

BATZAR OROKORRA
OHIKO SAIOA

2022ko maiatzaren 18an, arratsaldeko 16:00etan, Eibarren bildu dira, Debabarrena Eskualdeko Mankomunitatearen egoitzako bilera-aretoan, ohiko ekitaldian. Hori horrela, bada, Batzar Orokorra egitatez eta eskubidez osatzen duten 17 kideetatik 12 bertaratu dira guztira. Aipatu quoruma 7. gaia landu arte mantendu da; hortik aurrera, 11 kide egon dira bileran, 12. gaia landu arte; gero, berriro aldatu da kideen kopurua eta 9 kide geratu dira bilkura amaitu arte.

Batzar Orokorra Presidenteak aurrez egindako deialdiari erantzunez bildu da, aurrez aurre eta salbuespen gisa, modu telematikoa, bi udalaren hiru ordezkariak aurrez aurreko bileran parte hartzeko ezintasuna justifikatu duelako; jardunbide hau aho batez onartu dute bileran parte hartu duten batzarkide guztiek.

Hauxe da deialdian jasotako gai-zerrena:

1. 2022ko apirilaren 27ko bilkuraren aktaren zirriborroa irakurtzea eta, bidezko bada, onartzea.
2. Erabaki proposamena, Mankomunitateko lanpostu jakin batzuen hizkuntza eskakizunen nahitaezotasun daten esleipena aldatzeko. Hizkuntza Politikarako Idazkaritzaren txostena. Enpresa Batzordearen erabakia. Bidezkotzat jotzen den erabakia hartzea.
3. Erabaki proposamena, Mankomunitateko eta BADESA SAUko Lanpostu Zerrendako desgaitasuna duten pertsonentzat gordetako lanpostu jakin batzuk aldatzeko. Enpresa Batzordearen erabakia. Bidezkotzat jotzen den erabakia hartzea.
4. Enplegu publikoko eskaintzak onartzeko proposamena, Mankomunitateko eta BADESA SAUko lanpostuei dagozkienak, ezohiko egonkortze prozesuetan eta egonkortze arrunteko edo osagarriko prozesuetan gehitu beharrekoak (20/2021 Legearen 6. eta 8. xedapen gehigarriak). Enpresa Batzordearen erabakia. Bidezkoa bada, onartzea.
5. 2022ko Lan Eskaintza Publikoa –GAOn eta BAOn argitaratutakoa– aldatzeko proposamena onartzea, bidezkoa bada. Ekitaldi honetan lanpostu berri bat gehitzea, titularrak erretiroa hartzeagatik.
6. Konpentsazio atsedenaldia onartzeko eskaera, asteko atsedena eta lanaldien arteko atsedenaldia lege ezarritakoa

JUNTA GENERAL
SESIÓN ORDINARIA

En el salón de sesiones de la sede de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena, en la ciudad de Eibar, siendo las 16:00 del día 18 de mayo de 2022, se reúnen, en sesión ordinaria, un total de 12 de los/as 17 miembros, que, de hecho y de derecho, integran la Junta General. Dicho quórum se mantiene hasta el punto 7, a partir del cual, el quórum se cifra en 11 miembros, hasta el punto 12, que nuevamente se modifica, reduciéndose a 9 hasta el final de la sesión.

La Junta General se celebra previa convocatoria realizada por el Presidente, de forma presencial y, excepcionalmente, telemática, ante la imposibilidad justificada de tres representantes de dos ayuntamientos, de asistir presencialmente a la sesión, resultando aprobada, esta forma de celebración de sesión, por asentimiento general de todos/as los/as miembros de la Junta participantes en la misma.

El orden del día de la convocatoria es el siguiente:

1. Lectura y aprobación, si procede, del borrador del acta de la sesión de fecha 27 de abril de 2022.
2. Propuesta de acuerdo de modificación de la asignación de fechas de preceptividad de perfiles lingüísticos en determinados puestos de trabajo de la Mancomunidad. Informe de la Secretaría de Política Lingüística. Acuerdo del Comité de Empresa. Adopción del acuerdo que se considere procedente.
3. Propuesta de acuerdo de modificación de la reserva a personas con discapacidad, de determinados puestos de trabajo de la RPT de Mancomunidad y de BADESA, SAU. Acuerdo del Comité de Empresa. Adopción del acuerdo que se considere procedente.
4. Propuesta de aprobación de las Ofertas de Empleo Público, relativas a los puestos de trabajo de la Mancomunidad y de BADESA, SAU, a incluir en los procesos de estabilización extraordinaria, Disposición Adicional, 6ª y 8ª de la Ley 20/2021 y de estabilización ordinaria o adicional. Acuerdo del Comité de Empresa. Aprobación, si procede.
5. Aprobación, si procede, de la propuesta de modificación de la OPE 2022, publicada en BOG y BOB. Inclusión de un nuevo puesto por jubilación del titular, en el presente ejercicio.
6. Solicitud de reconocimiento del descanso compensatorio correspondiente a la duración inferior a la legal, del

baino laburragoa izateagatik, Mankomunitateko eta BADESA SAUko zenbait lanpostutan. Erabaki proposamena onartzea, zerbitzuaren antolaketa beharrak justifikatzen dutelako.

7. Ondoriorik gabe uztea LPZn, kale-garbiketa zerbitzuko plantillako lanpostu finkoetan, kategoría handiagoko eginkizunak gehitzeko proposamena, Enpresa Batzordeak onartu ez duelako.
8. 2022ko oporrak. 15.395.348-E NAN zk. duen langilearen eskaera, horri buruz hartutako erabakia aldatzeko.
9. BADESA SAUren inbertsio planaren aldaketa. Bidezkoa bada, onartzea.
10. Debabarrena Eskualdeko Mankomunitaterako Plan Estrategiko bat kanpoko kontratazio bidez egiteko proposamena. Merkatuan alde zuzeneko kontsultak egiteko proposamena, kontratazioa arautuko duten baldintza agiriak prestatze aldera. Onartzea.
11. Eibarko Transferentzia Estazioaren asetasun egoera lehenbailehen hobetzeko neurrien proposamena. Onartzea, hala badagokio, instalazioa beste toki batean jartzeko aukerei buruzko txostena eta Matsariko instalazioari dagokion alokairu kontratua luzatzeko proposamena.
12. Erabiltzaileek edukiontzia nola erabiltzen dituzten egiaztatzeko jarduketan proposamena. Udaltzaingorekin lankidetzan aritzeko prozedura eta eskaera onartzea, hondakinei buruzko lege berria ezarritakoari jarraikiz.
13. Batzarraren eskumeneko kontratuak gauzatzeari buruzko txostenak:
 - Lurpeko edukiontzia.
 - Urruzunoko zabortegiaren obra.
14. Debabarreneko Mankomunitatea Udalsarea 2030 esparru-akordiora atxikitzea onartzea.
15. Debabarrena Eskualdeko Mankomunitatean, lanean sexu jazarpena eta sexuagatik jazarpena saihesteko protokoloa onartzea, bidezkoa bada.
16. GHK SAUk onartutako hitzarmena aldatzeko erabakia, laguntza zerbitzua emateko orduan Partzuergoaren Idazkaritza eta GHK SAU lankidetzan aritu daitezen. Erabakiarekin adostasuna adieraztea eta Mankomunitatean aplikatzea. Bidezkoa bada, onartzea.
17. Presidenteari erabakiak. Erabaki horiek laburtzen dituen zerrendaren berri ematea.
18. Galde-eskeak.

Batzar Orokorra osatzen duten udalen ordezkarien bertaratuen zerrenda osatzen da. Bertaratu dira:

PRESIDENTEA

Iosu Arraiz Aramburu (Elgoibar).

descanso semanal y la pausa entre jornada, en determinados puestos de trabajo en la Mancomunidad y en BADESA, SAU. Aprobación de la propuesta de acuerdo, justificada en necesidades organizativas de los servicios.

7. Dejar sin efecto la propuesta de inclusión en la RPT de funciones de superior categoría en puestos fijos de plantilla del servicio de limpieza viaria, al no haber sido aceptada por el Comité de Empresa.
8. Vacaciones 2022. Solicitud de D.N.I. núm. 15.395.348-E de modificación del acuerdo adoptado al respecto.
9. Modificación del plan de inversiones de BADESA, SAU. Aprobación, si procede.
10. Propuesta de elaboración de un Plan Estratégico para la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena, mediante contratación externa. Propuesta de consultas preliminares al mercado, para la elaboración de los pliegos reguladores de la contratación. Aprobación.
11. Propuesta de medidas para mejorar, con carácter inmediato, el estado de saturación de la Estación de Transferencia de Eibar. Aprobación, si procede Informe sobre posibles alternativas a la planta y de la propuesta de prórroga del contrato de alquiler de la planta de Matsaria.
12. Propuesta de actuaciones de comprobación de la utilización de los contenedores por los/as usuarios/as. Aprobación del procedimiento y de la solicitud de colaboración de la Policía Municipal, en los términos de lo establecido en la nueva Ley de Residuos.
13. Informes sobre ejecución de contratos competencia de la Junta:
 - Contenedores soterrados.
 - Obra del vertedero de Urruzuno.
14. Aprobación de la adhesión de la Mancomunidad de Debabarrena al acuerdo marco de Udalsarea 2030.
15. Aprobación, si procede, del Protocolo contra el acoso sexual y el acoso por razón de sexo en el trabajo en la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena.
16. Acuerdo de modificación del convenio aprobado por G.H.K., SAU, para colaboración en la prestación del servicio de asistencia de Secretaría del Consorcio y de G.H.K., SAU. Conformidad con el acuerdo y aplicación en la Mancomunidad. Aprobación, si procede.
17. Resoluciones de Presidencia. Dación de cuenta del listado resumen de las mismas.
18. Ruegos y preguntas.

Se forma lista de asistentes de los/as representantes de los ayuntamientos, que forman parte de la Junta General. Asisten:

PRESIDENTE

Iosu Arraiz Aramburu (Elgoibar).

PRESIDENTEORDEA

Rosa M^a Cid Seara (Ermua).

KIDEAK

Pedro Escribano Ruiz de la Torre (Eibar).

Alberto Albistegui Zamacola (Eibar), modu telemakitoan.

Beatriz Gamiz Mata (Ermua).

Jol Gisasola Garai (Ermua).

Iñigo Loyola Garate (Elgoibar).

Antxoka Elorza Altuna (Deba).

Garoa Arizmendi Urkiza (Mutriku), modu telematikoa.

Ruben Andonegi Belaustegi (Mutriku), modu telematikoa.

Abel Olaizola Alberdi (Soraluze).

Igor Agirre Barrientos (Mallabia).

IDAZKARIA

Raquel Olaizola Cortina.

Era berean, bilkuran izan da, bertara deiturik, Asier Lekube Arbaiza, BADESA, SAUko Gerentea berau.

12. gaia landu bitartean, Elorza Altuna, Gamiz Mata eta Arizmendi Urkiza jaun-andreak irten dira bilkuratik.

Era berean, Andonegi Belaustegi jauna irten da aretotik 7., 8., 9., 10. eta 11. gaiak landu bitartean, eta 12. gaia lantzerakoan itzuli da.

Aldiz, ekitaldian ez dira izan, aurrez jakinarazita, honako jaun-andereak:

KIDEAK

Ana Telleria Echeverria (Eibar).

Josu Mendicute Rodríguez (Eibar).

Ariana Nogales Babarro (Elgoibar).

Gilen García Boyra (Deba).

Iñaki Arregi Uria (Mendaro).

Bilera lehen deialdian egiteko beharrezko bertaratzeko *quoruma* eman denez, presidente jaunak bilkurari hasiera eman, eta gai zerrendako gaiak aztertzeari ekin zaio.

LEHENGO GAIA. 2022ko APIRILAREN 27ko BILEREN AKTEN ZIRRIBORROA IRAKURTZEA ETA, HALA

VICEPRESIDENTA

Rosa M^a Cid Seara (Ermua).

VOCALES

Pedro Escribano Ruiz de la Torre (Eibar).

Alberto Albistegui Zamacola (Eibar), de forma telemática.

Beatriz Gamiz Mata (Ermua).

Jol Gisasola Garai (Ermua).

Iñigo Loyola Garate (Elgoibar).

Antxoka Elorza Altuna (Deba).

Garoa Arizmendi Urkiza (Mutriku), de forma telemática.

Ruben Andonegi Belaustegi (Mutriku), de forma telemática.

Abel Olaizola Alberdi (Soraluze).

Igor Agirre Barrientos (Mallabia).

SECRETARIA

Raquel Olaizola Cortina.

Asiste, asimismo, convocado a la sesión, Asier Lekube Arbaiza, Gerente de BADESA, SAU.

En el punto 12, abandonan la sesión los/as Sres./as. Elorza Altuna, Gamiz Mata y Arizmendi Urkiza.

A su vez, el Sr. Andonegi Belaustegi, se ausenta en los puntos 7, 8, 9, 10 y 11, reincorporándose en el punto 12.

No asisten al acto los/as siguientes señores/as, quienes excusan su asistencia:

VOCALES

Ana Telleria Echeverria (Eibar).

Josu Mendicute Rodríguez (Eibar).

Ariana Nogales Babarro (Elgoibar).

Gilen García Boyra (Deba).

Iñaki Arregi Uria (Mendaro).

Dándose el *quórum* de asistencia exigible para su celebración en primera convocatoria, se abre la sesión por la Presidencia pasando a examinarse los asuntos incluidos en el orden del día.

PUNTO PRIMERO. LECTURA Y APROBACIÓN, SI PROCEDE, DEL BORRADOR DEL ACTA DE LA

BADAGOKIO, ONARTZEA

2022ko apirilaren 27ko batzarren akten zirriborroa, bertaratuei galdetu zaie ea alegazioen bat egitea komenigarri ikusten ote duten.

Ez da ezein eragozpen aurkeztu eta aipatu bilkuran izan ziren Batzar Nagusiko kide guztien adostasunarekin eta baieztoko orokor bidez, honako ERABAKI hau hartu da.

2022ko apirilaren 27ko aurreko bilkuren akten zirriborroa onartzea, eta, hori betez, zirriborroa akta bihurtzea.

BIGARREN GAIA. ERABAKI PROPOSAMENA, MANKOMUNITATEKO LANPOSTU JAKIN BATZUEN HIZKUNTZA ESKAKIZUNEN NAHITAEZKOTASUN DATEN ESLEIPENA ALDATZEKO. HIZKUNTZA POLITIKARAKO IDAZKARITZAREN TXOSTENA. ENPRESA BATZORDEAREN ERABAKIA. BIDEZKOTZAT JOTZEN DEN ERABAKIA HARTZEA

Presdienteak idazki honen berri eman du:

Debabarrena Eskualdeko Mankomunitateko Batzordea ados dago erakunde horretako LPZko lanpostuetan derrigortasun-daten esleipena aldatzeko proposamenarekin, Hizkuntza Politikarako Idazkaritzaren nahitaezko txostena gorabehera.

Bete beharreko indizea LPZko lanpostu guztien % 63,84 da, hau da, 38 lanpostu.

Proposamena honako hau da:

- *Hizkuntza eskakizunaren nahitaezkotasun data kentzea honako lanpostu hauetan:*
 - ♦ *Elgoibarko zaintzailea (301. lanpostua).*
 - ♦ *Mutrikuko zaintzailea (302. lanpostua).*
 - ♦ *Hiri hondakinen zerbitzuko langile espezialista (216. lanpostua).*
 - ♦ *Transformazio Estazioko zerbitzuetaarako laguntzailea (202. lanpostua).*

SESIÓN DE FECHA 27 DE ABRIL DE 2022

Se somete a votación el borrador del acta de la sesión de fecha 27 de abril de 2022, y se pregunta a los/as señores/as asistentes si tienen que formular alguna alegación.

No se presenta objeción alguna y con la conformidad de los/as miembros de la Junta General que asistieron a la mencionada sesión, por asentimiento general, se adopta el siguiente ACUERDO.

Aprobar el borrador del acta de la sesión de fecha 27 de abril de 2022, y en su virtud proceder a elevarlo a acta.

PUNTO SEGUNDO. PROPUESTA DE ACUERDO DE MODIFICACIÓN DE LA ASIGNACIÓN DE FECHAS DE PRECEPTIVIDAD DE PERFILES LINGÜÍSTICOS EN DETERMINADOS PUESTOS DE TRABAJO DE LA MANCOMUNIDAD. INFORME DE LA SECRETARÍA DE POLÍTICA LINGÜÍSTICA. ACUERDO DEL COMITÉ DE EMPRESA. ADOPCIÓN DEL ACUERDO QUE SE CONSIDERE PROCEDENTE

El Presidente informa del siguiente escrito:

El Comité de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena muestra su conformidad con la propuesta de modificación de la asignación de fechas de preceptividad en puestos de la RPT de dicha Entidad, a pesar del informe preceptivo de la Secretaría de Política Lingüística.

El índice a cumplimentar es 63,84 % del total de puestos de la RPT, que corresponde a 38 puestos.

La propuesta es la siguiente:

- *Eliminación de fecha de preceptividad del perfil lingüístico en los siguientes puestos:*
 - ♦ *Vigilante Elgoibar (puesto núm. 301).*
 - ♦ *Vigilante Mutriku (puesto núm. 302).*
 - ♦ *Operario especialista R.U. (puesto núm. 216).*
 - ♦ *Ayudante de servicios E.T. (puesto núm. 202).*

- ♦ Soraluzeko kale garbiketako gidari ofiziala (254. lanpostua).
- Ondoko lanpostuei nahitaezkotasun data esleitzea, nahitaezkotasun data esleitua duten 38 lanpostuko zerrenda osatzeko, eta, horrela, gai horri buruzko lege betebeharrak betetzeko:
 - ♦ Eibarko kale garbiketako langile espezialista (227. lanpostua).
 - ♦ Peoi gidari balioanitza (269. lanpostua).
 - ♦ Mutrikuko kale garbiketako langile espezialista (233. lanpostua).
 - ♦ HHko arduraduna gaueko-eguneko (257. lanpostua).

Proposatutako aldaketa justifikatzen duten antolamendu arrazoiak berri ematen da, Langileen Departamentuak emandako txostenari jarraikiz; txostena espedientearen jaso da eta jarraian transkribatuko da:

Debabarrena Eskualdeko Mankomunitateko hainbat lanpostutako hizkuntza eskakizunen nahitaezkotasun datak direla eta, proposatutako aldaketak justifikatzen dituzten antolamendu arrazoiak berri ematen da.

Apirilaren 15eko 86/1997 Dekretuaren 11. artikuluko 3. paragrafoa oinarri hartuta, Debabarrena Eskualdeko Mankomunitateari derrigorrez bete beharreko indize hau esleitu zaio: LPZko lanpostu guztien % 63,84.

Mankomunitatearen egituren guztira 59 lanpostu daudenez, indizea 38 lanposturi dagokio. Egiten den proposamenak nahitaezkotasuna 38 lanpostutan mantentzen du; beraz, bete egiten dira dagozkion lege betebeharrak.

Administrazioak autoantolaketaarako ahalmena duenez, eta lanpostuetako eginkizunak eta herritarrekiko harremana kontuan hartuta, bidezkoz jotzen da esleitutako derrigortasun datak aldatzea, lanpostu batzuetan kentzea eta beste batzuei esleitzea, azaltzen diren antolamendu arazoak direla medio, hori guztia, honako honen arabera:

- ♦ Oficial Conductor L.V. Soraluze (puesto núm. 254).
- Asignar fecha de preceptividad en los siguientes puestos, de tal manera que se configura una RPT con un total de 38 puestos con fecha de preceptividad asignada, dando con ello cumplimiento a las obligaciones legales a este respecto:
 - ♦ Operario especialista L.V. Eibar (puesto núm. 227).
 - ♦ Peón-Conductor polivalente (puesto núm. 269).
 - ♦ Operario especialista L.V. Mutriku (puesto núm. 233).
 - ♦ Encargado R.U. nocturno-diurno (0257).

Se informa sobre las razones organizativas que justifican la modificación propuesta, conforme al informe emitido del Departamento de Personal, que obra en el expediente y que se transcribe a continuación:

Se informa sobre las razones organizativas que justifican las modificaciones propuestas en relación a las fechas de preceptividad de los perfiles lingüísticos de los distintos puestos de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena.

En base al párrafo 3 del artículo 11 del Decreto 86/1997, de 15 de abril, se asigna a la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena, un índice de obligado cumplimiento de 63,84 % del total de puestos de la RPT.

La Mancomunidad dispone de un total de 59 puestos estructurales, por lo que ese índice corresponde a 38 puestos. La propuesta que se formula mantiene la preceptividad en 38 puestos, cumpliéndose con las obligaciones legales a este respecto.

Dada la potestad de autoorganización que asiste a la Administración y teniendo en cuenta las funciones de los puestos y su relación con la ciudadanía, se considera procedente modificar las fechas de preceptividad asignadas, eliminándolas en algunos puestos y atribuyéndolas en otros, por las razones organizativas que se exponen, todo ello conforme a lo siguiente:

LEHENENGOA.- DERRIGORTASUN DATAK ALDATZEA, LANPOSTU-ZERRENDAKO LANPOSTU BATZUETAN KENDUZ, ANTOLAMENDU ARRAZIOAK DIRELA MEDIO

- 301. eta 302. lanpostuei (hurrenez hurren, Elgoibarko eta Mutrikuko garbiguneetako zaintzaile lanpostuak) esleitutako hizkuntza eskakizunaren derrigortasun data kentzea.

Garbiguneko zaintzailearen lau lanpostu daude, AP taldekoak; Euskadiko Toki eta Foru Administrazioako Langileen Enplegu Baldintzen Akordio Arautzaileen (ARCEPAFE) 6. mailaren parekagarria den soldata maila dute esleituta.

Lanpostu horietan, euskararen erabilera erabiltzaileekin oinarritzko elkarrizketak izatera mugatzen da; horretarako, ezagutza hori egiaztatzen duen titulaziorik ez da behar. Lanpostu horiek betetzeko prozesua errazte aldera, banatze irizpideei jarraikiz –garbiguneko lanpostu guztiek aipatu hizkuntza eskakizuna egiaztatzea eska ez dezaten–, derrigortasun data mantendu nahi da Ermuko eta Eibarko garbiguneetako lanpostuetan, eta Mutrikuko eta Elgoibarko garbiguneetako lanpostuetan kendu.

- Hiri hondakinen zerbitzuko langile espezialista lanpostuko (216. lanpostua) hizkuntza eskakizunaren derrigortasun data kentzea.

Aztertzen ari da hiri hondakinak biltzeko gaueko zerbitzuko langile espezialista lanpostuan hizkuntza eskakizuna kentzeko aukera, euskararen erabilera lankideen arteko oinarritzko elkarrizketetara mugatzen delako; inoiz ez da herritarrekin harremanetan egoten, gaueko ordutegian lan egiten duelako.

Gainera, lanpostua AP taldekoa dela, hau da, eskatzen duen titulazioa eskola ziurtagiria dela, eta –lan ordutegia dela eta– herritarrekin hitz egin behar ez duela kontuan hartuta, derrigortasun-data hori kentzeko aukera aztertzen ari da.

- Transformazio Estazioko zerbitzueterako laguntzaile lanpostuko (202. zk.) hizkuntza eskakizunaren derrigortasun data kentzea.

Lanpostu horretan euskararen erabilera lankideekin oinarritzko elkarrizketak izatera mugatzen da. Eskakizunak egiaztatzeko derrigortasun datak era orekatuan banatzeko, hizkuntza eskakizuna lantegiko lanpostu guztietan eska ez dadin, derrigortasun data mekanikari eta mekanikari peoi lanpostuetan mantentzeko eta Transferentzia Estazioko

PRIMERO.- MODIFICACIÓN DE FECHAS DE PRECEPTIVIDAD SUPRIMIÉNDOLAS EN DETERMINADOS PUESTOS DE TRABAJO DE LA RPT, POR RAZONES ORGANIZATIVAS

- Eliminación de fecha de preceptividad del perfil lingüístico asignado a los puestos núm.301 y núm.302, de Vigilante garbigune de Elgoibar y Mutriku, respectivamente.

Existen cuatro puestos de Vigilante de garbigune, los cuales pertenecen al grupo AP y tienen asignado el nivel de retribución asimilable al 6 del ARCEPAFE.

En estos puestos la utilización del euskera se restringe a comunicaciones básicas con usuarios para lo cual se considera no necesaria titulación que acredite dicho conocimiento. En aras a flexibilizar la provisión de estos puestos y siguiendo criterios distributivos de modo que no todos los puestos de garbigune requieran acreditar dicho perfil, se considera mantener la fecha de preceptividad en los puestos de garbigune de Ermua y Eibar y eliminarla en los puestos de garbigune de Mutriku y Elgoibar.

- Eliminación del perfil lingüístico a fecha de preceptividad del puesto de Operario especialista R.U. (puesto núm.216)

Se considera la eliminación del perfil en el puesto de Operario especialista R.U. nocturno porque la utilización del euskera se restringe a comunicaciones básicas con los compañeros, no tiene ninguna relación con la ciudadanía porque trabaja en horario nocturno.

Además teniendo en cuenta que pertenece al grupo AP cuya titulación exigida es el certificado de escolaridad, y no requiere comunicarse con la ciudadanía debido a su horario, se considera la eliminación de dicha fecha de preceptividad.

- Eliminación del perfil lingüístico a fecha de preceptividad del puesto de Ayudante de servicios E.T. (puesto núm.202)

En este puesto la utilización del euskera se restringe a comunicaciones básicas con los/as compañeros/as. En aras a realizar una distribución de forma equitativa las fechas de preceptividad de la acreditación de perfiles de modo que no todos los puestos del taller lo requieran, se considera mantener la fecha de preceptividad en los puestos

zerbitzuetarako laguntzaile lanpostuan kentzeko aukera aztertzen da.

- Soraluzeko kale garbiketako gidari ofizial lanpostuko (254. lanpostua) hizkuntza eskakizunaren derrigortasun data kentzea.

Soraluzeko kale-garbiketa zerbitzuari bi lanpostu daude atxikita, eta horietako bat (223. zk.) langile finkoek betetzen dute.

Lanpostu horretan euskararen erabilera lankideekin oinarritzko elkarriketak izatera mugatzen da; izan ere, langilea ez da jaisten erratz makinatik, beraz, ez du herritarrekin hitz egiten. Hizkuntza eskakizunaren derrigortasunari buruzko exigentzia era orekatuan banatzeko, eskakizuna Soraluzeko kale-garbiketa zerbitzuko lanpostu guztietan egiaztatzea eska ez dadin, derrigortasun data 223. lanpostuan mantentzeko eta 254. lanpostuan kentzeko aukera aztertzen da.

BIGARRENA.- DERRIGORTASUN DATAK ALDATZEA, LANPOSTU-ZERRENDAKO BESTE LANPOSTU BATZUETAN GEHITUZ

- Eibarko kale garbiketako langile espezialista (227. zk.) eta Mutrikuko kale garbiketako langile espezialista (233. zk.)

Langile espezialista lanpostuko langileek bide publikoan egiten dute lana, eta behin baino gehiagotan hitz egiten dute herritarrekin; hori dela eta, hizkuntza eskakizunaren derrigortasun data esleitu nahi zaie: 2022ko maiatzaren 18a.

- Peoi gidari balioanitza (269. zk.)
Lanpostu horretan dabilen langileak, peoiaren zereginak betetzeaz gain, miniguneak biltzeko lanak ere egiten ditu. Langile horrek eguneko ordutegian egiten du lan, eta, miniguneak bildu bitartean, herritarrekin hitz egin behar izaten du askotan; hori dela eta, hizkuntza eskakizunaren derrigortasun data esleitu nahi zaio: 2022ko maiatzaren 18a.
- HHko arduraduna gaueko-eguneko (0257. zk.)
Aginte postua denez, hau da, langileak ardurapean dituen lanpostua denez, beren askatasuna eta nagusiarekin harremana euskaraz izateko eskubidea aintzat hartuta, hizkuntza eskakizunaren derrigortasun data esleitu behar zaio: 2022ko maiatzaren 18a.

de Mecánico y Peón mecánico y eliminarla en el puesto de Ayudante de servicios E.T.

- Eliminación del perfil lingüístico a fecha de preceptividad del puesto de Oficial conductor L.V. Soraluze (puesto núm.254)

Existen dos puestos adscritos al servicio de limpieza viaria de Soraluze, uno de ellos (núm. 223) provisto con personal fijo.

En este puesto, el euskera se restringe a comunicaciones básicas con los compañeros ya que el empleado no se baja de la barredora, por lo que no se comunica con los/as ciudadanos/as. En aras a distribuir de forma equitativa la exigencia de preceptividad del perfil, de modo que no todos los puestos del servicio de limpieza viaria de Soraluze requieran acreditarlo, se considera mantener la fecha de preceptividad en el puesto núm. 223 y eliminarla en el puesto núm. 254.

SEGUNDO.- MODIFICACIÓN DE FECHAS DE PRECEPTIVIDAD INCORPORÁNDOLAS EN OTROS PUESTOS DE TRABAJO DE LA RPT

- Operario especialista L.V. Eibar (núm. 227) y Operario especialista L.V. Mutriku (núm. 233)

Los puestos de Operario especialista realizan su trabajo en la vía pública, teniendo que relacionarse en más de una ocasión con la ciudadanía, por lo que se considera asignarle fecha de preceptividad del perfil lingüístico, siendo la misma la de 18 de mayo de 2022.

- Peón-conductor polivalente (núm. 269)
Este puesto además de realizar funciones de Peón, también realiza los trabajos de recogida de los minipuntos. Este puesto trabaja en horario diurno, y en más de una ocasión al realizar la recogida de los minipuntos debe colaborar con los/as ciudadanos/as, por lo que se considera asignarle fecha de preceptividad del perfil lingüístico, siendo la misma la de 18 de mayo de 2022.
- Encargado R.U. nocturno-diurno (núm. 0257)
Este puesto debido a que es un puesto de mando, que tiene a empleados/as a su cargo, y por la libertad y derecho de los/as mismos/as a relacionarse con su superior en euskera, se considera necesario asignarle fecha de preceptividad del perfil lingüístico, siendo la misma la de 18 de mayo de 2022.

HIRUGARRENA.- Hurrengo lan-eskaintza publikoetan derrigorrezko hizkuntza-eskakizuna duten lanpostuen kopurua areagotzeko plan bat diseinatzea proposatzen da, euskararen erabilera administrazio honetan bultzatu eta sustatzeko.

Txostenaren berri eta Enpresa Batzordeak bidalitako idazkiaren berri eman ondoren, Mankomunitateko idazkariak jakinarazi du Eusko Jaurlaritzako Hizkuntza Politikarako Idazkaritzak nahitaezko txosten ez-loteslea egin duela, Mankomunitateko Lanpostu Zerrendako lanpostu batzuetan eskatzen diren hizkuntza eskakizunen derrigortasun datak aldatzeko erabakiari buruz; txostenaren ondorioak honako hauek dira:

2022ko apirilaren 8an Tramitagunen jaso dugu bidalitako idatzia (**824-1055301** espediente-zenbakia), Mankomunitateko lanpostu-zerrendan proposatutako aldaketei buruzko aginduzko txostena eskatzen duena.

Zehazki, hau da mankomunitateak egindako proposamena, lanpostu batzuen derrigortasun-daten inguruan:

TERCERO.- Se propone, diseñar un plan para incrementar en las siguientes OPEs el número de puestos con perfil lingüístico preceptivo, como fomento y promoción del euskera en el ámbito de esta administración.

Tras haberse dado cuenta de dicho informe y del escrito del Comité de Empresa, informa la Secretaria de la Mancomunidad que, sobre este acuerdo de modificación de fechas de preceptividad de los perfiles lingüísticos exigibles en determinados puestos de trabajo de la Relación de Puestos de Trabajo de la Mancomunidad, ha sido emitido informe preceptivo, no vinculante, de la Secretaría de Política Lingüística del Gobierno Vasco, cuyas conclusiones son las siguientes:

El 8 de abril de 2022, se recibió en el Tramitagune un escrito (número del expediente **824-1055301**), pidiendo un informe preceptivo sobre las modificaciones propuestas en la relación de puestos de trabajo de la Mancomunidad.

En concreto, la Mancomunidad ha propuesto los siguientes cambios en cuanto a las fechas de preceptividad de ciertos puestos de trabajo:

Lanpostua – Puesto	Kodea -Código	Egungo DD	Proposatutako DD
Elgoibarko jagolea Vigilante de Elgoibar	301	2007/12/31 31/12/2007	-
Mutrikuko jagolea Vigilante de Mutriku	302	2007/12/31 31/12/2007	-
HHko langile espezialista Operario especialista de R.U.	216	1996/10/16 16/10/1996	-
E.T. zerbitzuetako laguntzailea Ayudante de servicios E.T.	202	2002/12/29 29/12/2002	-
KG-Soraluzeko Gidari Ofiziala Oficial Conductor L.V. Soraluze	254	2012/12/31 31/12/2012	-
Eibarko LV langile espezialista Operario especialista L.V. Eibar	227	-	2022/04/27 27/04/2022
HH-landa-bilketako gidari ofiziala Oficial conductor R.U. recogida zona rural	256	-	2022/04/27 27/04/2022
Mutrikuko KG langile espezialista Operario especialista L.V. Mutriku	234	2018/11/28 28/11/2018	2022/04/27 27/04/2022

Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 Legearen 97.5 artikulua eta Herri-administrazioetan

Según lo dispuesto en el artículo 97.5 de la Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca, y el

euskararen erabilera normalizatzeko prozesua arautzen duen apirilaren 15eko 86/1997 Dekretuak xedatutakoaren ondorioz, aginduzko txosten hauematen da:

1.- 301, 302, 216, 202 ETA 254 KODEDUN LANPOSTUEI DERRIGORTASUN-DATA KENTZEKO ETA 234 KODEDUN LANPOSTUARI DERRIGORTASUN-DATA ALDATZEKO PROPOSAMENARI DAGOKIONEZ

Apirilaren 15eko 86/1997 Dekretuaren 23. d) artikularen arabera, lanpostuaren zereginetan aldaketarik badago eta, horren eraginez administrazio-egituran ere aldaketak sortzen badira eta, horri lotuta, komenigarritzat jotzen bada derrigortasun-datak eta hizkuntza-eskakizunak aldatzea, orduan, txostena osatu beharko da hori azaltzeko.

Kasu honetan, Debabarrena Eskualdeko Mankomunitatea ez da proposatzen dituzten aldaketak egiteko arrazoirik eman. Beraz, zuzendaritza honen ustez, lanpostuen funtzioak aldatu ez direla kontuan hartuta, ez dago aipatutako lanpostuen derrigortasun- datak kentzeko (301, 302, 216, 202 eta 254 kodedun lanpostuak) edo aldatzeko (234 kodedun lanpostua) arrazoi nahikorik.

Debabarrena Eskualdeko Mankomunitateari (% 63,84) apirilaren 15eko 86/1997 Dekretuaren 17. artikularen c) idatz-zatian finkatutako helburua betetzea dagokio, eta, beraz, bai jendaurreko ataletan eta gazteriarekin harremanak dituzten ataletan, baita gizarte-izaerako eta izaera orokorreko ataletan ere herritarrek euskaraz harremanak izateko eskubideak bermatuta egon behar du.

2.- DERRIGORTASUN-KOPURUARI DAGOKIONEZ

Apirilaren 15eko 86/1997 Dekretuaren 11. artikularen 3. paragrafoak ezarritakoaren ondorioz, derrigor bete beharreko indizea 2016ko Biztanleriaren eta Etxebizitzaren Estatistikan euskararen ezagutza-mailari buruz jasotako datuetatik aterako da (2018ko apirilaren 13ko EHAAn argitaratu zen estatistika ofizial horren emaitzari buruzko iragarkia.

Gure eskura jarritako datuen arabera, Debabarrena Eskualdeko Mankomunitateak guztira 59 lanpostu ditu. Aipatu erakundeari dagokion derrigorrezko soziolinguistikazko indizea (% **63,84**) beteta geratuko litzateke, **38** lanpostutan hizkuntza-eskakizuna derrigorrezko izaeraz ezarrita.

Decreto 86/1997, de 15 de abril, por el que se regula el proceso de normalización del uso del euskera en las administraciones públicas, se emite el siguiente informe preceptivo:

1.- SOBRE LA PROPUESTA DE ELIMINACIÓN DE LA FECHA DE PRECEPTIVIDAD EN LOS PUESTOS DE TRABAJO NÚM. 301, 302, 216, 202 Y 254, Y DE MODIFICACIÓN DE LA FECHA DE PRECEPTIVIDAD EN EL PUESTO NÚM. 234

Según el artículo 23.d) del Decreto 86/1997, de 15 de abril, si hay modificaciones en las tareas del puesto que supongan modificaciones en la estructura administrativa y, por lo tanto, es conveniente alterar las fechas de preceptividad o los perfiles lingüísticos, será necesario elaborar una memoria explicativa.

En este caso, la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena no ha presentado razones para realizar las modificaciones propuestas. Por lo tanto, según esta dirección, teniendo en cuenta que no han cambiado las funciones de los puestos, no existen razones suficientes para eliminar las fechas de preceptividad en los puestos mencionados (puestos núm. 301, 302, 216, 202 y 254), ni para cambiarla en el puesto núm. 234.

Corresponde a la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena cumplir con el objetivo fijado (63,84%) por el artículo 17, letra c), del Decreto 86/1997, de 15 de abril, por lo tanto, tanto en los puestos de atención al público o en los puestos relacionados con la juventud, como en los puestos de carácter social y general, se garantizará el derecho a relacionarse en euskera.

2.- SOBRE EL PORCENTAJE DE PRECEPTIVIDAD

Según establece el artículo 11 del Decreto 86/1997, de 15 de abril, en el párrafo 3, el índice de obligado cumplimiento se calculará a partir de los datos sobre el nivel de conocimientos de euskera recabados de la Estadística de Población y Vivienda de 2016 (el anuncio de los resultados de dicha estadística oficial se publicó en el BOPV el 13 de abril de 2018).

