

BATZAR OROKORRA
EZOHIKO SAIOA

BADESA, SAUren egoitzako bilkura aretoan, Eibarko hirian, 2022ko martxoaren 30eko 17:45etan, lehenengo deialdia eginda, ezohiko bilkuran, aurrez aurre eta modu telematikoa, Batzar Orokorra osatzen duten eskubidezko 17 kideetatik 10 bildu direla jotzen da.

Batzar Orokorra, Presidenteak aurrez egindako deialdiari erantzunez bildu da.

Hauxe da deialdian jasotako gai-zerrena:

1. 2022ko otsailaren 23ko bilkuraren aktaren zirriborroa irakurtzea eta, bidezko bada, onartzea.
2. BADESA SAUko langileria:
 - 2.a) Ermuko kubrebajen kontratua aldatzea, udalerrir horretako kale-garbiketako LPZko lanpostu hutsetan birkokatze.
 - 2.b) Ezohiko egonkortze-prozesuetan eta ohiko egonkortze-prozesuetan sartu beharreko lanpostuen proposamena, enplegatuen ordezkariekin adosteko.
 - 2.c) Mallabiako kale garbiketa zerbitzuko gidari ofizial lanposturako (370. zk.) izendapen proposamena, bitarteko kontratu bidez.
 - 2.d) Mendaroko eta Debabarrena eskualdeko kale garbiketa zerbitzuko gidari ofizial lanposturako (371. zk.) izendapen proposamena, bitarteko kontratu bidez.
 - 2.e) Hiri hondakinak biltzeko gaueko zerbitzuan, poltsak biltzeko gidari peoi balioaniztun lanposturako (213. zk.) izendapen proposamena, bitarteko kontratu bidez.
 - 2.f) Epaimahai kalifikatzailearen proposamena, 325. eta 342. lanpostuak –kale garbiketako peoi– betetzeko hautaketa prozesuari dagokionez, kontratu mugagabeen bidez betetzeko. Aldi baterako enplegua finkatzeko prozesuan sartutako lanpostuak.
 - 2.g) Epaimahai kalifikatzailearen proposamena, 211. eta 212. lanpostuak –hiri hondakinak biltzeko gaueko zerbitzuko gidari peoi balioaniztuna– betetzeko hautaketa prozesuari dagokionez, kontratu mugagabeen bidez betetzeko.
 - 2.h) Onartzea, hala badagokio, kale garbiketa eta hiri hondakinaren bilketa zerbitzuko gidarien lan poltsa osatzeko deialdia eta oinarri arautzaileak.
 - 2.i) Onartzea, hala badagokio, kale garbiketa eta hiri hondakinaren bilketa zerbitzuko peoen lan poltsa osatzeko deialdia eta oinarri arautzaileak.
 - 2.j) Langile batek lanaldia ez betetzeagatik eta lanaldien

JUNTA GENERAL
SESIÓN EXTRAORDINARIA

En el salón de sesiones de la sede de BADESA, SAU, en la ciudad de Eibar, siendo las 17:45 del día 30 de marzo de 2022, se reúnen, en sesión extraordinaria, un total de 10 de los/as 17 miembros, que, de hecho y de derecho, integran la Junta General.

La Junta General se celebra previa convocatoria realizada por el Presidente.

El orden del día de la convocatoria es el siguiente:

1. Lectura y aprobación, si procede, del borrador del acta de la sesión de fecha 23 de febrero de 2022.
2. Personal de BADESA, SAU:
 - 2.a) Modificación del contrato de cubrebajas de Ermua, para su reubicación en vacante de la RPT de limpieza viaria en dicho municipio.
 - 2.b) Propuesta de puestos a incluir en procesos de estabilización extraordinaria y ordinaria.
 - 2.c) Propuesta de nombramiento en puesto de Oficial Conductor, servicio L.V. de Mallabia, núm. 370, mediante contrato de interinidad.
 - 2.d) Propuesta de nombramiento en puesto de Oficial Conductor, servicio L.V. de Mendaro y comarca Debabarrena, núm. 371, mediante contrato de interinidad.
 - 2.e) Propuesta de nombramiento en puesto de Peón Conductor Polivalente, recogedor de bolsas, servicio R.U. nocturno, núm. 213, mediante contrato de interinidad.
 - 2.f) Propuesta Tribunal calificador del proceso de selección de los puestos núms. 325 y 342, de Peón L.V., para cubrir mediante contratos indefinidos. Puestos incluidos en el proceso de consolidación del empleo temporal.
 - 2.g) Propuesta Tribunal calificador del proceso de selección de los puestos núms. 211 y 212, de Peón Conductor Polivalente del servicio R.U. nocturno, para cubrir mediante contratos indefinidos.
 - 2.h) Aprobación, si procede, la convocatoria y bases reguladoras para la provisión de bolsa de empleo de conductores del servicio de limpieza viaria y R.U.
 - 2.i) Aprobación, si procede, la convocatoria y bases reguladoras para la provisión de bolsa de empleo de Peones del servicio de limpieza viaria y R.U.
 - 2.j) Sentencia dictada en el proceso seguido por demanda

arteko atsedenaldia gehitzeko eskubidea urratzeagatik zenbateko bat eta kalte-ordaina erreklamatzeko demandaren ondoriozko epaiketari emandako epaia.

Zerbitzuak berrantolatzeak aukera posibleak onartzea:

▪ 1. aukera

Garbiguneko jagolearen lanpostu bat sortu behar da, titularren absentziak betetzeko, ordutegien banaketa berriaren ondorioz, lanaldiaren eta asteo atsedenearen arteko etenaldiaren iraupenari eusteko, eta funtzioen esleipena aldatzearen ondorioz, tamaina handiko gidariaren lanpostu berria sortu behar da, bere lanaldiaren % 60 HE zerbitzuan helburu horretarako erabiltzeko. Onartu egiten da horren kostua sortzeko beharra eta udalen zerbitzu-kuotak aldatzeko beharra. Egutegi berrien proposamena onartzea.

▪ 2. aukera

Aipatutako epaian agindutakoaren arabera sortzen diren lanpostuen egutegia aldatzeko proposamena, zerbitzua murriztuz eta lanpostuak eta kuotak gehitu gabe.

2.k) 2022ko oporraldiari dagokionez, BADESA SAUko langileek aurkeztutako proposamena onartzea, bidezkoa bada. Zerbitzuen gutxieneko beharrak, txosten teknikoaren arabera betetzen direnak.

3. Presidentearen ebazpenak. Erabaki horiek laburtzen dituen zerrendaren berri ematea.

Batzar Orokorra osatzen duten udalen ordezkarien bertaratuak zerrenda osatzen da. Bertaratu dira:

PRESIDENTEA

Iosu Arraiz Aramburu (Elgoibar).

PRESIDENTEORDEA

Rosa M^a Cid Seara (Ermua).

KIDEAK

Pedro Escribano Ruiz de la Torre (Eibar).

Alberto Albistegui Zamacola (Eibar).

Josu Mendicute Rodríguez (Eibar).

Jol Gisasola Garai (Ermua).

Beatriz Gamiz Mata (Ermua).

Iñigo Loyola Garate (Elgoibar).

Antxoka Elorza Altuna (Deba).

Iñaki Arregi Uribe (Mendaro).

IDAZKARIA

de un empleado, de reclamación de cantidad con indemnización por daños derivados de incumplimientos laborales y del derecho a sumar la pausa entre jornada al descanso semanal.

Aprobación de las posibles alternativas de reorganización de los servicios:

▪ Alternativa 1^a

Necesidad de crear un puesto de trabajo de Vigilante de Garbigune, para cubrir las ausencias de los titulares, consecuencia de la nueva distribución de horarios para mantener la duración de la pausa entre jornada y el descanso semanal y modificación de la asignación de funciones del nuevo puesto de Conductor de voluminosos para destinar un 60 % de su jornada a esta finalidad en el servicio R.U. Aprobación la necesidad de creación de su coste y de la modificación de cuotas por prestación de servicios a los ayuntamientos. Aprobación de la propuesta de nuevos calendarios.

