpostu bera denez, baliagarritzat jotzen baita bitarteko kontratua –aldi baterako ezintasun egoerari dagokiona– ekainaren 2ra arte betetzeko erabilitako hautaketa prozesua; gainera, antolaketa arrazoiak direla medio, komenigarria da 79.461.849-T NAN zk. duen izangaia bitarteko kontratu bidez kontratatzea.

Lanpostuari uko egiteak izangaiaren kontratua bertan behar uztea ekarriko du ondorioz, eta lanpostua aplikatu beharreko lan poltsa osatzeko hautaketa prozesuan puntuazio ordenaren arabera hurrengoa geratu den izangaiari adjudikatuko zaio.

SEIGARREN GAIA. ANTZINATASUNA ONARTZEKO ESKAERA. AKORDIOAREN PROPOSAMENA ONARTZEA

15.393.856-W NAN zk. duen langileak aurkeztutako eskaeraren berri eman da; horren bidez, antzinatasuna aitortzeko eskatu du langileak; eskaeraren edukia jarraian transkribatzen da.

15.393.856-W NAN zk. duen langileak, BADESA n 2022ko urtarrilaren 22tik antzinatasuna duenak, eskatzen du: Debabarrenan duen antzinatasuna mantentzeko, dagozkion hiru urtekoak kobratu ahal izateko.

Ondorio horietarako, eskaeraren aldeko txosten teknikoa eman da, espedienteari erantsitakoa.

Gauzak horrela, adierazitako moduan, Batzar Orokorrak (bilkuran parte hartu duten 17 kide eskubidedunetatik 10ek), hain zuzen, Presidenteak, Escribano Ruiz de la Torre, Albistegui Zamacola, Telleria Echeverria, Mendicute Rodríguez, Gámiz Mata, Gisasola Garai, Loyola Garate, Olaizola Alberdi eta Agirre Barrientos jaun-andreek, aho batez onartu dute honako ERABAKI HAU:

LEHENENGOA.- Aintzat hartuko dira 15.393.856-W NAN zk. duen langileak Debabarrena Eskualdeko Mankomunitatean eta BADESA SAUn eman zituen zerbitzuak antzinatasuna kalkulatzeko orduan.

mediante el mismo empleado que ha estado cubriendo la situación de IT hasta la fecha, por considerar que siendo el mismo puesto a desempeñar, sirve el proceso selectivo utilizado para cubrir el contrato de interinidad por IT hasta el 2 de junio y por razones organizativas, resulta aconsejable la contratación mediante interinidad del candidato con DNI núm. 79.461.849-T.

En caso de renuncia del mismo, supondrá el desistimiento en el contrato del aspirante y determinará la adjudicación del puesto al siguiente candidato por orden de puntuación en el proceso selectivo de la bolsa de empleo a aplicar.

PUNTO SEXTO. SOLICITUD DE RECONOCIMIENTO DE ANTIGÜEDAD. APROBACIÓN, DE LA PROPUESTA DE ACUERDO

Se da cuenta de la solicitud presentada por el empleado con D.N.I. núm. 15.393.856-W, de reconocimiento de antigüedad, que se transcribe a continuación.

D.N.I. núm. 15.393.856-W, con antigüedad en BADESA desde el día 22 de enero de 2022, solicita: Que se le mantenga la antigüedad que tiene en Debabarrena, para poder cobrar los trienios que le correspondan.

A estos efectos, ha sido emitido informe técnico favorable a la estimación de dicha solicitud que obra en el expediente.

Visto lo cual, en los términos informados, la Junta General, por unanimidad de sus miembros asistentes al acto, 10 de los/as 17 miembros de derecho, Sres./as.: Presidente, Escribano Ruiz de la Torre, Albistegui Zamacola, Telleria Echeverria, Mendicute Rodríguez, Gámiz Mata, Gisasola Garai, Loyola Garate, Olaizola Alberdi y Agirre Barrientos adopta el siguiente ACUERDO:

PRIMERO.- Reconocer los servicios prestados por el empleado con D.N.I. núm. 15.393.856-W, a efectos del cómputo de antigüedad, en la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena y en BADESA, SAU.

BIGARRENA.- Langileen Sailak dituen datuen arabera, 15.393.856-W NAN zk. duen langileak BADESA SAUrekin sinatu zuen azken kontratua, 2022/01/22an. Debabarrena Eskualdeko Mankomunitatearen kontratu guztiak aztertuta, kontratuzko 1.307 egun ditu. BADESA SAUren kontratu guztiak aztertuta, kontratuzko 130 egun ditu. Kontratazio aldien batura kontuan hartuta, lehenengo hirurtekoa 2022/06/23an bete zen. Horrek esan nahi du 168,71 euroko atzerakinak dituela BADESA SAUn.

HIRUGARRENA.- Interesdunari jakinaraztea.

ZAZPIGARREN **GAIA.** **ZERBITZUAK**
DIGITALIZATZEKO **ZERBITZUA.** **ESKAITZEN**
SAILKAPEN **PROPOSAMENA.** **BIDEZKOA** **BADA,**
ONARTZEA

Asier Lekube Arbaiza Gerenteak, Presidenteak eskatuta, kontratazio-espeditante honen izapidetzearen berri eman du.

Prozedurara aurkeztu dira eskaintza tekniko oso positiboak egin dituzten hiru enpresa, eta txosten teknikoan baloratu dira.

Eskaintzak sailkatzeko, erabakigarria izan da puntuaziorik handiena lortu duen enpresak eskaintako prezioa eta berme-epea.

Albistegui Zamacola jaunak, Eibarko Udalaren ordezkariak, txosten teknikoan agertzen diren kontu batzuk azaltzeko eskatu du. Horri dagokionez, sistema horrek zerbitzua nola ematen den egunero kontrolatzea ahalbidetuko duela azaldu du Gerenteak. Orain, laneko parteak jasotzen dira langile eta arduradunengandik, baina ibilgailuak, beren kokapena, hustutako edukiontzia eta betetze maila kontrolatu ahal izango dira. Sistemari esker, ibilbideak optimizatu ahal izango dira, gorabeheren berri jasoko da eta, hitz batez, zerbitzuan hobekuntzak egitea ahalbidetuko duen informazio asko bilduko da.

Bi fase aurreikusten dira: hiri hondakinak biltzeko 3

SEGUNDO.- Conforme con los datos que obra en el departamento de personal, resulta que el trabajador, con el D.N.I. núm. 15.393.856-W tiene el último contrato en BADESA, SAU desde el día 22/01/2022. Revisado todos los contratos de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena, tiene 1307 días contratados. Revisado todos los contratos de BADESA, SAU, tiene 130 días contratados. Teniendo en cuenta la suma de los periodos de contratación el cumplimiento del primer trienio se da con fecha 23/06/2021. Ello supone unos atrasos por importe de 168,71 euros devengados en BADESA, SAU.

TERCERO.- Notificar al interesado.

PUNTO SÉPTIMO. SERVICIO DE DIGITALIZACIÓN DE SERVICIOS. PROPUESTA DE CLASIFICACIÓN DE OFERTAS. APROBACIÓN, SI PROCEDE

El Gerente, Asier Lekube Arbaiza, a instancia del Presidente informa sobre la tramitación de este expediente de contratación.

Se han presentado al procedimiento, tres empresas que han formulado ofertas técnicas muy positivas, que han sido valoradas en informe técnico.

Para la clasificación de ofertas, ha sido determinante el precio y el plazo de garantía ofertado por la empresa que ha obtenido mayor puntuación.

El Sr. Albistegui Zamacola, representante del ayuntamiento de Eibar, solicita aclaración sobre algunas de las cuestiones que figuran en el informe técnico. A este respecto, el Gerente explica que este sistema va a permitir el control diario de la ejecución del servicio. Ahora se cuenta con los partes de trabajo de los/as empleados/as y encargados, pero se podrán controlar, los vehículos, su posición, los contenedores vaciados, incluso el grado de llenado de los mismos. Permitirá la optimización de las rutas, conocer las incidencias y, en definitiva, aportará mucha información que permitirá aplicar mejoras al servicio.

Se prevén dos fases: 3 rutas de R.U. y 2 de L.V., a

ibilbide eta kale garbiketako 2 ibilbide, urtebetean garatzeko, sistemaren erabilera eta ikastea egiaztatzeko.