Según los datos puestos a nuestra disposición, la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena tiene en total 59 puestos de trabajo. El índice sociolingüístico obligatorio correspondiente a la entidad (**63,84** %) se cumpliría asignando el perfil lingüístico obligatorio a **38** puestos.

3.- DERRIGORTASUN-DATA ESLEIPEN BERRIEN PROPOSAMENARI DAGOKIONEZ

3.1- 227, ETA 256 KODEDUN LANPOSTUEI DERRIGORTASUN-DATAEZARTZEKO PROPOSAMENARI DAGOKIONEZ

Derrigortasun-datak ezarri behar dira apirilaren 15eko 86/1997 Dekretuaren 20. artikulua eta ondorengoek finkatutako irizpideak betez. Ikusirik egindako proposamena, ez dugu uste aipatutako irizpideetatik aldentzen denik.

Debabarrena Eskualdeko Mankomunitateari (% 63,84) apirilaren 15eko 86/1997 Dekretuaren 17. artikulua c) idatz-zatian finkatutako helburua betetzea dagokio, eta, beraz, bai jendaurreko ataletan eta gazteriarekin harremanak dituzten ataletan, baita gizarte-izaerako eta izaera orokorreko ataletan ere herritarrek euskaraz harremanak izateko eskubideak bermatuta egon behar du.

4.- 227 ETA 256 KODEDUN LANPOSTUEI DERRIGORTASUN-DATATZAT 2022/04/27KOA PROPOSATZEARI DAGOKIONEZ

Derrigortasun-data ezartzerakoan, 86/1997 Dekretuaren 22. artikulua bigarren idatz- zatian xedatutakoa izan behar da kontuan: *“Derrigorrezko hizkuntza eskakizuna ezarrita duten dotazioetan, dagokion plangintzaldiaren barruan jarriko da derrigortasun data. Aintzakotzat hartuko da dotazio horietako titularrek denbora horretan benetan maila horretara iristeko modua badutela”*.

Ondorioz, lanpostua hutsik badago edo lanpostuaren jabeak dagokion hizkuntza- eskakizuna egiaztatuta badu edo hizkuntza-eskakizuna egiaztatetik salbuetsita badago, igarotako derrigortasun-data ipini ahal izango da, eta halako kasuetarako horixe da zuzendaritza honen ohiko gomendioa.

Gomendioa: Igarotako derrigortasun-data ezarri nahi bada, Udalaren Osoko bilkurak aldaketa onartzen duen eguneko data jartzea gomendatzen dugu, (uuuu/hh/ee) formatuarekin.

5.- PROZEDURARI DAGOKIONEZ

Apirilaren 15eko 86/1997 Dekretuan ezarritako prozedurari jarraituz, txosten hau jaso ondoren, erakunde horretako gobernu-organo eskudunak hartu beharko du 23.4 artikuluan ezarritako erabakia egindako proposamenaren gainean.

3.- SOBRE LA PROPUESTA DE LAS NUEVAS ASIGNACIONES DE LA FECHA DE PRECEPTIVIDAD

3.1- EN CUANTO A LA PROPUESTA DE ASIGNAR LA FECHA DE PRECEPTIVIDAD A LOS PUESTOS NÚM. 227 Y 256

Las fechas de preceptividad deben ser asignadas siguiendo los criterios establecidos en el artículo 20 y siguientes del Decreto 86/1997, de 15 de abril. Vista la propuesta, no creemos que se aleje de dichos criterios.

Corresponde a la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena cumplir con el objetivo fijado (63,84 %) por el artículo 17, letra c), del Decreto 86/1997, de 15 de abril, por lo tanto, tanto en los puestos de atención al público o en los puestos relacionados con la juventud, como en los puestos de carácter social y general, se garantizará el derecho a relacionarse en euskera.

4.- EN CUANTO A LA PROPUESTA DE ESTABLECER LA FECHA DE PRECEPTIVIDAD EN 27/04/2022 EN LOS PUESTOS NÚM. 227 Y 256

A la hora de fijar la fecha de preceptividad, hay que tener en cuenta lo establecido en el segundo párrafo del artículo 22 del Decreto 86/1997: *“La fecha de preceptividad del perfil lingüístico en aquellas dotaciones a las que corresponda un perfil preceptivo se fijará, dentro del periodo de planificación correspondiente, atendiendo a que posibilite la efectiva formación de los titulares de dichas dotaciones”*.

Por lo tanto, si la plaza está vacante o si el titular de la plaza ha acreditado la posesión del perfil lingüístico correspondiente o si está exento de esa obligación, habrá que fijar una fecha de preceptividad vencida; de hecho, así lo recomienda esta dirección para esos casos.

Recomendación: En caso de asignar una fecha de preceptividad vencida, recomendamos que se fije la fecha de la sesión plenaria que ha aprobado la modificación, en formato (dd/mm/aaaa).

5.- SOBRE EL PROCEDIMIENTO

Siguiendo el procedimiento establecido en el Decreto 86/1997, de 15 de abril, una vez recibido este informe, el órgano de gobierno de la entidad competente tendrá que tomar la decisión mencionada en el artículo 23.4, en cuanto a la propuesta presentada.

Halaber, Euskal Funtzio Publikoari buruzko 6/1989 Legeak 16. artikuluan dioenari jarraituz, lanpostu zerrenda eta berari dagozkion aldaketak Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratu beharko dira.

Mankomunitateko idazkariak bat egiten du Hizkuntza Politikarako Idazkaritzak gai horri dagokionez jakinarazi duenarekin; bere iritziz, esleitutako hizkuntza eskakizunaren derrigortasun data kentzen zaien eta eskakizun gisa esleitzen zaien lanpostuetako eginkizunak aldatzen ez badira, erabakia ez legoke behar bezala arrazoituta zuzenbidearen arabera eta, hortaz, aipatu erreparoa eginez jasotzen du erabakiaren onarpena.

Batzarreko kideek ez dute gai horri buruzko galderarik egiten.

Eztabaida txandan, hitza hartuta, Andonegi Belaustegi jaunak, presidentearen baimenez, adierazi du ez dela justifikatzen Mutrikuko garbiguneko zaintzaile lanpostuan eskatzen den hizkuntza eskakizunaren derrigortasun data kentzea.

Laburki eztabaidatu ondoren, Presidenteak Mankomunitateko lanpostu batzuen hizkuntza eskakizunen derrigortasun datak aldatzeko proposamenaren onarpena bozkatzeko eskatu dio Batzarrari, adierazi den moduan, aldaketarik gabe; bozketaren emaitza honako hau izan da:

- ⇒ Aldeko botoak: 9 boto (presidentea, presidenteordea, Escribano Ruiz de la Torre, Albistegui Zamacola, Gámiz Mata, Gisasola Garai, Loyola Garate, Olaizola Alberdi eta Agirre Barrientos jaun-andreak).
- ⇒ Abstentzioak: 3 (Elorza Altuna, Andonegi Belaustegi eta Arizmendi Urkiza).
- ⇒ Kontrako botorik ez da egon.

Azaldutakoa dela eta, Batzar Orokorraren 17 kide eskubidedunetatik bilkuran parte hartu duten 12 kideetatik 9 kidek aldeko botoa emanda, 3 abstentzio eta kontrako botorik gabe, Presidenteak onartutzat eman du honako ERABAKI HAU:

Además, en virtud de lo establecido en el artículo 16 de la Ley 6/1989, sobre la Función Pública Vasca, la relación de puestos de trabajo y sus modificaciones se publicarán en el Boletín Oficial de Gipuzkoa.

La Secretaria de la Mancomunidad se adhiere a lo informado por la Secretaría de Política Lingüística a este respecto y entiende que, no concurriendo una modificación de funciones en los puestos en los que se suprime la fecha de preceptividad del perfil asignado, ni en los que se acuerda asignarla como exigible, el acuerdo carecería de suficiente motivación conforme a derecho y, por ello, hace constar con dicha reserva en relación con la aprobación de dicho acuerdo.

No se formula cuestión alguna a este respecto por los/as miembros de la Junta.

En turno de debate, en uso de la palabra, autorizado por el Presidente, el Sr. Andonegi Belaustegi, considera que no se justifica que en el puesto de Vigilante de garbigune de Mutriku, se suprima la fecha de preceptividad del perfil exigido.

Tras un breve debate, el Presidente somete a votación de la Junta, la aprobación de la propuesta de modificación de fechas de preceptividad de perfiles lingüísticos en determinados puestos de trabajo de la Mancomunidad, en los términos que ha sido formulada, sin modificaciones, obteniéndose el siguiente resultado:

- ⇒ Votos a favor: 9 votos, emitidos por los/as Sres./as: Presidente, Vicepresidenta, Escribano Ruiz de la Torre, Albistegui Zamacola, Gámiz Mata, Gisasola Garai, Loyola Garate, Olaizola Alberdi y Agirre Barrientos.
- ⇒ Abstenciones: 3, Sres./as.: Elorza Altuna, Andonegi Belaustegi y Arizmendi Urkizu.
- ⇒ Ningún voto en contra.

Por lo expuesto, con el voto favorable, emitido por 9 de los/as 12 miembros asistentes, de los 17 miembros de derecho de la Junta General, 3 abstenciones y ningún voto en contra, el Presidente declara aprobado el siguiente ACUERDO:

LEHENENGOA.- Antolamendu arrazoiak direla medio, eta Mankomunitateko plantilla malgutzeko, onartu egiten da hizkuntza eskakizunaren derrigortasun data kentzea Debabarrena Eskualdeko Mankomunitatearen Lanpostuen Zerrendako lanpostu hauetan:

- ♦ Elgoibarko Zaintzailea (301. lanpostua).
- ♦ Mutrikuko Zaintzailea (302. lanpostua).
- ♦ H.H.nen zerbitzuko langile espezialista (216. lanpostua).
- ♦ T.E.ko zerbitzuetarako laguntzailea (202. lanpostua).
- ♦ Soralueko KG.ko gidari ofiziala (254. lanpostua).

BIGARRENA.- Hizkuntza eskakizunaren derrigortasun data Debabarrena Eskualdeko Mankomunitatearen Lanpostuen Zerrendako lanpostu hauei esleitzea:

- ♦ Eibarko K.G.ko langile espezialista (227. lanpostua).
- ♦ Peoi gidari balioanitz (269. lanpostua).
- ♦ Mutrikuko K.G.ko langile espezialista (233. lanpostua).
- ♦ H.H.ko arduraduna gaueko-eguneko (257. lanpostua).

HIRUGARRENA.- Lanpostu Zerrendako lanpostu guztien artean, guztira 38 lanpostuk dute esleitura hizkuntza eskakizunaren derrigortasun data, hau da, betetzen da lanpostu guztien % 63,84k hizkuntza eskakizunaren derrigortasun data izan behar duelako baldintza.

LAUGARRENA.- Erabaki hau behar bezala arrazoituta dagoela jotzea, Enpresa Batzordeak esanbidez adostasuna adierazita.

BOSGARRENA.- Lanpostu-zerrenda aldatzeko erabakia eta onartutako aldaketa gardentasun atalean argitaratzea, baita GAO eta BAO ere, eta erabaki honen eraginpeko interesdunei jakinaraztea, dagozkion ondorioetarako.

HIRUGARREN GAIA. ERABAKI PROPOSAMENA, MANKOMUNITATEKO ETA BADESA SAUKO LANPOSTU ZERRENDAKO DESGAITASUNA DUTEN PERTSONENTZAT GORDETAKO LANPOSTU JAKIN BATZUK ALDATZEKO. ENPRESA BATZORDEAREN ERABAKIA. BIDEZKOTZAT JOTZEN DEN ERABAKIA HARTZEA

PRIMERO.- Por las razones organizativas y con el objetivo de flexibilizar la plantilla de la Mancomunidad, se aprueba suprimir la fecha de preceptividad del perfil lingüístico exigible en los siguientes puestos de trabajo de la Relación de Puestos de Trabajo de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena:

- ♦ Vigilante Elgoibar (puesto núm. 301).
- ♦ Vigilante Mutriku (puesto núm. 302).
- ♦ Operario especialista R.U. (puesto núm. 216).
- ♦ Ayudante de servicios E.T. (puesto núm. 202).
- ♦ Oficial Conductor L.V. Soralue (puesto núm. 254).

SEGUNDO.- Asignar fecha de preceptividad del perfil lingüístico exigible, en los siguientes puestos de trabajo de la Relación de Puestos de Trabajo de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena:

- ♦ Operario especialista L.V. Eibar (puesto núm. 227).
- ♦ Peón-Conductor polivalente (puesto núm. 269).
- ♦ Operario especialista L.V. Mutriku (puesto núm. 233).
- ♦ Encargado R.U. nocturno-diurno (0257).

TERCERO.- Del total de puestos de trabajo de la Relación de Puestos de Trabajo, un total de 38 tienen asignada fecha de preceptividad del perfil lingüístico exigible, cumpliéndose la exigencia de que el 63,84 % del total de puestos tengan asignada preceptividad en el perfil lingüístico.

CUARTO.- Entender suficientemente motivado el presente acuerdo con el cual el Comité de Empresa ha mostrado su conformidad expresa.

QUINTO.- Publicar en transparencia y en el BOG y BOB el acuerdo de modificación de la RPT, la modificación aprobada y notificar a los/as interesados/as afectados/as por el presente acuerdo, a los efectos que procedan.

PUNTO TERCERO. PROPUESTA DE ACUERDO DE MODIFICACIÓN DE LA RESERVA A PERSONAS CON DISCAPACIDAD, DE DETERMINADOS PUESTOS DE TRABAJO DE LA RPT DE MANCOMUNIDAD Y DE BADESA, SAU. ACUERDO DEL COMITÉ DE EMPRESA. ADOPCIÓN DEL ACUERDO QUE SE CONSIDERE PROCEDENTE

Presdienteak idazki honen berri eman du:

Debabarrena Eskualdeko Mankomunitateko Enpresa Batzordea ados dago desgaituentzako lanpostuen erreserba erakunde horretako LPZn aldatzeko proposamenarekin.

Onartutako proposamena honako hau da:

- Desgaitasuna duten pertsonentzat lanpostuak gordetzea:

Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren zazpigarren xedapen gehigarria, non ezartzen baita langile guztien ehuneko biko portzentajea:

Enplegu publikoaren eskaintzetan, euskal Administrazio Publikoek, horretarako jarritako lanpostu hutsen ehuneko hiru baino gutxiagokoa ez den kupoa ehuneko hogeita hamahiruko edo handiagoko desgaitasun maila duen langilegoz betetzeko gordeko dute, dagokion Administraziooko giza baliabide guztien ehuneko bi bete arte eta hori, hautaprobak gainditu eta, horien desgaitasun maila eta dagozkien lanak eta egitekoak betetzeko duten egokitasuna, araudiz ezarritakoarekin bat, une egokian bermatzen badute.

Giza baliabide guztien % 2 hori 1,18 lanpostu da.

Gauzak horrela, gorantz biribilduz, desgaitasuna duten langileak babeste aldera, lanpostuen zerrendako bi lanpostu gorde behar dira desgaitasuna duten pertsonentzat.

HONAKO HAU PROPOSATZEN DA:

- a) Erreserba honako lanpostu hauetan mantentzea:
 - ♦ Jendearen arreta (LPZko 203. lanpostua).
 - ♦ Elgoibarko garbiguneko zaintzailea (LPZko 301. lanpostua).
- b) Desgaitasuna duten langileentzat gordetzeko beharra honako lanpostu hauetan kentzea:
 - ♦ Mutrikuko garbiguneko Zaintzailea (LPZko 302. lanpostua).
 - ♦ Ermuko garbiguneko Zaintzailea (LPZko 303. lanpostua).
 - ♦ Eibarko garbiguneko Zaintzailea (LPZko 304. lanpostua).

Proposatutako aldaketa justifikatzen duten antolamendu

El Presidente informa del siguiente escrito:

El Comité de Empresa de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena muestra su conformidad con la propuesta de modificación de la reserva de puestos a discapacitados en la RPT de dicha Entidad.

La propuesta aprobada es la siguiente:

- Reserva de puestos a discapacitados:

Disposición Adicional séptima del EBEP en el que establece un porcentaje de un dos por ciento de los efectivos totales:

En las ofertas de empleo público, las Administraciones Públicas vascas reservarán un cupo no inferior al tres por ciento de las vacantes comprometidas para su cobertura entre el personal con discapacidad de grado igual o superior al treinta y tres por ciento, hasta tanto se alcance el dos por ciento de los efectivos totales de la Administración correspondiente, siempre que superen las pruebas selectivas y que en su momento acrediten el indicado grado de discapacidad y la compatibilidad con el desempeño de las tareas y funciones correspondientes, según se determine reglamentariamente.

El 2 % de los efectivos totales supone 1,18 puestos.

Siendo esto así y redondeando al alza con el objetivo de proteger el personal con discapacidad procede que dos puestos de trabajo de la relación de puestos, se reserven para personas con discapacidad.

SE PROPONE:

- a) Mantener dicha reserva en los siguientes puestos:
 - ♦ Atención al público (núm. 203 RPT).
 - ♦ Vigilante garbigune de Elgoibar (núm. 301 RPT).
- b) Eliminar la reserva para personal con discapacidad de los siguientes puestos:
 - ♦ Vigilante garbigune de Mutriku (núm. 302 RPT).
 - ♦ Vigilante garbigune de Ermua (núm. 303 RPT).
 - ♦ Vigilante garbigune de Eibar (núm. 304 RPT).

Se informa sobre las razones organizativas y de

arrazoiak eta plantilla malgutzeko arrazoiak azaldu dira, honako honen arabera:

I. APLIKATU BEHARREKO ARAUDIA

Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren zazpigarren xedapen gehigarria, langile guztien ehuneko biko portzentajea ezartzen duena:

Enplegu publikoaren eskaintzetan, euskal Administrazio Publikoek, horretarako jarritako lanpostu hutsen ehuneko hiru baino gutxiagokoa ez den kupoa ehuneko hogeita hamahiruko edo handiagoko desgaitasun maila duen langilegoz betetzeko gordeko dute, dagokion Administrazio giza baliabide guztien ehuneko bi bete arte eta hori, hautaprobak gaititu eta, horien desgaitasun maila eta dagozkien lanak eta egitekoak betetzeko duten egokitasuna, araudiz ezarritakoarekin bat, une egokian bermatzen badute.

Debabarrena Eskualdeko Mankomunitatean desgaitasuna duten pertsonentzat gordetako lanpostuei dagokionez, proposatutako aldaketak justifikatzen dituzten antolamendu arrazoien berri ematen da, honako honen arabera:

Lanpostuak desgaitasuna duten pertsonentzat gordetzea.

II. DEBABARRENEKO MANKOMUNITATEAN APLIKATZEA

Gorde behar diren giza baliabide guztien % 2 hori 1,18 lanposturi dagokio.

III. PROPOSAMENA

Gauzak horrela, gorantz biribilduz, desgaitasuna duten langileak babeste aldera, desgaitasuna duten pertsonentzat Lanpostuen Zerrendako bi lanpostu gordetzea proposatzen da.

Administrazioak autoantolaketakarako ahalmena duenez, eta lanpostuetako eginkizunak kontuan hartuta, aipatu erreserbari eustea proposatzen da honako lanpostu hauetan:

Jendearen arreta (LPZko 203. lanpostua).

Elgoibarko garbiguneko zaintzailea (LPZko 301. lanpostua).

Jendearen arretako lanpostua eta garbiguneko zaintzaile lanpostua AP taldekoak dira, eta 6. maila dute esleituta, lehengo ARCEPAFE akordioaren parekagarria.

Garbiguneko zaintzaile lanpostuei dagokionez, hiru lanpostuetan (302., 303. eta 304. zk.) desgaitasuna duten pertsonentzako erreserba kentzeko aukera aztertzen da, abiatuko diren hautaketa prozesuetan lehia areagotzeko.

flexibilización de la plantilla que justifican la modificación propuesta, conforme a lo siguiente:

I. NORMATIVA DE APLICACIÓN

Disposición Adicional séptima del EBEP en la que se establece un porcentaje de un dos por ciento de los efectivos totales:

En las ofertas de empleo público, las Administraciones Públicas vascas reservarán un cupo no inferior al tres por ciento de las vacantes comprometidas para su cobertura entre el personal con discapacidad de grado igual o superior al treinta y tres por ciento, hasta tanto se alcance el dos por ciento de los efectivos totales de la Administración correspondiente, siempre que superen las pruebas selectivas y que en su momento acrediten el indicado grado de discapacidad y la compatibilidad con el desempeño de las tareas y funciones correspondientes, según se determine reglamentariamente.

Se informa sobre las razones organizativas que justifican las modificaciones propuestas en relación a la reserva de puestos de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena, para personas con discapacidad, conforme a lo siguiente:

Reserva de puestos a discapacitados.

II. APLICACIÓN A LA MANCOMUNIDAD DE DEBABARRENA

El 2 % de los efectivos totales cuya reserva es obligatoria, supone 1,18 puestos.

III. PROPUESTA

Siendo esto así y redondeando al alza con el objetivo de proteger el personal con discapacidad se propone que dos puestos de trabajo de la Relación de Puestos, se reserven para personas con discapacidad.

Dada la potestad de autoorganización que asiste a la Administración y teniendo en cuenta las funciones de los puestos, se propone mantener dicha reserva en los siguientes puestos:

- Atención al público (núm. 203 RPT).

- Vigilante garbigune de Elgoibar (núm. 301 RPT).

Tanto el puesto de atención al público como el de vigilante de garbigune pertenecen al grupo AP y tienen asignado el nivel 6 asimilable del antiguo ARCEPAFE.

Y se considera eliminar la reserva de discapacidad de los tres puestos de Vigilante de garbigune (núm.302, 303 y 304) con objeto de ampliar la concurrencia en los procesos selectivos que se promuevan.

Idazkariak erreparaoak azaldu ditu erabakiaren inguruan, behar bezalako arrazoiketak eza dela eta.

Eztabaidarik ez dagoenez, presidenteak desgaitasuna duten pertsonentzat gordetako lanpostuak aldatzeko proposamena onartzeko eskatu dio Batzarrari, honako emaitza hauek lortuta:

- ⇒ Aldeko botoak: 9 boto (presidentea, presidenteordea, Escribano Ruiz de la Torre, Albistegui Zamacola, Gámiz Mata, Gisasola Garai, Loyola Garate, Olaizola Alberdi eta Agirre Barrientos jaun-andreak).
- ⇒ Abstentzioak: 3 (Elorza Altuna, Andonegi Belaustegi eta Arizmendi Urkiza).
- ⇒ Kontrako botorik ez da egon.

Azaldutakoa dela eta, Batzar Orokorraren 17 kide eskubidedunetatik bilkuran parte hartu duten 12 kideetatik 9 kidek aldeko botoa emanda, 3 abstentzio eta kontrako botorik gabe, Presidenteak onartutzat eman du honako ERABAKI HAU:

LEHENENGOA.- Lanpostuen Zerrenda aldatzea, desgaitasuna duten langileen erreserba ezabatuz, honako lanpostu hauetan:

- Mutrikuko garbiguneko Zaintzailea (LPZko 302. lanpostua).
- Ermuko garbiguneko Zaintzailea (LPZko 303. lanpostua).
- Eibarko garbiguneko Zaintzailea (LPZko 304. lanpostua).

BIGARRENA.- Mankomunitateak bete behar duen erreserba ehunekoa –plantillako lanpostuen % 2– betetzen dela adieraztea, kontzeptu horregatik erreserbatuta dauden lanpostuak bi izanik: 203. eta 301. zk.

HIRUGARRENA.- Erabaki hau behar bezala arrazoituta dagoela jotzea, Enpresa Batzordeak esanbidez adostasuna adierazita.

LAUGARRENA.- Erabakia gardentasun atalean argitaratzea, baita GAOn eta BAOn ere, eta erabaki honen eraginpeko interesdunei jakinaraztea, dagozkion ondorioetarako.

LAUGARREN GAIA. ENPLEGU PUBLIKOKO

La Secretaria informa el acuerdo con reservas, por falta de motivación suficiente.

No se produce debate, por lo cual, el Presidente somete a aprobación de la Junta, la propuesta de modificación de los puestos de trabajo reservados a personas con discapacidad, con el siguiente resultado:

- ⇒ Votos a favor: 9 votos, emitidos por los/as Sres./as: Presidente, Vicepresidenta, Escribano Ruiz de la Torre, Albistegui Zamacola, Gámiz Mata, Gisasola Garai, Loyola Garate, Olaizola Alberdi y Agirre Barrientos.
- ⇒ Abstenciones: 3, Sres./as.: Elorza Altuna, Andonegi Belaustegi y Arizmendi Urkizu.
- ⇒ Ningún voto en contra.

Por lo expuesto, con el voto favorable, emitido por 9 de los/as 12 miembros asistentes, de los 17 miembros de derecho de la Junta General, 3 abstenciones y ningún voto en contra, el Presidente declara aprobado el siguiente ACUERDO:

PRIMERO.- Modificar la Relación de Puestos de Trabajo, suprimiendo la reserva a personal discapacitado de los siguientes puestos:

- Vigilante garbigune de Mutriku (núm. 302 RPT).
- Vigilante garbigune de Ermua (núm. 303 RPT).
- Vigilante garbigune de Eibar (núm. 304 RPT).

SEGUNDO.- Declarar que se cumple el porcentaje de reserva al que la Mancomunidad está obligada, el 2 % de los puestos de la plantilla, siendo dos los reservados por este concepto, identificados con los códigos núms. 203 y 301.

TERCERO.- Entender suficientemente motivado el presente acuerdo, con el cual el Comité de Empresa ha mostrado su conformidad expresa.

CUARTO.- Publicar el acuerdo en transparencia y en el BOG y BOB y notificar a los interesados afectados por el presente acuerdo, a los efectos que procedan.

PUNTO CUARTO. PROPUESTA DE APROBACIÓN

ESKAINTZAK ONARTZEKO PROPOSAMENA,
MANKOMUNITATEKO ETA BADESA SAUKO
LANPOSTUEI DAGOZKIENAK, EZOHICO
EGONKORTZE PROZESUETAN ETA EGONKORTZE
ARRUNTEKO EDO OSAGARRIKO PROZESUETAN
GEHITU BEHARREKOAK (20/2021 LEGEAREN 6. ETA 8.
XEDAPEN GEHIGARRIAK). ENPRESA
BATZORDEAREN ERABAKIA. BIDEZKOA BADA,
ONARTZEA

Presidenteak honako hau jakinarazi du:

Debabarrena Eskualdeko Mankomunitateko Batzordea eta BADESA, SAU ados daude ezohiko eta ohiko egonkortze-prozesuetan sartu beharreko lanpostuen proposamen honekin.

**EZOHIKO ESTABILIZAZIOKO ENPLEGU ESKAINTZAN
SARTU BEHARREKO POSTUEN PROPOSAMENA**

20/2021 Legearen 6. eta 8. xedapen gehigarriak

Seigarren xedapen gehigarria. Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzeko salbuespenezko deialdia.

Administrazio publikoek, salbuespen gisa eta EPOLTBren 61.6 eta 7. artikuluetan aurreikusitakoarekin bat etorriz, lehiaketa-sistemaren bidez deituko dituzte 2.1 artikuluan ezarritako baldintzak beteta 2016ko urtarrilaren 1a baino lehen aldi baterako etenik gabe beteta egon diren plaza.

Prozesu horiek behin bakarrik egingo dira, eta Estatuko Administrazioaren, autonomia-erkidegoen eta toki-erakundeen lurralde-eremu bakoitzean negoziatu ahal izango dira, betiere arau honetan ezarritako epeak errespetatuz.

Zortzigarren xedapen gehigarria. Lehiaketa-deialdietan sartu beharreko plaza identifikatzea.

Horrez gain, seigarren xedapen gehigarrian jasotako egonkortze-prozesuek beren deialdietan barne hartuko dituzte 2016ko urtarrilaren 1a baino lehenagoko izaera

DE LAS OFERTAS DE EMPLEO PÚBLICO,
RELATIVAS A LOS PUESTOS DE TRABAJO DE LA
MANCOMUNIDAD Y DE BADESA, SAU, A INCLUIR
EN LOS PROCESOS DE ESTABILIZACIÓN
EXTRAORDINARIA, DISPOSICIÓN ADICIONAL, 6ª Y
8ª DE LA LEY 20/2021 Y DE ESTABILIZACIÓN
ORDINARIA O ADICIONAL. ACUERDO DEL
COMITÉ DE EMPRESA. APROBACIÓN, SI
PROCEDE

El Presidente informa de lo siguiente:

El Comité de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena y BADESA, SAU muestran su conformidad con la propuesta de puestos a incluir en los procesos de estabilización extraordinaria y ordinaria siguiente.

**PROPUESTA DE PUESTOS A INCLUIR EN LA
OFERTA DE EMPLEO DE ESTABILIZACIÓN
EXTRAORDINARIA**

Disposición Adicional 6 y 8ª de la Ley 20/2021

Disposición adicional sexta. Convocatoria excepcional de estabilización de empleo temporal de larga duración.

Las Administraciones Públicas convocarán, con carácter excepcional y de acuerdo con lo previsto en el artículo 61.6 y 7 del TREBEP, por el sistema de concurso, aquellas plazas que, reuniendo los requisitos establecidos en el artículo 2.1, hubieran estado ocupadas con carácter temporal de forma ininterrumpida con anterioridad a 1 de enero de 2016.

Estos procesos, que se realizarán por una sola vez, podrán ser objeto de negociación en cada uno de los ámbitos territoriales de la Administración del Estado, Comunidades Autónomas y Entidades Locales y respetarán, en todo caso, los plazos establecidos en esta norma.

Disposición adicional octava. Identificación de las plazas a incluir en las convocatorias de concurso.

Adicionalmente, los procesos de estabilización contenidos en la disposición adicional sexta incluirán en sus convocatorias las plazas vacantes de

horretako harremana duten langileek aldi baterako betetzen dituzten egiturazko lanpostu hutsak.

naturaleza estructural ocupadas de forma temporal por personal con una relación, de esta naturaleza, anterior al 1 de enero de 2016.

DEBABARRENA ESKUALDEKO MANKOMUNITATEA MANCOMUNIDAD DE DEBABARRENA		
LANPOSTUAK (LPZ) PUESTOS (RPT)	KONTRATU MOTA TIPO DE CONTRATO	NOIZTIK EMATEN DUTEN ZERBITZUA ETENIK GABE FECHA DESDE QUE PRESTAN SERVICIOS DE MANERA ININTERRUMPIDA
HIRI HONDAKINEN GAUEKO ZERBITZUKO PEOIA, 0216 zk. PEÓN R.U. NOCTURNO, núm. 0216	OBRAKOA POR OBRA	2003-05-23 23/5/2003
MEKANIKARIA, 0242 zk. MECÁNICO, núm. 0242		2004-01-20 20/1/2004
GARBIGUNEKO PEOIA, 0301 zk. PEÓN DAR, núm. 0301		2007-04-02 2/4/2007
BILTEGIKO LAGUNTZAILEA, 0202 zk. AYUDANTE ALMACÉN, núm. 0202		2006-10-23 23/10/2006
HIRI HONDAKINEN ZERBITZUKO PEOIA, 0239 zk. PEÓN R.U., núm. 0239		2010-01-26 26/1/2010
PREBENTZIO TEKNIKARIA, 0106 zk. TECNICO DE PREVENCIÓN, núm. 0106	BITARTEKO FUNTZIONARIOA FUNCIONARIO INTERINO	2008-05-12 12/5/2008
KALE GARBIKETA ZERBITZUKO GIDARI, 0254 zk. CONDUCTOR BARREDORA, núm.0254	BESTE LANGILE BATI FUNTZIOAK ALDI BATERAKO ESLEITZEA ASIGNACIÓN TEMPORAL DE FUNCIONES A OTRO EMPLEADO	2009-06-21 21/6/2009
ESTOLDERIA ZERBITZUKO PEOIA, 0235 zk. PEÓN ALCANTARILLADO, núm. 0235	BITARTEKOA INTERINIDAD	2011-07-20 20/7/2011
PEOIA, DAR ERMUA, 0303 zk. PEÓN DAR ERMUA, núm. 0303		2011-08-13 13/8/2011
PEOIA, DAR MUTRIKU, 0302 zk. PEÓN DAR MUTRIKU, núm. 0302		2011-09-08 8/9/2011
PEOIA, DAR EIBAR, 0304 zk. PEÓN DAR EIBAR, núm. 0304		2014-02-27 27/2/2014
KALE GARBIKETAKO PEOIA, 0222 zk. PEÓN L.V., núm. 0222		2014-07-26 26/7/2014
HIRI HONDAKINEN GAUEKO ZERBITZUKO GIDARIA, 0215 zk. CONDUCTOR R.U. NOCTURNO, núm. 0215		2015-07-30 30/7/2015

BADESA, SAU		
LANPOSTUAK (LPZ) PUESTOS (RPT)	KONTRATU MOTA TIPO DE CONTRATO	NOIZTIK EMATEN DUTEN ZERBITZUA ETENIK GABE FECHA DESDE QUE PRESTAN SERVICIOS DE MANERA ININTERRUMPIDA
KALE GARBIKETAKO PEOIA, 0331 zk. (udarako 4 hilabete-Deba) PEÓN L.V., núm. 0331 (4 meses verano Deba)		2003-06-12 12/6/2003
KALE GARBIKETAKO PEOIA, 0348 zk. (udarako 4 hilabete-Mutriku) PEÓN L.V., núm. 0348 (4 meses verano Mutriku)		2003-06-12 12/6/2003
HIRI HONDAKINEN EGUNEKO ZERBITZUKO GIDARI PEOIA, 0307 zk. PEÓN CONDUCTOR R.U. DIURNO, núm. 0307	OBRAKOA POR OBRA	2005-12-01 1/12/2005
ADMINISTRARIA, 0100 zk. ADMINISTRATIVO, núm. 0100		2010-02-12 12/2/2010
ADMINISTRARI LAGUNTZAILEA, 0106 zk. AUXILIAR ADMINISTRATIVO, núm. 0106		2010-02-15 15/2/2010
HIRI HONDAKINEN GAUEKO ZERBITZUKO GIDARIA, 0203 zk. CONDUCTOR R.U. NOCTURNO, núm. 0203	BITARTEKOA INTERINIDAD	2012-01-01 1/1/2012
KALE GARBIKETAKO PEOIA, 0332 zk. PEÓN L.V., núm. 0332		2012-10-08 8/10/2012
KALE GARBIKETAKO PEOIA, 0313 zk. PEÓN L.V., núm. 0313		2012-10-08 8/10/2012
KALE GARBIKETAKO GIDARIA, ELGOIBAR, 0303 zk. CONDUCTOR L.V. ELGOIBAR, núm. 0303		2012-10-08 8/10/2012
KALE GARBIKETAKO PEOIA, 0323 zk. PEÓN L.V., núm. 0323		2013-04-19 19/4/2013
KALE GARBIKETAKO GIDARIA, 0304 zk. CONDUCTOR L.V., núm. 0304		2014-08-14 14/8/2014
DESUGERTZEKO MAKINAREN GIDARIA, KALE GARBIKETA, 0349 zk. CONDUCTOR DECAPADORA L.V., núm. 0349		2015-03-30 30/3/2015
KALE GARBIKETAKO GIDARIA, EIBAR, 0306 zk. CONDUCTOR L.V. EIBAR, núm. 0306		2015-07-22 22/7/2015

**ESTABILIZAZIO GEHIGARRIKO ENPLEGU
ESKAINTZAN SARTU BEHARREKO POSTUEN
PROPOSAMENA**

20/2021 Legearen 2. artikulutik datozen egonkortze-prozesuak

2. artikulua. Aldi baterako enplegua egonkortzeko prozesuak.

1. 2017rako Estatuko Aurrekontu Orokorrei buruzko ekainaren 27ko 3/2017 Legearen 19.Bat.6 artikuluan eta 2018rako Estatuko Aurrekontu Orokorrei buruzko uztailaren 3ko 6/2018 Legearen 19.Bat.9 artikuluan ezarritakoaz gain, aldi baterako enplegua egonkortzeko tasa gehigarri bat

PROPUESTA DE PUESTOS A INCLUIR EN LA OFERTA DE EMPLEO DE ESTABILIZACIÓN ADICIONAL

Proceso de estabilización provenientes del artículo 2 de la Ley 20/2021

Artículo 2. Procesos de estabilización de empleo temporal.

1. Adicionalmente a lo establecido en los artículos 19.Uno.6 de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017 y 19.Uno.9 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año

baimentzen da. Tasa horren barruan sartuko dira **egiturazko plazak**, lanpostu-zerrendetan sartuta egon edo ez, eta bestelako giza baliabideak, antolaketa-baliabideak edo -baliabideak hartuta egon arren, kontuan hartuta. **Administrazio publikoetan jasota dauden eta aurrekontu-zuzkidura duten pertsonak, gutxienez 2020ko abenduaren 31 baino lehenagoko hiru urteetan aldi baterako eta etenik gabe okupatuta egon direnak.**

Lehen xedapen iragankorrak ezartzen duena alde batera utzi gabe, 2017rako Estatuko Aurrekontu Orokorrei buruzko ekainaren 27ko 3/2017 Legearen 19.Bat.6 artikuluan eta 2018rako Estatuko Aurrekontu Orokorrei buruzko uztailaren 3ko 6/2018 Legearen 19.Bat.9 artikuluan aurreikusitako egonkortze-prozesuen eraginpeko plazak aurreko lerrokadan deskribatutako egonkortze-prozesuaren barruan sartuko dira, baldin eta indarrean sartu ez diren enpleguari buruzko eskaintzak indarrean egon badira eta egun horretan sartu badira.

2018, se autoriza una tasa adicional para la estabilización de empleo temporal que incluirá las **plazas de naturaleza estructural** que, estén o no dentro de las relaciones de puestos de trabajo, plantillas u otra forma de organización de recursos humanos que estén contempladas en las distintas Administraciones **Públicas y estando dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrumpidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2020.**

Sin perjuicio de lo que establece la disposición transitoria primera, las plazas afectadas por los procesos de estabilización previstos en los artículos 19.Uno.6 de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017, y 19.Uno.9 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, serán incluidas dentro del proceso de estabilización descrito en el párrafo anterior, siempre que hubieran estado incluidas en las correspondientes ofertas de empleo público de estabilización y llegada la fecha de entrada en vigor de la presente Ley, no hubieran sido convocadas, o habiendo sido convocadas y resueltas, hayan quedado sin cubrir.