▪ Alternativa 2^a

Propuesta de modificación de calendario en los puestos que resultan afectados por lo dictado en la señalada sentencia, reduciendo servicio y sin incremento de puestos ni de cuotas.

2k) Aprobación, si procede, de la propuesta de vacaciones 2022, que presentan los/as empleados/as de BADESA, SAU. Necesidades mínimas de los servicios, que resultan cubiertas según informe técnico.

3. Resoluciones de Presidencia. Dación de cuenta del listado resumen de las mismas.

Se forma lista de asistentes de los/as representantes de los ayuntamientos, que forman parte de la Junta General. Asisten:

PRESIDENTE

Iosu Arraiz Aramburu (Elgoibar).

VICEPRESIDENTA

Rosa M^a Cid Seara (Ermua).

VOCALES

Pedro Escribano Ruiz de la Torre (Eibar).

Alberto Albistegui Zamacola (Eibar).

Josu Mendicute Rodríguez (Eibar).

Jol Gisasola Garai (Ermua).

Beatriz Gamiz Mata (Ermua).

Iñigo Loyola Garate (Elgoibar).

Antxoka Elorza Altuna (Deba).

Iñaki Arregi Uribe (Mendaro).

SECRETARIA

Raquel Olaizola Cortina.

Era berean, bilkuran izan da, bertara deiturik, Asier Lekube Arbaiza, BADESA, SAUko Gerentea berau.

Aldiz, ekitaldian ez dira izan, aurrez jakinarazita, honako jaun-andereak:

KIDEAK

Ana Telleria Echeverria (Eibar).
Ariana Nogales Babarro (Elgoibar).
Gilen García Boyra (Deba).
Ruben Andonegi Belaustegi (Mutriku).
Garoa Arizmendi Urkiza (Mutriku).
Abel Olaizola Alberdi (Soraluze).
Igor Agirre Barrientos (Mallabia).

Bilera lehen deialdian egiteko beharrezko bertaratze-*quoruma* eman denez, presidente jaunak bilkurari hasiera eman, eta gai zerrendako gaiak aztertzeari ekin zaio.

LEHENGO GAIA. 2022ko OTSAILAREN 23ko BILERAREN AKTAREN ZIRRIBORROA IRAKURTZEA ETA, HALA BADAGOKIO, ONARTZEA

2022ko otsailaren 23ko batzarraren aktaren zirriborrea, bertaratuei galdetu zaie ea alegazioen bat egitea komenigarri ikusten ote duten.

Ez da ezein eragozpen aurkeztu eta aipatu bilkuran izan ziren Batzar Orokorreko kide guztien adostasunarekin eta baiezkoro orokor bidez, honako ERABAKI hau hartu da.

2022ko otsailaren 23ko aurreko bilkuraren aktarekin zirriborrea onartzea, eta, hori betez, zirriborrea akta bihurtzea.

BIGARREN GAIA. BADESA SAUKO LANGILERIA

2.a) ERMUKO KUBREBAJEN KONTRATUA ALDATZEA, UDALERRI HORRETAKO KALE-GARBIKETAKO LPZKO LANPOSTU HUTSETAN BIRKOKATZEK

Raquel Olaizola Cortina.

Asiste, asimismo, convocado a la sesión, Asier Lekube Arbaiza, Gerente de BADESA, SAU.

No asisten al acto los/as siguientes señores/as, quienes excusan su asistencia:

VOCALES

Ana Telleria Echeverria (Eibar).
Ariana Nogales Babarro (Elgoibar).
Gilen García Boyra (Deba).
Ruben Andonegi Belaustegi (Mutriku).
Garoa Arizmendi Urkiza (Mutriku).
Abel Olaizola Alberdi (Soraluze).
Igor Agirre Barrientos (Mallabia).

Dándose el *quórum* de asistencia exigible para su celebración en primera convocatoria, se abre la sesión por la Presidencia pasando a examinarse los asuntos incluidos en el orden del día.

PUNTO PRIMERO. LECTURA Y APROBACIÓN, SI PROCEDE, DEL BORRADOR DEL ACTA DE LA SESIÓN DE FECHA 23 DE FEBRERO DE 2022

Se somete a votación el borrador del acta de la sesión de fecha 23 de febrero de 2022, y se pregunta a los/as señores/as asistentes si tienen que formular alguna alegación.

No se presenta objeción alguna y con la conformidad de los/as miembros de la Junta General que asistieron a la mencionada sesión, por asentimiento general, se adopta el siguiente ACUERDO.

Aprobar el borrador del acta de la sesión de fecha 23 de febrero, y en su virtud proceder a elevarlo a acta.

PUNTO SEGUNDO. PERSONAL DE BADESA, SAU

2.a) MODIFICACIÓN DEL CONTRATO DE CUBREBAJAS DE ERMUA, PARA SU REUBICACIÓN EN VACANTE DE LA RPT DE LIMPIEZA VIARIA EN DICHO MUNICIPIO

Presidenteak aurkeztutako erabaki proposamenaren berri eman da; hain zuzen, Ermuan bajak betetzen dituen langilearen kontratua aldatzea proposatu du, langileak aipatu udalerriko kale garbiketa zerbitzuko LPZko lanpostu hutsa bete dezan; jarraian transkribatzen den erabaki proposamena aho batez onartu dute bilkuran parte hartu duten Batzar Orokorreko kideek.

Ermuko udalerriko kale-garbiketa zerbitzuan plantillako 10 langilek dihardute.

Debabarreneko Mankomunitateko lanpostuak, udalerri horri atxikitakoak, honako hauek dira:

Se da cuenta de la propuesta de acuerdo, emitida por el Presidente, de modificación del contrato de cubrebajas de Ermua, para su reubicación en vacante de la RPT de limpieza viaria en dicho municipio, que se transcribe a continuación y que es aprobada por la unanimidad de miembros de la Junta General asistentes a la sesión.

El servicio de limpieza viaria del municipio de Ermua está formado por 10 efectivos de plantilla.

Los puestos de trabajo de la Mancomunidad de Debabarrena adscritos a este municipio son los siguientes:

KODEA - CÓDIGO	LANPOSTUA - PUESTO	OHARRAK - OBSERVACIONES
225	KGko Langile Espezialista (3) - Operario especialista L.V. 3	F
272	KGko Balio anitzeko Peoia - Peón polivalente L.V.	Bitarteko ozaera - Interinidad

BADESA SAUko lanpostuak, udalerri horri atxikitakoak, honako hauek dira:

Los puestos de trabajo de BADESA, SAU adscritos a este municipio son los siguientes:

KODEA - CÓDIGO	LANPOSTUA - PUESTO	OHARRAK - OBSERVACIONES
305	KGko Gidaria (4) - Conductor L.V. 4	F
308	KGko Peoi gidaria (1) - Peón-conductor L.V. 1	F
311	KGko Balio anitzeko Peoia (2)- Peón polivalente L.V. 2	F
325	KGko Langile Espezialista (11) - Operario especialista L.V. 11	F
326	KGko Langile Espezialista (12) - Operario especialista L.V. 12	H-V
327	KGko Langile Espezialista (13) - Operario especialista L.V. 13	F
328	KGko Langile Espezialista (14) - Operario especialista L.V. 14	F
347	KGko Gidaria (4) - Conductor L.V. 4	F

AURREKARIAK

- 326. lanpostuaren titularrak, 2013ko apirilaren 1ean, lanpostua utzi zuen, kale garbiketa zerbitzuko gidari ofizialaren 347. lanpostuari dagokion prozesua gaingitu ondoren. barne-sustapenaren bidez. Egun hartatik aurrera, 326. lanpostua hutsik dago.
- 15.374.133-J NAN zk. duen langileak, Mankomunitateko 225. lanpostuaren titularrak, aldi batean jarduten zuen 237. lanpostuan (Mallabia-Mendaroko gidari peoia), 2005. urtetik 2021. urtera bitartean.