2. fasean, Mankomunitate osoan ezarriko da. Bigarren faseari ekiteko baldintza, kontratuzko betearazpenean, lehenengo fasearen arrakasta da.

Eibarko Udalaren ordezkaria den Albistegui Zamacola jaunaren proposamenez, eskaintzak baloratzeko irizpideak azaldu dira xehetasunez, kontratuari lotutako administrazio-klausula berezien agirian ezarritakoarekin bat.

Jarraian, Presidenteak aurkeztu duen Erabaki Proposamenaren berri eman da, proposamena kontratazio organoari aurkezteko; hain zuzen, Debabarrena eskualdeko hondakinak biltzeko eta kaleak garbitzeko zerbitzua digitalizatzeko ekipoak eta softwarea hornitu, instalatu eta mantentzeko dagokionez, Kontratazio Mahaiaren Proposamena onartzea proposatu du Presidenteak (esp. zk.: 19/21-B), eta proposamena jarraian transkribatuko dugu.

Lehena.- Batzar Orokorrak 2021eko abenduaren 22an hartu zuen erabakiz, onartu egin zen DEBABARRENA ESKUALDEKO HONDAKINAK BILTZEKO ETA KALE-GARBIKETA EGITEKO ZERBITZUA DIGITALIZATZEKO EKIPOAK ETA SOFTWAREA HORNITU, INSTALATU ETA MANTENTZEKO ZERBITZUA prozedura ireki bidez kontratatzeko espedienteak (Esp. zk.: 19/21-B). Era berean, onartu ziren kontratazioa arautzeko agiriak, Administrazio Klausula Berezien Agiria eta Baldintza Teknikoen Agiria, baita horniduraren eta zerbitzuaren gastua ere.

Bigarrena.- Eskaintzak aurkezteko epean, hiru eskaintza aurkeztu dituzte lizitatzailerak:

- “MOBA ISE MOBILE AUTOMATION, S.L.”.
- “DISTROMEL, S.A.”.
- “TECNOMOVILIDAD, S.COOP.”.

Hirugarrena.- Kontratazio Mahaiak prozedura tramitatzeari ekin dio, kontratu honen Administrazio Klausula Berezien Agirian xedatutakoarekin bat; izan ere, hura betez, dokumentazioa sailkatu, ireki eta balio judizioen bidez ebalua daitezkeen irizpideak baloratu ditu; ondoren, proposamen ekonomikoak ireki ditu, haiek eta formulen

desarrollar en un año, para comprobar el manejo del sistema y el aprendizaje.

En la fase 2, se implantará en toda la Mancomunidad. La segunda fase está condicionada, en su ejecución contractual, al éxito de la primera.

A propuesta del Sr. Albistegui Zamacola, representante del ayuntamiento de Eibar, se detallan los criterios de valoración de las ofertas, conforme a lo establecido en el PCAP del contrato.

A continuación, se da cuenta de la Propuesta de Acuerdo que emite el Presidente, que se somete al órgano de contratación, de aprobación la Propuesta de la Mesa de Contratación, referente al suministro, instalación y mantenimiento de equipos y software para la digitalización del servicio de recogida de residuos y limpieza viaria en la comarca de Debabarrena (Exp. núm. 19/21-B), que se transcribe a continuación.

Primero.- Por acuerdo de la Junta General, de fecha 22 de diciembre de 2021, fue aprobado el expediente para la contratación del SUMINISTRO, INSTALACIÓN Y MANTENIMIENTO DE EQUIPOS Y SOFTWARE PARA LA DIGITALIZACIÓN DEL SERVICIO DE RECOGIDA DE RESIDUOS Y LIMPIEZA VIARIA EN LA COMARCA DE DEBABARRENA, mediante procedimiento abierto (Exp. núm. 19/21-B). Igualmente, fueron aprobados los pliegos reguladores de la contratación, Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares y Pliego de Prescripciones técnicas, así como el gasto del suministro y del servicio.

Segundo.- En plazo de presentación de ofertas, han sido presentadas tres ofertas por los siguientes licitadores:

- “MOBA ISE MOBILE AUTOMATION, S.L.”.
- “DISTROMEL, S.A.”.
- “TECNOMOVILIDAD, S.COOP.”.

Tercero.- La Mesa de Contratación ha procedido a la tramitación del procedimiento conforme a lo previsto en el Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares de este contrato y en su virtud, ha procedido a la calificación de la documentación, a la apertura y valoración de los criterios cuantificables con juicios de valor y a la apertura y

bidez kuantifikatzeko moduko gainerako irizpideak baloratzeko.

Laugarrena.- 2022ko ekainaren 14an, Kontratazio Mahaiak honako hau aurkeztu zuen: ESKAINTZAK SAILKATZEKO ETA ADJUDIKAZIOA EGITEKO PROPOSAMENA:

1. Onartu egiten da Kontratazio Mahaiaren proposamena, hain zuzen, goitik beherako hurrenkeraren arabera sailkapena eta adjudikazio proposamena, Administrazio Klausula Berezien Agirian azaltzen diren balorazio irizpideak proposamenei aplikatzeari buruzko txosten teknikoan jasotako argudioak oinarri hartuta; sailkapena honako hau da:
 - 1. postuan sailkatutako proposamena: “TECNOMOVILIDAD, S.COOP.” sozietateak aurkeztutakoa.
 - 2. postuan sailkatutako proposamena: “MOBA ISE MOBILE AUTOMATION, SL” sozietateak aurkeztutakoa.
 - 3. postuan sailkatutako proposamena: “DISTROMEL, SA” sozietateak aurkeztutakoa.

Puntuen esleipenaren proposamena taula honetan islatuta dago:

Nº	Puntuación máxima asignar	Concepto	MOBA ISE MOBILE AUTOMATION, S.L	DISTROMEL, S.A.	TECNOMOVILIDAD, S.COOP.
10.1.1.	30	Propuesta económica para el Suministro, Instalación de Equipos y Software Y Puesta en Marcha	12,85	12,03	30,00
10.1.2.	10	Propuesta económica para servicio de Acceso a datos, conexiones de comunicación y licencias software.	7,52	4,10	10,00
10.1.3.	15	Propuesta económica para el servicio de Soporte de atención y Mantenimiento	8,76	6,19	15,00
10.1.2.	5	Garantía del vehículo en conjunto (chasis + equipo)	2,50	2,50	5,00
10.1	60	Subtotal puntos por la aplicación de fórmulas	31,63	24,81	60,00
10.2	40	Subtotal puntos criterios Juicios de Valor	32,25	27,75	22,25
	100	Adjudicación TOTAL de puntos	63,88	52,56	82,25

2. Erabaki hau Kontratazio Organoari aurkeztzen zaio, hark azter dezan.

Lehenago azaldutakoa kontuan izanik, Kontratazio Mahaiaren proposamena jasota, Batzar Orokorrak, kontratazio organoa denez, honako ERABAKI HAU hartu du:

valoración de las proposiciones económicas y demás criterios cuantificables mediante fórmulas.

Cuarto.- Con fecha 14 de junio de 2022, la Mesa de Contratación formula la siguiente PROPUESTA DE CLASIFICACIÓN DE OFERTAS Y DE ADJUDICACIÓN:

- 1º. Aprobar la siguiente propuesta de la Mesa de Contratación, de clasificación en orden decreciente de las ofertas, y de adjudicación, que se fundamenta en los argumentos del informe técnico emitido, sobre aplicación a las proposiciones, de los criterios de valoración que figuran en el Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares:

- ⇒ Propuesta clasificada en 1^{er} lugar: Formulada por “TECNOMOVILIDAD, S. COOP.”.
- ⇒ Propuesta clasificada en 2º lugar: Formulada por “MOBA ISE MOBILE AUTOMATION, S.L.”.
- ⇒ Propuesta clasificada en 3^{er} lugar: Formulada por “DISTROMEL, S.A.”.

La propuesta de asignación de puntos queda reflejada en la siguiente tabla:

- 2º.-Someter el presente acuerdo a la consideración del Órgano de Contratación.

Considerando lo anteriormente expuesto, y recibida la propuesta de la Mesa de Contratación, la Junta General, en su condición de órgano de contratación, aprueba el siguiente ACUERDO:

LEHENENGOA.- Baliozkotzat jotzea lizitazio egintza, Debabarrena eskualdeko hondakinak biltzeko eta kale garbiketa egiteko zerbitzua digitalizatzeko ekipoak eta softwarea hornitu, instalatu eta mantentzeko zerbitzua (esp. zk.: 19/21-B) kontratatzeko prozedura (irekia) onartuta.