DEBABARRENA ESKUALDEKO MANKOMUNITATEA MANCOMUNIDAD DE DEBABARRENA		
LANPOSTUAK (LPZ) PUESTOS (RPT)	KONTRATU MOTA TIPO DE CONTRATO	NOIZTIK EMATEN DUTEN ZERBITZUA ETENIK GABE FECHA DESDE QUE PRESTAN SERVICIOS DE MANERA ININTERRUMPIDA
HIRI HONDAKINEN GAUEKO ZERBITZUKO GIDARIA, 0258 zk. CONDUCTOR R.U. NOCTURNO, núm. 0258	BITARTEKOA INTERINIDAD	2016-07-12 12/07/16
HIRI HONDAKINEN GAUEKO ZERBITZUKO GIDARIA, 0259 zk. CONDUCTOR R.U. NOCTURNO, núm. 0259		2016-11-27 27/11/16
HIRI HONDAKINEN GAUEKO/EGUNEKO ZERBITZUKO ARDURADUNA, 0257 zk. ENCARGADO R.U. NOCTURNO-DIURNO, núm. 0257		2017-01-09 09/01/2017
KALE GARBIKETAKO PEOIA, 0233 zk. PEON L.V., núm. 0233	BITARTEKOA* (BALIAEZINTASUN OSOJA) INTERINIDAD* (INVALIDEZ TOTAL)	2017-01-27 27/1/2017

BADESA, SAU		
LANPOSTUAK (LPZ) PUESTOS (RPT)	KONTRATU MOTA TIPO DE CONTRATO	NOIZTIK EMATEN DUTEN ZERBITZUA ETENIK GABE FECHA DESDE QUE PRESTAN SERVICIOS DE MANERA ININTERRUMPIDA
ADMINISTRARI LAGUNTZAILEA (TASAK), 0108 zk. AUXILIAR ADMINISTRATIVA (TASAS), núm.0108	BITARTEKOA INTERINIDAD	2016-07-06 06/07/2016

Ez da eztabaidarik egon.

Azaldutakoa dela eta, presidenteak enplegu publikoaren eskaintzei buruzko erabaki proposamenaren onarpena bozkatzeko eskatu dio Batzarrari; eskaintza horiek barnean hartzen dituzte egonkortze arrunteko edo osagarriko prozesuetako eta aldi baterako enplegua egonkortzeko ezohiko prozesuetako lanpostuak. Bozketaren emaitza honako hau izan da:

- ⇒ Aldeko botoak: 9 boto (presidente, presidenteordea, Escribano Ruiz de la Torre, Albistegui Zamacola, Gámiz Mata, Gisasola Garai, Loyola Garate, Olaizola Alberdi eta Agirre Barrientos jaun-andreak).
- ⇒ Abstentzioak: 3 (Elorza Altuna, Andonegi Belaustegi eta Arizmendi Urkiza).
- ⇒ Kontrako botorik ez da egon.

Azaldutakoa dela eta, Batzar Orokorraren 17 kide eskubidedunetatik bilkuran parte hartu duten 12 kideetatik 9k aldeko botoa emanda, presidenteak onartutzat eman ditu honako ERABAKI HAUEK:

LEHENENGOA.- Onartu egiten da Debabarrena Eskualdeko Mankomunitatearen lan publikoaren eskaintza, ezohiko egonkortze prozesuetan sartutako lanpostu hauek jasotzen dituen.

- H.H.en GAUEKO ZERBITZUKO PEOIA, 0216 zk.
- MEKANIKARIA, 0242 zk.
- GARBIGUNeko PEOIA, 0301 zk.
- BILTEGIKO LAGUNTZAILEA, 0202 zk.
- PREBENTZIO TEKNIKARIA, 0106 zk.
- H.H.nen ZERBITZUKO PEOIA, 0239 zk.
- KALE GARBIKETA ZERBITZUKO GIDARI, 0254 zk.
- ESTOLDERIA ZERBITZUKO PEOIA, 0235 zk.
- PEOIA, GARBIGUNE ERMUA, 0303 zk.
- PEOIA, GARBIGUNE MUTRIKU, 0302 zk.
- PEOIA, GARBIGUNE EIBAR, 0304 zk.

No se produce debate.

Por lo expuesto, el Presidente somete a votación, la aprobación por la Junta de la propuesta de acuerdo relativa a las Ofertas de Empleo Público que incluyen los puestos de trabajo que se someten a procesos de estabilización ordinaria o adicional y a procesos de estabilización extraordinaria del empleo temporal, con el siguiente resultado:

- ⇒ Votos a favor: 9 votos, emitidos por los/as Sres./as: Presidente, Vicepresidenta, Escribano Ruiz de la Torre, Albistegui Zamacola, Gámiz Mata, Gisasola Garai, Loyola Garate, Olaizola Alberdi y Agirre Barrientos.
- ⇒ Abstenciones: 3, Sres./as.: Elorza Altuna, Andonegi Belaustegi y Arizmendi Urkizu.
- ⇒ Ningún voto en contra.

Por lo expuesto, con el voto favorable emitido por 9 de los 12 miembros asistentes, de los 17 miembros de derecho de la Junta, el Presidente declara aprobados los siguientes ACUERDOS:

PRIMERO.- Aprobar la Oferta de Empleo Público de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena, que incluye los siguientes puestos de trabajo que se someten a procesos de estabilización extraordinaria.

- PEÓN R.U. NOCTURNO, núm. 0216.
- MECÁNICO, núm. 0242.
- PEÓN GARBIGUNE, núm. 0301.
- AYUDANTE ALMACÉN, núm. 0202.
- TECNICO DE PREVENCIÓN, núm. 0106.
- PEÓN R.U., núm. 0239.
- CONDUCTOR BARREDORA, núm.0254.
- PEÓN ALCANTARILLADO, núm. 0235.
- PEÓN GARBIGUNE ERMUA, núm. 0303.
- PEÓN GARBIGUNE MUTRIKU, núm. 0302.
- PEÓN GARBIGUNE EIBAR, núm. 0304.

- KALE GARBIKETAKO PEOIA, 0222 zk.
- H.H.en GAUEKO ZERBITZUKO GIDARIA, 0215 zk.

BIGARRENA.- Onartu egiten da Debabarrena Eskualdeko Mankomunitatearen lan publikoaren eskaintza, egonkortze arrunteko edo osagarriko prozesuetan sartutako lanpostu hauek jasotzen dituen.

- H.H.nen GAUEKO ZERBITZUKO GIDARIA, 0258 zk.
- H.H.nen GAUEKO ZERBITZUKO GIDARIA, 0259 zk.
- H.H.nen GAUEKO/EGUNEKO ZERBITZUKO ARDURADUNA, 0257 zk.
- KALE GARBIKETAKO PEOIA, 0233 zk.

HIRUGARRENA.- Onartu egiten da BADESA SAU lan publikoaren eskaintza, ezohiko egonkortze prozesuetan sartutako lanpostu hauek jasotzen dituen.

- KALE GARBIKETAKO PEOIA, 0331 zk. (udarako 4 hilabete-Deba).
- KALE GARBIKETAKO PEOIA, 0348 zk. (udarako 4 hilabete-Mutriku).
- HIRI HONDAKINEN EGUNEKO ZERBITZUKO GIDARI PEOIA, 0307 zk.
- ADMINISTRARIA, 0100 zk.
- ADMINISTRARI LAGUNTZAILEA, 0106 zk.
- HIRI HONDAKINEN GAUEKO ZERBITZUKO GIDARIA, 0203 zk.
- KALE GARBIKETAKO PEOIA, 0332 zk.
- KALE GARBIKETAKO PEOIA, 0313 zk.
- KALE GARBIKETAKO GIDARIA, ELGOIBAR, 0303 zk.
- KALE GARBIKETAKO PEOIA, 0323 zk.
- KALE GARBIKETAKO GIDARIA, 0304 zk.
- DESUGERTZEKO MAKINAREN GIDARIA, KALE GARBIKETA, 0349 zk.
- KALE GARBIKETAKO GIDARIA, EIBAR, 0306 zk.

LAUGARRENA.- Onartu egiten da BADESA SAU lan publikoaren eskaintza, egonkortze arrunteko edo osagarriko prozesuetan sartutako lanpostu hauek jasotzen dituen.

- ADMINISTRARI LAGUNTZAILEA (TASAK), 0108 zk.

BOSGARRENA.- Erabaki hau GAOn, BAOn eta, laburpen moduan, EHAAn argitaratzea, 2022ko ekainaren 1a baino lehenago. Era berean, gardentasun atalean argitaratzea.

- PEÓN L.V., núm. 0222.
- CONDUCTOR R.U. NOCTURNO, núm. 0215.

SEGUNDO.- Aprobar la Oferta de Empleo Público de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena, que incluye los siguientes puestos de trabajo, que se someten a procesos de estabilización ordinaria o adicional:

- CONDUCTOR R.U. NOCTURNO, núm. 0258.
- CONDUCTOR R.U. NOCTURNO, núm. 0259.
- ENCARGADO R.U. NOCTURNO-DIURNO, núm. 0257.
- PEON L.V., núm. 0233.

TERCERO.- Aprobar la Oferta de Empleo Público de BADESA, SAU, que incluye los siguientes puestos de trabajo que se someten a procesos de estabilización extraordinaria.

- PEÓN L.V., núm. 0331 (4 meses verano Deba).
- PEÓN L.V., núm. 0348 (4 meses verano Mutriku).
- PEÓN CONDUCTOR R.U. DIURNO, núm. 0307.

- ADMINISTRATIVA, núm. 0100.
- AUXILIAR ADMINISTRATIVA, núm. 0106.
- CONDUCTOR R.U. NOCTURNO, núm. 0203.

- PEÓN L.V., núm. 0332.
- PEÓN L.V., núm. 0313.
- CONDUCTOR L.V. ELGOIBAR, núm. 0303.
- PEÓN L.V., núm. 0323.
- CONDUCTOR L.V., núm. 0304.
- CONDUCTOR DECAPADORA L.V., núm. 0349.

- CONDUCTOR L.V. EIBAR, núm. 0306.

CUARTO.- Aprobar la Oferta de Empleo Público de BADESA, SAU, que incluye los siguientes puestos de trabajo, que se someten a procesos de estabilización ordinaria o adicional:

- AUXILIAR ADMINISTRATIVA (TASAS), núm.0108.

QUINTO.- Publicar el presente acuerdo, de forma previa al día 1 de junio de 2022, en el BOG, BOB y, de forma extractada, en el BOPV. Publicarlo, asimismo, en Transparencia.

SEIGARRENA.- Erabaki honen berri interesdun guztiei eta enpresa batzordeei ere ematea.

BOSGARREN GAIA. 2022KO LAN ESKAINTZA PUBLIKOA –GAON ETA BAON ARGITARATUTAKOA–ALDATZEKO PROPOSAMENA ONARTZEA, BIDEZKOA BADA. EKITALDI HONETAN LANPOSTU BERRI BAT GEHITZEA, TITULARRAK ERRETIROA HARTZEAGATIK

Debabarrena Eskualdeko Mankomunitateko Batzar Nagusiak 2022ko urtarrilaren 26an egindako ezohiko bilkuran, besteak beste:

1. 2022ko Lan Eskaintza Publikoaren proposamen hau onartzea, zeinak 2022ko Estatuko Aurrekontu Orokorren Legeak baimendutako birjartze-tasa arruntaren lanpostu kopuru baliokidea baitu, langileen ordezkariekin negoziatu ondoren:
 - 0219 zk. duen lanpostua, kale-garbiketa zerbitzuaren arduradunarena, Eibar-Ermuan (lanpostu hutsa).
 - 0210 zk. duen lanpostua, hiri hondakinak biltzeko gaueko zerbitzuko gidari-ofizialarena (lanpostu hutsa).
 - 0260 zk. duen lanpostua, hiri hondakinak biltzeko gaueko zerbitzuko peoiarena (lanpostu hutsa).
 - 0271 eta 0272 zk. duten lanpostuak, kale-garbiketa zerbitzuko peoi balioaniztunarenak (lanpostu hutsak)
 - Hiri hondakinak (tamaina handikoak) biltzeko gaueko zerbitzuko gidaria, 0273 zk. duen lanpostua (sortu berria).
2. BADESA SAUren 2022ko Lan Eskaintza Publikoaren proposamen hau onartzea, zeinak betetzen baitu 2022ko Estatuko Aurrekontu Orokorren Legeak zehaztutako birjartze-tasa:
 - Erratz-makina, desugertzeko makina eta espaloiak garbitzeko makina gidatzeko gidari balioaniztuna, Mendaroko udalerrirako eta Debabarrena eskualderako (sortu berria).
 - Erratz-makina, desugertzeko makina eta espaloiak garbitzeko makina gidatzeko gidari balioaniztuna,

SEXTO.- Notificar el presente acuerdo a todos/as los/as afectados/as interesados/as en el presente acuerdo, así como a los respectivos Comités de Empresa.

PUNTO QUINTO. APROBACIÓN, SI PROCEDE, DE LA PROPUESTA DE MODIFICACIÓN DE LA OPE 2022, PUBLICADA EN BOG Y BOB. INCLUSIÓN DE UN NUEVO PUESTO POR JUBILACIÓN DEL TITULAR, EN EL PRESENTE EJERCICIO

En la sesión extraordinaria de la Junta General de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena, celebrada el día 26 de enero de 2022, se aprobó, entre otros:

1. Aprobar la siguiente propuesta OPE 2022 de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena, con un número de puestos equivalente al que permite la tasa ordinaria de reposición de la LPGE 2022, tras su negociación con la representación de personal:
 - Puesto núm. 0219, Encargado del servicio de limpieza viaria Eibar-Ermua (vacante).
 - Puesto núm. 0210, Oficial conductor del servicio de recogida de residuos urbanos nocturno (vacante).
 - Puesto núm. 0260, de Peón del servicio de recogida de residuos urbanos nocturno (vacante).
 - Puestos núms. 0271 y 0272, de Peón polivalente del servicio de limpieza viaria (vacantes).
 - Conductor del servicio de R.U. nocturno (voluminosos) núm. 0273. (nueva creación).
2. Aprobar la siguiente propuesta OPE 2022, que cumple la tasa de reposición que la LPGE 2022 autoriza, de BADESA, SAU:
 - Conductor Polivalente de barredora-decapadora-lavaaceras para el municipio de Mendaro y comarca de Debabarrena (nueva creación).
 - Conductor Polivalente de barredora-decapadora-lavaaceras para el municipio de

Mallabiako udalerrirako (sortu berria).

- Poltsak biltzeko peoi-gidari balioaniztuna (lanpostu sortu berria).

Hala ere, 2022rako Estatuko Aurrekontu Orokorrei buruzko abenduaren 28ko 22/2021 Legeak 20. artikuluan, Bat.8 artikuluan, hau adierazten du:

8. Aurreko zenbakiko erregelen ondoriozko tasa uneko ekitaldian erregistratutako alta eta bajetatik eratorritakoarekin gehitu ahal izango da, eskaintza onartzen den egunera arte, eta hori eskaintzan bertan jaso beharko da. Horretarako, eskaintza ekitaldiko lehen sei hilekoaren barruan onartu beharko da. Plaza horiek hurrengo ekitaldiko birjartze-tasatik kenduko dira.

Eta kontuan izanik BADESA, SAUn 2022ko ekainaren 16an erretiratuko dela LPZko 328. lanpostuaren titularra, LV/LV langile espezialista, eta Batzordeak 2022ko apirilaren 26an egindako bileran plaza hori aurtengo lan-eskaintza publikoan sartzeko eskatu zuenez.

2022ko enplegu eskaintzan sartzea proposatzen da, lanpostua azkar bete ahal izateko. Bilkuran parte hartzen duten batzarkideek bozkatu ondoren, proposamena aho batez onartu dute 17 kide eskubidedunetatik 12k (presidentea, presidenteordea, Escribano Ruiz de la Torre, Albistegui Zamacola, Gámiz Mata, Gisasola Garai, Loyola Garate, Elorza Altuna, Andonegi Belaustegi, Arizmendi Urkiza, Olaizola Alberdi eta Agirre Barrientos jaun-andreak), eta, beraz, honako ERABAKI HAU onartutzat eman da:

LEHENENGOA.- 2022ko EPEan, ohiko birjarpen-tasari buruzkoan, 328. zk.ko lanpostua ("KGko langile espezialista") sartzea, 2022ko ekainaren 17tik aurrerako ondorioekin, egun horretan geratuko baita hutsik aipatu lanpostua.

BIGARRENA.- Erabaki hau eraginkor bihurtuta, aipatutako eskaintza eta LPZ Gipuzkoako eta Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratzea, bai eta eskaintzaren laburpena ere Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian, Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 Legearen 24.

Mallabia (nueva creación).

- Peón-conductor polivalente-Recogedor de bolsas (nueva creación).

No obstante, la Ley 22/2021, de 28 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2022 en su artículo 20. Uno.8 indica,

8. La tasa resultante de las reglas del número anterior podrá incrementarse con la derivada de las altas y bajas registradas durante el ejercicio en curso, hasta la fecha de aprobación de la oferta, lo que deberá hacerse constar en la propia oferta. Para ello la oferta deberá aprobarse dentro del primer semestre del ejercicio. Dichas plazas se restarán de la tasa de reposición del ejercicio siguiente.

Y siendo que en BADESA, SAU se va a jubilar a fecha 16 de junio de 2022 el titular del puesto núm. 328 de la RPT "Operario Especialista LV", y habiendo solicitado el Comité en sesión celebrada el día 26 de abril de 2022, la integración de dicha plaza en la oferta pública de empleo de este año en curso.

Se propone su inclusión en la Oferta de Empleo de 2022, para poder ser provisto el puesto con celeridad. Sometido a votación de los/as miembros de la Junta asistentes, resulta aprobada la propuesta por unanimidad de los/as asistentes, 12 de los 17 miembros de derecho de la Junta, Sres./as.: Presidente, Vicepresidenta, Escribano Ruiz de la Torre, Albistegui Zamacola, Gámiz Mata, Gisasola Garai, Loyola Garate, Elorza Altuna, Andonegi Belaustegi, Arizmendi Urkizu, Olaizola Alberdi y Agirre Barrientos, declarándose aprobado el siguiente ACUERDO:

PRIMERO.- Incluir en la OPE 2022, relativa a la tasa de reposición ordinaria el puesto núm. 328 "Operario Especialista L.V.", con efectos a partir del día 17 de junio de 2022, fecha en la que se producirá la vacante.

SEGUNDO.- Una vez que sea efectivo el presente acuerdo, publicar la citada Oferta en el Boletín Oficial de Gipuzkoa y Bizkaia, y asimismo un extracto de la misma en el Boletín Oficial del País Vasco, en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 24 de la

artikuluari xedatutakoa betez, azaroaren 7ko 16/1997 Legeak emandako idazketaren arabera.

SEIGARREN GAIA. KONPENTSazio ATSEDENALDIA ONARTZEKO ESKAERA, ASTEKO ATSEDENA ETA LANALDIEN ARTEKO ATSEDENALDIA LEGEZ EZARRITAKOA BAINO LABURRAGOIA IZATEAGATIK, MANKOMUNITATEKO ETA BADESA SAUKO ZENBAIT LANPOSTUTAN. ERABAKI PROPOSAMENA ONARTZEA, ZERBITZUAREN ANTOLAKETA BEHARRAK JUSTIFIKATZEN DUTELAKO

2022ko apirilaren 13an, Enpresa Batzordeko kideen idazkia aurkeztu zen Debabarrena Eskualdeko Mankomunitatean eta BADESA SAUn, honako hau erreklamatzeko:

ELA, LAB eta UGTko atal sindikaletako arduradunek honakoa adierazten dute:

Debabarrena Eskualdeko Mankomunitateko Lanpostu Zerrendako 241. Zenbakiko (zentroetako papera eta kartoia biltzen duen Ofizial Gidaria) lanpostua uen langilearen alde huts egiten duen 27/2022 zenbakidun epaiaren arabera, honako hau eskatzen da:

Ondorengo lanpostuetako langileak:

- BADESA, SAUKo LPZ 200 zenbakia.
- Debabarrena Eskualdeko Mankomunitateko LPZ 303 zenbakia.
- Debabarrena Eskualdeko Mankomunitateko LPEZ 304 zenbakia.
- Eta egoera berdinean dauden gainontzeko langile guztiak.

Langileei dagozkien eta arautegian jasotako atsedenaldiak ez errespetatzeari uztea.

Atseden orduak ez errespetatzeagatik ezarritako atseden eskubidea konpentsatzea kaltetutako langile guztiei.

Halaber, hilabete honen bukaerarako erantzuna eskatzen dugu gaia Batzar Nagusian edo Gobernu Batzordean aztertu eta landu ondoren; erantzunik jaso ezean beste neurri edo bide batzuk hartzeko aukerak aztertuko dira.

Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca, según redacción dada por la Ley 16/1997, de 7 de noviembre.

PUNTO SEXTO. SOLICITUD DE RECONOCIMIENTO DEL DESCANSO COMPENSATORIO CORRESPONDIENTE A LA DURACIÓN INFERIOR A LA LEGAL, DEL DESCANSO SEMANAL Y LA PAUSA ENTRE JORNADA, EN DETERMINADOS PUESTOS DE TRABAJO EN LA MANCOMUNIDAD Y EN BADESA, SAU. APROBACIÓN DE LA PROPUESTA DE ACUERDO, JUSTIFICADA EN NECESIDADES ORGANIZATIVAS DE LOS SERVICIOS

Con fecha 13 de abril de 2022, ha sido presentado en la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena y en BADESA, SAU, escrito de los/as miembros del Comité de Empresa, reclamando lo siguiente:

Los responsables de las secciones sindicales de ELA, LAB y UGT, exponen lo siguiente:

En virtud de la sentencia número 27/2022, en la cual se falla a favor del trabajador de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena, con puesto número 241 de la RPT: Oficial Conductor recogida de papel y cartón de centros, se solicita lo siguiente:

Que los empleados de los puestos:

- Núm. 200 de la RPT de BADESA, SAU: Encargado R.U. (diurno).
- Núm. 303 de la RPT de MANCOMUNIDAD DE DEBABARRENA: Vigilante (Ermua).
- Núm. 304 de la RPT de MANCOMUNIDAD DE DEBABARRENA: Vigilante (Eibar).
- Así como el resto de trabajadores afectados que se encuentren en la misma situación.

Que la entidad cese en el incumplimiento de no respetar los descansos normativamente establecidos.

Que se compense el derecho al descanso establecido computado por no respetar las horas de descanso a todas las personas trabajadores afectadas.

Se solicita a su vez una contestación para finales del presente mes, una vez que el asunto se haya podido tratar en la Junta General o Comisión de Gobierno de abril, de lo contrario, se analizará la posibilidad de adoptar otras medidas.

Horri dagokionez, Langileen Departamentuak aipatu epaiaren eraginpean egon zitezkeen langileen lan egutegiak aztertu zituen eta, jasotako txosten teknikoari jarraikiz, Batzarrak langileen lan egutegiak aldatzea erabaki zuen, asteko atsedenaldiak lanaldien arteko atsedenaldiari lotuta egon daitezen, azken horren iraupena gutxienez 48 ordukoa izanik; halaber, aplikatzeko modua ezarri zen, lan egutegi berriak 2022ko maiatzaren 1ean indarrean jarriko zirela erabakita. Hori dela eta, jakinarazten da Debabarrena Eskualdeko Mankomunitateak eta BADESA SAUk bete dutela aipatutako epaian adierazitakoa, lan egutegiak aldatu eta aldaketa aplikatu dutelako.

Bigarren eskaerari dagokionez (atsedenaldiaren gutxieneko denboraren konpentsazioa, lanpostu batzuetan epaian agindutako moduan bete ez zena), Langileen Departamentuak txostena eman du horren inguruan, honako hau ondorioztatuta:

Lehenengoa.- Asteko atsedenari eta lanaldien arteko atsedenaldiari dagozkien orduen zenbaketari aplikatu behar zaio, Debabarrena Eskualdeko Mankomunitateko eta BADESA SAUko lanpostu guztietan.

Bigarrena.- Langileei konpentsazioa jasotzeko eskubidea onartu behar zaie, baldin eta beren egutegietako atsedenaldiek eskatzen den gutxieneko iraupena bete ez badute; konpentsazioa atzeraeraginezko ondorioekin (urtebete) aplikatuko da, eskaera egin zenetik (2021eko apirila) zenbatzen hasita, eta 2022ko apirila gehituko da, egutegien aldaketa ez baita eraginkorra izan hilabete horretan, guztira, 13 hilabete izanik.

Hirugarrena.- Aipatu konpentsazio atsedenaldia honako lanpostu hauetan onartu behar da:

Debabarrena Eskualdeko Mankomunitatea

- 72.673.098-K NAN zk.
- 72.313.162-N NAN zk.
- 15.392.583-V NAN zk.
- 15.375.882-Z NAN zk.
- 15.377.409-T NAN zk.
- 72.452.754-V NAN zk.

A este respecto, el Departamento de Personal había analizado los calendarios de los/as empleados/as que pudieron verse afectados/as por la referida sentencia y, en virtud del informe técnico emitido, la Junta acordó la modificación de sus calendarios en orden a establecer descansos semanales unidos a la pausa entre jornadas, con una duración de, al menos, 48 horas y su forma de aplicación, acordándose que los nuevos calendarios entrarían en vigor a partir del día 1 de mayo de 2022. Por ello, se informa que la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena y BADESA, SAU han dado cumplimiento a lo dictado en la sentencia referida, modificando calendarios de trabajo y aplicando dicha modificación.

Al respecto de la segunda petición, relativa a la compensación del tiempo de descanso mínimo que, en algunos puestos, no se había cumplido en la forma preceptiva en la referida sentencia, se ha emitido informe del Departamento de Personal que, sobre este asunto, concluye lo siguiente:

Primero.- Procede aplicar al cómputo de horas que se corresponden con el descanso semanal y la pausa entre jornadas, en todos los puestos de trabajo de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena y BADESA, SAU.

Segundo.- Procede estimar el reconocimiento del derecho a ser compensados/as, los/as empleados/as que sus calendarios no hubieran respetado el tiempo de duración mínimo exigible, con efecto retroactivo a un año, a contar del mes en que se formuló la solicitud, mes de abril de 2021, al que se sumaría el período del mes de abril de 2022, en el que la modificación de calendarios no había sido efectiva, resultando un total de 13 meses.

Tercero.- Los puestos de trabajo en los que se considera procede el reconocimiento de dicho descanso compensatorio, son los siguientes:

Mancomunidad Comarcal de Debabarrena

- D.N.I. núm. 72.673.098-K.
- D.N.I. núm. 72.313.162-N.
- D.N.I. núm. 15.392.583-V.
- D.N.I. núm. 15.375.882-Z.
- D.N.I. núm. 15.377.409-T.
- D.N.I. núm. 72.452.754-V.

BADESA, SAU

- 15.391.155-S NAN zk.
- 30.632.595-E NAN zk.
- 15.361.210-Q NAN zk.

Laugarrena.- Kontrol tresnetan agertzen diren ordutegien berrikuspena aztertu da, konpentsazio atsedenaldiaren atzeraeragin aldiari dagokionez, gutxieneko 48 orduko iraupena bete ez duten asteko atsedenaldiak egiaztatzeko. 15.391.155-S NAN zk. duen langilearen kasuan, lanaldi arrunta betetzeko defizita duela ikusi da, hain zuzen, 2 ordu eta 19 minutukoa, aipatu atsedenalditik kendu behar dena.

Bosgarrena.- Aurreko azterketaren ondorioak honako hauek dira:

Debabarrena Eskualdeko Mankomunitatea

- LPZn, 259. zk. duen lanpostua
 - a) Konpentsatzeko eskubidea onartzea:
2021. URTEA — 132 ORDU ETA 3 MINUTU.
2022. URTEA — 80 ORDU ETA 42 MINUTU.
 - b) Aztertutako aldian, ostiraleko lanaldian lan egindako 37 lanaldietatik 36 lanalditan asteko atsedena errekamatutako 48 ordu baino gutxiagokoa izan da.
 - c) Lanaldien arteko atsedena eta asteko atsedena batzeko eskubideari dagozkion orduen kopurua errespetatu ez denez, 212 ordu eta 45 minutu konpentsatu beharko lirake.
 - d) Konpentsatzeko modua:
Antolamenduaren eta langilea atxikita dagoen zerbitzua emateko behararen ikuspuntutik, ordu horiek konpentsatu behar direla irizten da; horretarako, **astelehenetik igandera bitarteko lanalditik kenduko dira 20 minutu, 2022ko egutegia aldatu delako lanaldiari gehitu zaizkionak, asteko atsedena eta lanaldien arteko atsedena batzeko eskubideari buruzko epaiaren interpretazioa aplikatuta. Horrela, zerbitzua ez litzateke aldatuko, mantenduko bailitzateke egutegia aldatu arteko ordutegia.**

2022ko ekainaren 1etik abenduaren 31ra bitartean lan egin beharreko lanaldien kopurua, opor egunak

BADESA, SAU

- D.N.I. núm. 15.391.155-S.
- D.N.I. núm. 30.632.595-E.
- D.N.I. núm. 15.361.210-Q.

Cuarto.- Se ha analizado la revisión de los horarios que figuran en los instrumentos de control, relativos al período de retroactividad del descanso compensatorio, a los efectos de verificar los descansos semanales en los que no se ha respetado el mínimo exigible de 48 horas, constatándose que, en el caso del empleado con D.N.I. núm. 15.391.155-S, presenta un déficit de cumplimiento de la jornada ordinaria de trabajo de 2 horas y 19 minutos, que procedería descontar de dicho descanso.

Quinto.- Del anterior análisis, el resultado es el siguiente:

Mancomunidad Comarcal de Debabarrena

- Puesto núm. 259 de la RPT
 - a) Reconocimiento del derecho a compensar:
AÑO 2021—132 HORAS Y 3 MINUTOS.
AÑO 2022—80 HORAS Y 42 MINUTOS.
 - b) Que de las 37 jornadas trabajadas en la jornada del viernes, durante el período analizado, en 36 jornadas el descanso semanal ha sido inferior a las 48 horas de descanso reclamadas.
 - c) Las horas que procedería compensar por no haber respetado las horas relativas al derecho de sumar la pausa entre jornadas y el descanso semanal ascendería a 212 horas y 45 minutos.
 - d) Forma de compensar:
Desde el punto de vista organizativo y de necesidad de prestación del servicio al que dicho empleado figura adscrito, se considera la procedencia de compensar dichas horas, **reduciendo la jornada de lunes a domingo en 20 minutos, los cuales han sido ampliados a la jornada debido a la modificación del calendario 2022 resultante de la aplicación de la interpretación de la sentencia relativa al derecho de sumar el descanso semanal y la pausa entre jornadas. De esta forma, el servicio no se vería afectado ya que se mantendría el horario que se venía prestando hasta la modificación del calendario.**

El número de jornadas a trabajar desde el 1 de junio hasta el 31 de diciembre de 2022,

kenduta, 108 da. Lanaldi bakoitzetik 20 minutu kenduz gero, urtearen amaieran 2.160 minutu egongo dira konpentsatuta, eta 10.605 minutu konpentsatu beharko dira.

Minutu guztiak 2022. urtean zehar konpentsatzeko, geratzen diren 10.605 minutuak lanaldi osoetan konpentsatu behar direla uste da; lanaldi horiek oporrekin batera hartu beharko dira, oporraldia bukatu ondoren edo hasi aurretik, zerbitzuaren antolamendu arrazoiak direla medio.

Geratzen diren 10.605 minutuak 450 minutuko 23 lanaldiri dagozkie, 24. lanalditik 4 ordu eta 12 minutu kenduta.

Langileak oporrak uztailaren 1etik 20ra bitartean eta irailaren 2tik 12ra bitartean eskatu dituenek, 23 lanaldi horiek iraileko oporraldiaren ostean hartzea proposatzen da, Erakundeak ezarritako gutxieneko zerbitzua bermatzeko.

Hori dela eta, gauzak horrela, 2022ko ekainaren 1etik 2022ko abenduaren 31ra bitartean, lan ordutegia honako hau izango da:

- ♦ Asteazkena ez diren lanegunak: 21:30etik 05:00etara (450 minutu).
- ♦ Asteazkenetan: 07:00etatik 14:30era (450 minutu) * asteazken goizeko lanaldia ostiralera aldatzeko aukera.

▪ LPZn, 303. zk. duen lanpostua

a) Konpentsatzeko eskubidea onartzea:

2021. URTEA — 66 ORDU ETA 20 MINUTU.

2022. URTEA — 36 ORDU ETA 36 MINUTU.

b) Lanaldien arteko atsedena eta asteko atsedena batzeko eskubideari dagozkion orduen kopurua errespetatu ez denez, 102 ordu eta 56 minutu konpentsatu beharko lirateke.

c) Konpentsatzeko modua:

Antolamenduaren eta langilea atxikita dagoen zerbitzua emateko beharraren ikuspuntutik, ordu horiek konpentsatu behar direla irizten da; horretarako, astelehenetik larunbatera bitarteko lanalditik kenduko dira 20 minutu, 2022ko egutegia aldatu delako lanaldiari gehitu zaizkionak, asteko atsedena eta lanaldien arteko atsedena batzeko eskubideari buruzko epaiaren interpretazioa aplikatuta. Horrela, zerbitzua ez litzateke aldatuko, mantenduko bailitzateke egutegia aldatu

descontando los días de vacaciones, es de 108 jornadas. Si en cada jornada se reducen 20 minutos, a final del año quedan compensados 2160 minutos, quedando 10605 minutos a compensar.

Con el objeto de compensar todos los minutos a lo largo del año 2022, se considera que los 10605 minutos restantes se compensen en jornadas enteras y que estas se disfruten de forma continuada o precedente a los días de vacaciones, por razones organizativas de los servicios.

Los 10605 minutos que quedarían restantes se corresponden a 23 jornadas de trabajo de 450 minutos, cada una, reduciendo, en la jornada número 24, y 4 horas y 12 minutos.

Siendo que el empleado ha solicitado el disfrute de sus vacaciones del 1 al 20 de julio y del 2 al 12 de septiembre, se propone que disfrute de estas 23 jornadas al final de las vacaciones de septiembre para cumplir los mínimos establecidos por la Entidad.

Por tanto, siendo esto así, a partir del 1 de junio de 2022 hasta el 31 de diciembre de 2022 el horario de trabajo será:

- ♦ Los días de trabajo que no sean miércoles: Desde las 21:30 a las 05:00 (450 minutos).
- ♦ Los miércoles: Desde las 7:00 a las 14:30 (450 minutos) * posibilidad de cambiar la jornada de mañana del miércoles al viernes.

▪ Puesto Núm. 303 de la RPT

a) Reconocimiento del derecho a compensar:

AÑO 2021—66 HORAS Y 20 MINUTOS.

AÑO 2022—36 HORAS Y 36 MINUTOS.

b) Las horas que procedería compensar por no haber respetado las horas relativas al derecho de sumar la pausa entre jornadas y el descanso semanal ascendería a 102 horas y 56 minutos.

c) Forma de compensar:

Desde el punto de vista organizativo y de necesidad de prestación del servicio al que dicho empleado figura adscrito, se considera la procedencia de compensar dichas horas, reduciendo la jornada de lunes a sábado en 20 minutos, los cuales han sido ampliados a la jornada debido a la modificación del calendario 2022 resultante de la aplicación de la interpretación de la sentencia relativa al derecho

arteko ordutegia.

2022ko ekainaren 1etik abenduaren 31ra bitartean lan egin beharreko lanaldien kopurua, opor egunak kenduta, 126 da. Lanaldi bakoitzetik 20 minutu kenduz gero, urtearen amaieran 2.520 minutu egongo dira konpentsatuta, eta 3.656 minutu konpentsatu beharko dira.

Minutu guztiak 2022. urtean zehar konpentsatzeko, geratzen diren minutuak lanaldi osoetan konpentsatu behar direla uste da; lanaldi horiek oporrekin batera hartu beharko dira, oporraldia bukatu ondoren edo hasi aurretik, zerbitzuaren antolamendu arrazoiak direla medio.

400 minutuko lanalditan konpentsatu behar diren 3.656 minutuak 9 lanaldi dira, eta 10. lanalditik 56 minutu kendu behar dira.

Langileak oporrak uztailaren 4tik 13ra bitartean eta abuztuaren 22tik irailaren 11ra bitartean eskatu dituenek, lanaldi horiek uztaileko oporraldia hasi aurretik hartzea proposatzen da. Hori dela eta, langileak ekainaren 22tik uztailaren 3ra arte hartuko lituzke konpentsatzeko lanaldiak, eta uztailaren 20ko lanalditik 56 minutu kenduko litzaizkioke.

Hori dela eta, gauzak horrela, 2022ko ekainaren 1etik 2022ko abenduaren 31ra bitartean, lan ordutegia honako hau izango da:

- ♦ Astelehenetik igandera bitarteko ordutegia: 06:00etatik 12:40era.

▪ LPZn, 304. zk. duen lanpostua

a) Konpentsatzeko eskubidea onartzea:

2021. URTEA — 104 ORDU ETA 30 MINUTU.

2022. URTEA — 71 ORDU ETA 6 MINUTU.

b) Lanaldien arteko atsedenaldia eta asteko atsedena batzeko eskubideari dagozkion orduen kopurua errespetatu ez denez, **175 ordu eta 37 minutu** konpentsatu beharko lirateke.

c) Konpentsatzeko modua:

Antolamenduaren eta langilea atxikita dagoen zerbitzua emateko beharraren ikuspuntutik, ordu horiek konpentsatu behar direla irizten da; horretarako, astelehenetik larunbatera bitarteko lanalditik kenduko

de sumar el descanso semanal y la pausa entre jornadas. De esta forma, el servicio no se vería afectado ya que se mantendría el horario que se venía prestando hasta la modificación del calendario.