Lanpostu huts horiek langile hauek bete dituzte:

- 30.677.210-V NAN zk. duen langilea, plantillako langile

ANTECEDENTES

- El titular del puesto 326 con fecha 1 de abril de 2013, cesó en el puesto, tras superar el proceso relativo al puesto núm. 347 de oficial conductor LV, mediante promoción interna. Desde dicha fecha el puesto núm. 326 ha estado vacante.
- La empleada con DNI núm. 15.374.133-J, titular del puesto 225 de la Mancomunidad, estuvo realizando de forma temporal desde el año 2005 hasta el año 2021 el puesto núm. 237 de peón conductor de Mallabia-Mendaro.

Estas vacantes han estado cubiertas con el siguiente personal:

- El empleado con DNI núm. 30.677.210-V, indefinido no

mugagabe ez-finkoa, lanpostu bati atxikita ez dagoena, Ermuko plantillakoa, 2011/01/27tik kontratua duena.

- 15384430Y NAN zk. duen langilea, 339. lanpostuaren titularra ("kale garbiketa zerbitzuko langile espezialista, bajak betetzeko"); izenak adierazten duen bezala, zerbitzuan sor daitezkeen bajak betetzeko sortutako lanpostua da.

ORAINGO EGOERA

- 15.374.133-J NAN zk. duen langileak Ermuko kale-garbiketa zerbitzuko 0225 zk. duen lanpostura itzultzeko eskaera aurkeztu du; eskaera onartu egin zuen Gobernu Batzordeak, 2021eko maiatzeko bilkuran, ekitaldi bereko azaroaren aurretiko ondorioekin.
- 30.677.210-V NAN zk. duen langileak, 2020. urteko azaroan, urtebeteko borondatezko eszedentzia eskatu zuen, 2021eko azarora arte; gero, eszedentzia beste urte batez luzatzeko eskatu zuen, 2022ko azaroan.
- Borondatezko eszedentzia denez, ez du lanpostua gordetzeko eskubiderik; kategoria bereko edo antzeko lanpostuetara itzultzeko lehentasuna baino ez du, horrelako lanposturik egonez edo sortuz gero.
- Une hauetan, 326. lanpostua hutsik dago eta bajak betetzen dituen peoiak dihardu lanpostu horretan.

326. lanpostua ("Kale garbiketako langile espezialista") eta 339. lanpostua ("Kale garbiketako langile espezialista, bajak betetzeko") kategoria berekoak dira, eta eskolaritate egiaztatzea eskatzen da lanpostu bietan; gainera, 339. lanposturako, B motako gidabaimena eduki behar da, noizean behin gidari lana egiteko; gauzak horrela:

fijo de plantilla sin adscripción a puesto alguno, perteneciente a la plantilla de Ermua, con contrato desde el 27/1/2011.

- El empleado con DNI núm. 15384430Y titular del puesto núm. 339 "operario especialista LV cubrebajas" que como su nombre indica, se creó para cubrir vacantes que surgieran en el servicio.

SITUACIÓN ACTUAL

- La empleada con DNI núm. 15.374.133-J solicita la vuelta a su plaza núm. 0225 del servicio de limpieza viaria de Ermua, siendo estimada la misma en la Comisión de Gobierno de mayo de 2021, con efectos a partir del mes de noviembre de dicho ejercicio.
- El empleado con DNI núm. 30.677.210-V, en noviembre del año 2020 solicita excedencia voluntaria para un año, hasta noviembre del 2021, para posteriormente ampliarlo nuevamente por el mismo periodo en noviembre de 2022.

Al ser excedencia voluntaria no tiene derecho a reserva de puesto, conserva solo un derecho preferente al reingreso en vacantes de igual o similar categoría que hubiera o que se produjera.

- En estos momentos el puesto núm. 326 sigue vacante y este vacío es cubierto con el peón cubrebajas.

Siendo que el puesto núm. 326 "Operario especialista LV" y el puesto núm. 339 "Operario especialista LV (cubrebajas)" son de la misma categoría, requiriéndose la titulación de Certificado de escolaridad, y siendo que para el puesto núm. 339 se requiere carnet de conducir B para realizar ocasionalmente labores de conductor:

LANPOSTUEN ZERRENDA RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO BADESA 2022											
KOD. CÓD.	IZENA DENOMINACIÓN	EGOERA SITUAC.	TIT.	TALDE GRUPO	NIVEL ASIMILABLE DE ARCEPAFE	BESTLK. OSAGARR. OTROS COMPLTOS.	DEDIKAZ BEREZIAGAT. OSAGARRIA COMPTO. DEDICACIÓN	NS SP	OHARRAK OBSERV.	H.E. P.L. Recomendado	DATA FECHA
03 KGko ZERBITZUA – SERVICIO DE LIMPIEZA VIARIA											
0326	KGko Langile Espezialista (12) (Ermua) Operario Especialista L.V. (12) (Ermua)	H V	Eskola ziurtagiri Certificado de escolaridad	A.P. (E)	7			L C		1	
0339	KGko Langile Espezialista (Bajak betetzeko) Operario Especialista L.V. (Cubrebajas)	F	Eskola ziurtagiri + B Certificado de escolaridad + B	A.P. (E)	7			L C		1	

BADESA SAUren Batzarrari honako hau proposatzen zaio, hala badagokio, onar dezan:

Lehenengoa.- Kale garbiketa zerbitzuko bajak betetzen dituen langile espezialistaren kontratua aldatzea, kale garbiketa zerbitzuko 326. lanpostura itzul dadin, lanpostu biak kategoría berekoak direnez eta ezaugarri berdinak dituztenez; horrela, langileak Ermuko udalerrian jarraituko du.

Bigarrena.- Zerbitzuak hala eskatzen badu, makina gidatzen jarraitzea, jatorrizko lanpostuak B gidabaimena eskatzen duelako.

Hirugarrena.- Antzintasuna BADESA SAUrekin lan harremana hasi zenetik zenbatzea.

Laugarrena.- Kontratu aldaketa horrek ez dakar aldaketarik, ordutegiari, zerbitzuaren arduradunari, lantokiari eta abarrei dagokienez.

Bosgarrena.- Horren berri interesdunari emango zaio, alegazioak aurkezteko 7 eguneko epea ezarrita, eta Batzordeari jakinaraziko zaio.

Seigarrena.- Interesduna ezarritako baldintzekin ados egotea eskatuko da.

2.b) EZOHIKO EGONKORTZE-PROZESUETAN ETA OHIKO EGONKORTZE-PROZESUETAN SARTU BEHARREKO LANPOSTUEN PROPOSAMENA, ENPLEGATUEN ORDEZKARIEKIN ADOSTEKO

Honako txosten honen berri eman da:

LEHENA.- 2021eko abenduaren 22ko bilkuran, Debabarreneko Mankomunitateko Batzar Orokorrari honako gai hauek onartzeko erabaki-proposamena aurkeztu zitzaion:

1. Mankomunitateko – BADESA, SAUkoplantilla organikoa, lanpostuen zerrenda eta lan-eskaintza onartzeko proposamena 2022ko ekitaldia. Aldaketak eta lanpostuen amortizazioa eta sorrera onartzea. Soldata-osagarrien proposamena, aurreko

Se propone, para aprobación si procede, a la Junta de BADESA, SAU:

Primero.- Modificar el contrato del operario especialista LV “cubrebajas” para reubicarlo en el puesto vacante núm. 326 del servicio de limpieza viaria, siendo ambos de la misma categoría y con las mismas especificidades y manteniéndose así a dicho empleado en el municipio de Ermua.

Segundo.- Seguir realizando labores de conducción de máquina cuando el servicio así lo requiera ya que el puesto de origen requiere el carnet B.

Tercero.- Computar la antigüedad desde el inicio de su relación laboral en BADESA, SAU.

Cuarto.- Esta modificación de contrato no conlleva consigo cambios en cuanto a horario, responsable del servicio, centro de trabajo y demás.