BIGARRENA.- Onartu egiten da Kontratazio Mahaiaren proposamena: hain zuzen, goitik beherako hurrenkeraren arabera sailekapena eta kontratua "TECNOMOVILIDAD, S. COOP." enpresak aurkeztutako eskaintzaren alde adjudikatzeko proposamena, Administrazio Klausula Berezien Agirian azaltzen diren balorazio irizpideak proposamenei aplikatzeari, baldintzak betetzea egiaztatzeari eta eskaintzari erantsitako dokumentazio ekonomikoan eskaintako balioekin koherentzia egoteari buruzko txosten teknikoan –lehenago kopiaututakoan– jasotako argudioak oinarri hartuta.

HIRUGARRENA.- BADESA SAUko zerbitzu teknikoak gaitzea, sailekapeneko 1. postua hartu duen lizitatzailerari, hau da, adjudikaziodun gisa proposatutako "TECNOMOVILIDAD, S. COOP." enpresari, Administrazio Klausula Berezien Agiriaren 39.2 eta 39.3 klausuletan aipatzen den dokumentazioa eskatzeko, 10 egun balioduneko epean, errekerimendua jaso eta hurrengo egunetik zenbatzen hasita. Eskatzen diren ziurtagiriak bitarteko elektronikoz, informatikoz edo telematikoz bidal daitezke, baldintza agirietan besterik ezarri ez bada.

Horrez gain, enpresak Administrazio Klausula Berezien Agiriaren 40. klausulan aipatutako dokumentuak aurkeztu beharko ditu prozedura fase honetan.

Errekerimendua adierazitako epean behar bezala bete ezean, lizitatzailerak eskaintza erretiratu duela ulertuko da, eta, hala bada, dokumentazio hori hurrengo lizitatzailerari eskatuko zaio, eskaintzak sailkatzeko hurrenkera kontuan hartuta.

LAUGARRENA.- Kontratuko prezio unitarioak, Debabarrena eskualdeko hondakinak biltzeko eta kale garbiketa egiteko zerbitzua digitalizatzeko ekipoak eta softwarea hornitu, instalatu eta mantentzeari dagozkienak, Administrazio Klausula Berezien Agirian eta

PRIMERO.- Declarar válido el acto de licitación, aprobando el procedimiento de contratación, tramitado mediante procedimiento abierto, para adjudicar el suministro, instalación y mantenimiento de equipos y software para la digitalización del servicio de recogida de residuos y limpieza viaria en la Comarca de Debabarrena (Exp. núm. 19/21-B).

SEGUNDO.- Aprobar la propuesta de la Mesa de Contratación, de clasificación en orden decreciente de las ofertas, y de adjudicación, en favor de la oferta presentada por la mercantil "TECNOMOVILIDAD, S. COOP.", que se fundamenta en los argumentos del informe técnico emitido, sobre aplicación a las proposiciones, de los criterios de valoración que figuran en el Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares, que ha sido anteriormente reproducida, de verificación del cumplimiento de requisitos y de coherencia de los valores ofertas con la documentación económica aportada en el anexo a la oferta.

TERCERO.- Habilitar a los servicios técnicos de BADESA, SAU, para que procedan a requerir al licitador clasificado en 1^{er} lugar "TECNOMOVILIDAD, S. COOP.", como propuesto adjudicatario, para que, dentro del plazo de 10 días hábiles a contar desde el siguiente a aquél en que hubiera recibido el requerimiento, presente la documentación solicitada en las cláusulas 39.2 y 39.3. del Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares. Los certificados exigidos podrán ser expedidos por medios electrónicos, informáticos o telemáticos, salvo que se establezca otra cosa en los pliegos.

Además, deberá aportar, en esta fase del procedimiento, los documentos que se señalan en la cláusula 40 del citado Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares.

De no cumplimentarse adecuadamente este requerimiento en el plazo señalado, se entenderá que el licitador ha retirado su oferta, procediéndose, en ese caso, a recabar la misma documentación al licitador siguiente, por el orden en que hayan quedado clasificadas las ofertas.

CUARTO.- Los precios unitarios del contrato relativos al suministro, instalación, licencias y mantenimiento de equipos y software para la digitalización del servicio de recogida de residuos y limpieza viaria en la Comarca de Debabarrena, en las condiciones definidas en el Pliego de

adjudikaziodunaren eskaintzan zehaztutako baldintzetan, proposamen ekonomikoan eta eskaintzari lotutako memoria ekonomikoan agertzen direnak, honako hauek dira:

- Kontratuaren gehieneko aurrekontua (zerbitzua digitalizatzeko ekipoak eta kudeaketa softwarea hornitu, instalatu eta mantentzeko, hardware eta softwarearen lizentziak jartzeko, datuak atzitzeko eta GPS/GPRS konexioa erabiltzeko, arreta zerbitzua emateko eta prebentziozko mantentzea eta mantentze zuzentzailea egiteko) 750.235,47 euro izango da, BEZa barne, eta onartutako prezio unitarioen arabera gauzatuko da:
 - ⇒ Kontratuaren aurrekontua (zerbitzua digitalizatzeko ekipoak eta kudeaketa softwarea hornitu eta instalatzeko) 439.893,00 euro izango da BEZ gabe; eta 532.270,53 euro, BEZa barne.
- 1. fasearen aurrekontua: 68.768,90 euro, BEZ gabe; 83.210,37 euro, BEZa barne.
- 2. fasearen aurrekontua: 371.124,10 euro, BEZ gabe; 449.060,16 euro, BEZa barne.

Cláusulas Administrativas Particulares y en la oferta del adjudicatario, contenidos en la proposición económica y memoria económica ofertada, son los siguientes:

- El contrato tendrá un presupuesto máximo para el suministro, instalación de equipos y software de gestión para la digitalización del servicio, uso de licencias de hardware, software y acceso a datos y conexión GPS/GPRS, servicio de atención y mantenimiento preventivo y correctivo de 750.235,47 euros, IVA incluido, y se ejecutará en función de los precios unitarios aprobados:
 - ⇒ El contrato tendrá un presupuesto para el Suministro, instalación de equipos y software de gestión para la digitalización del servicio de 439.893,00 euros, IVA no incluido; 532.270,53 euros, IVA incluido.
- Presupuesto fase 1: 68.768,90 euros, IVA no incluido; 83.210,37 euros, IVA incluido.
- Presupuesto fase 2: 371.124,10 euros, IVA no incluido; 449.060,16 euros, IVA incluido.

<u>Precios Unitarios Fase 1: Suministro, Instalación de Equipos y Software y Puesta en Marcha.</u>			<u>FASE 1</u> IVA NO Incl.	
	Med.		Precio	Importe
<u>AREA 1</u>				
1.1. Cap. Geolocalización del mobiliario urbano				
P.Sum.1 Transpondedores TAG RFID TIPO 1 (Cont. C.T.)	178,00		1,55	275,90
P.Sum.3 Terminal de mano con antena RFID	3,00		625,00	1.875,00
1.2. Cap. Digitalización del parque móvil				
P.Sum.4 Equipo de: Ordenador Embarcado, Sistema GPS, antena de identificación RFID automática y conexión CAN bus para Camión Recolector de Carga trasera/lateral (instalación y formación incluida)	4,00		4.350,00	17.400,00
P.Sum.5 Botonera exterior para la entrada de incidencias de los contenedores en camiones de carga trasera (instalación y formación incluida)	4,00		432,00	1.728,00
P.Sum.7 Equipo de: Ordenador Embarcado Compacto, con GPS y display y conexión CAN bus para vehículos de limpieza (instalación y formación incluida)	2,00		990,00	1.980,00
1.3. Cap. Licencia e instalación de la plataforma de Gestión				
P.Sum.12 Licencia, implantación e instalación de software o plataforma de gestión y App Smartphone (formación incluida)	1,00		0,00	0,00
<u>AREA 2</u>				
P.Sum.9 Sistema de pesaje en elevador de carga trasera	4,00		9.225,00	36.900,00
<u>AREA 3</u>				
P.Sum.11 Sensor de llenado autónomo con comunicación inalámbrica para Contenedor C.T.	70,00		123,00	8.610,00
Suma Presupuesto Estimado (€ IVA NO Incluido)			68.768,90	
Suma Presupuesto Estimado (€ IVA Incluido)			83.210,37	