El número de jornadas a trabajar desde el 1 de junio hasta el 31 de diciembre de 2022, descontando los días de vacaciones, es de 126 jornadas. Si en cada jornada se reducen 20 minutos, a final del año quedan compensados 2520 minutos, quedando 3656 minutos a compensar.

Con el objeto de compensar todos los minutos a lo largo del año 2022, se considera que los minutos restantes se compensen en jornadas enteras y que estas se disfruten de forma continuada o precedente a los días de vacaciones, por razones organizativas de los servicios.

3656 minutos a compensar en jornadas de 400 minutos, resultan 9 jornadas, quedando 56 minutos a reducir en la jornada número 10. Siendo que el empleado ha solicitado el disfrute de sus vacaciones del 4 al 13 de julio y del 22 de agosto al 11 de septiembre se propone que disfrute de estas jornadas antes del inicio del periodo vacacional de julio. Por tanto, el periodo de disfrute sería desde el 22 de junio al 3 de julio y el día 20 de julio reduciría su jornada en 56 minutos.

Por tanto, siendo esto así, a partir del 1 de junio de 2022 hasta el 31 de diciembre de 2022 el horario de trabajo será:

- ♦ Horario de lunes a domingo de 6:00 a 12:40 horas.

▪ Puesto núm. 304 de la RPT

a) Reconocimiento del derecho compensatorio:

AÑO 2021—104 HORAS Y 30 MINUTOS.

AÑO 2022—71 HORAS Y 6 MINUTOS.

b) Las horas que procedería compensar por no haber respetado las horas relativas al derecho de sumar la pausa entre jornadas y el descanso semanal ascendería a **175 horas y 37 minutos**.

c) Forma de compensar:

Desde el punto de vista organizativo y de necesidad de prestación del servicio al que dicho empleado figura adscrito, se considera la procedencia de compensar dichas horas,

dira 20 minutu, 2022ko egutegia aldatu delako lanaldiari gehitu zaizkionak, asteko atseden eta lanaldien arteko atsedenaldia batzeko eskubideari buruzko epaiaren interpretazioa aplikatuta. Horrela, zerbitzua ez litzateke aldatuko, mantenduko bailitzateke egutegia aldatu arteko ordutegia.

2022ko ekainaren 1etik abenduaren 31ra bitartean lan egin beharreko lanaldien kopurua, opor egunak kenduta, 137 da. Lanaldi bakoitzetik 20 minutu kenduz gero, urtearen amaieran 2.740 minutu egongo dira konpentsatuta, eta 7.797 minutu konpentsatu beharko dira.

Minutu guztiak 2022. urtean zehar konpentsatzeko, geratzen diren 7.797 minutuak lanaldi osoetan konpentsatu behar direla uste da; lanaldi horiek oporrekina batera hartu beharko dira, oporraldia bukatu ondoren edo hasi aurretik, zerbitzuaren antolamendu arrazoiak direla medio.

7.797 minutu horiek astelehenetik ostiralera 380 minutuko lanalditan eta larunbatetan 240 minutuko lanalditan konpentsatu beharko dira, hau da, 21 lanaldi, eta ordu bat eta 36 minutu 22. lanaldian kentzeko.

Langileak oporrek abuztuaren 1etik 26ra bitartean eskatu dituzenez, lanaldi horiek oporraldia hasi aurretik hartzea proposatzen da. Hori dela eta, langileak uztailaren 4tik 31ra arte hartuko lituzke konpentsatzeko lanaldiak, eta uztailaren 2ko lanalditik ordu bat eta 36 minutu kenduko litzaizkioke.

Horiek horrela, 2022ko ekainaren 1etik 2022ko abenduaren 31ra bitartean, lan ordutegia honako hau izango da:

- ♦ Astelehenetik ostiralera: 09:00etatik 13:00etara eta 16:00etatik 18:20ra.
- ♦ Larunbatetan: 09:00etatik 13:00etara.

▪ **LPZn, 301. zk. duen lanpostua**

a) **Kompentsatzeko eskubidea onartzea:**

2021. URTEA — 87 ORDU ETA 14 MINUTU.

2022. URTEA — 52 ORDU

b) **Larunbatetan lan egindako 32 lanaldietan asteko atsedenaldia erreklamaturako 48 ordu baino**

reduciendo la jornada de lunes a sábado en 20 minutos, los cuales han sido ampliados a la jornada debido a la modificación del calendario 2022 resultante de la aplicación de la interpretación de la sentencia relativa al derecho de sumar el descanso semanal y la pausa entre jornadas. De esta forma, el servicio no se vería afectado ya que se mantendría el horario que se venía prestando hasta la modificación del calendario.

El número de jornadas a trabajar desde el 1 de junio hasta el 31 de diciembre de 2022, descontando los días de vacaciones, es de 137 jornadas. Si en cada jornada se reducen 20 minutos, a final del año quedan compensados 2740 minutos, quedando 7797 minutos a compensar.

Con el objeto de compensar todos los minutos a lo largo del año 2022, se considera que los 7797 minutos restantes se compensen en jornadas enteras y que estas se disfruten de forma continuada o precedente a los días de vacaciones, por razones organizativas de los servicios.

7797 minutos a compensar en jornadas de 380 minutos de lunes a viernes y 240 la jornada de los sábados, resultan 21 jornadas, quedando 1 hora y 36 minutos a reducir en la jornada número 22.

Siendo que el empleado ha solicitado el disfrute de sus vacaciones del 1 al 26 de agosto se propone que disfrute de estas jornadas antes del inicio de las mismas. Por tanto, el periodo de disfrute sería desde el 4 al 31 de julio y el día 2 de julio reduciría su jornada en 1 hora y 36 minutos.

Siendo esto así, a partir del 1 de junio de 2022 hasta el 31 de diciembre de 2022 el horario de trabajo será:

- ♦ De lunes a viernes: De 09:00 a 13:00 y de 16:00 a 18:20 horas.
- ♦ Sábados: De 09:00 a 13:00 horas.

▪ **Puesto núm. 301 de la RPT**

a) **Reconocimiento del derecho a compensar:**

AÑO 2021—87 HORAS Y 14 MINUTOS.

AÑO 2022—52 HORAS.

b) **Que en las 32 jornadas trabajadas en la jornada del sábado, el descanso semanal ha sido inferior**

gutxiagokoa izan da.

c) Lanaldien arteko atsedena eta asteko atsedena batzeko eskubideari dagozkion orduen kopurua errespetatu ez denez, 139 ordu eta 14 minutu konpentsatu beharko lirateke.

d) Konpentsatzeko modua:

Antolamenduaren eta langilea atxikita dagoen zerbitzua emateko beharraren ikuspuntutik, ordu horiek konpentsatu behar direla irizten da; horretarako, astelehenetik larunbatera bitarteko lanalditik kenduko dira 20 minutu, 2022ko egutegia aldatu delako lanaldiari gehitu zaizkionak, asteko atsedena eta lanaldien arteko atsedena batzeko eskubideari buruzko epaiaren interpretazioa aplikatuta. Horrela, zerbitzua ez litzateke aldatuko, mantenduko bailitzateke egutegia aldatu arteko ordutegia.

2022ko ekainaren 1etik abenduaren 31ra bitartean lan egin beharreko lanaldien kopurua, opor egunak kenduta, 134 da. Lanaldi bakoitzetik 20 minutu kenduz gero, urtearen amaieran 2.680 minutu egongo dira konpentsatuta, eta 5.674 minutu konpentsatu beharko dira.

Minutu guztiak 2022. urtean zehar konpentsatzeko, geratzen diren 5.674 minutuak lanaldi osoetan konpentsatu behar direla uste da; lanaldi horiek oporrekin batera hartu beharko dira, oporraldia bukatu ondoren edo hasi aurretik, zerbitzuaren antolamendu arrazoiak direla medio.

5.674 minutu horiek astelehenetik ostiralera 380 minutuko lanalditan eta larunbatetan 240 minutuko lanalditan konpentsatu beharko dira, hau da, 15 lanaldi, eta 4 ordu eta 43 minutu, 16. lanaldian kentzeko.

Langileak oporrak irailaren 1etik 6ra arte eskatu dituzenez, lanaldi horiek oporraldia amaitu eta gero hartzea proposatzen da.

Hori dela eta, langileak urriaren 7tik 26ra arte hartuko lituzke konpentsatzeko lanaldiak, eta urriaren 27ko lanalditik 4 ordu eta 43 minutu

a las 48 horas de descanso reclamadas.

c) Las horas que procedería compensar por no haber respetado las horas relativas al derecho de sumar la pausa entre jornadas y el descanso semanal ascendería a 139 horas y 14 minutos.

d) Forma de compensar:

Desde el punto de vista organizativo y de necesidad de prestación del servicio al que dicho empleado figura adscrito, se considera la procedencia de compensar dichas horas, reduciendo la jornada de lunes a sábado en 20 minutos, los cuales han sido ampliados a la jornada debido a la modificación del calendario 2022 resultante de la aplicación de la interpretación de la sentencia relativa al derecho de sumar el descanso semanal y la pausa entre jornadas. De esta forma, el servicio no se vería afectado ya que se mantendría el horario que se venía prestando hasta la modificación del calendario.

El número de jornadas a trabajar desde el 1 de junio hasta el 31 de diciembre de 2022, descontando los días de vacaciones, es de 134 jornadas. Si en cada jornada se reducen 20 minutos, a final del año quedan compensados 2680 minutos, quedando 5674 minutos a compensar.

Con el objeto de compensar todos los minutos a lo largo del año 2022, se considera que los 5674 minutos restantes se compensen en jornadas enteras y que estas se disfruten de forma continuada o precedente a los días de vacaciones, por razones organizativas de los servicios.

5674 minutos a compensar en jornadas de 380 minutos de lunes a viernes y 240 la jornada de los sábados, resultan 15 jornadas, quedando 4 horas y 43 minutos a reducir en la jornada número 16.

Siendo que el empleado ha solicitado el disfrute de sus vacaciones del 1 de septiembre al 6 de octubre se propone que disfrute de estas jornadas al finalizar las mismas.

Por tanto, el periodo de disfrute sería desde el 7 al 26 de octubre, reduciendo la jornada del día 27 de octubre en 4 horas y 43 minutos.

kenduko litzaizkioke.

Horiek horrela, 2022ko ekainaren 1etik 2022ko abenduaren 31ra bitartean, lan ordutegia honako hau izango da:

- ♦ Astelehenetik ostiralera: 09:00etatik 13:00etara eta 16:00etatik 18:20ra.
- ♦ Larunbatetan: 09:00etatik 13:00etara.

▪ LPZn, 302. zk. duen lanpostua

a) Konpentsatzeko eskubidea onartzea:

2021. URTEA — 112 ORDU.

2022. URTEA — 60 ORDU.

b) Lanaldien arteko atsedenaldia eta asteko atseden batzeko eskubideari dagozkion orduen kopurua errespetatu ez denez, 172 ordu konpentsatu beharko lirateke.

c) Konpentsatzeko modua:

Antolamenduaren eta langilea atxikita dagoen zerbitzua emateko beharraren ikuspuntutik, ordu horiek konpentsatu behar direla irizten da; horretarako, astelehenetik larunbatera bitarteko lanalditik kenduko dira 20 minutu, 2022ko egutegia aldatu delako lanaldiari gehitu zaizkionak, asteko atseden eta lanaldien arteko atsedenaldia batzeko eskubideari buruzko epaiaren interpretazioa aplikatuta. Horrela, zerbitzua ez litzateke aldatuko, mantenduko bailitzateke egutegia aldatu arteko ordutegia.

2022ko ekainaren 1etik abenduaren 31ra bitartean lan egin beharreko lanaldien kopurua, opor egunak kenduta, 134 da. Lanaldi bakoitzetik 20 minutu kenduz gero, urtearen amaieran 2.680 minutu egongo dira konpentsatuta, eta 7.640 minutu konpentsatu beharko dira.

Minutu guztiak 2022. urtean zehar konpentsatzeko, geratzen diren minutuak lanaldi osoetan konpentsatu behar direla uste da; lanaldi horiek oporrekin batera hartu beharko dira, oporraldia bukatu ondoren edo hasi aurretik, zerbitzuaren antolamendu arrazoiak direla medio.

7.640 minutu horiek 380 minutuko lanalditan konpentsatu beharko dira, hau da, 20 lanaldi, eta 5 ordu eta 20 minutu 21. lanaldian kentzeko.

Siendo esto así, a partir del 1 de junio de 2022 hasta el 31 de diciembre de 2022 el horario de trabajo será:

- ♦ De lunes a viernes: De 09:00 a 13:00 y de 16:00 a 18:20 horas.
- ♦ Sábados: De 09:00 a 13:00 horas.

▪ Puesto núm. 302 de la RPT

a) Reconocimiento del derecho a compensar:

AÑO 2021—112 HORAS.

AÑO 2022—60 HORAS.

b) Las horas que procedería compensar por no haber respetado las horas relativas al derecho de sumar la pausa entre jornadas y el descanso semanal ascendería a 172 horas.

c) Forma de compensar:

Desde el punto de vista organizativo y de necesidad de prestación del servicio al que dicho empleado figura adscrito, se considera la procedencia de compensar dichas horas, reduciendo la jornada de lunes a sábado en 20 minutos, los cuales han sido ampliados a la jornada debido a la modificación del calendario 2022 resultante de la aplicación de la interpretación de la sentencia relativa al derecho de sumar el descanso semanal y la pausa entre jornadas. De esta forma, el servicio no se vería afectado ya que se mantendría el horario que se venía prestando hasta la modificación del calendario.

El número de jornadas a trabajar desde el 1 de junio hasta el 31 de diciembre de 2022, descontando los días de vacaciones, es de 134 jornadas. Si en cada jornada se reducen 20 minutos, a final del año quedan compensados 2680 minutos, quedando 7640 minutos a compensar.

Con el objeto de compensar todos los minutos a lo largo del año 2022, se considera que los minutos restantes se compensen en jornadas enteras y que estas se disfruten de forma continuada o precedente a los días de vacaciones, por razones organizativas de los servicios.

7640 minutos a compensar en jornadas de 380 minutos, resultan 20 jornadas, quedando 5 horas y 20 minutos a reducir en la jornada número 21.

Langileak oporrak urriaren 10etik azaroaren 14ra bitartean eskatu dituenenez, lanaldi horiek oporraldia amaitu eta gero hartzea proposatzen da. Hori dela eta, langileak azaroaren 15etik abenduaren 12ra arte hartuko lituzke konpentsatzeko lanaldiak, eta abenduaren 13ko lanalditik 5 ordu eta 20 minutu kenduko litzaizkioke.

Hori dela eta, gauzak horrela, 2022ko ekainaren 1etik 2022ko abenduaren 31ra bitartean, lan ordutegia honako hau izango da:

- ♦ Astelehenetik ostiralera: 09:00etatik 13:00etara eta 16:00etatik 18:20ra.
- ♦ Larunbatetan: 09:00etatik 13:00etara.
- LPZn, 241. zk. duen lanpostua
 - a) Konpentsatzeko eskubidea onartzea:
2021. URTEA — 23 ORDU ETA 40 MINUTU.
2022. URTEA — 58 ORDU.
 - b) Larunbatetan lan egindako 16 lanaldietan asteko atsedenaldia erreklamaturako 48 ordu baino gutxiagokoa izan da.
 - c) Lanaldien arteko atsedenaldia eta asteko atseden batzeko eskubideari dagozkion orduen kopurua errespetatu ez denez, 81 ordu eta 40 minutu konpentsatu beharko lirateke.
 - d) Konpentsatzeko modua:
Antolamenduaren eta langilea atxikita dagoen zerbitzua emateko beharraren ikuspuntutik, beharrezkotzat jotzen da ordu horiek lanaldi osoetan konpentsatzea, aipatu langilea H.H.en gaueko zerbitzuko peoi lanpostuaren titularra delako (212. zk. BADESA SAUko LPZn); taldean egiten du lan eta, zerbitzuaren arrazoiak direla medio, ezinezkoa da lanaldiaren ordutegia murriztea.

Lanaldi guztiak 2022. urtean zehar konpentsatzeko, geratzen diren 4.900 minutuak lanaldi osoetan konpentsatu behar direla uste da; lanaldi horiek oporrekin batera hartu beharko dira, oporraldia bukatu ondoren edo hasi aurretik, zerbitzuaren antolamendu arrazoiak direla medio.

Era berean, onartu egiten zaio eskubidea konpentsazio gisa 420 minutuko 11 lanaldi hartzeko, eta 12. lanaldian 4 ordu eta 4 minutu kentzeko.

Siendo que el empleado ha solicitado el disfrute de sus vacaciones desde el 10 de octubre al 14 de noviembre se propone que disfrute de estas jornadas al finalizar las mismas. Por tanto, el periodo de disfrute sería desde el 15 de noviembre hasta el 12 de diciembre, reduciendo la jornada del 13 de diciembre en 5 horas y 20 minutos.

Por tanto siendo esto así, a partir del 1 de junio de 2022 hasta el 31 de diciembre de 2022 el horario de trabajo será:

- ♦ De lunes a viernes: De 09:00 a 13:00 y de 16:00 a 18:20 horas.
- ♦ Sábados: De 09:00 a 13:00 horas.
- Puesto núm. 241 de la RPT
 - a) Reconocimiento del derecho a compensar:
AÑO 2021—23 HORAS Y 40 MINUTOS.
AÑO 2022—58 HORAS.
 - b) Que en las 16 jornadas trabajadas en la jornada del sábado, el descanso semanal ha sido inferior a las 48 horas de descanso reclamadas.
 - c) Las horas que procedería compensar por no haber respetado las horas relativas al derecho de sumar la pausa entre jornadas y el descanso semanal ascendería a 81 horas y 40 minutos.
 - d) Forma de compensar:

Desde el punto de vista organizativo y de necesidad de prestación del servicio al que dicho empleado figura adscrito, se considera la procedencia de compensar dichas horas, en jornadas completas debido a que es titular del puesto de peón del servicio de recogida R.U. nocturno núm. 212 de la RPT de BADESA, SAU, quien trabaja en equipo y por razones del servicio no es posible reducir el horario de la jornada.

Con el objeto de compensar todas las jornadas a lo largo del año 2022, se considera que los 4900 minutos se compensen en jornadas enteras y que estas se disfruten de forma continuada o precedente a los días de vacaciones, por razones organizativas de los servicios.

Reconociéndole, asimismo, su derecho a disfrutar de 11 jornadas de trabajo de 420 minutos y 4 horas y 40 minutos a compensar la jornada número 12, en concepto de compensación.

BADESA SAU

▪ LPZn, 200. zk. duen lanpostua

a) Konpentsatzeko eskubidea onartzea:

2021. URTEA — 59 ORDU ETA 47 MINUTU.

2022. URTEA — 31 ORDU ETA 26 MINUTU.

b) Lanaldien arteko atsedenaldia eta asteko atsedena batzeko eskubideari dagozkion orduen kopurua errespetatu ez denez, 91 ordu eta 13 minutu konpentsatu beharko lirateke.

c) Ordu horietatik –2021eko lanaldi defizita dela eta– 2 ordu eta 19 minutu kentzea proposatzen da; hortaz, 88 ordu eta 54 minutu konpentsatzeko eskubidea izango du langileak.

d) Konpentsatzeko modua:

Antolamenduaren eta langilea atxikita dagoen zerbitzua emateko beharraren ikuspuntutik, ordu horiek konpentsatu behar direla irizten da; horretarako, **astelehenetik larunbatera bitarteko lanalditik kenduko dira 25 minutu, 2022ko egutegia aldatu delako lanaldiari gehitu zaizkionak, asteko atsedena eta lanaldien arteko atsedenaldia batzeko eskubideari buruzko epaiaren interpretazioa aplikatuta. Horrela, zerbitzua ez litzateke aldatuko, mantenduko bailitzateke egutegia aldatu arteko ordutegia.**

2022ko ekainaren 1etik abenduaren 31ra bitartean lan egin beharreko lanaldien kopurua, opor egunak kenduta, 137 da. Lanaldi bakoitzetik 25 minutu kenduz gero, urtearen amaieran 3.425 minutu egongo dira konpentsatuta, eta 1.909 minutu konpentsatu beharko dira.

Minutu guztiak 2022. urtean zehar konpentsatzeko, geratzen diren 1.909 minutuak lanaldi osoetan konpentsatu behar direla uste da; lanaldi horiek oporrekin batera hartu beharko dira, oporraldia bukatu ondoren edo hasi aurretik, zerbitzuaren antolamendu arrazoiak direla medio.

Geratzen diren 1.909 minutuak 401 minutuko 4 lanaldiri dagozkie; bosgarren lanalditik 5 ordu eta 47 minutu kenduko da.

Langileak oporrak abuztuaren 1etik 26ra bitartean eskatu dituenek, lanaldi horiek oporraldia bukatutakoan hartzea proposatzen da.

BADESA SAU

▪ Puesto núm. 200 de la RPT

a) Reconocimiento del derecho a compensar:

AÑO 2021—59 HORAS Y 47 MINUTOS.

AÑO 2022—31 HORAS Y 26 MINUTOS.

b) Las horas que procedería compensar por no haber respetado las horas relativas al derecho de sumar la pausa entre jornadas y el descanso semanal ascendería a 91 horas y 13 minutos.

c) A dichas horas se propone descontar las 02.19 horas de déficit de jornada desempeñada en 2021 por lo que el derecho a compensar se cifra en 88 horas y 54 minutos.

d) Forma de compensar:

Desde el punto de vista organizativo y de necesidad de prestación del servicio al que dicho empleado figura adscrito, se considera la procedencia de compensar dichas horas, **reduciendo la jornada de lunes a sábado en 25 minutos, los cuales han sido ampliados a la jornada debido a la modificación del calendario 2022 resultante de la aplicación de la interpretación de la sentencia relativa al derecho de sumar el descanso semanal y la pausa entre jornadas. De esta forma, el servicio no se vería afectado ya que se mantendría el horario que se venía prestando hasta la modificación del calendario.**

El número de jornadas a trabajar desde el 1 de junio hasta el 31 de diciembre, descontando los días de vacaciones, es de 137 jornadas. Si en cada jornada se reducen 25 minutos, a final del año quedan compensados 3425 minutos, quedando 1909 minutos a compensar.

Con el objeto de compensar todos los minutos a lo largo del año 2022, se considera que los 1909 minutos restantes se compensen en jornadas enteras y que estas se disfruten de forma continuada o precedente a los días de vacaciones, por razones organizativas de los servicios.

Los 1909 minutos que quedarían restantes se corresponden a 4 jornadas de trabajo de 401 minutos reduciendo la quinta jornada en 5 horas y 47 minutos.

Siendo que el empleado ha solicitado el disfrute de sus vacaciones del 1 al 26 de agosto se propone que disfrute de estas

Horiek horrela, 2022ko ekainaren 1etik 2022ko abenduaren 31ra bitartean, lan ordutegia honako hau izango da:

- ♦ Astelehenetik ostiralera, 07:etatik 13:41era; eta larunbatetan 08:30etik 10:30era.

▪ LPZn, 307. zk. duen lanpostua

a) Konpentsatzeko eskubidea onartzea:

2021. URTEA — 116 ORDU ETA 32 MINUTU.

2022. URTEA — 64 ORDU ETA 58 MINUTU.

b) Lanaldien arteko atsedena eta asteko atsedena batzeko eskubideari dagozkion orduen kopurua errespetatu ez denez, 181 ordu eta 30 minutu konpentsatu beharko lirateke.

c) Konpentsatzeko modua:

Antolamenduaren eta langilea atxikita dagoen zerbitzua emateko beharraren ikuspuntutik, ordu horiek honela konpentsatu behar direla irizten da: astelehenetik igandera bitarteko lanalditik 30 minutu kenduko dira, egoera berean dauden gainerako langileen kasuan aplikatutako irizpide bera jarraitzeko.

2022ko ekainaren 1etik abenduaren 31ra bitartean lan egin beharreko lanaldien kopurua, opor egunak kenduta, 131 da. **Lanaldi bakoitzetik 30 minutu kenduz gero, urtearen amaieran 3.930 minutu egongo dira konpentsatuta, eta 6.960 minutu konpentsatu beharko dira.**

Minutu guztiak 2022. urtean zehar konpentsatzeko, geratzen diren 6.960 minutuak lanaldi osoetan konpentsatu behar direla uste da; lanaldi horiek oporrekin batera hartu beharko dira, oporraldia bukatu ondoren edo hasi aurretik, zerbitzuaren antolamendu arrazoiak direla medio.

Geratzen diren 6.960 minutuak 390 minutuko 17 lanaldi dira, eta 18. lanaldian 5 ordu eta 30 minutu kenduko dira.

Langileak oporrak uztailaren 15etik 31era bitartean eta irailaren 9tik 19ra bitartean eskatu dituenaz, 17 lanaldi horiek iraileko oporraldiaren ostean (irailaren 19tik aurrera) hartzea proposatzen da, Erakundeak ezarritako gutxieneko zerbitzua bermatzeko.

jornadas al finalizar las mismas.

Por tanto, a partir del 1 de junio de 2022 hasta el 31 de diciembre de 2022 el horario de trabajo será:

- ♦ Horario de lunes a viernes de 7:00 a 13:41 horas y sábados de 8:30 a 10:30 horas.

▪ Puesto núm. 307 de la RPT

a) Reconocimiento del derecho a compensar:

AÑO 2021—116 HORAS Y 32 MINUTOS.

AÑO 2022---64 HORAS Y 58 MINUTOS.

b) Las horas a compensar por no haber respetado las horas relativas al derecho de sumar la pausa entre jornadas y el descanso semanal son de 181 horas y 30 minutos.

c) Forma de compensar:

Desde el punto de vista organizativo y de necesidad de prestación del servicio al que dicho empleado figura adscrito, se considera la procedencia de compensar dichas horas, reduciendo la jornada de lunes a domingo en 30 minutos, en aras a mantener el mismo criterio aplicado a los demás empleados afectados por la misma situación.

El número de jornadas a trabajar desde el 1 de junio hasta el 31 de diciembre de 2022, descontando los días de vacaciones, es de 131 jornadas. **Si en cada jornada se reducen 30 minutos, a final del año quedan compensados 3930 minutos, quedando 6960 minutos a compensar.**

Con el objeto de compensar todos los minutos a lo largo del año 2022, se considera que los 6960 minutos restantes se compensen en jornadas enteras y que estas se disfruten de forma continuada o precedente a los días de vacaciones, por razones organizativas de los servicios.

Los 6960 minutos que quedarían restantes corresponden a 17 jornadas de trabajo de 390 minutos y 5 horas y 30 minutos a reducir en la jornada número 18.

Siendo que el empleado ha solicitado el disfrute de sus vacaciones del 15 de julio al 31 de julio y del 9 al 19 de septiembre, se propone que disfrute de estas 17 jornadas al final de las vacaciones del 19 de septiembre para cumplir así con los mínimos establecidos por la Entidad.

Hori dela eta, gauzak horrela, 2022ko ekainaren 1etik 2022ko abenduaren 31ra bitartean, lan ordutegia honako hau izango da:

- ♦ Astelehenetik larunbatera, 07:00etatik 13:30era; eta igandeetan 07:00etatik 11:20era.

▪ LPZn, 307. zk. duen lanpostua

a) Konpentsatzeko eskubidea onartzea:

2021. URTEA — 61 ORDU ETA 8 MINUTU.

b) Larunbatetan lan egindako 12 lanaldietatik, 10 larunbatetan asteko atsedenaldia erreklamaturako 48 ordu baino gutxiagokoa izan da.

c) Lanaldien arteko atsedenaldia eta asteko atseden batzeko eskubideari dagozkion orduen kopurua errespetatu ez denez, 52 ordu eta 21 minutu konpentsatu beharko lirateke.

d) Konpentsatzeko modua:

Antolamenduaren eta langilea atxikita dagoen zerbitzua emateko beharraren ikuspuntutik, ordu horiek konpentsatu behar direla irizten da; horretarako, astelehenetik larunbatera bitarteko lanalditik kenduko dira 45 minutu, 2022ko egutegia aldatu delako lanaldiari gehitu zaizkionak, asteko atseden eta lanaldien arteko atsedenaldia batzeko eskubideari buruzko epaiaren interpretazioa aplikatuta.

Hala ere, kasu honetan, langilea aldi baterako ezintasun egoeran dago, eta ezezaguna da lanera itzultzeko data; hori dela eta, ordu horiek lanaldi osoetan konpentsatzea proposatzen da; lanaldi horiek alta ematen diotenetik aurrera hartuko lituzke langileak.

405 minutuko lanalditan konpentsatu behar diren 3.141 minutuak 7 lanaldi dira, eta 8. lanalditik 45 minutu kendu behar dira.

Horiek horrela, 2022ko ekainaren 1etik 2022ko abenduaren 31ra bitartean, lan ordutegia honako hau izango da:

- ♦ Astelehen, astearte, asteazken, ostiral eta larunbatean: 405 minutu. Ordutegia: 08:00etatik 14:45era.
- ♦ Osteguna: 345 minutu. Ordutegia: 08:00etatik 13:45era.

Por tanto siendo esto así, a partir del 1 de junio de 2022 hasta el 31 de diciembre de 2022 el horario de trabajo será:

- ♦ Horario de lunes a sábado de 7:00 a 13:30 y domingos de 7:00 a 11:20.

▪ Puesto núm. 307 de la RPT

a) Reconocimiento del derecho a compensar:

AÑO 2021—61 HORAS Y 8 MINUTOS.

b) Que de las 12 jornadas trabajadas en la jornada del sábado, en 10 sábados el descanso semanal ha sido inferior a las 48 horas de descanso reclamadas.

c) Las horas que procedería compensar por no haber respetado las horas relativas al derecho de sumar la pausa entre jornadas y el descanso semanal ascendería a 52 horas y 21 minutos horas.

d) Forma de compensar:

Desde el punto de vista organizativo y de necesidad de prestación del servicio al que dicho empleado figura adscrito, se considera la procedencia de compensar dichas horas, reduciendo la jornada de lunes a sábado en 45 minutos, los cuales han sido ampliados a la jornada debido a la modificación del calendario 2022 resultante de la aplicación de la interpretación de la sentencia relativa al derecho de sumar el descanso semanal y la pausa entre jornadas.

Pero en este caso en concreto, el empleado está en situación de IT y se desconoce la fecha de su incorporación al trabajo, por lo que se propone que estas horas se compensen en jornadas enteras a disfrutar a continuación de la fecha del alta.

3141 minutos a compensar en jornadas de 405 minutos, resultan 7 jornadas, quedando 45 minutos a reducir en la octava jornada.

Por tanto, a partir del 1 de junio de 2022 hasta el 31 de diciembre de 2022 el horario de trabajo será:

- ♦ Lunes, martes, miércoles, viernes y sábado: 405 minutos. Horario: 08:00 a 14:45.
- ♦ Jueves: 345 minutos. Horario: 08:00 a 13:45.

Olaizola Alberdi jaunak desadostasuna azaldu du lanaldia kontabilizatzeko moduarekin. Bere iritziz, ez da bidezkoa minutu gehiago edo gutxiago eskatzea xehetasun horrekin.

Ermuko Udalaren ordezkaria den Cid Seara andreak hitza hartuta, azaldu du horrela neurtu direla garbiguneetako ordutegiak, jendearen arretarako denbora barne. Izan ere, horixe da Mankomunitateak langileen egutegiak onartzeko modua. Jarraian galdetu du ea Batzarrak onartzeko jartzen den hori erabakia den eta interesdunekin negoziatu den, ala Batzarraren proposamen bat den, interesdunekin negoziatu behar dena, eta lanpostu horiek atxikita dauden zerbitzu publikoen beharrak kontuan hartuta aurkeztu den.

Presidenteak erantzun du Batzarraren iritzia dela; izan ere, Batzarraren ustez, horrela onartu behar da konpentsatzeko eskubidea, antolamendu arrazoiak eta zerbitzu publikoen beharrak oinarri hartuta.

Inork hitzik hartu ez duenez, Batzarrak botoa eman dezan aurkeztu da konpentsatzeko eskubidea onartzeko proposamena, hain zuzen, asteko atsedenei eta lanaldien arteko atsedenaldiri buruzkoa, atsedenaldi horietan lehenago aipatu den epaiak eskatzen duen gutxieneko iraupena errespetatu ez dela kontuan hartuta, eta urtebeteko atzeraeraginezko ondorioei buruzkoa, 2022ko apirila gehituta. Bozketaren emaitza hauxe izan da:

- ⇒ Aldeko botoak: 5 boto (presidente, Gisasola Garai, Loyola Garate, Olaizola Alberdi eta Agirre Barrientos jaun-andreak).
- ⇒ Abstentzioak: 7 (presidenteordea, Escribano Ruiz de la Torre, Albistegui Zamacola, Gámiz Mata, Elorza Altuna, Andonegi Belaustegi eta Arizmendi Urkiza jaun-andreak).
- ⇒ Kontrako botoak ez da egon.

Azaldutakoa dela eta, presidenteak, Batzarreko 17 kide eskubidedunetatik 12 kideren aldeko 5 boto jasota, 7 abstentzio egon eta kontrako botoak gabe, onartutzat eman du honako ERABAKI HAU:

LEHENENGOA.- Ontzat hartzen dira aurkeztutako

representante del ayuntamiento de Soraluze, muestra su disconformidad en la forma de contabilizar las jornadas de trabajo. A su juicio, no procede exigir los minutos de más o de menos con ese detalle.

En uso de la palabra, la Sra. Cid Seara, representante del ayuntamiento de Ermua, interviene para afirmar que, es de esa manera como se ha hecho la medición de horarios de los garbigunes, incluso del tiempo de atención al público. Es la forma en la que la Mancomunidad aprueba los calendarios del personal. Pregunta si lo que se somete a aprobación de la Junta es un acuerdo y si se ha negociado con los/as interesados/as, o es una propuesta de la Junta que se debe negociar con ellos/as, y que se efectúa considerando las necesidades de los servicios públicos a los que dichos puestos están adscritos.

El Presidente responde que es la forma en que la Junta entiende que debe reconocerse este derecho de compensación, fundamentada en razones organizativas y de necesidades de prestación de servicios públicos.

No se producen más intervenciones, por lo cual, se somete a aprobación de la Junta, la propuesta relativa al reconocimiento del derecho compensatorio relativo a los períodos de descansos semanales y pausa entre jornada en los que no se ha respetado el mínimo exigido en la sentencia de referencia, y a su efecto retroactivo a un año, añadiendo abril de 2022, con el siguiente resultado:

- ⇒ Votos a favor: 5 votos, emitidos por los/as Sres./as: Presidente, Gisasola Garai, Loyola Garate, Olaizola Alberdi y Agirre Barrientos.
- ⇒ Abstenciones: 7, Sres./as.: Vicepresidenta, Escribano Ruiz de la Torre, Albistegui Zamacola, Gámiz Mata, Elorza Altuna, Andonegi Belaustegi y Arizmendi Urkizu.
- ⇒ Ningún voto en contra.

Por lo expuesto, el Presidente, con 5 votos a favor de los 12 miembros asistentes de los 17 miembros de derecho de la Junta, 7 abstenciones y ningún voto en contra, declara aprobado el siguiente ACUERDO:

PRIMERO.- Estimar la solicitud presentada y la

eskaera eta proposamen teknikoa eta, beraz, onartzen zaie ondoko langileei jarraian zehaztutako konpentsazio atsedenaldua, 2021eko apirilaren 1etik 2022ko apirilaren 30era bitarteko asteetako atsedenaldiei dagokiena, gutxieneko 48 orduak errespetatu ez dituen denboragatik.

propuesta técnica y, en su virtud, reconocer a los/as siguientes empleados/as, el descanso compensatorio que se especifica a continuación, correspondiente a los descansos semanales computados desde el día 1 de abril de 2021 hasta el día 30 de abril de 2022, por el tiempo en el que no se ha respetado el mínimo de 48 horas.