Quinto.- Se acuerda su notificación al interesado, con plazo de alegaciones de 7 días y su notificación al Comité.

Sexto.- Se requerirá conformidad del interesado con los términos establecidos.

2.b) PROPUESTA DE PUESTOS A INCLUIR EN PROCESOS DE ESTABILIZACIÓN EXTRAORDINARIA Y ORDINARIA, PARA SU ACUERDO CON LOS/AS REPRESENTANTES DE LOS/AS EMPLEADOS/AS

Se da cuenta del siguiente informe:

ANTECEDENTES

PRIMERO.- En la sesión de fecha 22 de diciembre de 2021, se sometió a la Junta General de la Mancomunidad de Debabarrena, propuesta de acuerdo para la aprobación de los siguientes asuntos:

1. Propuesta de aprobación de la Plantilla Orgánica, Relación de Puestos de Trabajo y Oferta de Empleo de Mancomunidad – BADESA, SAU, ejercicio 2022. Aprobación de las variaciones y de la amortización y creación de puestos de trabajo. Propuesta de

ekitaldiekiko aldaketarik gabe. Onartzea, hala badagokio.

Enplegu-plana aldatzeko proposamena, langileen ordezkariekin negoziatzeko.

Enpleguan behin-behinekotasuna murrizteko aurreikusitako legezko neurriak aztertzea, eta aldi baterako enplegua egonkortzeko prozesu berezi eta salbuespenezkoetan sartu beharreko lanpostuak eta plaza proposatzea. Lan-eskaintzaren proposamena, langileen ordezkariekin negoziatzeko.

Aipatu bilkuran ez zen ezer erabaki, baina gaiei buruzko dokumentazioa langileen ordezkarietara helarazi zitzaizela jakinarazi zen; haiekin bilera egin zen, proposamenak aurkeztu eta negoziatzeko. Ordezkarien eskaera ontzat hartzea erabaki zen: jasotako dokumentazioa aztertuko denbora gehiago behar zutela; eta gaia Batzarren hurrengo bilkurarako utzi zen.

BIGARRENA.- 2022ko urtarrilaren 26ko Batzarrean gai hauek sartu ziren gai-zerrendan:

1. *2022ko ekitalditako Lanpostuen Zerrenda eta Plantilla Organikoa, Debabarreneko Mankomunitatearena eta zerbitzuen zuzeneko kudeaketarako bere sozietatea eta partaide oso den BADESA SAUrena. Aldaketak onartzeko eta lanpostuak sortu eta amortizatzeko proposamena. Osagarrien proposamena.*
2. *Mankomunitatearen eta BADESA SAUren 2022ko Lan Eskaintza Publikoaren proposamena, barnean hartzen dituen indarrean dauden lege-xedapenen arabera deialdi prozesu berezien eta enplegua finkatzeko ezohiko prozesuen bidez sortutako lanpostu hutsak eta enplegu publikoan aldi-baterakotasuna murrizteko proposatutako prozesuak.*
3. *Enplegu Publikoaren Planaren aldaketa.*
Aldi-baterakotasuna egonkortze prozesuen bidez murrizteko neurriak dagokienez, honako hau erabaki zen:

[...] *Enplegua egonkortzeko prozesu berezi eta ez-ohikoei buruzko txostena, era berean, langileen ordezkarietara bidali zaie, eta aurreikusten da haiekin adostuko direla bai prozedura, bai deialdi bakoitzean sartu beharreko lanpostuak, lanpostuen aldi-baterakotasuna murrizteko. Batzarren 2022ko martxoko edo apirilko bilkuran*

complementos salariales sin modificaciones respecto de ejercicios anteriores. Aprobación si procede.

Propuesta de modificación del Plan de empleo para su negociación con la representación del personal.

Análisis de las medidas legales previstas para reducir la temporalidad en el empleo, y propuesta de puestos y plazas a incluir en procesos de estabilización, especiales y excepcionales, de empleo temporal. Propuesta de oferta de empleo para su negociación con los/as representantes del personal.

En dicha sesión no fue adoptado acuerdo alguno pero se informó que la documentación relativa a estos asuntos, había sido facilitada a los representantes del personal, con los que se había mantenido una reunión para exponer las propuestas y para su negociación. Se acordó estimar la petición formulada por éstos que requerían mayor tiempo para el análisis de la documentación aportada, y se dejó el asunto para la siguiente sesión de Junta.

SEGUNDO.- En la sesión de Junta de 26 de enero de 2022, se incluyeron en el orden del día los siguientes asuntos:

1. *Relación de Puestos de Trabajo y Plantilla Orgánica para el ejercicio 2022, de la Mancomunidad de Debabarrena y de su sociedad de gestión directa de servicios, íntegramente participada, BADESA, SAU. Propuesta aprobación de modificaciones y de creación y amortización de puestos de trabajo. Propuesta de complementos.*
2. *Propuesta de Oferta Pública de Empleo 2022 de la Mancomunidad y de BADESA, SAU, que incluye las vacantes generadas y los procesos propuestos para la reducción de la temporalidad en el empleo público, conforme a las previsiones legales vigentes, mediante procesos de convocatoria especiales y extraordinarias de consolidación.*
3. *Modificación del Plan de Empleo Público.*

Relativo a las medidas para la reducción de la temporalidad mediante procesos de estabilización, se acordó lo siguiente:

[...] *El informe sobre los procesos especiales y excepcionales de estabilización ha sido, asimismo, trasladado a los/as representantes de los/as empleados/as y está previsto acordar con ellos, el procedimiento y puestos a incluir en cada convocatoria con el objetivo de minorar la temporalidad de los puestos*

aurkeztuko da, batzarkideek onar dezaten.

Aipatu txostena, beharrezko eguneratzeak eginda, Batzarrean aurkeztu zen, 2022ko martxoko bilkuran, Mankomunitateko eta BADESA SAUko langileen ordezkariekin negoziatzea baimentzeko, eta enplegua egonkortzeko prozesu berezi eta ez-ohikoetako lan-
eskaintza publikoan sartu beharreko lanpostuak adosteko; prozesu horiek Batzarrak onartu eta aditzera eman beharko ditu, 2022ko ekainaren 1a baino lehenago.

Lan-
eskaintza publiko berezian sartzeko proposatzen diten lanpostuen zerrenda eta enplegua egonkortzeko prozesuei lotutako deialdien oinarrietan jasotako baldintzak, negoziatzeko proposatzen direnak, honako hauek dira:

LEHENENGOA.- Azken bost urteetan, Mankomunitatean eta BADESA SAUn, ondoan adierazitako lan eskaintzak onartu dira, dagokion ordezte tasarekin.

de trabajo. Se propondrá, para su aprobación por la Junta, en las sesiones de marzo o abril de 2022.

El referido informe, con las actualizaciones necesarias, se presenta a la Junta de marzo 2022, en orden a que autorice su negociación con los/as representantes del personal de la Mancomunidad y de BADESA, SAU y se acuerden los puestos a incluir en la OPE de los procesos especiales y extraordinarios de estabilización a aprobar por la Junta y publicar, antes del 1 de junio de 2022.

La relación de puestos que se propone incluir en la OPE especial y las condiciones de las bases de las convocatorias de los procesos de estabilización que se proponen para su negociación, son las siguientes:

PRIMERO.- En los últimos cinco años, han sido aprobadas en la Mancomunidad y en BADESA, SAU las siguientes ofertas de empleo con la siguiente tasa de reposición.