Precios Unitarios Fase 2: Suministro, Instalación de Equipos y Software y Puesta en Marcha.		FASE 2 IVA NO Incl.	
	Med.	Precio	Importe
AREA 1			
1.1. Cap. Geolocalización del mobiliario urbano			
P.Sum.1 Transpondedores TAG RFID TIPO 1 (Cont. C.T.)	2.047,00	1,55	3.172,85
P.Sum.2 Transpondedores TAG RFID TIPO 2 (Cont. C.L., Soter. o Iglú)	2.025,00	1,73	3.503,25
P.Sum.3 Terminal de mano con antena RFID	5,00	625,00	3.125,00
1.2. Cap. Digitalización del parque móvil			
P.Sum.4 Equipo de: Ordenador Embarcado, Sistema GPS, antena de identificación RFID automática y conexión CAN bus para Camión Recolector de Carga trasera/lateral (instalación y formación incluida)	22,00	4.350,00	95.700,00
P.Sum.5 Botonera exterior para la entrada de incidencias de los contenedores en camiones de carga trasera (instalación y formación incluida)	10,00	432,00	4.320,00
P.Sum.6 Ordenador Embarcado, antena de identificación RFID automática y conexión CAN bus para Camión lava-contenedores (instalación y formación incluida).	2,00	4.320,00	8.640,00
P.Sum.7 Equipo de: Ordenador Embarcado Compacto, con GPS y display y conexión CAN bus para vehículos de limpieza (instalación y formación incluida)	25,00	990,00	24.750,00
P.Sum.8 Dispositivo embarcado GPS/GPRS para seguimiento de vehículos Transporte (instalación y formación incluida)	9,00	300,00	2.700,00
AREA 2			
P.Sum.9 Sistema de pesaje en elevador de carga trasera	10,00	9.225,00	92.250,00
P.Sum.10 Sistema de pesaje en elevador de carga lateral	12,00	8.763,75	105.165,00
AREA 3			
P.Sum.11 Sensor de llenado autónomo con comunicación inalámbrica para Contenedor C.T.	226,00	123,00	27.798,00
Suma Presupuesto Estimado (€ IVA NO Incluido)		371.124,10	
Suma Presupuesto Estimado (€ IVA Incluido)		449.060,16	
Suma Presupuesto Estimado Fase 1 + Fase 2 (€ IVA NO Incl.)		439.893,00	
Suma Presupuesto Estimado Fase 1 + Fase 2 (€ IVA Incl.)		532.270,53	

⇒ Kontratuaren aurrekontua (hardware eta softwarearen lizentziak, datuak atzitzea eta GPS/GPRS konexioa) 79.532,88 euro izango da, BEZ gabe; eta 96.234,78 euro, BEZa barne.

- 1. fasearen aurrekontua: 415,10 euro/hilabete, BEZ gabe; 502,27 euro/hilabete, BEZa barne.
- 2. fasearen aurrekontua: 2.070,88 euro/hilabete, BEZ gabe; 2.505,75 euro/hilabete, BEZa barne.

⇒ El contrato tendrá un presupuesto para el uso de licencias de hardware, software y acceso a datos y conexión GPS/GPRS de 79.532,88 euros, IVA no incluido; 96.234,78 euros, IVA incluido.

- Presupuesto fase 1: 415,10 euros/mes, IVA no incluido; 502,27 euros/mes, IVA incluido.
- Presupuesto fase 2: 2.070,88 euros/mes, IVA no incluido; 2.505,75 euros/mes, IVA incluido.

Precios Unitarios Fase 1: Uso de Licencias de Hardware, Software y Acceso a datos y conexión GPS/GPRS			FASE 1 IVA NO Incl.	
	Med.		Precio	Importe
AREA 1				
1.4. Cap.	Cuotas mensual Digitalización del parque móvil			
P.Cuota 1	Cuotas de Equipos de vehículos recolectores de carga trasera, carga lateral o lava-contenedores, incluyendo el acceso y uso de todos los módulos que componen la plataforma de Gestión. Incluso tarjeta SIM y costes de comunicación.	4,00	28,00	112,00
P.Cuota 2	Cuotas de Equipos de vehículos de limpieza incluyendo el acceso y uso de todos los módulos que componen la gestión de flotas y la planificación de rutas de la plataforma de gestión. Incluso tarjeta SIM y costes de comunicación.	2,00	18,20	36,40
P.Cuota 3	Cuotas de Vehículos de transporte, incluyendo el acceso y uso de todos los módulos de la gestión de flotas de la plataforma de gestión. Incluso tarjeta SIM y costes de comunicación.		8,40	0,00
P.Cuota 4	Cuotas de Terminal de mano de identificación RFID (Terminal robusto), incluyendo el acceso y uso de todos los módulos de la gestión de flotas de la plataforma de gestión. Incluso tarjeta SIM y costes de comunicación.	3,00	14,70	44,10
1.5. Cap.	Cuota mensual de Plataforma Gestión			
P.Cuota 5	Cuota del uso, mantenimiento y licencia de software o plataforma de gestión y App Smartphone	1,00	105,00	105,00
AREA 3				
1.6. Cap.	Cuota mensual de Sensores Llenado			
P.Cuota 6	Cuota Mensual Sensores de Llenado, incluyendo almacenamiento de datos, tarjeta SIM y costes de comunicación	70,00	1,68	117,60
Suma Presupuesto Estimado Mensual (€ IVA NO Incl.)				415,10
Suma Presupuesto Estimado Mensual (€ IVA Incl.)				502,27
Presupuesto Estimado Anual (€ IVA NO Incl.)		12 meses:	4.981,20	
Presupuesto Estimado Anual (€ IVA Incl.)		12 meses:	6.027,25	

Prezio unitario horiek ordaindu beharra ekipoak jarri eta abiarazi ondoren sortuko da, baldin eta unitate kopurua edo zenbatetsitako neurketak betetzen badira. Ildo horretan, adierazitako aurrekontua gutxi gorabeherakoa da, neurtutako balioak handiagoak edo txikiagoak izan daitezke eta.

Dichos precios unitarios comenzarán a devengarse una vez se inicie la operación de los equipos, tras su puesta en marcha, y siempre que el número de unidades o mediciones estimadas se cumpla. En este sentido el presupuesto señalado es estimativo, pudiendo ser las mediciones superiores o inferiores a las estimadas.

Precios Unitarios Fase 2: Uso de Licencias de Hardware, Software y Acceso a datos y conexión GPS/GPRS			FASE 2 IVA NO Incl.	
	Med.		Precio	Importe
AREA 1				
1.4. Cap. Cuotas mensual Digitalización del parque móvil				
P.Cuota 1 Cuotas de Equipos de vehículos recolectores de carga trasera, carga lateral o lava-contenedores, incluyendo el acceso y uso de todos los módulos que componen la plataforma de Gestión. Incluso tarjeta SIM y costes de comunicación.	28,00		28,00	784,00
P.Cuota 2 Cuotas de Equipos de vehículos de limpieza incluyendo el acceso y uso de todos los módulos que componen la gestión de flotas y la planificación de rutas de la plataforma de gestión. Incluso tarjeta SIM y costes de comunicación.	27,00		18,20	491,40
P.Cuota 3 Cuotas de Vehículos de transporte, incluyendo el acceso y uso de todos los módulos de la gestión de flotas de la plataforma de gestión. Incluso tarjeta SIM y costes de comunicación.	9,00		8,40	75,60
P.Cuota 4 Cuotas de Terminal de mano de identificación RFID (Terminal robusto), incluyendo el acceso y uso de todos los módulos de la gestión de flotas de la plataforma de gestión. Incluso tarjeta SIM y costes de comunicación.	8,00		14,70	117,60
1.5. Cap. Cuota mensual de Plataforma Gestión				
P.Cuota 5 Cuota del uso, mantenimiento y licencia de software o plataforma de gestión y App Smartphone	1,00		105,00	105,00
AREA 3				
1.6. Cap. Cuota mensual de Sensores Llenado				
P.Cuota 6 Cuota Mensual Sensores de llenado, incluyendo almacenamiento de datos, tarjeta SIM y costes de comunicación	296,00		1,68	497,28
Suma Presupuesto Estimado Mensual (€ IVA NO Incl.)				2.070,88
Suma Presupuesto Estimado Mensual (€ IVA Incl.)				2.505,76
Presupuesto Estimado Anual (€ IVA NO Incl.)			12 meses:	24.850,56
Presupuesto Estimado Anual (€ IVA Incl.)			12 meses:	30.069,18
Presupuesto Estimado Contrato (€ IVA NO Incl.):				
FASE 1: 1er. Ejercicio	1		4.981,20	4.981,20
FASE 2: Resto Ejercicios (superada Fase 1)	3		24.850,56	74.551,68
			(€ IVA NO Incl.)	79.532,88
			(€ IVA Incl.)	96.234,78

Prezio unitario horiek ordaindu beharra ekipoak jarri eta abiarazi ondoren sortuko da, baldin eta unitate kopurua edo zenbatetsitako neurketak betetzen badira. Ildo horretan, adierazitako aurrekontua gutxi gorabeherakoa da, neurtutako balioak handiagoak edo txikiagoak izan daitezke eta.