DEBABARRENA ESKUALDEKO MANKOMUNITATEA – MANCOMUNIDAD COMARCAL DE DEBABARRENA				
LANGILEAREN NAN ZK. DNI EMPLEADO	LANPOSTUAREN ZK. LPZ-AN NÚM. PUESTO RPT	KONPENTSAZIOA JASOTZEKO ESKUBIDEAREN IRAUPENA (MINUTUTAN) DURACIÓN DEL DERECHO A COMPENSAR (MINUTOS)	KONPENTSAZIOA APLIKATZEKO MODUA FORMA DE APLICAR LA COMPENSACIÓN	
72.673.098-K	259	12.765 minutu 12.765 minutos	1. LANALDI MURRIZKETA REDUCCIÓN DE JORNADA	
			Minutuak/egun Minutos/día	20 minutu 20 minutos
			Konpentsatutako minutuak guztira Total minutos compensados	2.160 minutu 2.160 minutos
			2. ATSEDEN EGUN OSOAK DÍAS COMPLETOS DE DESCANSO	
			Egun kopurua Número de días	450 minutuko 23 lanaldi, eta 24. lanaldian 4 ordu eta 12 minutu kentzeko 23 jornadas de 450 minutos y 4 horas y 12 minutos a reducir en la jornada número 24.
			Konpentsatutako minutuak guztira Total minutos compensados	10.605 minutu 10.605 minutos
72.313.162-N	303	6.176 minutu 6.176 minutos	1. LANALDI MURRIZKETA REDUCCIÓN DE JORNADA	
			Minutuak/egun Minutos/día	20 minutu 20 minutos
			Konpentsatutako minutuak guztira Total minutos compensados	2.520 minutu 2.520 minutos
			2. ATSEDEN EGUN OSOAK DÍAS COMPLETOS DE DESCANSO	
			Egun kopurua Número de días	400 minutuko 9 lanaldi, eta 10. lanaldian 56 minutu kentzeko 9 jornadas de 400 minutos quedando 56 minutos a reducir en la jornada número 10
			Konpentsatutako minutuak guztira Total minutos compensados	3.656 minutu 3.656 minutos
15.392.583-V	304	10.537 minutu 10.537 minutos	1. LANALDI MURRIZKETA REDUCCIÓN DE JORNADA	
			Minutuak/egun Minutos/día	20 minutu 20 minutos
			Konpentsatutako minutuak	2.740 minutu

DEBABARRENA ESKUALDEKO MANKOMUNITATEA – MANCOMUNIDAD COMARCAL DE DEBABARRENA				
LANGILEAREN NAN ZK. DNI EMPLEADO	LANPOSTUAREN ZK. LPZ-AN NÚM. PUESTO RPT	KONPENTSAZIOA JASOTZEKO ESKUBIDEAREN IRAUPENA (MINUTUTAN) DURACIÓN DEL DERECHO A COMPENSAR (MINUTOS)	KONPENTSAZIOA APLIKATZEKO MODUA FORMA DE APLICAR LA COMPENSACIÓN	
			guztira Total minutos compensados	2.740 minutos
			2. ATSEDEN EGUN OSOAK DÍAS COMPLETOS DE DESCANSO	
			Egun kopurua Número de días	21 lanaldi, 380 minutukoak astelehenetik ostiralera, eta 240 minutukoak larunbatetan; 22. lanaldian ordu 1 eta 36 minutu kentzeko 21 jornadas de 380 minutos de lunes a viernes y 240 la jornada de los sábados, quedando 1 hora y 36 minutos a reducir en la jornada núm. 22.
			Konpentsatutako minutuak guztira Total minutos compensados	7.797 minutu 7.797 minutos
15.375.882-Z	301	8.354 minutu 8.354 minutos	1. LANALDI MURRIZKETA REDUCCIÓN DE JORNADA	
			Minutuak/egun Minutos/día	20 minutu 20 minutos
			Konpentsatutako minutuak guztira Total minutos compensados	2.680 minutu 2.680 minutos
			2. ATSEDEN EGUN OSOAK DÍAS COMPLETOS DE DESCANSO	
			Egun kopurua Número de días	15 lanaldi, 380 minutukoak astelehenetik ostiralera, eta 240 minutukoak larunbatetan, eta 16. lanaldian 4 ordu eta 43 minutu kentzeko 15 jornadas de 380 minutos de lunes a viernes y 240 la jornada de los sábados, quedando 4 horas y 43 minutos a reducir en la jornada núm. 16.
			Konpentsatutako minutuak guztira Total minutos compensados	5.674 minutu 5.674 minutos
15.377.409-T	302	10.320 minutu 10.320 minutos	1. LANALDI MURRIZKETA REDUCCIÓN DE JORNADA	
			Minutuak/egun Minutos/día	20 minutu / 20 minutos
			Konpentsatutako minutuak guztira Total minutos compensados	2.680 minutu / 2.680 minutos
			2. ATSEDEN EGUN OSOAK DÍAS COMPLETOS DE DESCANSO	
			Egun kopurua Número de días	20 lanaldi, 380 minutukoak astelehenetik ostiralera eta 240

DEBABARRENA ESKUALDEKO MANKOMUNITATEA – MANCOMUNIDAD COMARCAL DE DEBABARRENA				
LANGILEAREN NAN ZK. DNI EMPLEADO	LANPOSTUAREN ZK. LPZ-AN NÚM. PUESTO RPT	KONPENTSAZIOA JASOTZEKO ESKUBIDEAREN IRAUPENA (MINUTUTAN) DURACIÓN DEL DERECHO A COMPENSAR (MINUTOS)	KONPENTSAZIOA APLIKATZEKO MODUA FORMA DE APLICAR LA COMPENSACIÓN	
				minutukoak larunbatetan; 21. lanaldian 5 ordu eta 20 minutu kentzeko 20 jornadas de 380 minutos de lunes a viernes y 240 la jornada de los sábados, quedando 5 horas y 20 minutos a reducir en la jornada núm. 21.
			Konpentsatutako minutuak guztira Total minutos compensados	7.640 minutu 7.640 minutos
72.452.754-V	241	4.900 minutu 4.900 minutos	1. LANALDI MURRIZKETA REDUCCIÓN DE JORNADA	
			Minutuak/egun Minutos/día	
			Konpentsatutako minutuak guztira Total minutos compensados	
			2. ATSEDEN EGUN OSOAK DÍAS COMPLETOS DE DESCANSO	
			Egun kopurua Número de días	420 minutuko 11 lanaldi, 12. lanaldian 4 ordu eta 40 minutu kentzeko 11 jornadas de 420 minutos quedando 4 horas y 40 minutos a reducir en la jornada núm. 12.
			Konpentsatutako minutuak guztira Total minutos compensados	4900 minutu 4900 minutos
			* Antolamenduaren eta langilea atxikita dagoen zerbitzua emateko beharraren ikuspuntutik, beharrezkotzat jotzen da ordu horiek lanaldi osoetan konpentsatzea, aipatu langilea H.H.en gaueko zerbitzuko peoi lanpostuaren titularra delako (212. zk. BADESA SAUko LPZn); taldean egiten du lan eta, zerbitzuaren arrazoiak direla medio, ezinezkoa da lanaldiaren ordutegia murriztea. * Desde el punto de vista organizativo y de necesidad de prestación del servicio al que dicho empleado figura adscrito, se considera la procedencia de compensar dichas horas, en jornadas completas debido a que es titular del puesto de Peón del servicio de recogida R.U. nocturno núm. 212 de la RPT de BADESA, SAU, quien trabaja en equipo y por razones del servicio no es posible reducir el horario de la jornada.	

BADESA, SAU				
LANGILEAREN NAN ZK. DNI EMPLEADO	LANPOSTUAREN ZK. LPZ-AN NÚM. PUESTO RPT	KONPENTSAZIOA JASOTZEKO ESKUBIDEAREN IRAUPENA (MINUTUTAN) DURACIÓN DEL DERECHO A COMPENSAR (MINUTOS)	KONPENTSAZIOA APLIKATZEKO MODUA FORMA DE APLICAR LA COMPENSACIÓN	
15.391.155-S	200	5.334 minutu 5.334 minutos	1. LANALDI MURRIZKETA REDUCCIÓN DE JORNADA	
			Minutuak/egun Minutos/día	25 minutu 25 minutos
			Konpentsatutako minutuak guztira Total minutos compensados	3.425 minutu 3.425 minutos
			2. ATSEDEN EGUN OSOAK DÍAS COMPLETOS DE DESCANSO	
			Egun kopurua Número de días	401 minutuko 4 lanaldi, eta 5. lanaldian 5 ordu eta 47 minutu kentzeko 4 jornadas de 401 minutos y 5 horas y 47 minutos a reducir en la jornada número 5.
			Konpentsatutako minutuak guztira Total minutos compensados	1.909
30.632.595-E	307	10.890 minutu 10.890 minutos	1. LANALDI MURRIZKETA REDUCCIÓN DE JORNADA	
			Minutuak/egun Minutos/día	30 minutu 30 minutos
			Konpentsatutako minutuak guztira Total minutos compensados	3.930 minutu 3.930 minutos
			2. ATSEDEN EGUN OSOAK DÍAS COMPLETOS DE DESCANSO	
			Egun kopurua Número de días	390 minutuko 17 lanaldi, eta 18. lanaldian 5 ordu eta 30 minutu kentzeko 17 jornadas de 390 minutos y 5 horas y 30 minutos a reducir en la jornada número 18.
			Konpentsatutako minutuak guztira Total minutos compensados	6.960 minutu6.960 minutos
15.361.210-Q	307	3.668 minutu 3.668 minutos	1. LANALDI MURRIZKETA REDUCCIÓN DE JORNADA	
			Minutuak/egun Minutos/día	
			Konpentsatutako minutuak guztira Total minutos compensados	
			2. ATSEDEN EGUN OSOAK DÍAS COMPLETOS DE DESCANSO	
			Egun kopurua Número de días	
			Konpentsatutako minutuak	

BADESA, SAU				
LANGILEAREN NAN ZK. DNI EMPLEADO	LANPOSTUAREN ZK. LPZ-AN NÚM. PUESTO RPT	KONPENTSAZIOA JASOTZEKO ESKUBIDEAREN IRAUPENA (MINUTUTAN) DURACIÓN DEL DERECHO A COMPENSAR (MINUTOS)	KONPENTSAZIOA APLIKATZEKO MODUA FORMA DE APLICAR LA COMPENSACIÓN	
			guztira Total minutos compensados	
			* Langilea aldi baterako ezintasun egoeran dago eta ezezaguna da lanera itzultzeko data. * El empleado está en situación de IT y se desconoce la fecha de su incorporación al trabajo.	

BIGARRENA.- Lanaldi-murrizketa akordioa hartzen denetik 2022ko abenduaren 31ra arte aplikatuko da.

Atsedean egun osoak ekitaldian aplikatuko dira, oporraldiaren aurre-aurretik edo oporrak amaitu eta berehala.

Konpentsazio atsedenalditik kenduko dira lanaldiko defizitak, ordutegi kontrolean agertzen direnak.

Dagokion konpentsazioa behin eginda, berriro aplikatuko dira lehenagoko ordutegiak eta lanaldi iraupenak, interesdunen lan egutegietan agertzen direnak. Atsedenaldi horrek bere kausa edo arrazoia soilik ordaintzea edo konpentsatzea du helburu eta ez da finkagarria.

HIRUGARRENA.- Erabaki hau interesdunekin negoziatzea, kasu guztietan, zerbitzu publikoen antolamendu beharrak eta eskura daitezkeen gutxieneko zerbitzuen akordioa.

ZAZPIGARREN GAIA. ONDORIORIK GABE UZTEA LPZN, KALE-GARBIKETA ZERBITZUKO PLANTILLAKO LANPOSTU FINKOETAN, KATEGORIA HANDIAGOKO EGINKIZUNAK GEHITZEKO PROPOSAMENA, ENPRESA BATZORDEAK ONARTU EZ DUELAKO

Andonegi Belaustegi jauna, Mutrikuko Udalaren ordezkaria, aretotik irten da.

Presidenteak erabaki proposamena aurkeztuta, bertaraturako batzarkideek bozkatu dute, eta honako hau izan da bozketaren emaitza:

SEGUNDO.- La reducción de jornada se aplicará desde que se adopte el acuerdo hasta el día 31 de diciembre de 2022.

Las jornadas completas de descanso se aplicarán en el ejercicio, de forma inmediatamente anterior o posterior a las vacaciones.

Se descontará del descanso compensatorio los déficits de jornada que figuren en el control horario.

Efectuada la correspondiente compensación, se retomará el horario y duración de jornada que figura en el calendario de los/as interesados/as. Este descanso retribuye o compensa exclusivamente la causa o razón que lo motiva, no siendo consolidable.

TERCERO.- Negociar el presente acuerdo con los/as interesados/as, respetándose, en todo caso, las necesidades organizativas de los servicios públicos y el acuerdo de mínimos del servicio disponibles.

PUNTO SÉPTIMO. DEJAR SIN EFECTO LA PROPUESTA DE INCLUSIÓN EN LA RPT DE FUNCIONES DE SUPERIOR CATEGORÍA EN PUESTOS FIJOS DE PLANTILLA DEL SERVICIO DE LIMPIEZA VIARIA, AL NO HABER SIDO ACEPTADA POR EL COMITÉ DE EMPRESA

Se ausenta el Sr. Andonegi Belaustegi, representante del ayuntamiento de Mutriku.

Presentada la propuesta de acuerdo por el Presidente, se somete a votación de los/as miembros de la Junta asistentes al acto, con el siguiente resultado:

- ⇒ Aldeko botoak: 9 boto (presidentea, presidenteordea, Escribano Ruiz de la Torre, Albistegui Zamacola, Gámiz Mata, Gisasola Garai, Loyola Garate, Olaizola Alberdi eta Agirre Barrientos jaun-andreak).
- ⇒ Abstentzioak: 2 (Elorza Altuna eta Arizmendi Urkiza jaun-andreak).
- ⇒ Kontrako botorik ez da egon.

Azaldutakoa dela eta, Batzarreko 17 kide eskubidedunetatik bilkuran zeuden 11 kideetatik 9 kidek aldeko botoa emanda, 2 abstentzio eta kontrako botorik gabe, presidenteak onartutzat eman du honako erabaki proposamen hau:

Debabarrena Eskualdeko Mankomunitateko Batzar Nagusiak 2022ko otsailaren 23an egindako ezohiko bilkuran erabaki zuen kale-garbitzeko zerbitzuko plantillako lanpostu finkoetan goragoko kategoriako eginkizunak LPZn sartzeko proposamenari buruz:

Bosgarrena.- Proposamen hau enpresa-batzordeekin negoziatzea erabaki da, eta, ondoren, gardentasunez eta GAOⁿ argitaratuko da, Debabarrena Eskualdeko Mankomunitatearen eta BADESA SAUren LPZ aldatzeko.

2022ko apirilaren 26an, enpresa-batzordeari dei egin zitzaion, besteak beste gai hau aztertzeko:

- Bideak garbitzeko zerbitzuko plantillako lanpostu finkoetan goragoko kategoriako eginkizunak sartzeko proposamena-oporregatik metatze-kontratu^{et}arako C txartela ez eskatzea.

Egindako bileran, Enpresa Batzordea ez zegoen ados planteatutako proposamenarekin, eta honako hau argudiatu zuen: titularrak ados badaude goragoko kategoriako funtzioak egitearekin, baldintza hori LPZn sartzeak kontratazioa zailduko luke soilik 2009ko abendutik aurrera lortu duten pertsonen C txartela eskatzeagatik.

Planteatutako proposamenaren aurrean Komitearen akordiorik ez dagoenez, eta proposamen horrekin ados ez

- ⇒ Votos a favor: 9 votos, emitidos por los/as Sres./as: Presidente, Vicepresidenta, Escribano Ruiz de la Torre, Albistegui Zamacola, Gámiz Mata, Gisasola Garai, Loyola Garate, Olaizola Alberdi y Agirre Barrientos.
- ⇒ Abstenciones: 2, Sres./as.: Elorza Altuna y Arizmendi Urkizu.
- ⇒ Ningún voto en contra.

Por lo expuesto, con el voto favorable de 9 miembros de los 11 asistentes de los 17 miembros de derecho de la Junta, 2 abstenciones y ningún voto en contra, el Presidente declara aprobado la siguiente propuesta de acuerdo:

En la sesión extraordinaria de la Junta General de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena, celebrada el día 23 de febrero de 2022, se acordó, respecto a la propuesta de inclusión en la RPT de funciones de superior categoría en puestos fijos de plantilla del servicio de limpieza viaria:

Quinto.- Se acuerda negociar con los comités de empresa la presente propuesta, tras lo cual se procederá a su publicación en transparencia y en el BOG/BOB, como modificación de la RPT de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena y de BADESA, SAU.

Con fecha 26 de abril de 2022 se convocó al Comité de empresa para tratar entre otros el siguiente asunto:

- Propuesta de inclusión de funciones de superior categoría en puestos fijos de plantilla del servicio de limpieza viaria-no exigencia del carnet C para contratos de acumulación por vacaciones.

En la reunión mantenida, el Comité de empresa mostró su disconformidad frente a la propuesta planteada argumentando que si los titulares están de acuerdo con realizar funciones de superior categoría, la inclusión de este requisito en la RPT, sólo complicaría la contratación por la exigencia del carnet C en aquellas personas que lo hayan obtenido con posterioridad a diciembre de 2009.

Siendo que no existe acuerdo del Comité frente a la propuesta planteada, y que han sido presentados varios

daudela adierazten duten hainbat idazki aurkeztu direnez, honako hau proposatzen da:

LEHENENGOA.- kale-garbiketako zerbitzuko plantillako lanpostu finkoetan goragoko kategoriako eginkizunak LPZn sartzeko akordioa indarrrik gabe uztea, Enpresa Batzordeak onartu ez duelako.

BIGARRENA.- Gobernu Batzordeak – Administrazio Kontseiluak hileru onartzen duen goragoko kategoriako eginkizunen osagarria onartzeko egungo prozedurari eustea.

ZORTZIGARREN GAIA. 2022KO OPORRAK. 15.395.348-E NAN ZK. DUEN LANGILEAREN ESKAERA, HORRI BURUZ HARTUTAKO ERABAKIA ALDATZEKO

15.395.348-E NANak oporren aldaketa eskatzeko aurkeztutako idazkiaren berri eman da.

Onartutako eta aldatzeko eskatzen diren oporrak honako hauek dira:

- ♦ Uztailaren 18tik 31ra.
- ♦ Abuztuaren 16tik 29ra.
- ♦ Norberaren aukerako 5 egun.

Hau da eskatutako aldaketa:

- ♦ Ekainaren 23tik 28ra.
- ♦ Uztailaren 8tik 28ra.
- ♦ Norberaren aukerako 5 egun.

Jarraian, Zerbitzu Sailak bidalitako txostena transkribatuko da:

Goian aipatutako langileak, arrazoi pertsonalak direla medio, opor egunak aldatzeko eskatu du.

Martxoaren 30eko Batzarrak honako oporraldi hauek onartu zizkion: 2022ko uztailaren 18tik 2022ko uztailaren 31ra arte (9 egun) eta 2022ko abuztuaren 16tik 2022ko abuztuaren 29ra arte (10 egun).

Langileak opor egunak aldatzeko eskatu du, hain zuzen, 2022ko uztailaren 8tik 2022ko uztailaren 29ra arte (15 egun).

escritos por parte del Comité mostrando su disconformidad con dicha propuesta, los cuales se adjuntan, se propone:

PRIMERO.- Dejar sin efecto el acuerdo de inclusión en la RPT de funciones de superior categoría en puestos fijos de plantilla del servicio de limpieza viaria, al no haber sido aceptada por el Comité de Empresa.

SEGUNDO.- Mantener el actual procedimiento de aprobación de complementos de funciones de superior categoría, que se aprueba mensualmente por la Comisión de Gobierno y Consejo de Administración.

PUNTO OCTAVO. VACACIONES 2022. SOLICITUD DE D.N.I. NÚM. 15.395.348-E DE MODIFICACIÓN DEL ACUERDO ADOPTADO AL RESPECTO

Se da cuenta del escrito presentado por D.N.I. núm. 15.395.348-E, solicitando cambio de sus vacaciones.

Las vacaciones aprobadas y que solicita su cambio son las siguientes:

- ♦ Del 18 al 31 de julio.
- ♦ Del 16 al 29 de agosto.
- ♦ 5 días de libre disposición.

El cambio solicitado es el siguiente:

- ♦ Del 23 al 28 de junio.
- ♦ Del 8 al 28 de julio.
- ♦ + 5 días de libre disposición.

A continuación, se transcribe el informe emitido desde el Departamento de Servicios:

El empleado arriba indicado y por motivos personales, solicita el cambio de días de vacaciones.

Habiéndose aprobado por la Junta de 30 de marzo el disfrute de las vacaciones en los días comprendidos desde el 18 de julio de 2022 al 31 de julio de 2022 (9 días) y desde el 16 de agosto de 2022 al 29 de agosto de 2022 (10 días).

El empleado solicita cambiar el periodo de vacaciones a los días comprendido desde el 8 de julio de 2022 al 29 de julio de 2022 (15 días).

24 opor egunetatik gutxienez 19 egun ezarri behar direnez, langilearekin hitz egin ondoren, oporraldia egun hauetara aldatzeko eskatu du: 2022ko uztailaren 4tik 2022ko uztailaren 29ra arte (19 egun).

Zerbitzu Sailak, langileen egutegiak begiratuta, aldaketa onartzea proposatu du, horrela errespetatzen baitira ezarritako gutxieneko zerbitzuak.

Oporraldia aldatzeko proposamena bilkuran parte hartzen duten kideek bozkatu ondoren, aho batez onartu da (aldeko botoak: presidentea, presidenteordea, Escribano Ruiz de la Torre, Albistegui Zamacola, Gámiz Mata, Gisasola Garai, Loyola Garate, Elorza Altuna, Arizmendi Urkiza, Olaizola Alberdi eta Agirre Barrientos jaun-andreak), eta ontzat eman da honako ERABAKI HAU:

LEHENENGOA.- Aurkeztutako eskabidea onartzea, eta honako opor-egun hauek baimentzea:

- ♦ Ekainaren 23tik 28ra.
- ♦ Uztailaren 8tik 28ra.
- ♦ Norberaren aukerako 5 egun.

BIGARRENA.- Erabaki hau interesdunari eta Zerbitzu Sailari jakinaraztea, jakinaren gainean egon daitezen eta dagozkion ondorioak izan ditzan.

BEDERATZIGARREN GAIA. BADESA SAUREN INBERTSIO PLANAREN ALDAKETA. BIDEZKOA BADA, ONARTZEA

Ondoko Inbertsio Plana aldatzeko proposamenaren berri emanda, aho batez onartu dute bertaratutakoek (presidentea, presidenteordea, Escribano Ruiz de la Torre, Albistegui Zamacola, Gámiz Mata, Gisasola Garai, Loyola Garate, Elorza Altuna, Arizmendi Urkiza, Olaizola Alberdi eta Agirre Barrientos jaun-andreak), eta onartu da ondoko txosten teknikoa.

2022KO INBERTSIO PLANA ALDATZEKO BEHARRA JUSTIFIKATZEKO TXOSTEN TEKNIKOA

Se han de establecer un mínimo de 19 de los 24 días de vacaciones, por lo que, tras hablar con el empleado, éste solicita cambiar el periodo de vacaciones a los días comprendido desde el 4 de julio de 2022 al 29 de julio de 2022 (19 días).

El Departamento de Servicios, comprobados los calendarios del personal propone conceder dicho cambio ya que respeta los mínimos del servicio establecido.

Sometida a votación de los/as asistentes la aprobación de la propuesta de modificación de vacaciones, resulta aprobada por unanimidad de los/as Sres./as. Presidente, Vicepresidenta, Escribano Ruiz de la Torre, Albistegui Zamacola, Gámiz Mata, Gisasola Garai, Loyola Garate, Elorza Altuna, Arizmendi Urkizu, Olaizola Alberdi y Agirre Barrientos, declarándose aprobado el siguiente ACUERDO:

PRIMERO.- Aprobar la solicitud presentada, autorizando las siguientes fechas de vacaciones:

- ♦ Del 23 al 28 de junio.
- ♦ Del 8 al 28 de julio.
- ♦ + 5 días de libre disposición.

SEGUNDO.- Notificar el presente acuerdo al interesado y al Departamento de Servicios, para su conocimiento y efectos.

PUNTO NOVENO. MODIFICACIÓN DEL PLAN DE INVERSIONES DE BADESA, SAU. APROBACIÓN, SI PROCEDE

Dada cuenta de la propuesta de modificación del Plan de Inversiones siguiente, resulta aprobada por unanimidad de los/as asistentes, Sres./as.: Presidente, Vicepresidenta, Escribano Ruiz de la Torre, Albistegui Zamacola, Gámiz Mata, Gisasola Garai, Loyola Garate, Elorza Altuna, Arizmendi Urkizu, Olaizola Alberdi y Agirre Barrientos, aprobándose el siguiente informe técnico.

INFORME TÉCNICO JUSTIFICATIVO DE LA NECESIDAD DE MODIFICACIÓN DEL PLAN DE INVERSIONES 2022

Aurrekariak

- Udalerri bakoitzeko esleitutako makineria: erratz makina autopropulsatuak 2 m³.

Mankomunitateko udalerrietan kale garbiketa zerbitzua emateko behar diren erratz makina autopropulsatu handien banaketa azaltzen da jarraian:

Antecedentes

- Maquinaria asignada por municipio: barredoras autopropulsadas 2 m³.

La distribución de máquinas barredoras autopropulsadas grandes necesarias para la prestación del servicio de limpieza viaria en los municipios de la Mancomunidad es la que se indica a continuación:

BARREDORAS GRANDES FUNCIONANDO DIARIAMENTE EN LA MANCOMUNIDAD									
Municipio	ERMUA		EIBAR		SORALUZE	ELGOIBAR	DEBA	MUTRIKU	Promedio
Matricula	E-6882-BGY	E-5628-BHF	E-8695-BHC	E-6372-BFZ	E-8696-BHC	E-5627-BHF	E-8576-BHM	E-8583-BGS	antigüedad
Fecha	28/9/18 4/4/22	7/1/20 04/04/22	19/06/19 04/04/22	30/06/12 04/04/22	19/06/19 04/04/22	7/01/20 04/04/22	23/12/21 04/04/22	22/05/17 04/04/22	
Antigüedad	3,52	2,24	2,80	9,77	2,80	2,24	0,28	4,87	3,56

Taulatik ondoriozta daitekeen moduan, udalerriko, gaur egungo egoera hau da:

- ERMUA → 2 erratz makina autopropulsatu handi dauzka, batez beste 2,88 urtekoak.
- EIBAR → 2 erratz makina autopropulsatu handi dauzka, batez beste 6,28 urtekoak.
- SORALUZE → erratz makina autopropulsatu handi 1 dauka, batez beste 2,88 urtekoa.
- ELGOIBAR → erratz makina autopropulsatu handi 1 dauka, batez beste 2,24 urtekoa.
- DEBA → erratz makina autopropulsatu handi 1 dauka, batez beste 0,28 urtekoa.
- MUTRIKU → erratz makina autopropulsatu handi 1 dauka, batez beste 4,87 urtekoa.

Erratz makina horien batez besteko adina 3,56 urte da.

- Ordezko makineria

Kaleak erratz makinaz garbitzeko zerbitzuak bermatze aldera, udalerri bakoitzari esleitutako makinek funtzionatzeko moduan egon behar dute, baina, horrez gain, ez da garrantzi gutxiagokoa ezaugarri horiek dituzten behar adinako ordezkoko makinak edukitzea, arrazoi batengatik –azterketak, matxurak eta abar– beharrezkoa denean, behar den tokira bidali ahal izateko.

Hori guztia, zerbitzuan ahalik eta eragin txikiena izan dadin, zerbitzua ez kaltetzeko.

Gaur egun, ordezkoko erratz makinak honako hauek dira, segmentu honetan:

Tal y como se puede deducir de la tabla, y por municipios, el estado a día de hoy es el siguiente:

- ERMUA → dispone de 2 barredoras grandes autopropulsadas de edad media 2,88 años.
- EIBAR → dispone de 2 barredoras grandes autopropulsadas de edad media 6,28 años.
- SORALUZE → dispone de 1 barredora grande autopropulsada de edad media 2,88 años.
- ELGOIBAR → dispone de 1 barredora grande autopropulsada de edad media 2,24 años.
- DEBA → dispone de 1 barredora grande autopropulsada de edad media 0,28 años.
- MUTRIKU → dispone de 1 barredora grande autopropulsada de edad media 4,87 años.

Siendo la edad media de este tipo de barredoras de 3,56 años.

- Maquinaria de repuesto

Para garantizar la prestación de los servicios de barrido mecánico, hay que tener operativas las máquinas asignadas en cada municipio, pero además de esto, y no menos importante, es necesario disponer de máquinas de repuesto suficientes de estas características y poder así en caso necesario, derivarlas allí donde se requieran por motivos varios: revisiones, averías, etc...

Todo ello para conseguir la menor de las afecciones en el servicio y que éste no se resienta.

En la actualidad, las máquinas barredoras de repuesto de repuesto de este segmento, son las que se indican a continuación:

BARREDORAS GRANDES REPUESTO									
Matricula			E-2763-BDJ	E-4350-BDW	E-4100-BGC	E-8029-BGF			Promedio
Fecha			23/11/05 04/04/22	16/02/07 04/04/22	3/04/13 04/04/22	17/02/14 04/04/22			antigüedad
Antigüedad			16,37	15,14	9,01	8,13			12,16

Ikus daitekeenez, ordezeko makinen adina oso handia da, eta berez, adina dela eta, arazoak izaten dituzte eta zaharkituta daude; ordezeko piezak aurkitzeko zailtasunak egon daitezke, adibidez, zaharrenak diren bi makinen kasuan bezala (15,76 urtekoak, batez beste); izan ere, makina horien kasua zerbitzu sailean eta lantegian komentatu ondoren, txatar bihurtzea erabaki da.

Erabakia hartuta, ordezeko makina moduan, 2 erratz makina baino ez dira geratzen: E-4100 BGC eta E-8029-BGF, horrelako erratz makinen 8 unitatek osatutako multzorako, haien batez besteko adina 8,94 urte izanik, horrek dakartzan ondorioekin.

Ordezko erratz makina bi bakarrik izatea gutxiegi da zerbitzuen iritziz, eta kezagarria da, ez baita iristen zerbitzua ohiko baldintzetan ematea bermatzeko beharrezkotzat jotzen den gutxieneko kopurura, ordezeko erratz makinei dagokienez. Izan ere, ordezeko 4 makina behar dira gutxienez, oso baldintza onetan, gainera.

Azalpena

- 2022ko Inbertsio Plana eta egindako probak
2022rako Inbertsio Planak erratz makina elektriko baten erosketa jasotzen du. Produktu berria denez, Mankomunitateko langile teknikoek, horrelako makinak zerbitzuaren beharrei erantzungo dien zalantzazkoa izanik, merkatu kontsulta bat egin diete segmentu horretako erratz makina autopropulsatuen hornitzaile eta/edo fabrikatzaile nagusiei, erratz makina elektrikoak denbora batez maileguan hartzeko. Hori guztia, funtzionaltasuna, garbitzeko ahalmena eta eskaintzen dituzten ezaugarri tekniko guztiak lehen eskutik ezagutzeko eta makina horiek beharrei erantzun eta zerbitzua berma dezaketen jakiteko, kontuan hartuta eskualdeko udalerrien ezaugarriak: orografia zaila, makinei eskatzen zaiena areagotzen duten oztopo ugari gainditu beharra.

- Proben planteamendua eta lortutako emaitzak

Tal y como se puede ver, la edad de las máquinas de repuesto es muy elevada, y ya en sí mismas por este hecho, son máquinas con problemas y obsoletas y presentan incluso problemas de localización de recambios, como es el caso de las dos más antiguas (15,76 años de media de antigüedad); máquinas que, tras comentarse internamente a nivel de servicios y de taller, se ha decidido chatarrizar.

Con esta decisión, quedarían únicamente 2 máquinas barredoras, E-4100 BGC y E-8029-BGF como máquinas de repuesto para una flota de 8 unidades de este tipo barredoras, con una media de edad de 8,94 años, con lo que conlleva.

Disponer de únicamente 2 máquinas barredoras de repuesto, desde servicios se considera escaso y preocupante ya que no se llega al mínimo considerado necesario de máquinas barredoras de repuesto que debe haber para poder llegar a garantizar la prestación del servicio en condiciones normales. Se requieren como mínimo 4 máquinas de repuesto que además estén en óptimas condiciones.

Desarrollo

- Plan de inversiones 2022 y pruebas realizadas
El plan de inversiones para el año 2022 contempla la adquisición de una barredora eléctrica. Al tratarse de un producto nuevo, personal técnico de la Mancomunidad ante la duda de si este tipo de maquinaria podría llegar a satisfacer las necesidades del servicio, realizan una consulta de mercado a los principales proveedores y/o fabricantes de máquinas barredoras autopropulsadas de este segmento para poder obtener durante un periodo de tiempo en préstamo máquinas barredoras eléctricas. Todo ello con el fin de comprobar de primera mano su funcionalidad, capacidad de barrido, etc... y todas las características técnicas que ofrecen y poder ver si son capaces de dar respuesta y garantizar la prestación del servicio teniendo en cuenta las características intrínsecas de los municipios de la comarca, con una orografía complicada donde existen numerosos obstáculos a salvar que endurecen las solicitudes a las máquinas en cuestión.
- Planteamiento de las pruebas y resultados obtenidos

Probak hainbat udalerritan burutu dira, non erratz makina "titular" gisa agertzen baitira maileguan utzitako elektrikoek bezalako modelo eta marka dituzten makinak, baina gasoliozkoak. Horrek ahalbidetu du aldi berean mota bietako makinekin lan egitea eta biak benetan eta modu objektiboan konparatzea.

Erratz makina elektrikoetako bat hostoak erortzen diren garaian probatu da, hau da, urteko garai zailenetako batean, bildu beharreko hondakinen kantitatea eta ezaugarriak direla eta; gainera, euri ugariko aldia izan da. Probatu denez, makinak ez du bete zerbitzua emateko ezarritako gutxieneko baldintzetako bat: lanaldi arrunterako behar besteko autonomia izatea; izan ere, makinak ez du lanaldi osoan iraun. Horrek eragozpenak sortuko ditu zerbitzuan, eragin zuzena baitu zerbitzua emateko moduan, planifikatutako lana burutu ezin delako. Lana lanaldian bukatuko dela bermatzeko, makina aldatu beharko litzateke, eta horrek joan-etorrian denbora alferrik galtzea ekarriko luke (gutxi gorabehera 1 ordu/lanaldi, makina garbitzeko behar den denboraz gain, egunero egin beharreko lana izanik); gaur egungo egoeran, zerbitzuak ezin du hori onartu.

Beste erratz makina eskualdeko beste udalerrri batean probatu da, eta, proban jasotako datu objektibo gisa, probatutako lehenengo erratz makinaren kasuan bezalako ondorioa ateratu da: lana ez da lanaldian betetzen.

Ondorio gisa, probetan izandako esperientzia ikusita, erratz makina elektrikoak erabiliz gero, ez liteke bermatuko zerbitzua gaur egun ematen den moduan ematea, batez ere, makina horiek ez baitute behar besteko autonomiarik lanaldi arrunt osoan ibiltzeko, eta horrek eragin kuantitatiboa eta kualitatiboa du zerbitzuan.

Salbuespenaren eskaera eta Eusko Jaurlaritzaren ebazpena

Hori guztia ikusita, Zerbitzu Sailak txosten bat idatzi eta Eusko Jaurlaritzari bidali dio, erregai mota alternatiboa erabiltzen duten makineria erostean salbuespena

Las pruebas realizadas han sido llevadas a cabo en diferentes municipios, donde figuran como máquinas barredoras "titulares" modelos y marcas iguales a las eléctricas cedidas, pero de gasoil. De este modo se ha podido poner trabajando en paralelo las máquinas y realizar una comparativa real y objetiva de éstas.

Una de las barredoras eléctricas se ha probado en la época de caída de hoja, una de las más exigentes del año, por la cantidad de residuo a recoger y su característica tipología, que ha coincidido, además, con un periodo de abundante precipitación. Se ha podido comprobar que esta máquina no ha superado una de las exigencias mínimas que se establecen para la prestación del servicio que es proporcionar la autonomía suficiente para la jornada laboral ordinaria establecida: la máquina no ha podido completarla. Este supone un contratiempo para el servicio, ya que, repercute directamente en la prestación del mismo al no poderse llevar a cabo el trabajo planificado. Supondría tener que realizar un cambio de máquina para garantizar la finalización del trabajo en la jornada, y esta circunstancia es tiempo de desplazamiento no productivo (cuantificado en torno a 1 hora/jornada sin contar el tiempo necesario para la limpieza y lavado de ésta, tarea que se tiene que realizar diariamente) que el servicio no puede asumir en la actualidad.

La otra barredora se ha probado en otro municipio de la comarca y como dato objetivo de la prueba se obtiene la misma conclusión que en la primera de las barredoras probadas: la jornada de trabajo no se llega a completar.

Como conclusión, y tras la experiencia de las pruebas, a día de hoy, no se podría conseguir mediante el uso de máquinas barredoras eléctricas garantizar la prestación del servicio tal y como se realiza en la actualidad, principalmente por la falta de autonomía suficiente de estas máquinas para completar una jornada de trabajo ordinaria con todo lo que conlleva, lo que repercute cuantitativa y cualitativamente en el servicio.

Solicitud exención y resolución del Gobierno Vasco

A la vista de todo esto, desde Servicios se redacta y se envía al Gobierno Vasco un informe para solicitar la exención en la compra de maquinaria con combustible

eskatzeko, egindako probetan izandako esperientzia oinarri hartuta.

Aldeko ebazpena pasa den 2022ko martxoaren 31n jaso zuen Erakundeak; izan ere, horren bidez, salbuetsi da Debabarrena Eskualdeko Mankomunitatea erregai mota alternatiboa erabiltzen duten makineria erosteko betebeharretik, erratz makina autopropulsatu handi bat hornitzeko lizitazioaren markoan.

Ondorioa: inbertsio plana aldatzeko proposamena

Txosten honen ondorioak eta azalpena ikusita, Zerbitzu Sailak beharrezkotzat jotzen du 2022. urterako ezarritako inbertsio planean aldaketa bat egitea; hain zuzen, ezeztatu behar da erratz makina elektrikoaren erosketa eta inbertsio horrekin Euro 6 gasoliozko motorra edo motor hobe bat duten 2 m³-ko 2 erratz makina autopropulsatu eskuratu, baldin eta lizitazioa egiten den unean indarrean dagoen araudiaren aldaera bat badago; hori guztia, zerbitzuak ematen direla bermatze aldera.

Cid Seara andreak, presidenteordeak, azpimarratu du etorkizun hurbilean makina guztiek egon beharko dutela egokituta baliabide jasangarriak erabiltzeko; hori dela eta, bilakaera bultzatu eta jasangarritasunaren eskakizun berrietara egokitzu joan beharra dago. Presidenteak ados dago esandakoarekin.

HAMARGARREN GAIA. DEBABARRENA ESKUALDEKO MANKOMUNITATERAKO PLAN ESTRATEGIKO BAT KANPOKO KONTRATAZIO BIDEZ EGITEKO PROPOSAMENA. MERKATUAN ALDEZ AURRETIKO KONTSULTAK EGITEKO PROPOSAMENA, KONTRATAZIOA ARAUTUKO DUTEN BALDINTZA AGIRIAK PRESTATZE ALDERA. ONARTZEA

BADESA SAUren gerenteak, Lekube Arbaiza jaunak, horren inguruan egin duen txostenaren berri ematen da. Bere iritziz, sakondu behar da ekintza zehatzak eskaintzen dituzten eta egunero neurtu daitezkeen estrategien garapenean.

Horrekin batera, aurretiazko merkatu kontsultaren proposamena aurkeztu du, bere iritziz, beharrezkoa baita

alternatiboa, basado en la experiencia de las pruebas realizadas.

La resolución favorable por la que se exime a la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena de la obligación de adquirir vehículos que utilicen combustibles alternativos en el marco de la licitación para el suministro de una Barredora Autopropulsada Grande, llega a la Entidad el pasado 31 de marzo de 2022.