DEBABARRENA ESKUALDEKO MANKOMUNITATEA				
EKITALDIA	ORDEZTE TASA APLIKAGARRIA	LAN-ESKAINZA PUBLIKOAN SARTUTAKO LANPOSTUAK	BETEARAZPEN EGOERA	DEIALDIRIK GABEKO LANPOSTUAK
2016	% 50----1	---	---	---
2017	% 50----1	---	---	---
2018	% 110----1	---	---	---
2019	% 110----1	EKONOMIALARIA	BUKATUTA	
		ADMINISTRARI LANPOSTU 2 (barne-sustapena)	BUKATUTA	
		Egonkortze planean jasotako 8 lanpostu, eta finkapeneko lanpostu 1	0216 zk. duen lanpostua (finkapenekoa) bakarrik agertu da deialdian	Egonkortze planean jasotako 8 lanpostu
2020	% 110----0	---	---	---
2021	% 110----0	---	---	---

MANCOMUNIDAD COMARCAL DE DEBABARRENA				
EJERCICIO	TASA DE RESPOSICIÓN APLICABLE	PUESTOS INCLUIDOS EN LA OPE	ESTADO DE EJECUCIÓN	PUESTOS SIN CONVOCAR
2016	50 %----1	---	---	---
2017	50 %----1	---	---	---
2018	110 %----1	---	---	---

MANCOMUNIDAD COMARCAL DE DEBABARRENA				
EJERCICIO	TASA DE RESPOSICIÓN APLICABLE	PUESTOS INCLUIDOS EN LA OPE	ESTADO DE EJECUCIÓN	PUESTOS SIN CONVOCAR
2019	110 %---1	ECONOMISTA	FINALIZADO	
		2 PLAZAS DE ADMINISTRATIVA (promoción interna)	FINALIZADO	
		8 puestos recogidos en el plan de estabilización y 1 puesto de consolidación	Sólo convocado el puesto núm. 0216 de consolidación	8 puestos recogidos en el plan de estabilización
2020	110 %---0	---	---	---
2021	110 %---0	---	---	---

BADESA, SAU				
EKITALDIA	ORDEZTE TASA APLIKAGARRIA	LAN-ESKAINZA PUBLIKOAN SARTUTAKO LANPOSTUAK	BETEARAZPEN EGOERA	DEIALDIRIK GABEKO LANPOSTUAK
2016	% 100---1	---	---	---
2017	% 100---1	Kale garbiketako peoia	BUKATUTA	---
2018	% 100---0	---	---	---
2019	% 100---1	GERENTEA	BUKATUTA	
		ADMINISTRARI LANPOSTU 2 (barne-sustapena)	BUKATUTA	
		Egonkortze planean jasotako 9 lanpostu, eta finkapeneko 2 lanpostu	0325 zk. eta 0342 zk. duten lanpostuak (finkapenekoak) bakarrik agertu dira deialdian	Egonkortze planean jasotako 9 lanpostu
2020	% 100---0			
2021	% 110---3	Hiri hondakinen gaueko zerbitzuaren arduraduna	BUKATUTA	
		Hiri hondakinen gidari peoi balioaniztuna	PROZESUAN	
		Hiri hondakinen gidari peoi balioaniztuna	PROZESUAN	

BADESA, SAU				
EJERCICIO	TASA DE RESPOSICIÓN APLICABLE	PUESTOS INCLUIDOS EN LA OPE	ESTADO DE EJECUCIÓN	PUESTOS SIN CONVOCAR
2016	100 %---1	---	---	---
2017	100 %---1	Peón LV	FINALIZADO	---
2018	100 %---0	---	---	---
2019	100%---1	GERENTE	FINALIZADO	
		2 PUESTOS DE ADMINISTRATIVA (promoción interna)	FINALIZADO	

BADESA, SAU				
EJERCICIO	TASA DE RESPOSICIÓN APLICABLE	PUESTOS INCLUIDOS EN LA OPE	ESTADO DE EJECUCIÓN	PUESTOS SIN CONVOCAR
		9 puestos recogidos en el plan de estabilización y 2 puestos de consolidación	Sólo convocados los puestos núm. 0325 y núm. 0342 de consolidación	9 puestos recogidos en el plan de estabilización
2020	100%----0			
2021	110%----3	Encargado R.U. Nocturno	FINALIZADO	
		Peón Conductor polivalente R.U.	EN PROCESO	
		Peón Conductor polivalente R.U.	EN PROCESO	

BIGARRENA.- Ordezte tasa mugatzearen ondorioz, Mankomunitatean eta BADESA SAUn egiturazko izaera duten lanpostu hutsak, aldi baterako langileek edo bitarteko funtzionarioek betetzen dituztenak eta aurreko lan eskaintzetan sartu ez direnak edo bete gabe edo deialdian sartu gabe geratu direnak, honako hauek dira:

SEGUNDO.- Consecuencia de las limitaciones de la tasa de reposición de efectos, los puestos de trabajo vacantes en la Mancomunidad y en BADESA, SAU, de carácter estructural, que se mantienen ocupados por personal temporal o por funcionarios/as interinos/as, no incluidos en Ofertas de Empleo anteriores o que han quedado sin ejecutar o convocar, son los siguientes:

DEBABARRENA ESKUALDEKO MANKOMUNITATEA		
LANPOSTUAK (LPZ)	KONTRATU MOTA	NOIZTIK EMATEN DUTEN ZERBITZUA ETENIK GABE
FUNTZIONARIOAK		
PREBENTZIO TEKNIKARIA, 0106 zk.	BITARTEKO FUNTZIONARIOA	2008-05-12
ADMINISTRAZIO OROKORREKO TEKNIKARIA, 0109 zk.		2018-03-15
INGURUMEN TEKNIKARIA, 0107 zk.		2020-03-23
LANGILE LAN-KONTRATUDUNAK		
HIRI HONDAKINEN GAUEKO ZERBITZUKO PEOIA, 0216 zk.	OBRAKOA	2003-05-23
MEKANIKARIA, 0242 zk.		2004-01-20
DAR PEOIA, 0301 zk.		2007-04-02
BILTEGIKO LAGUNTZAILEA, 0202 zk.		2006-10-23
HIRI HONDAKINEN ZERBITZUKO PEOIA, 0239 zk.		2010-01-26
ESTOLDERIA ZERBITZUKO PEOIA, 0235 zk.	BITARTEKOA	2011-07-20
KALE GARBIKETA ZERBITZUKO GIDARI, 0254 zk.		2009-06-21
PEOIA, DAR ERMUA, 0303 zk.		2011-08-13
PEOIA, DAR MUTRIKU, 0302 zk.		2011-09-08
PEOIA, DAR EIBAR, 0304 zk.		2014-02-27
KALE GARBIKETAKO PEOIA, 0222 zk.		2014-07-26
HIRI HONDAKINEN GAUEKO ZERBITZUKO GIDARIA, 0215 zk.		2015-07-30
HIRI HONDAKINEN GAUEKO ZERBITZUKO GIDARIA, 0259 zk.		2016-11-27
HIRI HONDAKINEN GAUEKO/EGUNEKO ZERBITZUKO		2017-01-09

DEBABARRENA ESKUALDEKO MANKOMUNITATEA		
LANPOSTUAK (LPZ)	KONTRATU MOTA	NOIZTIK EMATEN DUTEN ZERBITZUA ETENIK GABE
ARDURADUNA, 0257 zk.		
KALE GARBIKETAKO PEOIA, 0233 zk.	BITARTEKOA* (BALIAEZINTASUN OSOA)	2017-01-27
HIRI HONDAKINEN GAUEKO ZERBITZUKO GIDARIA, 0258 zk.	BITARTEKOA	2016-07-12
HIRI HONDAKINEN ZERBITZUKO GIDARIA, 0245 zk.		2019-01-09
GIDARI PEOI BALIOANIZTUNA, 0269 zk.		2019-06-20
GAUEKO GIDARI BALIOANIZTUNA, 0270 zk.		2019-08-16
HIRI HONDAKINEN GAUEKO ZERBITZUKO PEOIA, 0260 zk.		2019-09-01
JENDAURREKO ARRETA ZERBITZUA, 0203 zk.		2021-04-01
HIRI HONDAKINEN GAUEKO ZERBITZUKO GIDARIA, 0209 zk.		2021-10-01
KALE GARBIKETA ZERBITZUKO ARDURADUNA (EIBAR ERMUA), 0219 zk.		2021-10-08
HIRI HONDAKINEN GAUEKO ZERBITZUKO GIDARIA, 0210 zk.		2021-10-25
KALE GARBIKETA ZERBITZUKO PEOI BALIOANIZTUNA, 0271 zk.		2021-11-15
KALE GARBIKETAKO PEOI BALIOANIZTUNA, 0272 zk.		2021-11-15