Dichos precios unitarios comenzarán a devengarse una vez se inicie la operación de los equipos, tras su puesta en marcha, y siempre que el número de unidades o mediciones estimadas se cumpla. En este sentido el presupuesto señalado es estimativo, pudiendo ser las mediciones superiores o inferiores a las estimadas.

⇒ Arreta emateko eta prebentziozko mantentzea eta mantentze zuzentzailea egiteko zerbitzuari dagokionez, kontratuko aurrekontua honako hau izango da: 100.603,44 euro, BEZ gabe; 121.730,16 euro, BEZa barne.

⇒ El contrato tendrá un presupuesto del servicio de atención y mantenimiento preventivo y correctivo de: 100.603,44 euros, IVA no incluido; 121.730,16 euros, IVA incluido.

- 1. fasearen aurrekontua: 386,40 euro/hilabete, BEZ gabe; 467,54 euro/hilabete, BEZa barne.
- 2. fasearen aurrekontua: 2.665,74 euro/hilabete, BEZ gabe; 3.225,55 euro/hilabete, BEZa barne.

- Presupuesto fase 1: 386,40 euros/mes, IVA no incluido; 467,54 euros, IVA incluido.
- Presupuesto fase 2: 2.665,74 euros/mes, IVA no incluido; 3.225,55 euros, IVA incluido.

Precios Unitarios Fase 1: Servicio de Atención y Mantenimiento Preventivo y Correctivo			FASE 1 IVA NO Incl.	
	Med.		Precio	Importe
AREA 1				
1.4. Cap.	Cuotas mensual mantenimiento del parque móvil			
P.Man.1	Cuotas Mensual de Atención y Mantinimimiento Preventivo/Correctivo de equipos de vehículos recolectores de carga trasera con ordenador a bordo, RFID, GPS y pesaje en el elevador	4,00	87,50	350,00
P.Man.2	Cuotas Mensual de Atención y Mantinimimiento Preventivo/Correctivo de equipos de vehículos recolectores de carga lateral con ordenador a bordo, RFID, GPS y pesaje en el elevador		71,40	0,00
P.Man.3	Cuotas Mensual de Atención y Mantinimimiento Preventivo/Correctivo de equipos de vehículos lava-contenedor con ordenador a bordo, RFID y GPS		28,00	0,00
P.Man.4	Cuotas Mensual de Atención y Mantinimimiento Preventivo/Correctivo de equipos de vehículos de limpieza con display, GPS y sensor de trabajo.	2,00	18,20	36,40
P.Man.5	Cuotas Mensual de Atención y Mantinimimiento Preventivo/Correctivo de Vehículos de transporte con dispositivo GPS		4,06	0,00
Suma Presupuesto Estimado Mensual (€ IVA NO Incl.)				386,40
Suma Presupuesto Estimado Mensual (€ IVA Incl.)				467,54

Presupuesto Estimado Anual (€ IVA NO Incl.)	12 meses:	4.636,80
Presupuesto Estimado Anual (€ IVA Incl.)	12 meses:	5.610,53

<u>Precios Unitarios Fase 2: Servicio de Atención y Mantenimiento Preventivo y Correctivo</u>			<u>FASE 2</u> <u>IVA NO Incl.</u>	
		Med.	Precio	Importe
<u>AREA 1</u>				
1.4. Cap.	Cuotas mensual mantenimiento del parque móvil			
P.Man.1	Cuotas Mensual de Atención y Mantinimimiento Preventivo/Correctivo de equipos de vehículos recolectores de carga trasera con ordenador a bordo, RFID, GPS y pesaje en el elevador	14,00	87,50	1.225,00
P.Man.2	Cuotas Mensual de Atención y Mantinimimiento Preventivo/Correctivo de equipos de vehículos recolectores de carga lateral con ordenador a bordo, RFID, GPS y pesaje en el elevador	12,00	71,40	856,80
P.Man.3	Cuotas Mensual de Atención y Mantinimimiento Preventivo/Correctivo de equipos de vehículos lava-contenedor con ordenador a bordo, RFID y GPS	2,00	28,00	56,00
P.Man.4	Cuotas Mensual de Atención y Mantinimimiento Preventivo/Correctivo de equipos de vehículos de limpieza con display, GPS y sensor de trabajo.	27,00	18,20	491,40
P.Man.5	Cuotas Mensual de Atención y Mantinimimiento Preventivo/Correctivo de Vehículos de transporte con dispositivo GPS	9,00	4,06	36,54
Suma Presupuesto Estimado Mensual (€ IVA Incl.)			Ofer. :	2.665,74
Suma Presupuesto Estimado Mensual (€ IVA Incl.)				3.225,55

Presupuesto Estimado Anual (€ IVA NO Incl.)	12 meses:	31.988,88
Presupuesto Estimado Anual (€ IVA Incl.)	12 meses:	38.706,54

Presupuesto Estimado Contrato (€ IVA NO Incl.):			
FASE 1: 1er. Ejercicio	1	4.636,80	4.636,80
FASE 2: Resto Ejercicios (superada Fase 1)	3	31.988,88	95.966,64
		(€ IVA NO Incl.)	100.603,44
		(€ IVA Incl.)	121.730,16

Prezio unitario horiek ordaindu beharra ekipoak jarri eta abiarazi ondoren sortuko da, baldin eta

Dichos precios unitarios comenzarán a devengarse una vez se inicie la operación de los equipos, tras

unitate kopurua edo zenbatetsitako neurketak betetzen badira. Ildo horretan, adierazitako aurrekontua gutxi gorabeherakoa da, neurtutako balioak handiagoak edo txikiagoak izan daitezke eta.

Kontratua honela gauzatuko da:

- Arreta zerbitzua eta prebentziozko mantentzea eta mantentze zuzentzailea egiteko zerbitzua bai Baldintza Teknikoen Agirian, bai adjudikaziodunaren eskaintzan proposatutako mantentze lanen planean zehaztutakoa betez gauzatuko da.

Zerbitzuak bermatu behar du instalatutako ekipoa eta softwarea erabiltzeko prest egotea zerbitzu kontratuaren iraunaldi osoan, hornigaiak behar bezala hartzen direnetik aurrera.

Mantentze lan guztiak Digitalizazio Sistema ezartzeaz eta martxan jartzeaz arduratzen den enpresak egin beharko ditu.

Zerbitzuak gutxienez honako lan hauek hartuko ditu barnean:

- ♦ BEZEROARI ARRETA ETA LAGUNTZA EMATEKO ZERBITZUA

Digitalizazio zerbitzua emateari, mantentzeari edo kontratuarekin lotutako gestio bati buruzko edozein zalantza izanez gero, Mankomunitateak eta BADESAk Arreta eta Laguntza Zentroa izango dute eskura, (5x8)ko eskuragarritasunarekin. Zerbitzu horren bidez, Mankomunitateak eta Badesak galderak bidali eta erantzuna jaso, zalantzak argitu, edozein arazoren berri eman edo konponketa zerbitzu bat eskatu ahal izango dute.

- ♦ EKIPOEN PREBENTZIOZKO MANTENTZEA

Sor daitezkeen matxurak detektatu eta prebenitzeko, ekipo bakoitzaren prebentziozko mantentzea egiteko, urtean 2 ikuskapen egingo dira.

Prebentziozko mantentzea egiteko ataza nagusiak:

- Osagai elektroniko guztien eta kable sarearen begizko ikuskapena (barrutik eta kanpotik).
- Ekipo elektronikoaren segurtasun sistemak

su puesta en marcha, y siempre que el número de unidades o mediciones estimadas se cumpla. En este sentido el presupuesto señalado es estimativo, pudiendo ser las mediciones superiores o inferiores a las estimadas.