Conclusión: propuesta modificación del plan de inversiones

A la vista de los resultados y del desarrollo del presente informe, desde el departamento de servicios se considera necesario realizar un cambio en el plan de inversiones previsto para este año 2022, anulando la compra de la barredora eléctrica y obtener de esta inversión 2 máquinas barredoras autopropulsadas de 2 m³ con motor de gasoil Euro 6 o superior, si es que en el momento de la licitación existe alguna variante a esta normativa en vigor, con el objeto de garantizar la prestación de los servicios.

La Sra. Cid Seara, Vicepresidenta, incide en que en un futuro próximo toda la flota debe estar adaptada para disponer de medios sostenible y por eso hay que ir evolucionando y adaptándonos a las nuevas exigencias de sostenibilidad. El Presidente está de acuerdo con lo apuntado.

PUNTO DÉCIMO. PROPUESTA DE ELABORACIÓN DE UN PLAN ESTRATÉGICO PARA LA MANCOMUNIDAD COMARCAL DE DEBABARRENA, MEDIANTE CONTRATACIÓN EXTERNA. PROPUESTA DE CONSULTAS PRELIMINARES AL MERCADO, PARA LA ELABORACIÓN DE LOS PLIEGOS REGULADORES DE LA CONTRATACIÓN. APROBACIÓN

Se da cuenta del informe emitido a este respecto que es expuesto por el Gerente de BADESA, SAU, Sr. Lekube Arbaiza. A su criterio hay que profundizar en el desarrollo de estrategias, con acciones concretas y medibles día a día.

Presenta, asimismo, la propuesta de consulta preliminar al mercado, necesaria, a su juicio, para preparar los

Debabarrena Eskualdeko Mankomunitatearen eta BADESA SAUren Plan Estrategikoa idazteko zerbitzua kanpoko eragile baten bitartez kontratatzeke baldintza agiriak prestatzeko.

Presidenteak, ondorio horietarako, Debabarrena Eskualdeko Mankomunitatearen eta BADESA SAUren Plan Estrategiko bat egin beharra onartzea proposatu du; ematen diren zerbitzu publikoei buruzko plana kanpoko enpresa batek egingo duenez, aurretiazko merkatu kontsulta egin beharko da, kontratazio horren baldintza agiriak behar bezala prestatu eta osatzeko.

Eztabaida txandan, Albistegui Zamacola jaunak, Eibarko Udalaren ordezkariak, presidentearen baimenarekin hitza hartuta, bere iritzia adierazi du gai horren inguruan. Izan ere, bidalitako txostena dela eta, 2. eta 3. puntuetan, plana zehazteari eta egiteko prozesuari dagokionez, haiek proposatu zituzten hiru oinarriak zehaztea falta da; izan ere, argi utzi zuten funtsezkoak izan behar direla eta Plan Estrategikoaren gidalerro gisa erabili behar direla oinarri hauek: jasangarritasuna, efizientzia eta partaidetza. Bere iritziz, lortu behar da Mankomunitatean lan egiten duten pertsonen partaidetza, gizarte zibil osoarena, elkaritea, baita eskualdeko ostalaritzaren, merkataritzaren, enpresen eta abarren partaidetza ere. Kontzeptuak (interes taldeek) gizarte zibil osoa hartu behar du barnean. Kontratistak herritar guztiei kontsulta egin beharko die, horretarako behar diren parte hartzeko bideak ezarrita. Barnean sartu behar dira alderdi politiko guztiak, Mankomunitate honetan ordezkariak ez badute ere (Elkarrekin Podemos eta Alderdi Popularra), baita eskualdeko udal bakoitzeko oposizioa ere. Plana bere egin behar dute, guztien partaidetza lortuz, eskualdeko interesei eta udalerrri bakoitzaren interes propioei dagokienez.

Era berean, oinarritzat jotzen du 2030era arte hondakinen % 70a birziklatzeko buruzko helburua betetzea.

Halaber, dokumentuak honako hauek jaso behar ditu: aurrekariak, Mankomunitatearen aurreko etapa bikaina, gaurko egoera, non gauden eta noraino iritsi nahi dugun eta zer behar dugun horretarako.

pliegos de la contratación de este servicio de elaboración del Plan Estratégico de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena – BADESA, SAU, mediante un agente externo.

El Presidente, a estos efectos, propone aprobar la necesidad de elaborar un Plan Estratégico de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena y de BADESA, SAU, relativos a los servicios públicos que se prestan y que se realice mediante una empresa externa, para lo cual resulta necesario realizar una consulta preliminar al mercado, para una adecuada preparación y elaboración de los pliegos de esta contratación.

En turno de debate, el Sr. Albistegui Zamacola, representante del ayuntamiento de Eibar, en uso de la palabra autorizado por el Presidente, expone su opinión a este respecto. Así, sobre el informe emitido, en los puntos 2 y 3, sobre la definición del Plan y proceso de elaboración, echa en falta que se concreten los tres pilares básicos que ellos propusieron y que dejaron claro que tenían que ser fundamentales y servir de guía en el Plan Estratégico: sostenibilidad, eficiencia y participación. A su juicio, se debe conseguir la participación de las personas que trabajan en la Mancomunidad, de toda la sociedad civil, asociaciones, hostelería, comercio, empresas de la comarca, etc. Considera que el concepto, grupos de interés, debe englobar toda la sociedad civil. El contratista deberá consultar a toda la población estableciendo los cauces de participación necesaria para ello. Deben quedar incluidos todos los partidos políticos, aunque no estén representados en esta Mancomunidad, como Elkarrekin Podemos y el Partido Popular, así como la oposición de cada ayuntamiento de la comarca. El Plan lo deben hacer suyo, consiguiendo la participación de todos/as, en los relativo a los intereses comarcales y a los propios de su municipio.

Considera que, asimismo, es un pilar básico el cumplimiento de los objetivos de reciclaje del 70 % para 2030.

El documento también debe recoger los antecedentes, la anterior etapa brillante de la Mancomunidad, la situación actual, dónde estamos, o a dónde queremos llegar y qué nos hace falta para ello.

Proposatutako lan metodologiari dagokionez, AMIA metodoaz gain, CANVAS metodoa ere egokia da; azken horrek, batez ere enpresari eta negozioei begira egon arren, garrantzi handiagoa ematen die Plan Estrategikoaren oinarriei, eta hori, esan bezala, funtsezkoa da plan on bat izateko.

Gainera, bere iritziz, efizientziaren kontzeptuak gidalerro bihurtu behar du Erakunde honetan, eta bere esparru guztien kudeaketan txertatu behar da. Oso ekarpen garrantzitsua da, CANVAS metodoan oso erabilia. Gainera, txostenaren 4. apartatuko azken hiru lerroetan estrategien garapena aipatzen da. Estrategia horiek kuantifikatu eta dagozkion aldian aztertu behar dira. Dokumentuan adierazi behar dira estrategien kostuak, finantzaketa plana eta beharrezko inbertsioen plana.

Bere iritziz, planak malgutasuna ahalbidetu behar du, hainbat helmuga edo helburu maila ezarrita, baina bete behar diren helburuak ahaztu gabe, hala nola 2030. urtean hondakinen % 70a birziklatzea.

Plan Estrategikoak barnean hartu behar ditu kale garbiketarako plan estrategikoa eta hiri hondakinen plan estrategikoa.

Plana prestatzeko epea ezin da izan zerbitzua emateko izapidetuko den kontratua adjudikatzeko irizpideetako bat, ezin baita izan izapide mugatzaile bat. Hamar hilabetetan egin daiteke, edo, beharbada, hamabost hilabetetan.

Kontratuaren kostuen zenbatespenari dagokionez, ez du ulertzen zergatik agertzen den txostenean langile bakoitzaren arduraldia % 10etik % 100era alda daitekeela.

Apartatu hori hobetu beharra dago, ez baitago ondo azalduta.

Bukatzeko, baieztatu du haiek ezinbestekotzat jo dutela plana kanpoko aholkulari batek egitea. Esanbidez eskatu dute horrela. Ez da Mankomunitatea plana egiteko gai ez delako, baizik eta beharrezkoa dela uste dutelako eskatu

Respecto a la metodología de trabajo propuesta, además del método DAFO, también resulta adecuado el método CANVAS, aunque éste último estuviera más enfocado a la empresa en su ámbito, negocial, pero en el que se le otorga más importancia a los pilares sobre los que se elabora el Plan Estratégico, que como ha indicado, a su criterio, es fundamental para disponer de un buen plan.

Además, según su opinión, el concepto eficiencia debe servir de guía en esta Entidad, debiendo introducirse en la gestión de todos sus ámbitos. Es una aportación muy importante que está muy presente en el método CANVAS. Añade, que en las tres últimas líneas del apartado 4 del informe, se incluye el desarrollo de las estrategias. Hay que cuantificarlas y periodificadas en el tiempo. Debe figurar su coste, plan de financiación, plan de inversiones que se requieran y todo ello debe incluirse en el documento.

Entiende que el Plan debe permitir flexibilidad, con diferentes niveles de llegada o de cumplimiento, pero respetando aquellas cuestiones que deben ser cumplidas, como el objetivo del 70 % de reciclaje en el año 2030.

En el Plan se deben incluir, el Plan Estratégico de L.V. y el de recogida de R.U.

Considera que el plazo de elaboración no debe formar parte de los criterios de adjudicación del contrato que se tramite para prestar este servicio, porque no debe ser un criterio limitativo. Se puede elaborar en diez meses, o quizá en quince.

Respecto a la estimación de costes del contrato, no entiende que figure en el informe que la dedicación de cada efectivo pueda variar el 10 % al 100 %.

Hay que aclarar mejor este apartado, porque no está bien expuesto.

Finaliza afirmando que quiere matizar que ellos han considerado imprescindible que este Plan se elabore por un asesor externo. Expresamente lo han solicitado así. No porque la Mancomunidad no sea capaz de

dute. Azkenik, berak azaldutakoa txostenean jasota uzteko eskatu du.

Hitza hartzeko txandan, presidentearen baimenarekin, Agirre Barrientos jaunak, Mallabiko Udalaren ordezkariak, Albistegui Zamacola jaunari erantzun dio Mankomunitatea gai dela eta lana baliabide propioekin egin dezakeela; baina lan neketsua denez, beste zeregin batzuk alde batera utzi beharko lituzke.

Presidenteak baieztatu du proposatzen ari dena dokumentu bizia dela, eskualdeko alderdi politikoek aho batez eta gizarte eragile guztien partaidetzarekin onartzeko modukoa. Ez dadin izan aplikatuko ez den paper hutsa; esan bezala, barnean hartu behar ditu sektore eta interes talde guztiak, eta ibilbide orri bat markatu behar du, bai politikarientzat, baita langileentzat ere. Bere iritziz, Plan Estrategikoa egiteko kanpoko aholkularitza bat kontratatuz gero, lana errazago egingo da, Mankomunitateari lan zama handiagoa ekarriko badio ere, plana ezin baita osatu Mankomunitatearen partaidetzarik gabe.

Ados dago planak jaso behar dituela aurrekontuak, finantzaketa, langileak, makinak eta langileen kuantifikazioa; halaber, zerbitzuen helburuak ezarri behar ditu, baita helburu horiek betetzeko programazioa ere, helburuei dagokienez, malgutasun maila bat ezarrita, neurri bakoitzaren kostuaren aurreikuspena lehenetsita eta finkatuta. Dokumentu baliagarria izan behar du zerbitzu bientzat, kale garbiketarako eta hiri hondakinen bilketarako; eta hondakinen % 70a birziklatzeko helburua lortzea ahalbidetu behar du.

Ados dago Batzar honetan egindako ekarpenekin. Alabaina, ekarpen horietaz eta bidalitako txostenaz gain, aurretiazko merkatu kontsulta bat onartzea proposatzen du, galdera batzuekin, sektoreko enprekin harremanetan jartzea eta zalantzak argitzea ahalbidetzeko, baldintza teknikoen agiriak prestatzeko begira.

Era berean, adostasuna ageri du Albistegui Zamacola jaunarekin, plana egiteko denbora ez dela garrantzitsua; gainera, prestatzeko epea bat dator datorren urtean egingo

hacerlo, sino porque lo han pedido, por entenderlo necesario. Finaliza solicitando que se incorpore en el informe lo expuesto por él en su exposición.

En turno de intervención, autorizado por el Presidente, el Sr. Agirre Barrientos, representante del ayuntamiento de Mallabia, responde al Sr. Albistegui Zamacola, que la Mancomunidad es capaz y puede hacer este trabajo con sus propios medios, aunque como es un trabajo laborioso, conllevaría tener que dejar de hacer otros.

El Presidente afirma que lo que se está planteando es un documento vivo, que pueda ser aprobado por unanimidad de los partidos políticos de la Comarca y con participación de la ciudadanía y de todos los agentes sociales. Que no se trate de un mero papel que no se aplique y que, como se ha indicado, debe incluir todos los sectores y grupos de interés, marcando una hoja de ruta para los/as políticos/as y también para los/as trabajadores/as. Entiende que contratar el Plan Estratégico con una asesoría externa, facilita su elaboración, aunque vaya a suponer también mayor carga de trabajo para la Mancomunidad, ya que el Plan no se puede hacer sin la participación de la propia Mancomunidad.

Está de acuerdo en que el Plan incluya presupuestos, financiación, personal, cuantificación de máquinas y empleados/as, fijación de objetivos de los servicios y periodificación de la consecución de los mismos en el tiempo, con grado de flexibilidad en cuanto a las metas, priorizando y estableciendo la previsión del coste de cada medida. Debe ser un documento útil en ambos servicios, limpieza viaria y recogida de R.U. y debe permitir alcanzar el objeto del 70 % de reciclaje.

Está de acuerdo con las aportaciones que se han hecho en esta Junta. Pero, además de ellas y del informe emitido, propone aprobar una consulta preliminar al mercado con una serie de preguntas, que permitirá un primer contacto con las empresas de este sector y aclaración de las dudas de cara a la elaboración de los pliegos técnicos.

Se muestra, asimismo, de acuerdo con el Sr. Albistegui Zamacola en que los tiempos de elaboración del Plan no son importantes, considerando, además, que el

diren udal hauteskondeekin.

Halaber, komenigarritzat jotzen du plana alderdi politikoek aho batez onartzea, erabateko adostasunez; komeni da, gainera, plan erraza, baliagarria eta egonkorra, denboran irauteko modukoa eta herritarren adostasunez guztiek onartua izatea. Horregatik, adostutako oinarri batzuk lortu behar dira.

Albistegui Zamacola jaunak, Eibarko Udalaren ordezkariak, zehaztu du jasangarritasuna eta efizientzia bezalako kontzeptuak dokumentuaren hasieran agertu behar direla eta inbertsioei eta finantzabideei buruzko apartatu garrantzitsu bat gehitu behar dela. Asko dira egin beharreko inbertsioak eta finantzabide motak, eta aukera asko, eta horiek baliatu behar dira; horretarako, finantzaketa iturriei buruzko azterketa sakona aurkeztu beharko da, eta helburu guztiek lortzeko modukoak, egingarriak izan behar dute, guzti-guztiak agian ez dira eta. Hori dela eta, lor daitezkeen helburuak, egingarriak, proposatu behar dira. Alderdi Sozialistak ez du nahi Mankomunitatearen kudeaketa esku pribatuetan gera dadin. Ez dute hori nahi; horregatik, proiektu egingarria prestatu behar da, eskuragarria eta nahikoa den finantzabidea duena.

Presidenteak baieztatu du planak jasoko dituela beharrezko inbertsioak, horiek egiteko programazioa, finantzaketa eta eska daitezkeen dirulaguntzak. Ekintza bakoitza langileen eta ondasun materialen kostuekin batera kuantifikatu beharko da.

Eibarko Udalaren ordezkaria den Albistegui Zamacola jaunaren iritziz, planak, halaber, Transferentzia Estazioaren etorkizuna jaso behar duela, baita dagozkion inbertsioak, kostua eta finantzabideak ere. Lehentasunak ezarriko dira eta egin eta lor daitezkeen proposamenak egingo dira. Faktore ekonomikoa funtsezkoa da.

Eztabaida bukatuta, presidenteak proposamena bozkatzeko eskatu dio Batzarrari; bilkuran parte hartu duten kide guztiek aho batez onartu dute proposamena (aldeko botoak eman dute: presidenteak, presidenteordeak, Escribano Ruiz de la Torre, Albistegui Zamacola, Gámiz Mata, Gisasola Garai, Loyola Garate, Elorza Altuna, Arizmendi Urkiza, Olaizola Alberdi eta Agirre Barrientos

tiempo de su elaboración coincide con las elecciones municipales a celebrar a un año vista.

Considera, también, la conveniencia de que el Plan se apruebe por unanimidad de los partidos políticos, con un consenso generalizado, que sea fácil, útil y estable, con vocación de permanencia en el tiempo y aprobado por todos con la conformidad de la ciudadanía. Hay, por ello, que lograr unas bases consensuadas.

El Sr. Albistegui Zamacola, representante del ayuntamiento de Eibar, precisa que conceptos como sostenibilidad y eficiencia deben figurar en el frontis de documento y debe incluirse un apartado relevante relativo a inversiones, tipos de financiación. Hay muchas inversiones que hacer y muchos tipos de financiación, muchas oportunidades y hay que contar con ellas y para ello se deberá aportar un estudio profundo de las fuentes de financiación, y que los objetivos sean todos posibles, realizables, porque igual no todos lo son. Por ello, hay que proponer objetivos posibles y realizables. Añade que el Partido Socialista no quiere que la gestión de la Mancomunidad acabe en manos privadas. No quieren eso, por eso debe elaborarse un proyecto realizable y una financiación accesible y suficiente.

El Presidente afirma que se incluirán en el Plan las inversiones que se consideren necesarias, su periodificación, financiación y subvenciones disponibles. Cada acción se deberá cuantificar con los costes de personal y de bienes materiales.

El Sr. Albistegui Zamacola, representante del ayuntamiento de Eibar, dice que también se debe recoger en el Plan, el futuro de la Estación de Transferencia, las inversiones que haya que hacer, su coste y formas de financiación. Se fijarán prioridades y se acometerán las propuestas posibles y realizables. La variable económica es fundamental.

Finalizado el debate, el Presidente somete la propuesta formulada a aprobación de la Junta, obteniendo el voto favorable de la unanimidad de los/as miembros asistentes a la sesión, Sres./as.: Presidente, Vicepresidenta, Escribano Ruiz de la Torre, Albistegui Zamacola, Gámiz Mata, Gisasola Garai, Loyola Garate, Elorza Altuna, Arizmendi Urkizu, Olaizola Alberdi y

jaun-andreek).

Azaldutakoa dela eta, onartutzat eman da honako ERABAKI HAU:

LEHENENGOA.- Debabarreneko Mankomunitatearen Plan Estrategikoa –Debabarreneko eskualdeko udalerrietan ematen dituen tokiko zerbitzuei, hau da, hiri hondakinen bilketari eta kale garbiketari buruzkoa– prestatu behar dela deklaratzeko.

BIGARRENA.- Beharrezkotzat jotzea aipatu Plan Estrategikoa lizitatuko den kontratuaren adjudikaziodun izango diren kanpoko aholkulariek prestatuko dutela.

HIRUGARRENA.- Aurretiazko merkatu kontsulta onartzea, espedientean azaldutako baldintzetan, honako galdera hauek egiteko:

EPEA

1. Zein epe aurreikusten da Plan Estrategikoa egiteko?
2. Zenbat fasetan banatzen da?
3. Fase bakoitzerako ze iraupen aurreikusten da?
4. Mankomunitateak lehen deskribatutako zerbitzuak ematen dituela kontuan hartuta, zein talde interesgarri hartuko luke parte? Zer epe aurreikusten da parte-hartze hori egiteko? Plana egiteko zein fasetan?
5. Estrategien garapenean estrategien garapena sakondu behar dela kontuan hartuta, hartu beharreko ekintzak eta zerbitzuaren jarraipen-mailako kontrol-adierazleak definitzeko, zer epe aurreikusten da estrategiak garatzeko faserako?

AURREKONTUAK

1. Mankomunitatea hainbat profiletako langileek osatzen dute, besteak beste: Zerbitzu-arduradunak, Tailerra, Zerbitziburua, Ingurumeneko Teknikaria, Administrazioa edo Zuzendaritza. Plan hau egiteko, zer profilek esku hartu behar dute? Zein dedikazioekin?
2. Laguntza teknikoa: zer baliabide behar ditu laguntza teknikoak plan honetan laguntzeko eta plan hau egiteko?
3. Zein da baliabide horien dedikazioa Plana egiteko fase bakoitzean?
4. Zein da baliabide horien dedikazioa estrategiak garatzeko fasean?

Agirre Barrientos.

Por lo expuesto, declara aprobado el siguiente ACUERDO:

PRIMERO.- Declarar la necesidad de elaborar un Plan Estratégico de la Mancomunidad de Debabarrena, de los servicios locales que presta de recogida de residuos urbanos y de limpieza viaria, en los municipios de la comarca de Debabarrena.

SEGUNDO.- Entender necesario que dicho Plan Estratégico sea elaborado por los asesores externos que resulten adjudicatarios del contrato que se licite.

TERCERO.- Aprobar la consulta preliminar al mercado, en las condiciones que figuran en el expediente, para formular las siguientes preguntas:

PLAZO

1. ¿En qué plazo se estima se pueda realizar el Plan Estratégico?
2. ¿En cuántas fases se divide?
3. ¿Qué duración se estima para cada fase?
4. Teniendo en cuenta que la Mancomunidad realiza los servicios anteriormente descritos, ¿qué grupos de interés se considera apropiado que participen? ¿Qué plazos se estima realizar esta participación? ¿En qué fases de la Elaboración del Plan?
5. Teniendo en cuenta que en el desarrollo de las estrategias se requiere profundizar su desarrollo, para definir las acciones a tomar y los indicadores de control a nivel de seguimiento del servicio; ¿qué plazo se estima para la fase de desarrollo de estrategias?

PRESUPUESTOS

1. La Mancomunidad está formada por personal de diferentes perfiles, entre otros: Encargados de servicio, taller, Jefe de Servicios, Técnico de Medio Ambiente, Administración o Dirección. Para la elaboración de este Plan, ¿qué perfiles deben intervenir? ¿Con qué dedicación?
2. Asistencia técnica: ¿Qué recursos necesita la asistencia técnica para el acompañamiento y la elaboración de este Plan?
3. ¿Cuál es la dedicación de estos recursos en cada fase de la elaboración del Plan?
4. ¿Cuál es la dedicación de estos recursos en la fase de desarrollo de estrategias?

5. Zein da baliabide bakoitzaren gutxi gorabeherako kostua?

METODOLOGIAK

1. Txosten teknikoan proposatutako lan-metodologiari dagokionez, zer aldaketa proposatuko lirateke?

2. Zein alderdiri emango litzaioke enfasi handiagoa?

LAUGARRENA.- Kontratazioa arautzeko agiriak prestatzea, honako hauek jasota: batzarkideek bilkura honetan egin dituzten ekarpenak, aurkeztutako txostena eta egindako oharra eta aurretiazko merkatu kontsultaren emaitza; beharrezko dokumentuak prestatzea, Batzar honek egingo dituen hurrengo bilkuretan onarpen proposamena aurkezteko, eta, behin onartuta, Plan Estrategikoa prestatzeko zerbitzuaren kontratazio prozedura hasia ahalbidetzeko.

HAMAIKAGARREN GAIA. EIBARKO TRANSFERENTZIA ESTAZIOAREN ASETASUN EGOERA LEHENBAILEHEN HOBETZEKO NEURRIEN PROPOSAMENA. ONARTZEA, HALA BADAGOKIO, INSTALAZIOA BESTE TOKI BATEAN JARTZEKO AUKEREI BURUZKO TXOSTENA ETA MATSARIKO INSTALAZIOARI DAGOKION ALOKAIRU KONTRATUA LUZATZEKO PROPOSAMENA

Gai horri buruz egindako txosten teknikoaren berri ematen da; txostena espedientean jasota dago, eta Batzar Orokorreko kideei bidali zaie.

BADESA SAUren gerenteak, Lekube Arbaiza jaunak, epe laburrean beharrezkoak izango diren konponketak azaldu ditu eta espaziorik ezaren arazoa aipatu du. Zerbitzu teknikoek hainbat neurri proposatu dituzte Transferentzia Estazioan espazioa lortzeko. Orain dela berrogei urte eraikitako instalazioa da; gaur egun ematen diren zerbitzuak aldatu egin dira eta, gainera, zerbitzuei adskribatutako baliabide teknikoak areagotu direnez, instalazioa gainezka dago.

Epe luzean, instalazio berriak izatea izango litzateke konponbidea, baina aurkeztutako txostenak epe laburrean aplikatzeko proposamenak azaltzen ditu.

5. ¿Cuál es el coste aproximado de cada recurso?

METODOLOGÍAS

1. Respecto a la metodología de trabajo propuesta en el informe técnico, ¿Qué modificaciones se propondrían?

2. ¿A qué aspectos se le daría más énfasis?

CUARTO.- Preparar los pliegos reguladores de esta contratación, que incluirán las aportaciones de los/as miembros de la Junta realizadas en la presente sesión, el informe presentado con las precisiones indicadas y el resultado de la consulta preliminar al mercado, elaborando los documentos necesarios para someter a este Junta su propuesta de aprobación en siguientes sesiones que se celebren, que permitirá el inicio del procedimiento de contratación del servicio de elaboración de un Plan Estratégico.

PUNTO UNDÉCIMO. PROPUESTA DE MEDIDAS PARA MEJORAR, CON CARÁCTER INMEDIATO, EL ESTADO DE SATURACIÓN DE LA ESTACIÓN DE TRANSFERENCIA DE EIBAR. APROBACIÓN, SI PROCEDE INFORME SOBRE POSIBLES ALTERNATIVAS A LA PLANTA Y DE LA PROPUESTA DE PRÓRROGA DEL CONTRATO DE ALQUILER DE LA PLANTA DE MATSARIA

Se da cuenta del informe técnico, emitido a este respecto, que obra en el expediente y que ha sido remitido a los/as miembros de la Junta General.

El Gerente de BADESA, SAU, Sr. Lekube Arbaiza, explica las reparaciones que son necesarias en el corto plazo y abunda en el problema de la falta de espacio. Se han propuesto por los servicios técnicos, una serie de medidas para lograr espacio en la Estación de Transferencia. Es una instalación de hace cuarenta años, en la que los actuales servicios que se prestan han cambiado y, además, por el incremento de medios técnicos adscritos a los servicios, la planta está saturada.

A largo plazo, la solución pasaría por disponer de nuevas instalaciones, pero el informe presentado plantea propuestas para aplicar en el corto plazo.

Bi motatako jarduerak proposatzen ditu. Lehenengoak instalazioaren saturazioari aurre egiteko modu bat aipatzen du. Langileek ibilgailu partikularrekin sartzen dira instalaziora, eta horrek espazio handia hartzen du. Hori dela eta, langileak Matsaritik instalaziora ekartzeko zerbitzu bat kontratatzea proposatzen da: joan-etorriak, goizeko eta gaueko txandetan. Zerbitzuaren kostua 92.473 euro/urte, BEZa barne, izango dela aurreikusten da.

Instalazioan dagoen metaketa arintzeko bigarren proposamenak Matsariko nabearen alokairu kontratua mantentzeko aukera aipatzen du; hain zuzen, kontratua 2022ko abendura arte (gutxienez) luzatzea eta nabe horretara kale garbiketarako materialak, baita zerbitzuari atxikitako langileak eta aldagelak ere, eramatea proposatzen da; aldagelak jartzeko, etxola bat alokatu edo erosi beharko da. Kale garbiketarako erabiltzen diren ondasun amankomunei eragingo die, hala nola ureztaketari, estolderiari, espaloiak garbitzeari, makina hidrogarbitzaileei, desugertzeko makinari, ordezeko makinei eta horiek guztiak erabiltzen dituzten langileei. Arduradunei ere eragingo die. Behin-behineko neurria da, behin betiko neurriak noiz hartuko zain.

Presidentearen iritziz, langileak garraiatzeko kostua oso altua eta neurriz kanpoko da, aldi baterako neurri gisa planteatu bada ere; bigarren proposamenaren alde agertu da presidentea: kale garbiketarako baliabideak eta langileak eta Matsariko nabera aldatzea. Zazpi langile izango dira, instalazioan garbiketa baliabide gutxiago eta ibilgailu partikular gutxiago.

Bere ustez, Urruzunoko zabortegira eraman beharreko edukiontziak uzteko erabiltzen zen Matsariko pabiloiaren alokairua luzatzea aukera jasangarriagoa da langileak Transferentzia Estaziora eramatea baino; gainera, horrela, instalazioa nabarmen arinduko da, eta espazio gehiago izatea ahalbidetuko du. Langileak garraiatzeko zerbitzuaren kostua azpiegitura berri baten hipotekaren parekagarria izango litzateke.

Ermuko Udalaren ordezkaria eta presidenteordea den Cid Seara andreak hitza hartuta, epe laburreko neurri moduan planteatutako bigarren proposamenarekin ados dagoela adierazi du: Matsariko nabearen alokairua luzatzea, kale garbiketa zerbitzua lekuz aldatzeko; proposamen hori,

Propone dos tipos de actuación. La primera se refiere a una posible solución frente a la saturación de la planta. Los/as operarios/as acceden a la planta con vehículos particulares, y eso implica ocupar mucho espacio. Por ello, se propone contratar un servicio de traslado del personal a la planta desde Matsaria, con turnos de mañana y noche, de ida y vuelta. Su coste estimado asciende a 92.473 euros/año, IVA incluido.

La segunda propuesta para descongestionar la planta se refiere a la posibilidad de mantener el contrato de alquiler de la nave de Matsaria, proponiendo su prórroga hasta, al menos, el mes de diciembre de 2022, trasladándose a dicha nave, los bienes materiales de limpieza viaria, así como el personal de dicho servicio y los vestuarios, alquilando, o, bien comprando una caseta para dicha finalidad. Afectaría a bienes mancomunados de limpieza viaria, como riego, alcantarillado, lavaaceras, hidrolimpiadoras, decapadora y máquinas de repuesto y personal que los utiliza. Afectaría, también, a los Encargados. Es una medida provisional a resultados de las medidas definitivas que se adopten.

El Presidente considera que el coste del traslado de los/as empleados/as a la planta es muy elevado y desproporcionado, aunque se haya planteado como una medida temporal, y se decanta por la segunda propuesta, trasladando personal y medios de limpieza viaria a la nave de Matsaria. Afectaría a siete empleados/as, lo que supondrá menos medios de limpieza en la planta y menos coches particulares.

Entiende que, mantener el alquiler del pabellón de Matsaria, que estaba destinado al depósito de contenedores cuyo destino es el vertedero de Urruzuno, es una opción más sostenible que el traslado de los/as empleados/as a la Estación de Transferencia y aligerará, además, bastante la planta y permitirá disponer de más espacio. El coste del servicio de traslado de los/as empleados/as sería equiparable a una hipoteca de una nueva infraestructura.

En uso de la palabra, la Sra. Cid Seara, Vicepresidenta, representante del ayuntamiento de Ermua, manifiesta estar de acuerdo con la segunda propuesta como medida a corto plazo, prorrogando el alquiler de la nave de Matsaria para trasladar el servicio de limpieza viaria;

gainera, langileekin negoziatu daiteke, Transferentzia Estaziora joateko modua antolatzeko. Bigarren proposamenarekiko adostasuna ageri du eta langileekin negoziatzea proposatu du. Lehenengo proposamenari dagokionez, bere ustez, ez dago langileak Transferentzia Estaziora garraiatzeko betebeharririk, eta Ermuak ordaindu beharko lukeen kostua (25.000 euro/urte) zerbitzuari atxikitako beste langile baten kostua da.

Eztabaida amaituta, presidenteak behin-behineko neurria onartzea proposatzen du: kale garbiketa zerbitzua Eibarko Transferentzia Estaziotik Matsariko nabera aldatzea, nabearen alokairu kontratua luzatuta eta etxola alokairuan hartua; proposamena bozkatzeko eskatu du, batzarkideek onar dezaten. Proposamena aho batez onartu dute bilkuran dauden kideek, hau da, presidenteak, presidenteordeak, Escribano Ruiz de la Torre, Albistegui Zamacola, Gámiz Mata, Gisasola Garai, Loyola Garate, Elorza Altuna, Arizmendi Urkiza, Olaizola Alberdi eta Agirre Barrientos jaun-andreek.

Horren ondorioz, onartutzat eman da honako ERABAKI HAU:

LEHENENGOA.- Baimendu egiten da Matsaria industrialdean dagoen 34.1.E pabiloiaren alokairu kontratuaren luzapena; kontratua SPRILURrekin 7 hilabeteko eperako egin da eta hasierako epean bezalako baldintzetan luzatuko da, hain zuzen, honako baldintza hauekin:

- Luzapenaren hasierako data: 2022ko maiatzaren 21a.
- Luzapenaren iraupena: 2022ko maiatzaren 21etik 2022ko abenduaren 20ra arte.
- Luzapenaren aurrekontua: 10.907,47 euro (BEZa eta komunitate gastuak kanpo).

BIGARRENA.- Erabaki honen berri SPRILUR entitate errentatzaileari ematea.

HIRUGARRENA.- Eibarko kale garbiketako zerbitzuari eta Mankomunitateko kale garbiketako zerbitzuei atxikitako ondasunak dauden lantokia lekuz aldatzeko proposamena langileen ordezkariak helaraztea; hain zuzen, Eibarko Transferentzia Estaziotik Eibarko udalerrian bertan dagoen

pero, además, entiende que esta propuesta se puede negociar con los/as empleados/as para organizar la forma de hacer el traslado a la Estación de Transferencia. Manifiesta su conformidad con la segunda propuesta y propone su negociación con los/as empleados/as. Respecto a la primera propuesta, entiende que no hay obligación de trasladar al personal a la Estación de Transferencia y el coste que supone para Ermua, 25.000 euros/año, es tanto como un/a empleado/a más adscrito/a a su servicio.

Finalizado el debate, el Presidente propone la aprobación de la medida provisional de traslado del servicio de limpieza viaria de la Estación de Transferencia de Eibar, a la nave de Matsari, prorrogando su alquiler junto con el alquiler de la caseta, y somete dicha propuesta a aprobación de los/as miembros de la Junta, resultando aprobado por unanimidad de los miembros asistentes a la sesión, Sres./as.: Presidente, Vicepresidenta, Escribano Ruiz de la Torre, Albistegui Zamacola, Gámiz Mata, Gisasola Garai, Loyola Garate, Elorza Altuna, Arizmendi Urkizu, Olaizola Alberdi y Agirre Barrientos.

En su virtud, declara aprobado el siguiente ACUERDO:

PRIMERO.- Autorizar la prórroga del contrato de arrendamiento del Pabellón núm. 34.1.E, sito en Polígono Matsaria, suscrito con SPRILUR, por un plazo de 7 meses, en las mismas condiciones que durante el plazo inicial del contrato y que resultan de la siguiente manera:

- Fecha de inicio de la prórroga: 21 de mayo de 2022.
- Duración de la prórroga: Desde el 21 de mayo de 2022 hasta el 20 de diciembre de 2022.
- Presupuesto de la prórroga: 10.907,47 euros (IVA y gastos de Comunidad no incluidos).

SEGUNDO.- Notificar el presente acuerdo a la entidad arrendadora SPRILUR.

TERCERO.- Comunicar a los/as representantes de los/as trabajadores/as la propuesta de desplazamiento del centro de trabajo en el que se ubican los bienes adscritos al servicio de limpieza viaria de Eibar y los adscritos a servicios de limpieza viaria mancomunados,

Matsarian errentan hartutako pabiloira aldatzea eta makineria horrekin lan egiten duten langileak, baita arduradunak ere, aldi baterako lekualdatzea proposatzen da, aipatu pabiloia Urruzunora aldatu ondoren hutsik geratzen denetik aurrerako ondorioekin.

- Honako langile hauei eragingo zaie:
 - ♦ ESTOLDERIA ZERBITZUA
44.348.806-E NAN zk.
15.386.944-J NAN zk.
 - ♦ DESUGERTZEKO MAKINAREN ZERBITZUA
15.391.913-Z NAN zk.
 - ♦ UREZTAKETA ZERBITZUA
15.380.903-K NAN zk.
72.572.445-Q NAN zk.
15.368.889-J NAN zk.
15.398.285-S NAN zk.
 - ♦ KALE GARBIKETA ZERBITZUA
15.366.526-L NAN zk.
15.399.336-P NAN zk.
15.386.447-E NAN zk.
15.372.265-P NAN zk.
 - ♦ ARDURADUNA
44.553.117-R NAN zk.
- Onartutako gastua honako hau izango da:
 - ♦ Pabiloiaren alokairua, hilean: 2.104,28 euro, BEZa barne.
 - ♦ Etxolaren alokairua, hilean: 1.885,43 euro, BEZa barne.
 - ♦ Lanak konexioekin: *** euro, BEZa barne.

LAUGARRENA.- Erabaki hau eragindako langileei aurrez aurre jakinaraztea, HAMAR eguneko epean alegazioak aurkezteko aukera emanda, erabakia jakinarazten denetik aurrera.

BOSGARRENA.- Erabakia mugikortasun geografikotzat jotzeko inguruabarrak ematen ez direla erabakitzea; izan ere, lekualdaketaren jomuga udalerri berean eta lantoki berria hirigunean bertan dagoenez, esan daiteke erakundea antolatzeke aukera dela, eragindako langileen lan baldintzak hobetzen duena.

SEIGARRENA.- Erabakia ez da indarrean jarriko jakinarazpena egin eta gutxienez 15 eguneko epea igaro arte, ondorioetarako data eragindako langileekin adostuta.

de la Estación de Transferencia de Eibar a la nave arrendada de Matsaria, ubicada en el mismo municipio de Eibar y la propuesta de desplazamiento temporal del personal que trabaja con dicha maquinaria; así como de los/as Encargados/as, con efectos desde que el citado pabellón quede vacío por el traslado a Urruzuno.