MANCOMUNIDAD COMARCAL DE DEBABARRENA		
PUESTOS (RPT)	TIPO DE CONTRATO	FECHA DESDE QUE PRESTAN SERVICIOS DE MANERA ININTERRUMPIDA
PERSONAL FUNCIONARIO		
TECNICO DE PREVENCIÓN, núm. 0106	FUNCIONARIO INTERINO	12/5/2008
TECNICO ADMINISTRACIÓN GENERAL, núm. 0109		15/3/2018
TECNICO MEDIO AMBIENTE, núm. 0107		23/3/2020
PERSONAL LABORAL		
PEÓN R.U. NOCTURNO, núm. 0216	POR OBRA	23/5/2003
MECÁNICO, núm. 0242		20/1/2004
PEÓN DAR, núm. 0301		2/4/2007
AYUDANTE ALMACÉN, núm. 0202		23/10/2006
PEÓN R.U., núm. 0239		26/01/2010
PEÓN ALCANTARILLADO, núm. 0235	INTERINIDAD	23/6/2010
CONDUCTOR BARREDORA, núm.0254		21/6/2009
PEÓN DAR ERMUA, núm. 0303		13/8/2011
PEÓN DAR MUTRIKU, núm. 0302		8/9/2011
PEÓN DAR EIBAR, núm. 0304		27/2/2014
PEÓN L.V., núm. 0222		26/7/2014
CONDUCTOR R.U. NOCTURNO, núm. 0215		30/7/2015

MANCOMUNIDAD COMARCAL DE DEBABARRENA		
PUESTOS (RPT)	TIPO DE CONTRATO	FECHA DESDE QUE PRESTAN SERVICIOS DE MANERA ININTERRUMPIDA
CONDUCTOR R.U. NOCTURNO, núm. 0259		27/11/2016
ENCARGADO R.U. NOCTURNO-DIURNO, núm. 0257		9/1/2017
PEON L.V., núm. 0233	INTERINIDAD* (INVALIDEZ TOTAL)	27/1/2017
CONDUCTOR R.U. NOCTURNO, núm. 0258	INTERINIDAD	12/7/2016
CONDUCTOR R.U., núm. 0245		9/1/2019
PEÓN CONDUCTOR POLIVALENTE, núm. 0269		20/6/2019
CONDUCTOR POLIVALENTE NOCTURNO, núm. 0270		16/8/2019
PEÓN R.U. NOCTURNO, núm. 0260		1/9/2019
ARRETA ZERBITZUA/ATENCIÓN AL PÚBLICO, núm. 0203		1/4/2021
CONDUCTOR R.U. NOCTURNO, núm. 0209		1/10/201
ENCARGADO L.V. (EIBAR ERMUA), núm. 0219		8/10/2021
CONDUCTOR R.U. NOCTURNO, núm. 0210		25/10/2021
PEON POLIVALENTE L.V., núm. 0271		15/11/2021
PEÓN POLIVALENTE L.V., núm. 0272		15/11/2021

BADESA, SAU		
LANPOSTUAK (LPZ)	KONTRATU MOTA	NOIZTIK EMATEN DUTEN ZERBITZUA ETENIK GABE
UREZ GARBITZEKO MAKINAREN GAUEKO GIDARIA, 0338 zk.		2003-06-03
HIRI HONDAKINEN EGUNEKO ZERBITZUKO GIDARI PEOIA, 0307 zk.	OBRAKOA	2005-12-01
ADMINISTRARIA, 0100 zk.		2010-02-12
ADMINISTRARI LAGUNTZAILEA, 0106 zk.		2010-02-15
HIRI HONDAKINEN GAUEKO ZERBITZUKO GIDARIA, 0203 zk.	BITARTEKOA	2012-01-01
KALE GARBIKETAKO PEOIA, 0331 zk. (udarako 4 hilabete-Deba)		2003-06-12
KALE GARBIKETAKO PEOIA, 0332 zk.		2012-10-08
KALE GARBIKETAKO PEOIA, 0313 zk.		2012-10-08
KALE GARBIKETAKO GIDARIA, ELGOIBAR, 0303 zk.		2012-10-08
KALE GARBIKETAKO PEOIA, 0323 zk.		2013-04-19
KALE GARBIKETAKO PEOIA, 0313 zk.		2012-10-08
KALE GARBIKETAKO GIDARIA, 0304 zk.		2014-08-14
KALE GARBIKETAKO PEOIA, 0348 zk. (udarako 4 hilabete-Mutriku)		2003-06-12
DESUGERTZEKO MAKINAREN GIDARIA, KALE GARBIKETA, 0349 zk.		2015-03-30
KALE GARBIKETAKO GIDARIA, EIBAR, 0306 zk.		2015-07-22
ADMINISTRARI LAGUNTZAILEA (TASAK), 0108 zk.		2016-07-06
POLTSAK BILTZEN DITUEN PEOI GIDARIA 0213 zk		2018-7-15

BADESA, SAU		
LANPOSTUAK (LPZ)	KONTRATU MOTA	NOIZTIK EMATEN DUTEN ZERBITZUA ETENIK GABE
LANTEGIKO BURUA, 0600 zk.		2018-12-10
KALE GARBIKETAKO PEOIA, 0364 zk.		2019-06-18
KALE GARBIKETAKO GIDARI PEOIA, 0366 zk.		2019-06-19
KALE GARBIKETAKO GIDARI PEOIA, 0365 zk.		2019-06-21
KALE GARBIKETAKO GIDARI BALIOANIZTUNA, 0367 zk.		2019-06-18
EDUKIONTZIAK GARBITZEKO GAUEKO GIDARIA, 0205 zk.		2020-11-26
EDUKIONTZI, GUNE ETA SARRAILAK MANTENDU ETA GARBITZEKO LANGILEA, 0210 zk.		2020-12-18
ESTOLDERIA ZERBITZUKO GIDARIA, 0401 zk.		2021-08-01
KALE GARBIKETAKO PEOI BALIOANIZTUNA, 0368 zk.		2021-10-01
KALE GARBIKETAKO PEOI BALIOANIZTUNA, 0369 zk.		2021-10-08

BADESA, SAU		
PUESTOS (RPT)	TIPO DE CONTRATO	FECHA DESDE QUE PRESTAN SERVICIOS DE MANERA ININTERRUMPIDA
CONDUCTOR BALDEADORA NOCTURNO, núm. 0338	POR OBRA	3/6/2003
PEÓN CONDUCTOR R.U. DIURNO, núm. 0307		1/12/2005
ADMINISTRATIVA, núm. 0100		12/02/2010
AUXILIAR ADMINISTRATIVA, núm. 0106		15/02/2010
CONDUCTOR R.U. NOCTURNO, núm. 0203	INTERINIDAD	1/1/2012
PEÓN L.V., núm. 0331 (4 meses verano Deba)		12/6/2003
PEÓN L.V., núm. 0332		8/10/2012
PEÓN L.V., núm. 0313		8/10/2012
CONDUCTOR L.V. ELGOIBAR, núm. 0303		8/10/2012
PEÓN L.V., núm. 0323		19/4/2013
PEÓN L.V., núm. 0313		8/10/2012
CONDUCTOR L.V., núm. 0304		14/8/2014
PEÓN L.V., núm. 0348 (4 meses verano Mutriku)		12/6/2003
CONDUCTOR DECAPADORA L.V., núm. 0349		30/3/2015
CONDUCTOR L.V. EIBAR, núm. 0306		22/7/2015
AUXILIAR ADMINISTRATIVA (TASAS), núm. 0108		6/7/2016
PEÓN CONDUCTOR POLIVALENTE RECOGIDA DE BOLSAS núm. 0213		15/7/2018
JEFE DE TALLER, núm. 0600		10/12/2018
PEÓN L.V., núm. 0364		18/6/2019
PEÓN CONDUCTOR L.V., núm. 0366		19/6/2019
PEÓN CONDUCTOR L.V., núm. 0365		21/6/2019
CONDUCTOR POLIVALENTE L.V., núm. 0367		18/6/2019
CONDUCTOR LAVACONTENEDORES NOCTURNO, núm. 0205		26/11/2020
OPERARIO DE MANTENIMIENTO Y LIMPIEZA DE CONTENEDORES, ISLAS Y CERRADURAS, núm. 0210		18/12/2020