El contrato se ejecutará de la siguiente manera:

- El Servicio de Atención y de Mantenimiento Preventivo y Correctivo, se realizará conforme a lo especificado tanto en el Pliego de Prescripciones Técnicas como en el plan de mantenimiento propuesto en la oferta del Adjudicatario.

Este servicio debe asegurar la puesta a punto de los equipos y software instalado durante el plazo de tiempo que dure el contrato de servicios, a contar a partir de la recepción positiva del suministro.

Todas las tareas de mantenimiento deberán ser desempeñadas por la empresa que realice la Implantación del Sistema de Digitalización y su puesta en marcha.

El servicio contendrá al menos los siguientes servicios mínimos:

- ♦ SERVICIO DE ATENCIÓN Y SOPORTE AL CLIENTE

En el caso de cualquier duda respecto a la prestación del servicio digitalización, al de mantenimiento o a cualquier gestión relacionada con el contrato, la Mancomunidad – Badesa tendrán a su disposición un Centro de Atención y Soporte con una disponibilidad de (5x8). A través de este servicio, la Mancomunidad - Badesa pueden hacer llegar y serán atendidas las cuestiones, resolver sus dudas, reportar cualquier tipo de problema, o reclamar un servicio de reparación.

- ♦ MANTENIMIENTO PREVENTIVO DE LOS EQUIPOS

Con el fin de detectar y prevenir posibles averías, se llevarán a cabo 2 inspecciones de mantenimiento preventivo anuales por equipo.

Las principales tareas en el mantenimiento preventivo serán:

- Comprobación visual (interior y exterior) de todos los componentes electrónicos y del cableado.
- Comprobación de los sistemas de seguridad

(zigiluak) ikuskatzea, manipulaziorik egon ez dela egiaztatzeko.

- Ekipo elektronikoetan, zigilatzeako gomak aldatzea.
- Sistema osoaren ikuskapena, erabilera kasu guztiak eta errepikagarritasun probak aplikatuta.
- Komunikazioa eta informazioa kudeaketa softwarea bidaltzeko aukerak egiaztatzea.
- Segurtasun sistemak (zigiluak) berriz ere ekipo elektronikoetan jartzea.

Prebentziozko mantentzea egiten den bakoitzean, adjudikaziodunak egindako mantentze lanak jasotzen dituen akta bat entregatuko dio Debabarreneko Mankomunitateari.

♦ EKIPOEN MANTENTZE ZUZENTZAILEA

Mantentze planak aurreikusi behar du instalatutako ekipo guztien mantentze zuzentzailea, ohiko funtzionamenduan edozein gorabehera sortzen denean (ez daude sartuta materialaren kostuak, erabilera txarraren ondoriozkoak). Konponketaren ondoriozko kostuak (materiala, joan-etorriak, mantenua eta eskulana) Mantentze Planean sartuta egongo dira. Erabilera txarraren ondoriozko gastuak ez daude barnean.

♦ KUDEAKETA SOFTWAREA MANTENTZEA

Ekipoetan instalatutako osagaien softwareak edo firmwareak bertsio eguneratu berriak behar baditu, beharrezko mantentze lanak egingo dira, bezeroak ematen dituen hiri zerbitzuen kudeaketa ez galarazteko. Eguneratzea urrutitik edo in situ egin ahal izango da, ibilgailuetan bertan, ekipo motaren arabera.

♦ DATU-BASEA MANTENTZEA

Enpresa adjudikaziodunak aldi-aldi egingo ditu datu-basea mantentzeko lanak, funtzionamendu egokia bermatzeko; besteak beste, honako hauek egingo ditu:

- Erregistroak ezabatzea.
- Taulak berriz indexatzea.
- Datu-basearen errendimendua egiaztatzea. Logak eta aldi baterako erregistroak ezabatzea.

(precintos) de los equipos electrónicos para ver que no haya habido ningún tipo de manipulación.

- Cambio de gomas de sellado en los equipos electrónicos.
- Comprobación integral de todo el sistema, aplicando todos los casos de uso y pruebas de repetibilidad.
- Comprobación de las comunicaciones y del envío de información al Software de Gestión.
- Vuelta a poner los sistemas de seguridad (precintos) en los equipos electrónicos.

Por cada mantenimiento preventivo realizado el adjudicatario entregará a la Mancomunidad de Debabarrena un acta con el mantenimiento realizado.

♦ MANTENIMIENTO CORRECTIVO DE LOS EQUIPOS

El Plan de Mantenimiento ha de prever el mantenimiento correctivo de cualquier equipo instalado cuando surja cualquier incidencia durante su funcionamiento normal (se excluyen los gastos de material por motivos de mal uso). Los costes que puedan derivarse de dicha reparación (material, desplazamiento, manutención y mano de obra) estarán incluidos en el Plan de Mantenimiento. No incluye gastos por motivos de mal uso.

♦ MANTENIMIENTO DEL SOFTWARE DE GESTIÓN

En el caso de que exista una nueva actualización del software o firmware de los componentes instalados en los equipos embarcados, se llevará a cabo el mantenimiento necesario para que la gestión de los servicios urbanos desarrollada por el Cliente no se vean afectadas. Dicha actualización podrá realizarse de forma remota o in situ en los propios vehículos, dependiendo del tipo de equipo.

♦ MANTENIMIENTO DE LA BASE DE DATOS

La empresa adjudicataria realizará periódicamente las tareas de mantenimiento de la base de datos para el correcto funcionamiento de la misma, entre las que destacan:

- Borrado de registros.
- Re-indexación de tablas.
- Comprobación del rendimiento de la base de datos. Borrado de logs y registros temporales.

- *Segurtasun kopiak eta babes kopiak egitea.*

Bezeroak erabilgarritasun handiko Datuen Zentro (Data Center) baterako konexio seguruaren bidez kontsultatu ahal izango ditu datuak.

- ♦ **EGOERARI BURUZKO ABISU ETA ALERTA AUTOMATIKOAK**

Mantentze zerbitzuak barnean hartuko du gehienez 3 abisu/alerta aldizka eta automatikoki bidaltzea, Debabarreneko Mankomunitateari edo Badesari jarraipena egiten laguntzeko eta hiri zerbitzuen egoera une guztietan kontsultatzeko. Abisuak posta elektronikoko helbideetara bidaliko dira (bere intereseko helbide elektronikoetara), sistemaren funtzionamendua egiaztatzeko.

- ♦ **PRESTAKUNTZA**

Kudeaketa-softwarea edo -plataforma ezarri eta instalatzeko lanek barnean izango dute sistema erabiliko duten langileei prestakuntza ematea. Adjudikaziodunak konpromisoa hartzen du hainbat profil bere kabuz prestatzeko: kudeaketa plataformaren erabiltzaileak; administratzailea (3 erabiltzaile), zerbitzu kontrola (3 erabiltzaile), arduraduna eta teknikaria (5 erabiltzaile); smartphonerako aplikazioa erabiliko duten langileak eta/edo arduradunak; ibilgailuetan instalatutako osagaiak erabiliko dituzten langileak eta/edo arduradunak.

Adjudikaziodunak beharrezko baliabideak jarriko ditu kudeaketa plataformaren, smartphonerako aplikazioaren eta ibilgailuetan jarritako osagaien funtzionamendua behar bezala ikasteko. Prestakuntza hori BADESA SAUK bere premien arabera ezarriko dituen egunetan eta orduetan emango da; gaueko ordutegian ere eska daiteke.

Ikastaroak Eibarretik kanpo egiten badira, horregatik edo beste arrazoi batengatik sortutako gastu guztiak adjudikaziodunak ordainduko ditu.

Bermealdia igarota, gogorazteko prestakuntza berriz emango da, derrigorrez, BADESA SAUK bere premien arabera ezarriko dituen egunetan eta orduetan; gaueko ordutegian ere eska daiteke.

- ♦ **ALDAKETAK ZERBITZUA EMATEKO PROZESUETAN**

- *Backups de seguridad y respaldo.*

Los datos podrán ser consultados por el Cliente a través de una conexión segura a un Centro de Datos (Data Center) de alta disponibilidad.