- El personal afectado sería el siguiente:
 - ♦ SERVICIO DE ALCANTARILLADO
D.N.I. núm. 44.348.806-E.
D.N.I. núm. 15.386.944-J.
 - ♦ SERVICIO DE DECAPADORA
D.N.I., núm. 15.391.913-Z.
 - ♦ SERVICIO DE RIEGO
D.N.I. núm. 15.380.903-K.
D.N.I. núm. 72.572.445-Q.
D.N.I. núm. 15.368.889-J.
D.N.I. núm. 15.398.285-S.
 - ♦ SERVICIO DE LIMPIEZA VIARIA
D.N.I. núm. 15.366.526-L.
D.N.I. núm. 15.399.336-P.
D.N.I. núm. 15.386.447-E.
D.N.I. núm. 15.372.265-P.
 - ♦ ENCARGADO
D.N.I. núm. 44.553.117-R.
- El gasto aprobado sería el siguiente:
 - ♦ Alquiler mensual pabellón: 2.104,28 euros, IVA incluido.
 - ♦ Alquiler mensual caseta: 1.885,43 euros, IVA incluido.
 - ♦ Obras con conexiones: *** euros, IVA incluido.

CUARTO.- Notificar el presente acuerdo, personalmente a los/as afectados/as, con opción a formular alegaciones en el plazo de DIEZ días, a contar de la notificación del acuerdo.

QUINTO.- Considerar que no se dan las circunstancias para entender que este acuerdo representa un supuesto de movilidad geográfica, sino que, operando el cambio en el mismo municipio y estando el nuevo centro en su propio casco urbano, se considera que es una facultad organizativa de la Entidad, que mejora las condiciones de trabajo del personal afectado.

SEXTO.- El acuerdo se hará efectivo en un plazo no inferior a 15 días desde su notificación, concretándose la fecha de efectos con los/as afectados/as.

HAMABIGARREN GAIA. ERABILTZAILEEK
EDUKIONTZIAK NOLA ERABILTZEN DITUZTEN
EGIAZTATZEKO JARDUKETEN PROPOSAMENA.
UDALTZAINGOAREKIN LANKIDETZAN ARITZEKO
PROZEDURA ETA ESKAERA ONARTZEA, HONDAKINEI
BURUZKO LEGE BERRIAN EZARRITAKOARI
JARRAIKIZ

Gai hau landu bitartean honako batzarkide hauek aretotik irten dira: Elorza Altuna, Gámiz Mata eta Arizmendi Urkiza.

Andonegi Belaustegi jauna itzuli da.

Gaia bozkatzeko quoruma, bilkura amaitu arte, 9 batzarkide izango da.

Honako erabaki proposamen honen berri eman da:

1.- Aurrekariak

Edukiontzietatik kanpo utzitako hondakinen arazoa – herritarrek edo ostalariek utzitako zabor poltsak, ordenantzak ezarritako ordutegitik kanpo utzitako saltokietako kartoia– eskualdeko udalerri guztietan behin eta berriz sortzen den arazoa da. Gizalegearen kontrako jokabide horrek herritarren eta udalen kexak eragiten ditu, udalerrietako kaleak zikin daudelako sentazioa sortzen duelako.

Edukiontzietatik kanpo utzitako eta bildutako hondakinen kantitatea areagotu egin zen edukiontzia itxi zirenean, baina, dirudienez, ohitura txar hori luzaroko etorri da, hondakin kopurua ez baita nabarmen murriztu 2022ko martxotik aurrera, hau da, edukiontzia irekita daudenetik. 2022. urtean, edukiontzietatik kanpo utzitako eta bildutako hondakinen kopuruak honako hauek izan dira hilabete bakoitzean:

Hilabetea Mes	Kantitatea (kg) Cantidad (kg)	Eguneko batezbestekoa (kg) Medio por día (kg)
Urtarrila – Enero	25.020	807
Otsaila – Febrero	19.540	698
Martxoa – Marzo	18.600	600
Apirila – Abril	19.760	659
Maiatza (maiatzaren 9ra arte) – Mayo (hasta el 9 de mayo)	4.500	500
GUZTIRA – TOTAL	87.420	

Zaborra behar ez bezala uztea, ingurumena eta hiri paisaia

PUNTO DUODÉCIMO. PROPUESTA DE
ACTUACIONES DE COMPROBACIÓN DE LA
UTILIZACIÓN DE LOS CONTENEDORES POR
LOS/AS USUARIOS/AS. APROBACIÓN DEL
PROCEDIMIENTO Y DE LA SOLICITUD DE
COLABORACIÓN DE LA POLICÍA MUNICIPAL, EN
LOS TÉRMINOS DE LO ESTABLECIDO EN LA
NUEVA LEY DE RESIDUOS

Se ausentan a lo largo de este punto, los/as siguientes miembros de la Junta: Elorza Altuna, Gámiz Mata y Arizmendi Urkiza.

Se incorpora el Sr. Andonegi Belaustegi.

El quórum de la votación del punto y hasta el final de la sesión será de 9 miembros de la Junta.

Se da cuenta de la propuesta de acuerdo siguiente:

1.- Antecedentes

El problema de los residuos depositados fuera de los contenedores, tanto bolsas de basura de la ciudadanía ó hostelería como el cartón comercial depositado fuera del horario establecido en la ordenanza, es un problema recurrente en todos los municipios de la comarca. Este comportamiento incívico suele acarrear quejas de la ciudadanía y los ayuntamientos ante la sensación de suciedad que suponen para las calles de los municipios. La cantidad de residuos recogidos fuera de los contenedores sufrió un incremento cuando se cerraron los contenedores pero parece que se mal hábito vino para quedarse porque dicha cantidad no ha disminuido significativamente desde marzo del 2020, fecha a partir del cual los contenedores se encuentran abiertos. Durante el año 2022 se han recogido mensualmente esta cantidad de residuos fuera de los contenedores:

Dicho depósito indebido, además de suponer un

kaltetzeaz gain, karga ekonomiko handia da Mankomunitatearentzat. Hondakin horiek kentzeko, Mankomunitateak langile bat dauka, asteko 7 egunetan lanaldi osoan lan egiten duena.

Herritarren eta udalen kexak ikusita, Mankomunitateak abian jarri zuen Eibarko hirigunean gaizki utzitako hondakinen jarraipena egiteko ekimena; ondorioz, lau zehapen espediente ireki zituen, eta horietatik hiru 50 euroko isunarekin bukatu ziren, hondakinak uztea arau-hauste arin gisa tipifikatuta dagoelako Debabarreneko Hondakinen Bilketari buruzko Ordenantzari.

Prozedura horretan lortutako esperientziaren ondorioz, jarraipena egiteko ohitura eskualdeko 8 udalerrietan egitea proposatu nahi dugu, aurtengo ekainaren 1etik abenduaren 31ra arte, hondakin kantitate horiek gutxitzen saiatzeko.

2.- Helburuak

Jarraipen planak honako helburu hauek ditu:

- Bai partikularrek, bai saltokiek eta ostalaritza establezimenduek edukiontzietatik kanpo utzitako zabor poltsen kantitatea gutxitzea.
- Saltokiek edukiontzietatik kanpo uzten dituzten kartoiak ordenantzari ezarritako ordutegian uztea, kartoiak uzten direnetik bildu arte igarotzen den denbora-bitartea ahalik eta laburrena izan dadin.
- Herritarrek eta udalek jartzen dituzten kexen kopurua murriztea.
- Jardunbide desagoki horrek gure eskualdean izaten duen ingurumen inpaktua eta karga ekonomikoa txikiagotzea.

3.- Prozedura

Hondakinen eta Lurzoru Kutsatuen Lege berriak, apirilaren 9an BOEn argitaratu denak, honako hau ezartzen du, zaintzeari, ikuskatzeari eta kontrolari dagokienez.

105. artikulua. Zaintzeko, ikuskatzeko eta kontrola egiteko eskumenak eta baliabideak

1. Lege honetan eta hau garatzeko araudietan aurreikusitakoa behar bezala betetzen dela zaindu, ikuskatu eta kontrolatzeko eginkizunak merkatuan jartzea, hondakinak eta herritarren segurtasuna zaintzeko eskumena duten agintariek beteko dituzte. 3. apartatuan xedatutakoa galarazi gabe, ikuskatzeko eginkizunak aplikagarriak diren araudien arabera behar bezala onartuak diren funtzionarioek bete beharko dituzte; funtzionario horiek agintaritzaren agenteak

perjuicio medioambiental y para el paisaje urbano, supone una carga económica importante para la Mancomunidad. Para la retira de dichos residuos la mancomunidad dispone de una persona a jornada completa los 7 días de la semana.

Antes las quejas de la ciudadanía y los ayuntamientos, la Mancomunidad puso en marcha una iniciativa de seguimiento de los residuos depositados indebidamente en el centro de Eibar que trajo consigo la apertura de 4 expedientes sancionadores, tres de los cuales concluyeron en sanciones de 50 euros, al tipificar la infracción como leve en el la Ordenanza de Recogida de Residuos de Debabarrena.

La experiencia adquirida durante este procedimiento nos conduce a plantear una rutina de seguimiento en los 8 municipios de la comarca del el 1 de junio hasta el 31 de diciembre de este año para intentar minimizar dichas cantidades de residuos.

2.- Objetivos

El plan de seguimiento cuenta con los siguientes objetivos:

- Minimizar la cantidad de bolsas de basura, tanto de particulares como de comercio/hostelería que se depositan fuera de los contenedores.
- Que los comercios depositen su cartón fuera de los contenedores en los horarios establecidos en la ordenanza para que el periodo de tiempo que pase entre el depósito y su retirada, sea el menor posible.
- Disminuir las quejas de la ciudadanía y ayuntamientos en este aspecto.
- Minimizar el impacto ambiental y económico que supone esta mala praxis en nuestra comarca.

3.- Procedimiento

La nueva Ley de Residuos y suelos contaminados, publicado el 9 de abril en el BOE, establece lo siguiente respecto a la vigilancia, inspección y control.

Artículo 105. Competencias y medios de vigilancia, inspección y control

1. Las funciones de vigilancia, inspección y control del corrector cumplimiento de lo previsto en esta Ley y en sus normas de desarrollo se ejercerán por las autoridades competentes en materia de vigilancia de puesta en el mercado, de residuos y de seguridad ciudadana. Sin perjuicio de lo dispuesto en el apartado 3, las funciones de inspección deberán ser llevadas a cabo por personal funcionario debidamente reconocido conforme a las

izango dira, eta beraiek egiaztatutako egitateak, aktan jasotakoak, egiazkotzat joko dira froga modura, alde batera utzi gabe interesdunak bere eskubide eta interesak defendatzeko aurkez ditzakeen frogak; egitate horiek –salatutakoek ukatu badituzte, berretsi ondoren– ekarri ahal izango dute dagokion zehapen espedienteak izapidetzea, eta, horren baitan, Zuzenbidearekin bat datorren ebazpena ematea.

Lege hau eta hiri hondakinen bilketari buruzko Mankomunitatearen Ordenantzan ezarritako prozedura oinarri hartuta, jarraitu beharreko prozedura azaltzen da jarraian:

- Ingurumen teknikaria 8 udalerrietako erdiguneetan kokatutako edukiontzien guneak ikustera joango da, era aleatorioan, asteko egunari eta orduari dagokionez. Udallerri jendetsuenak (Eibar, Ermua eta Elgoibar) astean behin bisitatuko dira; gainerakoak, aldiz, bi astean behin. Hilabeteko egutegi eredua eransten da:

	1. astea Semana 1	2. astea Semana 2	3. astea Semana 3	4. astea Semana 4
Ermua	x	x	x	x
Elgoibar	x	x	x	x
Eibar	x	x	x	x
Mallabia	x		x	
Soraluze	x		x	
Mendaro		x		x
Deba		x		x
Mutriku		x		x

- Bisitaldian behar ez bezala eta ordutegitik kanpo utzitako poltsa edo kartoi bat ikusiz gero, identifika daitekeena, Ingurumen teknikariak idatzizko ohartarazpen bat egingo dio identifikatutako saltokiari edo ostalaritza establezimenduari. Ohartarazpenean urratutako ordenantzaren artikulua aipatuko du, baita jokabide desegoki horrek ekar ditzakeen zehapenak ere. Mankomunitateak ohartarazpenen erregistroa eramango du.
- Ostalaritza establezimendu batek edo saltoki batek behin baino gehiagotan egin duela edo partikularrek poltsa asko

normas que les sean de aplicación, que tendrán la consideración de agentes de la autoridad y los hechos constatados por ellos formalizados en acta gozarán de la presunción de certeza a efectos probatorios, sin perjuicio de las pruebas que en defensa de sus derechos e intereses pueda aportar el/la interesado/a y, previa ratificación en el caso de haber sido negados por los denunciados podrán dar lugar a la tramitación del correspondiente expediente sancionador, en el que se adoptará la resolución que proceda en Derecho.

Basándonos en esta Ley y en el procedimiento establecido en la Ordenanza de recogida de Residuos urbanos de la Mancomunidad, a continuación se detalla el procedimiento a seguir:

- El Técnico de Medio Ambiente realizará visitas a los puntos de contenedores situados en las zonas céntricas de los 8 municipios, de forma aleatoria en cuanto a día de la semana y hora. Los municipios más poblados (Eibar, Ermua y Elgoibar) serán visitados una vez a la semana mientras que al resto se cursará visita cada dos semanas. Se adjunta calendario de mes tipo:

- Si en el momento de la visita se detectase alguna bolsa indebidamente depositada o algún cartón en horario inadecuado que fuera identificable, el Técnico de Medio Ambiente realizaría un apercibimiento por escrito al comercio ó hostelería en cuestión. En dicho apercibimiento se señalaría el artículo de la ordenanza en cual se está incumpliendo y las posibles sanciones que dicho comportamiento inadecuado puede acarrear. La Mancomunidad llevará un registro de dichos apercibimientos.
- En el caso que se detectase una reincidencia de algún establecimiento de hostelería o comercio, o

utzi dutela ikusten bada, Ingurumen teknikaria dagozkion udalerrietako udaltzainekin harremanetan jarriko da, ikuskapen akta egin dezaten; akta horrek, geroago, dagokion zehapen espedientea hasteko bidea emango du.

- *Prozeduran zehar, espedientearen instrukzio egileak udaltzainen atestatuan azaldutako egitateak hondakinei buruzko ordenantza urratzen dutela ikusten badu, dagokion zehapena ezarriko da.*
- *Zehapen espedienteak irekitzeko eta zehapenak ezartzeko erabakiak komunikabideen bidez jakinaraziko zaizkie herritarrei, gizartean oihartzuna izan dezaten, ideia hau hedatzeko: "hondakinak edukiontzietatik kanpo uzten dituenak zehapena jasoko du".*

Jarraipen plana behar bezala garatzeko, ezinbestekoa da eskualdeko udalerrietako udaltzainen laguntza. Erakundeen arteko koordinazio egokiak seriotasuna ekartzen dio prozedura osoari eta jokabide bidegabeak kontrolatzen direlako sententzia sortzen du.

Presidenteak azaldu du Hondakinen Lege berriak eta Mankomunitateko hiri hondakinak biltzeko zerbitzuaren Ordenantzak prozedura berdina ezartzen dutela arau hauslea identifikatzeko, hau da, behar ez bezala utzitako hiri hondakinen titularra aurkitzeko, agintaritzako agenteen atestatuaren bidez. Hori dela eta, aurreko jarduketa protokoloa proposatzen du eta udaltzaingoak lankidetzan aritzeko eskaera onartzeko eskatzen du. Komenigarritzat jotzen du kontzientziatzeko epe bat ezartzea; aipatu Ordenantzak arau-haustetzat jotzen dituen jokabideak errepikatzen badira, zehapenak aplikatzea proposatu behar dira, eta horretarako Udaltzaingoaren laguntza behar da. Zaintzeko eta kontzientziatzeko eginkizuna ingurumen teknikariari esleitzea proposatzen da. Gainera, komenigarritzat jotzen du neurria aplikatu izanaren emaitzak berrikustea, hemendik bost hilabetera.

Presidenteordea eta Ermuko Udalaren ordezkaria den Cid Seara andreak hitza hartuta, bere ustez, ez dela unea neurri horiek aplikatzeko esan du. Proposatzen den kontzientziazioa areagotzeko lanarekin ados dago, baina zehapenen kontra dago, Mankomunitateak asko baitu

gran cantidad de bolsas de particulares, el técnico de medio ambiente se pondrá en contacto por las policías municipales de los municipios para que levanten acta de inspección que a posteriori sirva para incoar el correspondiente expediente sancionador.

- *Si a lo largo del procedimiento, el instructor del expediente comprobase que los hechos relatados en el atestado de la policía infringen la Ordenanza de residuos, se les aplicaría la correspondiente sanción.*
- *La apertura de los expedientes sancionadores y la aplicación de sanciones serán comunicados a la ciudadanía a través de los medios de comunicación para que tengan una repercusión social y se extienda la idea de que "quien deposite residuos fuera de los contenedores será sancionado".*

Para el buen desarrollo del plan de seguimiento es imprescindible la colaboración de las policías municipales de los respectivos municipios de la comarca. Una buena coordinación institucional otorga un aspecto de seriedad a todo el procedimiento y genera una sensación de control hacia las conductas indebidas.

El Presidente expone que la nueva Ley de Residuos, establece el mismo procedimiento que el previsto en la Ordenanza del servicio de recogida de R.U. de la Mancomunidad, para identificar al infractor, titular de residuos urbanos que hubieran sido depositados incorrectamente, mediante atestado de agentes de la autoridad. Por ello, propone el protocolo de actuación anterior y solicita que se apruebe la solicitud de colaboración de las Policías Municipales. Considera la conveniencia de fijar un plazo para concienciar y, en caso de reincidencia en conductas tipificadas como infracción en la citada Ordenanza, proponer la aplicación de sanciones, para lo cual se requiere de la colaboración de la Policía Municipal. Se propone asignar la función de vigilancia y concienciación al Técnico de Medio Ambiente. Considera, además, la conveniencia de revisar los resultados de la aplicación de esta medida a cinco meses.

En uso de la palabra, la Sra. Cid Seara, Vicepresidenta, representante del ayuntamiento de Ermua, entiende que no es el momento de aplicar estas medidas. Está de acuerdo con la labor de concienciación que se propone, pero no está de acuerdo con que se sancione,

hobetzeko; hortaz, ezin du zehapen prozeduretara jo, kaleak garbitzeko lana ez badago behar bezala eginda.

Gehitu duenez, askotan, hondakinak edukiontzietatik kanpo uzten dira, edukiontziak gainezka daudelako. Eskatu nahi baduzu, aldeztu aurretik bete behar duzu. Ados dago edukiontzien guneak garbi egon behar dutela eta abisatu behar dela, baina zehapenen aurka dago. Landa lana egin behar da, zigorrak ezarri beharrean.

Mallabiko Udalaren ordezkaria den Agirre Barrientos jaunak hitza hartu du garbitasunaren pertzepzioa subjektiboa dela esateko; ez dago kuantifikatuta eta, beharbada, objektibatu ahal izango da Plan Estrategikoan, baina ez une honetan, ez baitaude ezarrita helburuak. Ez dago zehaztuta onargarria den helburua garbitasun mailari dagokionez eta pertzepzioen arabera funtzionatzen ari da. Badakugu ordenantza bat, baina hor agertzen den zehapen prozedura bezatuta dago lege berriarekin. Bere iritziz, behartuta gaude aplikatzera. Ordenantza 2018koa da eta aho batez onartu zen. Orduan baliagarria bazen, orain ere baliagarria da. Subjektibotasuna, garbitasun mailari dagokionez, kuantifikatu behar da. Pertzepzioak ez dira nahikoak Ordenantza bat ez aplikatzeko.

Presidenteak esan du askotan zabor poltsak edukiontzietatik kanpo eta edukiontziak bete gabe daudela.

Cid Seara andreak azpimarratu du Mankomunitateak hobetzeko tarte zabala duela eta gertatzen direla kasu hauek: edukiontziak beteta eta zabor poltsak lurrean. Zehapena ezartzeko, zerbitzua eman behar da. Edukiontzien guneak zikin egoten eta edukiontziak hustu gabe jarraitzen badute, herritarrei ezin zaie da eskatu ordenantza bete dezan.

Presidenteak jakinarazi du dagoeneko izapidetu direla zehapen espedienteak Eibarren eta Elgoibarren. Zerbitzuak huts egiten duenean, argi eta garbi, ezin da zehapenik ezarri eta malgutasuna dago arau-hauste bat egin dela ulertzeko inguruabarrak noiz ematen diren baloratzeko. Kasu gehienetan, hiri hondakinen poltsak gaizki uzteko

porque la Mancomunidad tiene mucho que mejorar y, por ello, no debe acudir a procedimientos sancionadores si el trabajo de limpieza no está bien hecho.

Añade que muchas veces los residuos están depositados fuera de los contenedores, porque éstos están llenos. Si quieres exigir, tienes primero que cumplir. Está de acuerdo con que las islas de los contenedores deben estar limpias y con que se debe avisar, pero no está de acuerdo con que se sancione. Lo que hay que hacer es una labor de campo, no una labor sancionadora.

En uso de la palabra, el Sr. Agirre Barrientos, representante del ayuntamiento de Mallabia, interviene para afirmar que la percepción de limpieza es subjetiva, no está cuantificada, posiblemente se podrá objetivar en el Plan Estratégico, pero no en la actualidad, no están fijados los objetivos. No está determinado el objetivo aceptable respecto al nivel de limpieza y se está funcionando por percepciones. Disponemos de una Ordenanza cuyo procedimiento sancionador es refrendado por la nueva Ley. A su criterio, estamos obligados a aplicarla. La Ordenanza es de 2018 y fue aprobada por unanimidad. Si entonces valía, ahora también. La subjetividad respecto a los niveles de limpieza se deben cuantificar. No valen solo percepciones para no aplicar una Ordenanza.

El Presidente afirma que en muchas ocasiones hay bolsas de basura fuera de los contenedores y los contenedores no están llenos.

La Sra. Cid Seara insiste en que la Mancomunidad tiene un margen de mejora amplio y que se dan casos de contenedores llenos y bolsas en el suelo. Para sancionar hay que dar servicio. Si las islas de contenedores siguen sucias sin limpiar y los contenedores sin vaciar, no se puede exigir al ciudadano/a que cumpla.

El Presidente informa que ya se han tramitado expedientes sancionadores en Eibar y en Elgoibar. Los casos en los que el servicio sea defectuoso, evidentemente no se puede sancionar y hay flexibilidad para valorar cuándo se dan las circunstancias necesarias para entender cometida una infracción.

arrazoia ez da izaten hurbilen dagoen edukiontzia beteta dagoelako.

Cid Seara andreak galdetu du noiztik dauden Ermuko edukiontzien guneak garbitu gabe. Egoera hain da txarra, non Ermuko kaleak garbitzeko ezohiko kanpaina bat onartu baita, Mankomunitateak egiten duenaz gain.

Presidenteak erantzun du, izan ere, edukiontzien guneek garbi egon behar dutela, baina ezin dela salbuespenetan oinarritu (hustu gabeko edukiontziak) zehapenik ez ezartzeko politika bat, zabor poltsak kalean uzten direnean. Badaude araudia hausten duten pertsonak; gutxi badira ere, behin eta berriz egiten dute normalean. Kontua da Ordenantza behin eta berriz hausten dutenei aplikatzea, hau da, zerbitzua ematen bada ere, hondakinak edukiontzietatik kanpo uzten dituztenei.

Mutrikuko Udalaren ordezkaria den Andonegi Belaustegi jaunak presidentearen baimenarekin hitza hartuta, baieztatu du Mankomunitateak agintaldiaren hasieran ematen zuen zerbitzua ez zela ona, baina goitik behera aldatu dela eta askoz hobeagoa dela. Noizean behin, arazo teknikoek direla eta edukiontziren bat hustu ez bada, abisua bidaltzen da. Gorabehera bat sortzen denean, oso epe laburrean erantzuten dute. Uste du seriotasunez jokatu behar dela eta egokia deritzo ingurumen teknikariak proposatutako protokoloari; ados dago proposatutako bisiten egutegiarekin. Gainera, arazo teknikoak direla medio edukiontzi bat hustu gabe geratu bada, logikoa da zaborra kalean uztea eta zehapenik ez ezartzea; baina bereizi behar dira kasu horiek eta beste kasu batzuk (erabiltzaileen zabarkeria).

Eibarko Udalaren ordezkaria den Escribano Ruiz de la Torre jaunak presidentearen baimenarekin hitza hartuta, baieztatu du egiaztatu dutela jendeak zabor poltsa edukiontzitik kanpo uzten duela edukiontziak beteta edo zikin daudelako eta, azken kasu horretan, ukitu nahi ez dituztelako. Ikusi du nola herritar batek edukiontzia begiratzeko diola, eta zikin-zikin dagoela ikusita, zabor poltsa edukiontzitik kanpo uzten duela.

Asegura que la causa por la que la mayoría de bolsas de R.U. están mal depositadas, no es porque el contenedor más cercano estuviera lleno.

La Sra. Cid Seara, pregunta desde cuándo están las islas de contenedores de Ermua sin limpiar. La situación es tan mala que ha llevado a que en Ermua se haya aprobado una campaña de limpieza viaria extraordinaria al margen de la Mancomunidad.

El Presidente responde que, efectivamente, las islas de contenedores deben estar limpias pero no se puede basar en excepciones, de contenedores no recogidos, una política de no sancionar cuando haya bolsas en la calle. Hay quien infringe la norma, pocos /as pero los hay, y normalmente son reincidentes. La cuestión es aplicar la Ordenanza a los/as infractores reincidentes, que funcionando el servicio, dejan fuera sus residuos.

En uso de la palabra, autorizado por el Presidente, el Sr. Andonegi Belaustegi, representante del ayuntamiento de Mutriku, interviene para afirmar que a principio de legislatura, el servicio que se prestaba por la Mancomunidad no era bueno, pero se ha cambiado sustancialmente, mejorando mucho. Ocasionalmente, cuando por problemas técnicos no se ha recogido algún contenedor, se avisa. Cuando se produce algún incidente se responde en un plazo muy breve. Cree que hay que ser serio y el protocolo propuesto por el Técnico de Medio Ambiente le parece adecuado y está de acuerdo con el calendario de visitas que propone. Añade que es lógico que si el contenedor no se ha podido recoger por problemas técnicos, la basura quede en la calle y no se sancione, pero hay que distinguir ese supuesto de otros en los que hay negligencia de los usuarios.

En uso de la palabra, autorizado por el Presidente, el Sr. Escribano Ruiz de la Torre, representante del ayuntamiento de Eibar, interviene para afirmar que han comprobado que la gente deja fuera la bolsa de residuos porque los contenedores están llenos o sucios y, en este último caso, no quieren tocarlos. Ha comprobado cómo algún ciudadano/a mira el contenedor, cómo está de indigente, y deja fuera su bolsa.

Presidenteak ados dago edukiontzia garbitu behar direla; hala ere, edukiontzien pedalak dituzte, edukiontzia ukitzea saihesteko. Herritarrek zerbitzua ondo erabiltzen dutela dio, baina baten batek gaizki erabiltzen du eta Ordenantza aplikatu behar da. Ez du uste nahikoa arrazoi denik; izan ere, ezta COVID-19aren pandemian ere, Mankomunitateak ez du jaso herritarren ezezkorik, pedalez irekitzen diren edukiontzia erabiltzeari dagokionez.

Escribano Ruiz de la Torre jaunak erantzun dio Eibarko adineko pertsona batek esan zietela edukiontzia zikin-zikin daudela eta beldurra ematen zuela hurbiltzeak. Gainera, jakitekoa da ea pedalak ondo dabilzan.

Presidenteak esan du langile batek pedalak probatzen dituela; izan ere, bere eginkizuna da edukiontzien mantentze-lanak egitea.

Ermuko Udalaren ordezkaria den Cid Seara andreak, presidenteordeak, begiratzen diren edukiontzien berri udalei erregularitasunez emateko eskatu du. Hobetzeko asko dagoela azpimarratu du. Zabor poltsak edukiontzietatik kanpo ikusten dituenean, ea edukiontzia beteta dagoen begiratzen du, eta, askotan, beteta daude. Gau horretan gertatutako akats teknikoa izan daiteke, baina egia da egun batengatik bada ere, itxura txarra hartzen zaiola zerbitzuari.

Eibarko Udalaren ordezkaria den Albistegui Zamacola jaunak hitza hartu du abiapuntutzat hartutako datuak objektiboak direla esateko. Kale garbiketarekin zerikusia duten kexak oso ugari dira. Galdetzen dio bere buruari ea Batzar honen kideek laneko parteak eskatu behar dituzten, zerbitzua noraino eman den, bete den eta kaleak garbitu diren jakiteko. Bere iritziz, ez da Batzarraren lana, kontrol horiek egitea ez dagokie batzarkideei. Ez dute txosten gehiagorik irakurri behar. Kaleak zikin daude, zerbitzua txarra da eta lana ez da ondo egiten; horiek dira datu objektiboak. Edukiontzien guneak aurtengo lehenengo lau hilabeteetan garbitu ez badira, ez dira garbitu. Ez da aspertu behar.

Presidenteak ados dago guneak garbitu behar direla eta hobetu behar dela bai garbiketa, baita bilketa ere; baina pertsona batzuek zabor poltsak behin eta berriz

El Presidente, estando de acuerdo con que hay que limpiar los contenedores, afirma que los pedales de los contenedores, permiten que no se toque el contenedor. Insiste en que la ciudadanía usa bien el servicio, pero hay quien lo hace mal y hay que aplicar la Ordenanza. No cree que sea razón suficiente, porque ni en la pandemia COVID se ha trasladado a la Mancomunidad la negativa de la ciudadanía a usar los contenedores que, insiste, se abren con pedal.

El Sr. Escribano Ruiz de la Torre, responde que una persona mayor de Eibar, les dijo que los contenedores están indecentes y que le daba miedo acercarse. Además, hay que saber si los pedales funcionan correctamente.

El Presidente afirma que hay un empleado que los revisa, siendo esa su función, el mantenimiento de los contenedores.

La Sra. Cid Seara, Vicepresidenta, representante del ayuntamiento de Ermua, solicita que se informe regularmente a los ayuntamientos sobre los contenedores que se revisan. Insiste en considerar que hay mucho margen de mejora. Cuando ve bolsas de basura fuera, mira a ver si el contenedor está lleno y muchas veces, están llenos. Puede ser un fallo técnico de esa noche, pero es cierto que por un día se causa mala impresión general del servicio.

En uso de la palabra, el Sr. Albistegui Zamacola, representante del ayuntamiento de Eibar, interviene para afirmar que los datos de los que parten son objetivos. En limpieza viaria las quejas son muy numerosas. Se pregunta si los/as miembros de esta Junta tienen que pedir los partes de trabajo para saber hasta dónde se ha prestado el servicio y si éste se ha cumplido o se han limpiado las calles. Considera que no es su función, que esa labor de control no la tienen que hacer ellos. No tienen que leer más informes. La calle está sucia, el servicio es malo y no está bien trabajado y esos son datos objetivos. Si en los cuatro primeros meses de este año, no se han limpiado las islas de contenedores, no se han limpiado. No hay que marear.

El Presidente está de acuerdo en que hay que limpiar las islas y mejorar la limpieza y la recogida, pero si hay personas reincidentes que dejan las bolsas fuera de los

edukiontzietatik kanpo uzten badituzte, isuna ezarri behar zaie, eta horrek ez du zerikusirik garbitasun handiagoa edo txikiagoa delako sentazioarekin. Ordenantza bete behar da, behartuta gaude hura betetzeko eskatzera eta jarraitu behar ditugu zehapen prozedurako izapideak, interesdunen entzunaldia eta alegazioak barne. Hasiera batean, zehapen erregimena ez aplikatzea erabaki zen, kontzientziatzeko denbora uzteko; baina bada garaia Ordenantza aplikatzeko.

Albistegui Zamacola jaunak erantzun du kalea garbi badago eta edukiontzia garbi badago, bi horiek garbitasunari eustera gonbidatzen dutela. Printzipio hori aplikatzen badugu, lortuko dugu herritarren lankidetzatza. Hala ere, horren orde, isunak jartzea proposatzen da, nahiz eta edukiontziak hain zikin egon, ezen ezin baitira ukitu, eta, askotan, gainezka daude. Garbitasunak garbitasuna mantentzera gonbidatzen duela berriz esan du.

Ermuko Udalaren ordezkaria den Cid Seara andreak, presidenteordeak, baieztatu du Ermuan egin dela merkataria kontzientziatzeko lana; halaber, Ordenantzaren ezarritako ordutegiak aldatu direla eta, beraz, Ordenantza aldatu beharra dagoela gogorarazi du. Informatzeko proposamenaren alde dago, baina ez dago ados isuna jarri behar zaiola zabor poltsa bigarren aldiz utzi duen pertsona bati.

Presidenteak errepikatu du edukiontzia erabiltzeko ez dela beharrezkoa ukitzea. Herritarrek zerbitzuak ondo erabiltzen dituzte, baina badaude salbuespenak. Proposatzen duten prozesua egokia da: lehenik informatu eta, berriz gertatzen bada, espediente ireki. Horrek ez du esan nahi isuna herritar guztiei jarriko zaienik.

Hitza hartuta, Mallabiko Udalaren ordezkaria den Agirre Barrientos jaunak gauzak nahastu egiten direla esan du. Eibar kaleak zikin daudela kexatzen da, baina saltoki eta erabiltzaile batzuek zerbitzua gaizki erabiltzen dutelako da; ondorioz, askotan zerbitzurik ez dagoela ematen du. Eibarko ordezkariak esaten dutenaren arabera, kaleak hemeretzigarren mendean bezala eta arratoiz beteta daudela ematen du. Argi dago hobetu behar dela, baina egoera ez da bilkura honetan deskribatzen ari dena. Gainera, hau mankomunitate bat da; horregatik, Batzarkideei eskatzen die mankomunitateaz ari direnean, pluraleko lehen pertsona erabil dezaten, ez bigarren pertsona, arazoak badaude, guztionak direlako. Ez da

contenedores, hay que sancionarles y eso nada tiene que ver con la sensación de mayor o menor limpieza. La Ordenanza se debe cumplir, estamos obligados a exigir su cumplimiento y seguir los trámites del procedimiento sancionador que tiene trámite de audiencia y alegaciones de los/as interesados/as. Se decidió, de inicio, no aplicar el régimen sancionador para dar tiempo a la concienciación, pero toca ya aplicar la Ordenanza.

El Sr. Albistegui Zamacola, responde que si la calle está limpia y el contenedor está limpio, ambos extremos invitan a la limpieza. Si aplicamos este principio lograremos la colaboración ciudadana. Pero, en su lugar, se propone poner multas, aunque los contenedores estén tan sucios, que no se pueden ni tocar y en muchas ocasiones, llenos. Mantiene que limpieza invita a limpieza.

La Sra. Cid Seara, Vicepresidenta, representante del ayuntamiento de Ermua, afirma que en Ermua se ha hecho labor de concienciación con el comercio y recuerda que se han modificado los horarios de servicios de la Ordenanza y que habría que modificarla. Apoya la propuesta de informar, pero no apoya la de sancionar a la segunda vez si hay reincidencia.

El Presidente insiste que el contenedor no tiene porque ser tocado para ser utilizado. Que la ciudadanía utiliza bien los servicios, pero hay excepciones. Que el proceso que proponen es el adecuado, primero informar y si hay reincidencia, abrir expediente. Eso no significa multa a todo el mundo.

En turno de la palabra, el Sr. Agirre Barrientos, representante del ayuntamiento de Mallabia, afirma que se están mezclando las cosas. Eibar se queja de que las calles están sucias, pero es la mala utilización por algunos comercios y usuarios/as, lo que, con mucha frecuencia, da esa sensación de falta de servicio. Según lo que dicen los/as representantes de Eibar, parecería que las calles están como en el siglo diecinueve y llenas de ratas. Es evidente que hay que mejorar, pero la situación no es como se está afirmando en esta sesión. Además, esto es una mancomunidad, por eso reclama a los miembros de la Junta que cuando hablen de ella, utilicen la primera persona del plural, no

"zuek", "gu" baizik. Sumin maila eta egiten diren adierazpenak hauteskunde aurreko eztabaida baten berezkoak direla uste du, eta horrek ahuldu egiten du Mankomunitatearen helburua, hau da, zerbitzua ematea. Hau zerbitzuei buruz hitz egiteko Batzar bat da. Ez da egia 1800. urtearen amaierako zerbitzua ematen denik. Guztia hobe daiteke, baina izurra izurtzen ari da, beste gauza batzuetatik interesak ateratzen saiatuz.

Presidenteordea eta Ermuko Udalaren ordezkaria den Cid Seara andreak hitza hartuta, baieztatu du Ermuko kale garbiketa zerbitzuarekin iazko azken hiruhilekoan, azaroan eta abenduan gertatutakoari buruzko zurrumurrua dagoela, zerbitzuan gabezia asko nabaritu direlako. Ez zuen berak bakarrik antzeman; auzokide asko kexatu ziren. Gaizki daude eta hobetzeko tarte handia dago. Berak abstenitu zen hidrogarbigailuari buruzko erabakia bozkatu zenean, baina Ermuan mugitu beharra izan dute eta egoera hobetzeko beharrezko erabakiak hartu dituzte: 100.000 eurotan balioetsitako hobekuntza plana onartu dute. Txoke-plan bat da, Mankomunitateak itxarokizunak betetzen ez dituelako.

Jarraian, esan du Plan Estrategikoak hobetzeko zer behar dugun esango digula, baina Ermuaren kasuan berandu iritsiko da; hori dela eta, aurea hartu izan behar dute eta neurri propioak hartu dituzte. Mankomunitateak ematen dien zerbitzua 10 langile, bi erratz makina eta hidrogarbigailu batekin egiten da. Baina Mankomunitatea berandu dabil, eta Ermuko gobernuak Mankomunitateak egitea lortzen ez duena egiteko neurriak hartzea erabaki du. Barnean sartu da, halaber, 18.000 euroko idazpena, parkeak garbitzeko.