BADESA, SAU		
PUESTOS (RPT)	TIPO DE CONTRATO	FECHA DESDE QUE PRESTAN SERVICIOS DE MANERA ININTERRUMPIDA
CONDUCTOR ALCANTARILLADO, núm. 0401		1/8/2021
PEON POLIVALENTE L.V. núm. 0368		1/10/201
PEÓN POLIVALENTE L.V., núm. 0369		8/10/2021

HIRUGARRENA.- 2021ean, Mankomunitatearen eta BADESA SAUren plantilletan eta lanpostuen zerrendetan eragin zuzena izan duten arauak onartu dira; hain zuzen, honako hauek:

- 14/2021 Legegintzako Errege Dekretua, uztailaren 6koa, enplegu publikoan behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurriei buruzkoa; 20/2021 Legearekin ordeztu da, azken xedapenetako bigarrena izan ezik.
- 7/2021 Legea, azaroaren 11koa, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioako kidegoei eta eskalei buruzkoa.
- 20/2021 Legea, abenduaren 28koa, enplegu publikoan aldi-baterakotasuna murrizteko presako neurriei buruzkoa.

LAUGARRENA.- Debabarrena Eskualdeko Mankomunitatearen eta BADESA SAUren lan publikoaren eskaintzaren edo lan eskaintza publikoaren proposamenak osatuko dituzten irizpide orokorrak, langileen ordezkariekin negoziatzeko eta ondokoak erabakitzeke, funtzio publikoaren arabera:

a) *Deialdi mugatuak egiteko debekua.*

Enplegua egonkortzeko prozesuaren bidez bete nahi diren lanpostuak eskaintzerakoan, bete behar dira berdintasunaren, merezimenduaren eta gaitasunaren printzipio konstituzionalak, baita aurrekoetatik datorren publikotasun printzipioa ere.

Hori dela eta, inola ere ezin da onartu lan publikoaren eskaintza bat edo prozesuaren deialdi bat, prozesuan parte hartzea mugatzen badu, lanpostu horietan lehenago lan egin zuten pertsonak bakarrik onartzen baditu, edo beste pertsona batzuei deitutako prozeduretan parte hartzeko aukera mugatzen dien beste baldintzaren bat ezartzen badu; izan ere, hala xedatu du Espainiako Konstituzioaren 23. artikulua, baita Funtzio Publikoaren oinarritzko arauak ere.

b) *Titulu akademikoa eskatzea.*

TERCERO.- En 2021, han sido aprobadas normas con efecto directo, en las plantillas y relación de puestos de trabajo de la Mancomunidad y de BADESA, SAU, que a continuación se indican:

- RDL 14/2021, de 6 de julio, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, sustituido por la Ley 20/2021, excepto la Disposición Final II.
- Ley 7/2021, de 11 de noviembre, de los cuerpos y de las escalas de la Administración de la Comunidad Autónoma del País Vasco.
- Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.

CUARTO: Criterios generales que van a integrar las propuestas de oferta de empleo público u oferta pública de empleo, de la Mancomunidad comarcal de Debabarrena y BADESA, SAU, para su negociación con la representación del personal determinando, según función pública:

a) *Prohibición de convocatorias restringidas.*

Las plazas a cubrir en el proceso de estabilización deben ser ofertadas dando cumplimiento a los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad, así como el de publicidad derivado de los anteriores.

Por ello, en ningún caso cabe que se apruebe una oferta de empleo público o que se convoque un proceso que restrinja la participación en el mismo únicamente a aquellos que estuvieran o hubieran estado ocupando previamente esas plazas, ni a cualquier otro requisito que suponga una merma de la posibilidad de que otras personas puedan acceder en los mismos procedimientos que se convoquen, pues así lo previene el artículo 23 de la Constitución Española, y las normas básicas de la Función Pública.

b) *Exigencia de titulación académica.*

Egonkortzeko prozesuan dauden lanpostuen deialdietan aplikatzekoa da azpitaldearen arabera, funtzionario kidego desberdinetan edo lanbide kategoria desberdinetan sartzeko eskatzen den titulazio akademikoari edo profesionalari buruzko araudia.

Deialdiaren xedea den lanpostua betetzeak edo bete izanak ez du baldintza horretatik salbuesten, arloari aplikatzen zaion ohiko araudiak eskakizun hori salbuestea ahalbidetzen ez badu.

c) Erabili beharreko hautaketa sistemak.

Kontuan izan behar da bai Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bateratuaren 61. artikulua edukia, baita Konstituzio Auzitegiaren doktrina ere, hautaketa prozesuak mailaka eratzea ekarri duena. Horren arabera, honako irizpide hauek aplikatu behar direla jotzen da:

- Abenduaren 28ko 20/2021 Legearen 2. artikulutik datozen prozesuak.

Hautaketa sistema oposizio-lehiaketa izango da, non lehiaketa fasean puntuazio osoaren ehuneko berrogei jaso ahal izango den; fase horretan kontuan izango da, batez ere, kidegoan, eskalan edo kategorian izandako esperientzia edo horren baliokidea; baliteke oposizio faseko ariketak baztertzailak ez izatea, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bateratuaren 37.1.c artikuluan aipatzen den negoziazio kolektiboaren markoan.

Hautaketa sistema behar duen berariazko araudi bat badago, araudi hori aplikatuko da.

Ez da bidezkoa prozedura desberdinak erabiltzea egoera berdinean, ez badago trataera desberdina justifika dezakeen elementu objektiborik.

(i) Oposizio fasea.

Abenduaren 28ko 20/2021 Legearen 2.4 artikuluan xedatutakoari jarraikiz, baliteke oposizio faseko ariketak baztertzailak ez izatea, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bateratuaren 37.1.c artikuluan aipatzen den negoziazio kolektiboaren markoan.

Ariketa batzuk ez-baztertzailak izan daitezkeela kontuan hartu gabe, kasu guztietan, oposizio fasea gainditzeko gutxienezko

En las convocatorias de plazas en proceso de estabilización es de aplicación la normativa sobre titulación académica o profesional exigida para acceder a los distintos cuerpos de funcionarios, en función de su subgrupo de pertenencia, o a las distintas categorías profesionales.

El desempeñar o haber desempeñado previamente la plaza convocada no exime de este requisito, salvo aquellos supuestos en que la normativa convencional aplicable al ámbito permita excepcionar esta exigencia.

c) Sistemas selectivos a utilizar.

Debe tenerse en cuenta tanto el contenido del artículo 61 del TREBEP como la doctrina del Tribunal Constitucional que progresivamente se ha ido configurando en procesos selectivos. En función de la misma, se considera que deben aplicarse los siguientes criterios:

- Procesos derivados del artículo 2 de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre.

El sistema selectivo será el de concurso-oposición, con una valoración en la fase de concurso de un cuarenta por ciento de la puntuación total, en la que se tendrá en cuenta mayoritariamente la experiencia en el cuerpo, escala, categoría o equivalente de que se trate, pudiendo no ser eliminatorios los ejercicios en la fase de oposición, en el marco de la negociación colectiva establecida en el artículo 37.1 c) del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

En el caso de que exista normativa específica que precise el sistema selectivo, se aplicará la misma.

No resulta procedente que ante una misma situación y, salvo que exista algún elemento objetivo que justifique una diferencia de trato, se utilicen procedimientos distintos.