- ♦ **AVISOS Y ALERTAS DE ESTADO AUTOMÁTICOS**

El servicio de Mantenimiento incluirá el envío periódico automatizado de hasta 3 avisos/alertas diferentes que podrán ayudar a la Mancomunidad de Debabarrena o Badesa a realizar el seguimiento y consultar el estado de los servicios urbanos en todo momento. Los avisos se enviarán a las direcciones de correo electrónico de su interés para verificación del estado de funcionamiento del sistema.

- ♦ **FORMACIÓN**

La implantación e instalación del software o plataforma de gestión incluirá la formación a los operarios que manejarán el sistema. El adjudicatario se compromete a formar por su cuenta a los diferentes perfiles: Tanto a los usuarios de la Plataforma de Gestión; Administrador (3 usuarios), Control de Servicio (3 usuarios), Encargado y Técnico (5 usuarios); Como a los Operarios y/o encargados de la Aplicación para Smartphone; Y como a los Operarios y/o encargados de los componente embarcados en los vehículos.

El adjudicatario aportará los medios necesarios para el correcto aprendizaje del funcionamiento de la Plataforma de Gestión, Aplicación para Smartphone y de los Componentes embarcados en los vehículos. Esta formación será impartida en días y horarios que la BADESA SAU establecerá en función de sus necesidades, pudiendo ser requerida incluso en horario nocturno.

Si los cursos se realizan fuera de Eibar, todos los gastos originados por este motivo o por cualquier otro, serán por cuenta del adjudicatario.

Transcurrido el periodo de garantía se realizará nuevamente, y de manera obligatoria, una formación a modo de recordatorio, impartida en días y horarios que BADESA SAU establecerá en función de sus necesidades pudiendo ser requerida incluso en horario nocturno.

- ♦ **MODIFICACIONES EN LOS PROCESOS DE PRESTACIÓN DEL SERVICIO**

Ematen den zerbitzuaren kalitate hobea bermatzeko, kontratistak bere jardueretan eta kalitate planetan konponbide horien erabilera gehituko du, zerbitzua emateko prozesuak aldatuz, beharrezkoa denean.

Prozesu berri horiek kontratistaren kalitate planetan –lana, mantentzea, egiaztapenak eta kalibrazioak egiteko prozesuei lotutakoetan– integratzea baloratuko da, ematen den zerbitzuaren kalitatea hobetzean eragina izan dezakeelako.

Ekipoen, lizentzien, zerbitzuaren eta ordezkot piezen bermealdia (materialak eta eskulana) 8 urtekoa izango da.

Egiaztatu egin da lizitatzailak aurkeztu duela eskatu zaion eranskina, proposamen ekonomikoari erantsitakoa.

Prezioak ez dira berrikusiko.

BOSGARRENA.- Kontratistak bere gain hartzen ditu kontratuak aipatzen dituen zerbitzu guztiak: zerbitzua digitalizatzeko ekipoak eta kudeaketa softwarea hornitu, instalatu eta mantentzea; hardwarearen eta softwarearen lizentziak, GPS/GPRS konexioa eta datuak atzitzea; arreta zerbitzua eta prebentziozko mantentzea eta mantentze zuzentzailea egitea. Ondorio horietarako, honako hau adierazten du:

⇒ Zerbitzua digitalizatzeko ekipoak eta kudeaketa softwarea hornitu eta instalatzeaz, hardware eta softwarearen lizentziak erabiltzeaz, GPS/GPRS konexioaz eta datuak atzitzeaz, arreta zerbitzua eta prebentziozko mantentzea eta mantentze zuzentzailea egiteaz “TECNOMOVILIDAD, S. COOP.” enpresa (IFK: F-86522828) arduratuko da.

SEIGARRENA.- Kontratuaren iraupena eta epeak honako hauek dira:

Ekipoak eta softwarea hornitu, instalatu eta abiaraztea 2 fasetan egingo da:

⇒ LEHENENGO FASEA: Urtebete, kontratua formalizatzen denetik hurrengo egunetik hasita: digitalizazioarekin lotutako lan guztiak egingo dira, baina hiri hondakinen 3 ibilbidetan eta kale garbiketaren 2 ibilbidetan aplikatuko da.

⇒ BIGARREN FASEA: Lehenengo fasea amaitu

Con el fin de garantizar una mejor calidad del servicio prestado, el contratista integrará en sus operaciones y en sus planes de calidad la utilización de estas soluciones modificando los procesos de prestación del servicio que sean necesarios.

Se valorará la integración de estos nuevos procesos en los planes de calidad internos del contratista respecto a los procesos de trabajo, mantenimientos, verificaciones y calibraciones necesarias dado la repercusión en la mejora de la calidad del servicio prestado.

Plazo de garantía para los equipos, licencias, servicio y repuestos (en materiales y en mano de obra) de 8 años.

Se verifica que el licitador ha presentado el anexo exigido que acompaña a la proposición económica.

No cabe revisión de precios.

QUINTO.- El contratista asume la totalidad de las prestaciones de este contrato que comprende: suministro, instalación de equipos y software de gestión para la digitalización del servicio, uso de licencias de hardware, software y acceso a datos y conexión GPS/GPRS, servicio de atención y mantenimiento preventivo y correctivo. A estos efectos declara lo siguiente:

⇒ El suministro, instalación de equipos y software de gestión para la digitalización del servicio, uso de licencias de hardware, software y acceso a datos y conexión GPS/GPRS, servicio de atención y mantenimiento preventivo y correctivo lo efectuará “TECNOMOVILIDAD, S. COOP.” con C.I.F. F-86522828.

SEXTO.- La duración y plazos de este contrato son los siguientes:

El suministro, la instalación de los equipos y el software y la puesta en marcha se realizarán en 2 fases:

⇒ PRIMERA FASE: 1 año a partir del día siguiente de la formalización del contrato, en la que se realizarán todas las áreas de la digitalización, pero realizando aplicación a 3 rutas de R.U. y a dos rutas de L.V.

⇒ SEGUNDA FASE: Se realizará una vez finalizada la

ondoren hasiko da, eta kontratua bukatu arte iraungo du. Hau da, kontratua formalizatzen denetik urte bat igarota eta lehenengo fasea amaituta, bigarren fasea hasiko da; fase hori kontratua amaitzen denean bukatuko da, hau da, kontratua formalizatzen denetik 4 urte igaro eta onartuko diren luzapenak amaitu ondoren (urtebeteko 6 luzapen). Lehenengo fasea aurreikusitako epea baino lehenengo bukatzen bada, bigarren fasea hasi ahal izango da.

Kontratu mistoa denez (zerbitzuarena eta hornidurarena), honako epe partzial hauek bereizten dira fase bakoitzean:

⇒ ZERBITZUA DIGITALIZATZEKO EKIPOAK ETA KUDEAKETA SOFTWAREA HORNITU ETA INSTALATZEKO EPEA

6 hilabeteko gehieneko epea, fase bakoitza hasi eta hurrengo egunetik zenbatzen hasita, ekipoak eta softwarea abian jartzeko.

Abian jartzeko fasea amaitu ondoren, sistema erabiltzeko prest egoten denean, Debabarreneko Mankomunitateak eta BADESAk martxan jartzeko akta sinatuko dute adjudikaziodunarekin.

⇒ HARDWAREAREN, SOFTWAREAREN, GPS/GPRS KONEXIOAREN LIZENTZIAK ETA DATUAK ATZITZEKO LIZENTZIAK ERABILTZEKO, ARRETA ZERBITZUA EMATEKO ETA PREBENTZIOZKO MANTENTZEA ETA MANTENTZE ZUZENTZAILEA EGITEKO ETA ORDEZKO PIEZAK HORNITZEKO EPEA

Epea ekipoak eta softwarea instalatu, harrera egin eta erabiltzen hasi ondoren hasiko da eta kontratua bukatu arte iraungo du.

⇒ EPE OROKORRA

Nolanahi ere, lizentzien zerbitzuaren eta mantentze-lanen eskusibotasuna dela eta, kontratuaren iraupen osoa, hau da, bi faseen iraupena, lau (4) urtekoa izango da, kontratua formalizatu eta hurrengo egunetik hasita, sei aldiz urtebetez luzatzeko aukerarekin, hau da, gehienez ere hamar (10) urte.