Presidenteak hitza hartu du beste udalerrietako udalek ere zerbitzuen zati bat bere gain hartzen dutela esateko, adibidez, Elgoibarren, lirdinga garbitzeaz arduratzen dira.

Cid Seara andreak, presidenteordeak, berriz esan du hobetzeko tarte handia dagoela eta asko aldatu beharra dagoela, eta horretarako hemen dagoela. Hau ez dela politika dio, baizik eta kalea ahalik eta garbiena egotea da bere helburua.

la segunda persona, porque si hay problemas, son de todos/as. No es vosotros/as, es nosotros/as. Considera que este grado de crispación y las afirmaciones que se vienen haciendo son propias de un debate preelectoral que está desvirtuando la finalidad de la Mancomunidad, que no es otra que dar servicio. Esta es una Junta para hablar de los servicios. No es cierto que se esté dando un servicio propio de finales de 1.800. Todo es mejorable, pero se está rizando el rizo, procurando sacar réditos de otras cosas.

En uso de la palabra, la Sra. Cid Seara, Vicepresidenta y representante del ayuntamiento de Ermua, afirma que hay rumores sobre lo que ha pasado en el último trimestre, noviembre y diciembre, del año pasado con el servicio de limpieza viaria de Ermua, ya que ha habido muchos déficits en el servicio. No solo lo notó ella, muchos/as vecinos/as se quejaron. Estamos mal y hay mucho margen de mejora. Ella se abstuvo en la votación del acuerdo de la hidrolimpiadora, pero en Ermua se han visto obligados a ponerse las pilas y han adoptado los acuerdos que son necesarios para que la situación mejore, aprobando un plan de mejora valorado en 100.000 euros. Es un plan de choque porque la Mancomunidad no cumple las expectativas.

Continúa afirmando que el Plan Estratégico nos indicará lo que necesitamos para mejorar, pero en el caso de Ermua, llega tarde, y por ello se han visto obligados a adelantarse y a adoptar medidas propias. El servicio que les presta la Mancomunidad lo hace mediante 10 empleados/as y dos máquinas barredoras y la hidrolimpiadora. Pero la Mancomunidad llega tarde y el gobierno de Ermua ha acordado medidas para hacer lo que no se llega con la Mancomunidad. Se ha incluido también, una partida de 18.000 euros para la limpieza de parques.

El Presidente interviene para afirmar que también en otros municipios los ayuntamientos asumen parte de algunas prestaciones, como en Elgoibar con la limpieza del verdín.

La Sra. Cid Seara, Vicepresidenta, insiste en que hay un gran margen de mejora y hay mucho que cambiar y para eso está aquí. Añade que esto no es política, sino que su objetivo es que la calle esté lo más limpia posible.

Ermuko Udalaren ordezkaria den Gisasola Garai jaunak hartu du hitza, haiek ere Ermuan gobernatzen ari direla eta onartutako txoke plana udalerrian garbiketa osagarria egiteko neurri ona dela baieztatzeko. Hala ere, onartutako plan horretan, 50.000 euro paperontzietarako, argiztapen publikorako eta hainbat zerbitzu hobetzeko bideratuko dira. Hots, ez da bakarrik Mankomunitatearen gabeziak betetzeko.

Mutrikuko Udalaren ordezkaria den Andonegi Belaustegi jaunak hartu du hitza aurkezten den erabaki proposamena interesgarria dela esateko; bere iritziz, jokabide jakin batzuk, adibidez, zaborra edukiontzietatik kanpo uztea, ezin dira zigortu gabe utzi. Mutrikun, edukiontzien guneak inoiz ez dira hain garbi egon. Zerbitzuan arazoa sortzen bada, abisatu egiten da eta konpontzen dute. Azken ostiralean arazo bat sortu zen lurpeko edukiontzietan. Horietako bat hondatu zen. Mankomunitateari abisatu zioten arratsaldean, eta gauetz beste edukiontzi bat jarrita zegoen. Lehen ez zen horrela gertatzen. Lehen, hamar egun edo gehiago behar izaten zen edukiontzi bat aldatu edo konpontzeko. Orain, gune batean likido bat detektatu da, Mankomunitateari deitu eta berehala garbitu dute. Hobe daiteke, bai, baina jasotzen den arreta maila ona da eta arazoak azkar konpontzen dira.

Plan Estrategikoari dagokionez, zerbitzuan aldaketak ekarri ahal izango ditu. Aplikatzeko modua aztertu egingo da.

Eibarko Udalaren ordezkaria den Albistegui Zamacola jaunak presidentearen baimenarekin hitza hartuta, esan du daturik egon ezean, eztabaida hau eta bere jarrera hauteskunde kanpainatzat jo litekeela; baina datuak direnak dira. Mutrikuk jasotzen duen zerbitzu ona pozgarria da, baina Eibarren ez da gauza bera gertatzen. Ez da betetzen aurrekontuan onartzen dena, hau da, gauza batzuk aurrekontuan azaltzen dira, baina ez dira egiten. Lan batzuk ez dira egiten eta hori guztia EAJk Mankomunitatean egiten duen kudeaketari dagokio eta bere ardura da. Bere ustez, ez da beharrezkoa gogoratzea edo esatea, horrela baita eta ez da alde batera utzi edo ahaztu behar. Ez dago gauzak zertan errepikatu.

Mallabiko Udalaren ordezkaria den Agirre Barrientos jaunak, hitza hartuta, erantzun dio penagarria dela Batzar

El Sr. Gisasola Garai, representante del ayuntamiento de Ermua, interviene para afirmar que ellos también están gobernando en Ermua y que el plan de choque aprobado es una buena medida para el municipio, para una limpieza adicional. Pero el plan aprobado también incluye 50.000 euros para papeleras, iluminación pública y para mejorar diversos servicios. No está solo destinado a paliar carencias de la Mancomunidad.

El Sr. Andonegi Belaustegi, representante del ayuntamiento de Mutriku, interviene para afirmar que la propuesta de acuerdo que se ha presentado, es interesante, porque según su criterio, determinadas conductas, como dejar la basura fuera de los contenedores, no debe salir gratis. En Mutriku, las islas de contenedores nuna han estado tan limpias. Si surge un problema en el servicio, se avisa y se arregla. El último viernes hubo un problema en contenedores soterrados. Uno se estropeó. Se avisó a la Mancomunidad a la tarde y a la noche se disponía de otro. Antes esto no ocurría. Antes se tardaba diez días o más en reponer o reparar. Ahora se detectó líquido en una isla, se llamó a la Mancomunidad y enseguida se limpió. Se puede mejorar, pero la atención recibida es buena y la resolución de problemas es rápida.

Respecto al Plan Estratégico podrá implicar cambios en el servicio. Ya se irá analizando su aplicación.

En uso de la palabra, autorizado por el Presidente, interviene el Sr. Albistegui Zamacola, representante del ayuntamiento de Eibar, para afirmar que si no tuvieran los datos, este debate y su posicionamiento pudiera interpretarse como una campaña electoral, pero los datos son los que son. Se alegra del buen servicio recibido en Mutriku, pero en Eibar no ocurre lo mismo. Añade que no se está cumpliendo lo que se aprueba en el presupuesto, hay cosas que en él figuran y no se cumplen. Hay partes de trabajo que no se hacen y todo esto forma parte de la gestión del PNV en la Mancomunidad y es su responsabilidad. Considera que no hay que recordarlo o decirlo, porque es así y no se debe querer obviar u olvidar. No hay por qué repetir las cosas.

En turno de palabra, el Sr. Agirre Barrientos, representante del ayuntamiento de Mallabia, responde

honetan gertatzen ari dena; horrelako argudioak ez ziren erabili aurreko agintaldian, Euskadiko Alderdi Sozialistak gobernatu zuenean; arazoak zeudenean, inoiz ez zen esan kudeaketa Alderdi Sozialistarena zenik. Hau trintxeretako gerra bihurtu da eta mihian herdoilik eduki gabe hitz egiten da.

Albistegui Zamacola jaunak erantzun du egiten ari diren kudeaketa txarra dela; gauzak gaizki egiten badira, ez dute pairatu behar.

Eztabaidak aurrera jarraitzen du, presidenteak moztu arte; egindako proposamena batzarkideek bozka dezaten aurkezten du, honako emaitza hauek lortuz:

- Aldeko botoak: 6 (presidente, Gisasola Garai, Loyola Garate, Andonegi Belaustegi, Olaizola Alberdi eta Agirre Barrientos jaun-andreak).
- Abstentzioak: 3 (presidenteordea, Escribano Ruiz de la Torre eta Albistegui Zamacola jaunak).
- Kontrako botorik ez da egon.

Azaldutakoa dela eta, 17 kide eskubidedunetatik bilkuran parte hartu duten 12 kideetatik 6 kidek aldeko botoa emanda, 3 abstentziorekin eta kontrako botorik gabe, onartu egin da erabaki proposamena, eta presidenteak onartutzat eman du honako ERABAKI HAU:

LEHENENGOA.- Honako jarduketa protokolo hau onartzea:

- Ingurumen teknikaria 8 udalerrietako erdiguneetan kokatutako edukiontzien guneak ikustera joango da, era aleatorioan, asteko egunari eta orduari dagokionez. Udalerri jendetsuenak (Eibar, Ermua eta Elgoibar) astean behin bisitatuko dira; gainerakoak, aldiz, bi astean behin. Hilabeteko egutegi eredua eransten da:

	1. astea Semana 1	2. astea Semana 2	3. astea Semana 3	4. astea Semana 4
Ermua	x	x	x	x
Elgoibar	x	x	x	x
Eibar	x	x	x	x
Mallabia	x		x	
Soraluze	x		x	

que le da pena lo que está pasando en esta Junta, que argumentos como éstos no se han utilizado en el anterior mandato, cuando gobernaba el PSE, y que cuando hubo problemas nunca se dijo que la gestión fuera del Partido Socialista. Esto se ha convertido en una guerra de trincheras y se funciona a calzón quitado.

El Sr. Albistegui Zamacola, responde que la gestión que están haciendo es mala y que si están haciendo mal las cosas, tienen que aguantar la vela.

Continua el debate hasta que el Presidente lo interrumpe y somete a votación de los/as miembros de la Junta, la propuesta emitida en los términos que se han formulado, con el siguiente resultado:

- Votos a favor: 6, emitidos por los/as Sres./as.: Presidente, Gisasola Garai, Loyola Garate, Andonegi Belaustegi, Olaizola Alberdi y Agirre Barrientos.
- Abstenciones: 3, Sres./as.: Vicepresidenta, Escribano Ruiz de la Torre y Albistegui Zamacola.
- Ningún voto en contra.

Por lo expuesto, con el voto favorable emitido por 6 de los 12 miembros asistentes de los 17 miembros de derecho, 3 abstenciones y ningún voto en contra, se aprueba la propuesta de acuerdo, declarando el Presidente, adoptado el siguiente ACUERDO:

PRIMERO.- Aprobar el protocolo de actuación siguiente:

- El Técnico de Medio Ambiente realizará visitas a los puntos de contenedores situados en las zonas céntricas de los 8 municipios, de forma aleatoria en cuanto a día de la semana y hora. Los municipios más poblados (Eibar, Ermua y Elgoibar) serán visitados una vez a la semana mientras que al resto se cursará visita cada dos semanas. Se adjunta calendario de mes tipo:

	1. astea Semana 1	2. astea Semana 2	3. astea Semana 3	4. astea Semana 4
Mendaro		x		x
Deba		x		x
Mutriku		x		x

- Bisitaldian behar ez bezala eta ordutegitik kanpo utzitako poltsa edo kartoi bat ikusiz gero, identifika daitekeena, Ingurumen teknikariak idatzizko ohartarazpen bat egingo dio identifikatutako saltokiari edo ostalaritza establezimenduari. Ohartarazpenean urratutako ordenantzaren artikulua aipatuko du, baita jokabide desegoki horrek ekar ditzakeen zehapenak ere. Mankomunitateak ohartarazpenen erregistroa eramango du.
- Ostalaritza establezimendu batek edo saltoki batek behin baino gehiagotan egin duela edo partikularrek poltsa asko utzi dutela ikusten bada, Ingurumen teknikaria dagozkion udalerrietako udaltzainekin harremanetan jarriko da, ikuskapen akta egin dezaten; akta horrek, geroago, dagokion zehapen espedienteak hasteko bidea emango du.
- Prozeduran zehar, espedientearen instrukzio egileak udaltzainen atestatuan azaldutako egitateek hondakinei buruzko ordenantza urratzen dutela ikusten badu, dagokion zehapena ezarriko da.
- Zehapen espedienteak irekitzeko eta zehapenak ezartzeko erabakiak komunikabideen bidez jakinaraziko zaizkie herritarrei, gizartean oihartzuna izan dezaten, ideia hau hedatzeko: "hondakinak edukiontzietatik kanpo uzten dituenak zehapena jasoko du".
- Si en el momento de la visita se detectase alguna bolsa indebidamente depositada o algún cartón en horario inadecuado que fuera identificable, el Técnico de Medio Ambiente realizaría un apercibimiento por escrito al comercio ó hostelería en cuestión. En dicho apercibimiento se señalaría el artículo de la ordenanza en cual se está incumpliendo y las posibles sanciones que dicho comportamiento inadecuado puede acarrear. La Mancomunidad llevará un registro de dichos apercibimientos.
- En el caso que se detectase una reincidencia de algún establecimiento de hostelería o comercio, o gran cantidad de bolsas de particulares, el Técnico de Medio Ambiente se pondrá en contacto por las policías municipales de los municipios para que levanten acta de inspección que a posteriori sirva para incoar el correspondiente expediente sancionador.
- Si a lo largo del procedimiento, el instructor del expediente comprobase que los hechos relatados en el atestado de la policía infringen la Ordenanza de residuos, se les aplicaría la correspondiente sanción.
- La apertura de los expedientes sancionadores y la aplicación de sanciones serán comunicados a la ciudadanía a través de los medios de comunicación para que tengan una repercusión social y se extienda la idea de que "quien deposite residuos fuera de los contenedores será sancionado".

BIGARRENA.- Honen berri Mankomunitatea osatzen duten udalei ematea, Udaltzaingoaren lankidetzak eskatuz.

HIRUGARRENA.- Protokoloa argitaratzea, gardentasun printzipioa betetze aldera.

SEGUNDO.- Notificar a los ayuntamientos miembros de la Mancomunidad, solicitando la colaboración de la Policía Municipal.

TERCERO.- Publicar el protocolo en transparencia.

HAMAHIRUGARREN GAIA. BATZARRAREN ESKUMENEKO KONTRATUAK GAUZATZEARI BURUZKO TXOSTENAK:

- **LURPEKO EDUKIONTZIAK**

PUNTO DECIMOTERCERO. INFORMES SOBRE EJECUCIÓN DE CONTRATOS COMPETENCIA DE LA JUNTA:

- **CONTENEDORES SOTERRADOS**

Lurpeko edukiontzien 65 multzoren hornidurari, instalazioari eta mantentzeko lanei buruzko txostenaren berri eman da: kontratua gauzatzea, gorabeherak edo sisteman egon daitezkeen arazoak eta amaitzeko aurreikuspena; txostena batzarkideei bidali zaie eta aktari erantsi zaio.

Batzarkideak jakitun geratu dira.

▪ URRUZUNOKO ZABORTEGIAREN OBRA

Urruzunoko obren egoerari buruzko txostenaren berri eman da; 2022ko maiatzaren 9ko egoerari buruzko txostena batzarkideei helarazi zaie eta aktari erantsi zaio.

Obraren harrera 2022ko maiatzaren 19an izango dela adierazi da.

Batzarkideak jakitun geratu dira.

HAMALAU GARREN GAIA. DEBABARRENEKO MANKOMUNITATEA UDALSAREA 2030 ESPARRU-AKORDIORA ATXIKITZEA ONARTZEA

UDALSAREA 2030 ekimenarekin bat egiteko erabaki proposamenaren berri emanda, bozkatu egin dute batzarkideek; bertaratutakoek aho batez onartu dute erabaki proposamena (presidentea, presidenteordea, Escribano Ruiz de la Torre, Albistegui Zamacola, Gisasola Garai, Loyola Garate, Andonegi Belaustegi, Olaizola Alberdi eta Agirre Barrientos jaun-andreak).

Azaldutakoa dela eta, presidentek honako ERABAKI hau onartutzat eman du:

LEHENENGOA.- Debabarrena Eskualdeko Mankomunitateak NBEk promulgatutako 2030 Agendaren Garapen Jasangarriaren Helburuak modu aktiboan betetzen laguntzeko konpromisoa hartzen du, bere tokiko eta eskualdeko politika eta kudeaketa egokitzearen eta eraldatzearen bitartez.

Konpromiso hau gauzatzeko modua da tokiko gobernantza-eredu integral eta adimendun bat ezartzea, jasangarritasun

Se da cuenta del informe emitido referente al suministro, instalación y mantenimiento de 65 equipos de contenedores soterrados: ejecución del contrato, incidencias o posibles problemas del sistema y previsión de finalización de la ejecución, que se ha remitido a los/as miembros de la Junta y que se adjunta al acta.

Los/as miembros de la Junta se dan por informados/as.

▪ OBRA DEL VERTEDERO DE URRUZUNO

Se da cuenta del informe emitido referente al estado de las obras de Urruzuno, a fecha 9 de mayo de 2022, que se ha remitido a los/as miembros de la Junta y que se adjunta al acta.

Se indica que la recepción de la obra se realizará el día 19 de mayo de 2022.

Los/as miembros de la Junta se dan por informados/as.

PUNTO DECIMOCUARTO. APROBACIÓN DE LA ADHESIÓN DE LA MANCOMUNIDAD DE DEBABARRENA AL ACUERDO MARCO DE UDALSAREA 2030

Dada cuenta de la propuesta de acuerdo formulada, de adhesión a UDALSAREA 2030 y sometida a votación de los/as miembros de la Junta, resulta aprobada por unanimidad de los/as asistentes, Sres./as.: Presidente, Vicepresidenta, Escribano Ruiz de la Torre, Albistegui Zamacola, Gisasola Garai, Loyola Garate, Andonegi Belaustegi, Olaizola Alberdi y Agirre Barrientos.

Por lo expuesto, el Presidente declara aprobado el siguiente ACUERDO:

PRIMERO.- La Mancomunidad Comarcal de Debabarrena se compromete a contribuir activamente al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030, promulgada por la ONU, a través de la adecuación y transformación de su política y gestión local y comarcal.

Este compromiso se materializa en la adopción de un modelo de gobernanza local, integral e inteligente

globalaren aldeko hobekuntza etengabeko prozesu gradual baten bitartez, Tokiko 2030 Agendara iristeko xedez.

Eta ahalegin horretan, Debabarrena Eskualdeko Mankomunitateak azpimarratzen ditu UDALSAREA 2030en partaide izatearen onurak, horren helburua tokiko ekaintza jasangarria sustatzea baita, Tokiko 2030 Agendaren esparruan, prozesu horiek teknikoki sostengatzeaz batera.

BIGARRENA.- Debabarrena Eskualdeko Mankomunitateak adierazten du atxikitzen zaiola “TOKIKO EKINTZA JASANGARRIA ETA TOKIKO 2030 AGENDA EUSKADIN BULTZATZEKO –UDALSAREA 2030, UDALERRI JASANGARRIEN EUSKAL SAREAREN BERRIZTAPENA–AKORDIOARI”, hortik eratortzen diren konpromisoak bereganatuz.

HIRUGARRENA.- Horretarako, pertsona hauek izendatzen ditu:

- Maila politikoan
Iosu Arraiz Aramburu, Debabarrena Eskualdeko Mankomunitateko Presidentea (TITULARRA).

Rosa M^a Cid Seara, Debabarrena Eskualdeko Mankomunitateko Presidenteordea (ORDEZKOA).
- Maila teknikoan
Igor Aldalur Zendoia, Debabarrena Eskualdeko Mankomunitateko Ingurumen Teknikaria (TITULARRA).

Asier Lekube Arbaiza, BADESA, SAUko Gerentea (ORDEZKOA).

LAUGARRENA.- Interesdunei jakinaraztea, dagozkion ondorioetarako.

HAMABOSTGARREN GAIA. DEBABARRENA ESKUALDEKO MANKOMUNITATEAN, LANEAN SEXU JAZARPEN ETA SEXUAGATIKO JAZARPEN SAIHESTEKO PROTOKOLOA ONARTZEA, BIDEZKOA BADA

Lanean sexu jazarpena eta sexuagatiko jazarpena saihesteko protokoloa Batzarrak onar dezan aurkeztuta, aho batez onartu dute bilerara bertaratutako guztiek; protokoloa aktari erantsi zaio, behin onartuta, argitaratzea eta zabaltzea agindu da, jende guztiak horien berri izan

mediante un proceso gradual de mejora continua a favor de la sostenibilidad global que culmina en una Agenda 2030 Local.

Y, en este empeño, la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena destaca los beneficios de la pertenencia a la red UDALSAREA 2030, cuyo objetivo es promover la acción local sostenible en el marco de la Agenda 2030 Local y apoyar técnicamente dichos procesos.

SEGUNDO.- La Mancomunidad Comarcal de Debabarrena declara su adhesión al “ACUERDO PARA EL IMPULSO DE LA ACCIÓN LOCAL SOSTENIBLE Y LA AGENCIA 2030 LOCAL EN EUSKADI. RENOVACIÓN DE UDALSAREA 2030, RED VASCA DE MUNICIPIOS SOSTENIBLES”, asumiendo los compromisos que de él se derivan.

TERCERO.- Se designa para ello a las siguientes personas:

- A nivel político
Iosu Arraiz Aramburu, Presidente de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena (TITULAR).
Rosa M^a Cid Seara, Vicepresidenta de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena (SUPLENTE).
- A nivel técnico
Igor Aldalur Zendoia, Técnico de Medio Ambiente de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena (TITULAR).
Asier Lekube Arbaiza, Gerente de BADESA, SAU (SUPLENTE)

CUARTO.- Notificar a los/as interesados/as, a los efectos procedentes.

PUNTO DECIMOQUINTO. APROBACIÓN, SI PROCEDE, DEL PROTOCOLO CONTRA EL ACOSO SEXUAL Y EL ACOSO POR RAZÓN DE SEXO EN EL TRABAJO EN LA MANCOMUNIDAD COMARCAL DE DEBABARRENA

Presentado para su aprobación por la Junta el protocolo contra el acoso sexual y el acoso por razón de sexo en el trabajo, que se adjunta como anexo al Acta, resulta aprobado por unanimidad de los/as asistentes, ordenando su publicación y difusión para

dezan, dokumentuan bertan adierazitako moduan.

HAMASEIGARREN GAIA. GHK, SAUK ONARTUTAKO HITZARMENA ALDATZEKO ERABAKIA, LAGUNTZA ZERBITZUA EMATEKO ORDUAN PARTZUERGOAREN IDAZKARITZA ETA GHK, SAU LANKIDETZAN ARITU DAITEZEN. ERABAKIAREKIN ADOSTASUNA ADIERAZTEA ETA MANKOMUNITATEAN APLIKATZEA. BIDEZKOA BADA, ONARTZEA

2022ko maiatzaren 9n, GHK SAUren Administrazio Kontseiluak erabaki du aldatu egingo dela Debabarreneko Mankomunitatearekiko lankidetzaren hitzarmena, 2015eko azaroan onartutakoa, Partzuergoaren eta GHK SAUren idazkaritza zerbitzuetan laguntzekoa.

GHK SAUren Kontseiluak onartutako aldaketa Partzuergoaren eta GHK SAUren idazkariari esleituko zaizkion eginkizun berriei dagokie; eginkizun horiek proiektu berriei lotuta daude: hala nola hidrogenoaren ekoizpenari buruzko proiektua, ardura berriak eta ataza berriak ekarriko dizkionak; era berean, aldaketaren arabera, zeregin horiek oraingo ordainsariei gehituko zaien osagarri baten bidez ordainduko dira, hilean 400,00 euro, gehi BEZA; zenbateko hori Mankomunitateak zerbitzu horiek emateagatik hilean behin GHK SAUari bidaltzen dion fakturan sartuko du.

Illo horretan, ez da eragozpenik ikusten GHK SAUK onartu duen eta –onespena jasotzeko– Mankomunitateari aurkeztu dion gehigarriaren edukian.

Batzarrak hartu behar duen erabakia 2015eko azaroan hartutakoari lotzen zaio; horren bidez baimendu zen idazkaria zerbitzua metaketa erregimenean emateko eta –lan hori egiteagatik eta bere gain hartutako erantzukizunagatik– konpentsazio ekonomikoa jasotzeko; konpentsazio hori GHK SAUK hileroko ordaintzen du, eta horrek ez dio kosturik sortzen Mankomunitateari eta ez du kaltetzen idazkariaren lana, Erakunde honi dagokionez.

general conocimiento, en la forma indicada en el propio documento.

PUNTO DECIMOSEXTO. ACUERDO DE MODIFICACIÓN DEL CONVENIO APROBADO POR G.H.K., SAU, PARA COLABORACIÓN EN LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE ASISTENCIA DE SECRETARÍA DEL CONSORCIO Y DE G.H.K., SAU. CONFORMIDAD CON EL ACUERDO Y APLICACIÓN EN LA MANCOMUNIDAD. APROBACIÓN, SI PROCEDE

Con fecha 9 de mayo de 2022, el Consejo de Administración de G.H.K., SAU, ha acordado modificar el convenio de colaboración con la Mancomunidad de Debabarrena, aprobado en noviembre de 2015, para la asistencia en los servicios de Secretaría del Consorcio y de G.H.K., SAU.

La modificación acordada por el Consejo de G.H.K., SAU, se refiere a nuevas funciones a encomendar a la Secretaria del Consorcio y de G.H.K., SAU, en proyectos nuevos, como, por ejemplo, el relativo a la producción de hidrógeno, que implica nuevas responsabilidades con cometidos diferentes a los actualmente desempeñados y a su retribución mediante un complemento, a añadir a las actuales retribuciones, por importe de 400,00 euros mensuales, más IVA, que la Mancomunidad incluiría en la facturación mensual a G.H.K., SAU por estos servicios.

En este sentido, no se aprecia inconveniente alguno en el contenido de la Adenda modificativa aprobada por G.H.K., SAU y propuesta para su conformidad por la Mancomunidad.

El acuerdo a adoptar por la Junta se vincula al ya adoptado en noviembre de 2015, por el que se autorizaba a la Secretaria a prestar esta colaboración en régimen de acumulación y a percibir por el desempeño de dicho trabajo y por las responsabilidades asumidas, la compensación económica aprobada que G.H.K., SAU abona mensualmente, sin que haya representado coste alguno para la Mancomunidad, ni detrimento de las funciones de Secretaria, en lo que a esta Entidad se refiere.

Idazkariak jasoko duen osagarria –GHK SAUk orain onartu duena, hilean 400,00 euro– ordainsarietan aplikatzea justifikatuta dago, kontuan hartzen badira idazkariari agindutako eginkizun berriak; hori dela eta, ez litzateke zenbatuko soldata masaren igoera bezala, homogeneousunaren terminoetan, konparatzen diren bi aldietarako. Horrenbestez, ez da Estatuko Aurrekontu Orokorrei buruzko Legean (2022ko ekitaldia) xedatutakoaren kontrakoa, berariazko osagarrian integratzen baita eginkizun horientatik 2015etik jasotzen zuen osagarriarekin batera.

Gainera, kontuan hartzen da eginkizun horien berezitasun eta ezohikotasuna, Partzuergoaren idazkari karguan –metaketa erregimenean betetzen denean– lortu behar diren helburu berriak lortzeko.

Mankomunitateari ez dio kalte ekonomikorik eragiten, osagarriari dagozkion diru-sarrerak, osorik, GHK SAUtik jasotzen direlako.

Azaldutakoa dela eta, presidenteak hala proposatuta, Batzar Orokorrak, bilkuran parte hartu duten kideek (17 kide eskubidedunetatik 11k) aho batez hartu dute honako ERABAKI HAU:

LEHENENGOA.- GHK SAUrekin 2015ean egindako lankidetzaren hitzarmena –Gipuzkoako Hondakin Kontsortzioaren eta GHK SAUren idazkari zerbitzua ematekoa– aldatzeko gehigarria onartzea, aipatu sozietatearen Administrazio Kontseiluak 2022ko maiatzaren 9an onespina emanda; halaber, presidentea gaitzen da, behar besteko eskumena emanaz, gehigarria formalizatzeko eta gauzatzea ahalbidetzen duten jarduketak burutzeko.

BIGARRENA.- Onartu egiten da GHK SAUtik aipatutako kontzeptuagatik jasotako diru-sarrerak, hilean 400,00 euro, Mankomunitateko idazkari kontu-hartzailea den funtzionarioaren soldatan aplikatzea, hain zuzen, bere osagarri espezifikoan, eginkizun berri, berezi eta ohiz kanpokoak –idazkari lana betetzeagatik dagoeneko onetsitakoez gain metatutakoak– ordaintzeko modua dela zehaztuta.

La aplicación en las retribuciones salariales de las funciones del incremento ahora aprobado por G.H.K., SAU, 400,00 euros mensuales, se justifica en razón de las nuevas funciones que se le han encomendado a la Secretaria y, por ello, no computaría como incremento de la masa salarial en términos de homogeneidad para los dos períodos de comparación, no siendo, por tanto, contrario a lo dispuesto en la Ley de Presupuestos Generales del Estado, ejercicio 2022, integrándose en su complemento específico junto con el actual complemento, que se venía percibiendo por esta función, desde 2015.

Además, se considera el carácter singular y excepcional de estas funciones, para la consecución de nuevos objetivos a conseguir en el cargo de Secretaria del Consorcio, desempeñada, en régimen de acumulación.

No se produce detrimento económico alguno para la Mancomunidad, por cuanto que los ingresos correspondientes a dicho complemento, proceden íntegramente de G.H.K., SAU.

Por lo expuesto, a propuesta del Presidente, la Junta General por unanimidad de los miembros asistentes a la misma, 11 de los 17 miembros de derecho, adopta el siguiente ACUERDO:

PRIMERO.- Aprobar la Adenda modificativa al convenio de colaboración de 2015, con G.H.K., SAU, para la prestación de servicios de Secretaria del Consorcio de Residuos de Gipuzkoa y de G.H.K., SAU, que ha sido aprobado por el Consejo de Administración de dicha sociedad, con fecha 9 de mayo de 2022, facultando al Presidente, en la amplitud precisa, para su formalización y actuaciones encaminadas a su ejecución.

SEGUNDO.- Aprobar que los ingresos que se perciban de G.H.K., SAU por el anterior concepto, por importe de 400,00 euros mensuales, se apliquen a las retribuciones salariales de la funcionaria, Secretaria Interventora de la Mancomunidad, en su complemento específico, determinando que retribuyen funciones nuevas, singulares y excepcionales, que se adicionan a los ya aprobados por el desempeño de la función de Secretaría en acumulación.

HIRUGARRENA.- Lanpostu horretan jasotzen diren ordainsariak ez dira finkatzen, eta soilik aplikatuko dira aipatu hitzarmena eta Debabarreneko Mankomunitateko idazkariaren izendapena (Gipuzkoako Hondakin Kontsartzioaren eta GHK SAUren idazkari aritzeko) indarrean egon bitartean.

LAUGARRENA.- GHK SAUri hilero fakturatuko zaizkio Mankomunitateak ematen dizkion idazkaritza zerbitzuak, ohiko fakturazio propioaren bidez, karguari esleitutako eginkizun berriak direla eta hilean 400,00 euroko osagarria gehituta; osagarria GHK SAUren Administrazio Kontseiluak onartu zuen, 2022ko maiatzaren 9an.

BOSGARRENA.- Erabaki honek maiatz honetatik aurrera izango ditu ondorioak, hau da, hilean 400,00 euroko osagarri berria maiatzetik aurrera aplikatuko da idazkari kontu-hartzailearen berariazko osagarrian eta GHK SAUri fakturatuko zaio, ohiko fakturazioan sartuta.

HAMAZAZPIGARREN GAIA. PRESIDENTEAREN ERABAKIAK. ERABAKI HORIEK LABURTZEN DITUEN ZERRENDAREN BERRI EMATEA

Lehendakariaren ebazpenak laburbiltzen dituen zerrendaren berri ematen da; horiek guztiak Batzar Orokorreko kideen eskura daude Debabarrena Eskualdeko Mankomunitateko bulegoetan.

TERCERO.- Las retribuciones que se perciben en dicho puesto no se consolidan, siendo aplicables en tanto en cuanto estuviera vigente dicho convenio y el nombramiento de la Secretaria de la Mancomunidad de Debabarrena como Secretaria del Consorcio de Residuos de Gipuzkoa y de G.H.K., SAU.

CUARTO.- Facturar a G.H.K., SAU mensualmente, los servicios de Secretaría que se prestan por la Mancomunidad, a través de su propia facturación ordinaria, a la que se adicionará el complemento de 400,00 euros mensuales, en concepto de funciones nuevas asignadas al cargo, aprobado por el Consejo de Administración de G.H.K., SAU de 9 de mayo de 2022.

QUINTO.- El presente acuerdo surte sus efectos desde el presente mes de mayo, en el que se aplicará el complemento nuevo, de 400,00 euros mensuales, en el complemento específico de la Secretaria Interventora y se facturará a G.H.K., SAU añadido a la facturación ordinaria.

PUNTO DECIMOSÉPTIMO. RESOLUCIONES DE PRESIDENCIA. DACIÓN DE CUENTA DEL LISTADO RESUMEN DE LAS MISMAS

Se da cuenta del listado resumen de las Resoluciones de Presidencia, que están a disposición de los/as miembros de la Junta General en las oficinas de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena.

RESOLUCIONES DE PRESIDENCIA				
Número	Fecha	Proveedor	Procedimiento	Importe
74/2022	20/04/2022	Facturas	Relación de facturas núm. 22.	5.838,25
75/2022	21/04/2022	IBUR ERREKA	Reparación de puerta de carretera Elgeta lugar de poda.	719,95
76/2022	21/04/2022	ROTUDENAK	Suministro de cartel para colocar en terreno carretera Elgeta de poda.	50,82
77/2022	21/04/2022	SEGURIDAD SOCIAL	Deuda por revisión de seguros sociales junio 2018.	0,05
78/2022	25/04/2022	IBUR ERREKA	Reparación puerta zona acopio gasoil en ET Mutriku.	175,45
79/2022	26/04/2022	Facturas	Relación de facturas núm. 23.	251.311,49
80/2022	26/04/2022	Facturas	Relación de facturas núm. 24.	2.541,01
81/2022	02/05/2022	Vía T	Vía T Mayo.	
82/2022	02/05/2022	Personal	Autorización, disposición y aprobación nómina paga de abril 2022 del personal.	
83/2022	02/05/2022	Facturas	Relación de facturas núm. 25.	5.915,27
84/2022	02/05/2022	Facturas	Relación de facturas núm. 26.	8.730,79

RESOLUCIONES DE PRESIDENCIA				
Número	Fecha	Proveedor	Procedimiento	Importe
85/2022	06/05/2022	ANTXUSTEGI	Compra de asfalto en frio para poder tapar agujeros en la planta de Eibar.	134,79

TASAS			
Número	Fecha	Motivo	código
12	23-mar-22	Resolución s/solicitud presentada por U.U.E. (tasa RU).	2022TASU0010
13	23-mar-22	Revisión tasa RU L.I.L.	2022REV0001
14	28-mar-22	Resolución s/solicitud presentada por A.A.M. (tasa RU).	2022TASU0021
15	28-mar-22	Resolución s/solicitud presentada por N.M.SM (tasa RU).	2022TASU0013
16	28-mar-22	Resolución s/solicitud presentada por R.Z.I. (tasa RU).	2022TASU0014
17	28-mar-22	Resolución s/solicitud presentada por F.B.G. (tasa RU).	2022TASU0011
18	30-mar-22	Resolución s/solicitud presentada por J.H.H. (tasa RU).	2022TASU0008
19	21-abr-22	Resolución s/solicitud presentada por MT.R.C. (tasa RU).	2022TASU0026
20	21-abr-22	Resolución s/solicitud presentada por JI.R.V. (tasa RU).	2022TASU0027
21	21-abr-22	Resolución s/solicitud presentada por MA.B.B. (tasa RU).	2022TASU0028
22	21-abr-22	Resolución s/solicitud presentada por J.G.G. (tasa RU).	2022TASU0029
23	6-may-22	Resolución s/solicitud presentada por JC.L.M. (tasa RU).	2022TASU0004
24	9-may-22	Resolución s/solicitud presentada por Centro Médico Eibar, S.A. (tasa RU).	2022TASU0025
25	9-may-22	Resolución s/solicitud presentada por A.A.IN (tasa RU).	2022TASU0024

HAMAZORTZIGARREN GAIA. GALDE-ESKEAK

Ez da galde-eskerik.

Eta aztertzeke beste gairik ez egonik, presidente jaunak amaitutzat eman du bilera, 18:00ak direla, goiburuan adierazitako tokian eta datan. Eta aztertu denaren eta hartutako erabakien fede ematen dut nik neuk, Idazkariak, Presidente jaunaren oniritziatz.

PUNTO DECIMOCTAVO. RUEGOS Y PREGUNTAS

No se plantea ninguna cuestión.

Y no habiendo más asuntos que tratar, de orden de la Presidencia, se da por finalizada la sesión, siendo las 18:00 horas, en la ciudad y fechas indicadas en el encabezamiento, de todo lo cual, como Secretaria, doy fe.

PRESIDENTEA – EL PRESIDENTE

Iosu Arraiz Aramburu

4434440
4J JOSU
ARRAIZ
(R:
G200797
03)

Firmado
digitalmente
por 44344404J
JOSU ARRAIZ
(R: G20079703)
Fecha:
2023.07.13
10:17:52
+02'00'

IDAZKARIA – LA SECRETARIA

Raquel Olaizola Cortina

Firmado
digitalmente
por RAQUEL
OLAIZOLA
OLAIZOLA
CORTINA -
30557262Z
Fecha:
2023.07.13
10:12:02
+02'00'