ZAZPIGARRENA.- Errekerimendua betetakoan, agirietan eskatuko moduan, Presidenteak gaitzen da kontratua benetan esleitzen dezan lehen postuan sailkatutakoaren alde, eta 5 eguneko epean kontratua formalizatzeko eska diezaion, egintza horretako ere Batzar Orokorrak gaitzen

primera Fase y hasta la finalización del contrato. Es decir, transcurrido 1 año desde la formalización del contrato y habiendo superado la primera fase, comenzará la segunda fase, que finalizará con la finalización del contrato, que será una vez hayan transcurrido 4 años desde la formalización del contrato más las prórrogas que se aprueben (6 anualidades). Si la primera fase finalizase antes de su plazo previsto, se podrá iniciar la segunda fase.

Dado que se trata de un contrato mixto de servicio y suministro se distinguen los siguientes plazos parciales dentro de cada fase:

⇒ PLAZO DEL SUMINISTRO, INSTALACIÓN DE EQUIPOS Y SOFTWARE DE GESTIÓN PARA LA DIGITALIZACIÓN DEL SERVICIO

Plazo máximo de 6 meses a contar desde el día siguiente al inicio de cada fase, para la puesta en marcha de los equipos y software.

Una vez finalizado la puesta en marcha y siendo el sistema plenamente operativo se suscribirá el correspondiente acta de puesta en marcha entre la Mancomunidad de Debabarrena - BADESA y el adjudicatario.

⇒ PLAZO DEL USO DE LICENCIAS DE HARDWARE, SOFTWARE Y ACCESO A DATOS Y CONEXIÓN GPS/GPRS, DEL SERVICIO DE ATENCIÓN Y MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO Y DEL SUMINISTRO DE REPUESTOS

El plazo se iniciará una vez los equipos y el software estén instalados, se hayan recepcionado y estén en uso y finalizará con la finalización del contrato.

⇒ PLAZO GLOBAL

En cualquier caso, y debido a razones de exclusividad en el servicio de licencias y en el mantenimiento, la duración total del contrato, esto es para la suma de las dos fases, será de cuatro (4) años, a contar desde el día siguiente a la formalización del contrato, prorrogable por seis anualidades completas de un año cada una, hasta un máximo de diez (10) años.

SÉPTIMO.- Una vez cumplimentado el requerimiento, en la forma exigida en los pliegos, se faculta al Presidente para que proceda a la efectiva adjudicación del contrato, a favor del clasificado en primer lugar, y para que le requiera en el plazo de 5 días, a la formalización del

duelarik, beharrezkoa den hedadurarako eta kontratua formalizatzeko. Formalizazioa betetzeko epea Sektore Publikoko Kontratuen Legearen 44. artikuluan eta hurrengoetan ezarritako kontratazio arloko errekurtso berezia jartzeko epea amaitzen denetik hasiko da zenbatzen.

ZORTZIGARRENA.- Erabaki honen aurka ezin da errekurtso jarri. Hala eta guztiz ere, interesdunek kontratazio arloko errekurtso berezia aurkeztu ahal izango dute, 44. artikuluan aipatutakoa (47. artikuluari lotuta), beren iritziz egintza hori izapide kualifikatutzat jo badaiteke, defentsa gabezia sortzen duelako; bestalde, prozeduran ez jarraitzea erabaki dezakete, edo 44.2.b artikuluan ezarritako ezaugarriak bete. Errekurtso prozedura idazki baten bidez hasiko da, eta idazki hori 15 egun balioduneko epean aurkeztu beharko da, erabakia jakinarazten denetik hasita.

BADESA SAUren gerentea izendatzen da kontratuaren arduradun.

ZORTZIGARREN GAIA. PRESIDENTEAREN ERABAKIAK. ERABAKI HORIEK LABURTZEN DITUEN ZERRENDAREN BERRI EMATEA

Lehendakariaren ebazpenak laburbiltzen dituen zerrendaren berri ematen da; horiek guztiak Batzar Orokorreko kideen eskura daude BADESA, SAUko bulegoetan.

contrato, acto para el cual queda, asimismo, facultado por la Junta General, en la amplitud que sea necesaria, así como para su formalización. El plazo de requerimiento para la formalización, comenzará a contar a partir de la finalización del plazo de interposición del recurso especial en materia de contratación, previsto en el Art. 44 y siguientes de la LCSP.

OCTAVO.- Contra el presente acuerdo, no cabe recurso alguno. No obstante lo cual, los interesados podrán interponer el recurso especial en materia de contratación, previsto en los Arts. 44 y en relación con el 47, si a su juicio, esta acto tuviera la condición de acto de trámite cualificado por generar indefensión, o poner fin a su participación en el procedimiento, o reunir las características establecidas en el Art. 44.2.b. El procedimiento de recurso se iniciaría mediante escrito que deberá presentarse en el plazo de 15 días hábiles, a contar de la notificación del acuerdo.

Se designa responsable del contrato al Gerente de BADESA, SAU.

PUNTO OCTAVO. RESOLUCIONES DE PRESIDENCIA. DACIÓN DE CUENTA DEL LISTADO RESUMEN DE LAS MISMAS

Se da cuenta del listado resumen de las Resoluciones de Presidencia, que están a disposición de los/as miembros de la Junta General en las oficinas de BADESA, SAU.

RESOLUCIONES DEL EJERCICIO 2022				
Número	Fecha	Proveedor	Concepto	IMPORTE sin IVA
108	10/05/2022	KIMU	Compra de producto específico eliminador de verdín, musgo.	278,20
104a	05/05/2022	IZENPE	2 certificados digitales con lector USB.	93,82
109	11/05/2022	ASTIKAR	Válvula para camión grúa 6781-KLR.	403,28
110	11/05/2022	XURI	Cinchas para taller.	149,79
111	11/05/2022	COM. PROP. EGIGURENTARREN, 2	Cuota de comunidad de la oficina Egiguren-tarren, núm. 2 (2º trimestre).	450,00
112	18/05/2022	DIAZ KREMER	11.245 unid bolsas de basuras 50*80 (galga 200).	727,33
113	18/05/2022	OLASO	Revisión del tacógrafo 7557-HMX.	146,80
114	19/05/2022	SEGURIDAD SOCIAL	Deuda por revisión de seguros sociales septiembre 2021.	11,41
115	24/05/2022	STR-2000 TRATAMIENTO DE RESIDUOS	Interruptor de seguridad para compactadora Pottinger.	205,00
116	01/06/2022	PERSONAL	Autorización, disposición y aprobación nómina paga de mayo 2022 del personal.	

RESOLUCIONES DEL EJERCICIO 2022

Número	Fecha	Proveedor	Concepto	IMPORTE sin IVA
118	01/06/2022	AUTOREPARACIONES DEBA	Termostato para camioneta grúa 4257-HGN.	62,55
119	01/06/2022	OLASO	Sustitución de ballesta del vehículo 1722-GWG.	971,54
120	01/06/2022	GARAIONDO-BASTIDA	Arandelas para reparar contenedores.	16,52
121	01/06/2022	BERDIN	Sensores de seguridad para camiones de CL.	602,27
122	01/06/2022	CEPIAL	48 unid escobas y 40 mangos de madera para limpieza viaria.	566,50
123	01/06/2022	IGH	Cuatro patines de placa eyectora para camion 7577-FPD.	120,79
124	01/06/2022	FESAVI	Discos y pastillas de freno para el vehículo 4789-HSW.	83,00
125	07/06/2022	J.M. López de Larrinzar	Kilómetros de abril.	2,32

BEDERATZIGARREN GAIA. GALDE-ESKEAK

Ez da galde-eskerik.

Eta aztertzeke beste gairik ez egonik, amaitutzat eman du bilkura, 17:15 direla, goiburuan adierazitako tokian eta datan. Eta azertu denaren eta hartutako erabakien fede ematen dut nik neuk, idazkariak, presidente jaunaren oniritziaz.

PRESIDENTEA – EL PRESIDENTE

Iosu Arraiz Aramburu

Firmado digitalmente por
44344404J YOSU
ARRAIZ (R:
A20361630)
Fecha:
2023.01.12
12:43:45 +01'00'

PUNTO NOVENO. RUEGOS Y PREGUNTAS

No se plantea ninguna cuestión.

Y no habiendo más asuntos que tratar, se levanta la sesión, siendo las 17:15 horas, en la ciudad y fechas indicadas en el encabezamiento, de todo lo cual, como Secretaria, doy fe.

IDAZKARIA – LA SECRETARIA

Raquel Olaizola Cortina

Firmado digitalmente por
RAQUEL
OLAIZOLA
CORTINA -
30557262Z
Fecha:
2023.01.12
12:43:06 +01'00'