(i) Fase de oposición.

De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 2.4 de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, los ejercicios en la fase de oposición podrán no ser eliminatorios, en el marco de la negociación colectiva establecida en el artículo 37.1 c) del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

Con independencia de que los distintos ejercicios puedan no ser eliminatorios, en todo caso deberá fijarse la puntuación directa

puntuazio zuzena ezarri beharko da.

Oposizio fasean, puntuazio osoaren % 60 lortu ahal izango da.

Oposizio fasean onartutakoen kopurua fasea gainditu dutenen kopurua izango da, zenbaki hori bete beharreko lanpostuen kopurua baino handiagoa bada ere.

(ii) Lehiaketa fasea.

Lehiaketa fasean, puntuazio osoaren % 40 lortu ahal izango da, eta kontuan izango da, batez ere, kidegoan, eskalan edo kategorian izandako esperientzia edo horren baliokidea.

Lehiaketa fasean lortutako puntuak ezin dira erabili oposizio fasea gainditzeko.

Lehiaketa fasea aurrenekoz egiten bada, ezin da baztertzaila izan.

Lehiaketa fasean, Administrazioan emandako zerbitzuak baloratu ahal izango dira, baina baita beste merezimendu profesional edo akademiko batzuk ere.

(iii) Merezimenduak baloratzeko irizpideak.

Abenduaren 28ko 20/2021 Legearen 2. artikuluan aurreikusitako enplegua egonkortzeko prozesuaren ezaugarriak direla eta, komenigarria izan daiteke baloratuko diren zerbitzu gehienak lanbide kategoria berekoak edo funtzionarioen kidego berekoak izatea; hortaz, kategoria edo kidego berean emandako zerbitzuak neurri handiagoan baloratzea ahalbidetzen duen mailaketa bat egon beharko da, eta honako merezimendu objektibo hauek, gutxienez, baloratuko dira:

a) Merezimendu profesionalak; puntuazioaren % 90:

- Lortu nahi den Administrazioako kidegoan edo eskalan emandako zerbitzuak.
- Deialdia egin duen Administrazioari atxikita dauden beste kidego edo eskala batzuetan emandako zerbitzuak.
- Beste Administrazio Publiko batzuetako kidego eta eskaletan emandako zerbitzuak.
- Sektore Publikoko gainerako

mínima para superar la fase de oposición.

La fase de oposición se valorará con un 60 % de la puntuación total.

El número de aprobados en la fase de oposición será el de las personas que hayan superado la misma, aun cuando esta cifra exceda del número total de plazas a cubrir.

(ii) Fase de concurso.

La fase de concurso tendrá una valoración de un 40% de la puntuación total, en la que se tendrá en cuenta mayoritariamente la experiencia en el cuerpo, escala, categoría o equivalente de que se trate.

Los puntos obtenidos en fase de concurso no se pueden utilizar para superar la fase de oposición.

Si la fase de concurso se celebra en primer lugar, no puede tener carácter eliminatorio.

En la fase de concurso podrá valorarse servicios prestados a la Administración, pero también otro tipo de méritos profesionales o académicos.

(iii) Criterios de valoración de méritos.

Dadas las características del proceso de estabilización previsto por el artículo 2 de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, puede resultar conveniente que los servicios prestados a valorar sean mayoritariamente los correspondientes a la misma categoría profesional o cuerpo de funcionarios, de modo que deberá existir una graduación que permita valorar en mayor medida los servicios prestados en la misma categoría o cuerpo y consistirán en la valoración, al menos, de los siguientes méritos objetivos:

a) Méritos profesionales, que supondrán el 90 % de la puntuación:

- Servicios prestados en el Cuerpo o Escala de la Administración a la que se desea acceder.
- Servicios prestados en otros Cuerpos o Escalas adscritos a la Administración convocante.
- Servicios prestados en Cuerpos y Escalas de otras Administraciones Públicas.
- Servicios prestados en el resto del Sector

erakundeetan emandako zerbitzuak.

b) Merezimendu akademikoak; lehiaketa faseko balorazioaren % 10:

- Kidego, eskala edo kategoria horretan sartzeko ariketetako bat gainditzeagatik.
- Dagokion kidego, eskala edo kategorian sartzeko eskatzen dena baino goragokoa den mailako titulu akademiko ofizialak edukitzeagatik.
- Azken 10 urteetan jasotako edo emandako prestakuntza ikastaroak baloratuko dira, baldin eta enplegurako prestakuntzari buruzko Akordioaren markokoak edo Administrazio Publikoetako langileen etengabeko prestakuntza planen markokoak badira.

- Seigarren eta zortzigarren xedapen gehigarrietatik eratorritako prozesuak.

Erabilitako sistema merezimenduak baloratzeko lehiaketa izango da (EPOELTBren 61.6 eta 61.7 artikuluekin bat); izan ere, aurreko apartatuan (iii) aurreikusitako merezimenduak baloratuko dira gutxienez, eta merezimendu profesionalak ezingo dira izan gehieneko puntuazio osoaren % 60 baino gehiago; merezimendu akademikoak, aldiz, % 40 baino gutxiago izango dira.

Kasu guztietan, a) apartatuan ezarritakoa (prozesuak mugatzea debekatzeari dagokionez) bete beharko da. Ondorioz, ez da egongo oztopo formalik, ezta materialik ere, lanpostu horietan lan egiten dutenak ez diren pertsonak ere prozesuan parte hartzeko, eta, behar besteko puntuazioa lortuz gero, lanpostua lortzeko.

BOSGARRENA.- Salbuespenezko enplegu prozesuetan gehitu behar diren lanpostuak (2016. urtea baino lehenagokoak, egiturazkoak, aurrekontuko zuzkidura dutenak, aldi baterako langileekin etenik gabe okupatutakoak):

Público.

b) Méritos académicos, que supondrán el 10% de la valoración de la fase de concurso:

- Por haber superado alguno de los ejercicios para el acceso a dicho Cuerpo, Escala o Categoría.
- Por la posesión de titulaciones académicas oficiales de nivel superior a la requerida para el acceso al Cuerpo, Escala o Categoría correspondiente.
- Se valorará los cursos de formación recibidos o impartidos en los últimos 10 años, en el marco del Acuerdo de Formación para el empleo o de los Planes para la Formación Continua del Personal de las Administraciones Públicas.

- Procesos derivados de la disposición adicional sexta y octava.

El sistema será el de concurso de valoración de méritos (de acuerdo con los artículos 61.6 y 61.7 del TRLEBEP) y consistirán en la valoración, al menos, de los méritos previstos en el apartado anterior (iii), en donde los méritos profesionales no podrán suponer más de un 60% del total de la puntuación máxima, los méritos académicos más de un 40%.

En todo caso se habrá de cumplir con lo establecido en el apartado a), relativo a la prohibición de que los procesos sean restringidos. Ello implica que ni formal ni materialmente supongan la imposibilidad real de que personas distintas de quienes vengán ocupando los puestos se presenten a las mismas y, en caso de tener la puntuación necesaria, puedan obtener la plaza.

QUINTO: Puestos que resulta necesario incluir en los procesos excepcionales de empleo (anteriores a 2016, estructurales, con dotación presupuestaria y ocupadas ininterrumpidamente por personal temporal:

MANCOMUNIDAD DE DEBABARRENA		
LANPOSTUAK (LPZ)	KONTRATU MOTA	NOIZTIK EMATEN DUTEN ZERBITZUA ETENIK GABE
HIRI HONDAKINEN GAUEKO ZERBITZUKO PEOIA, 0216 zk.	OBRAKOA	2003-05-23
MEKANIKARIA, 0242 zk.		2004-01-20

MANCOMUNIDAD DE DEBABARRENA		
LANPOSTUAK (LPZ)	KONTRATU MOTA	NOIZTIK EMATEN DUTEN ZERBITZUA ETENIK GABE
HIRI HONDAKINEN GAUEKO ZERBITZUKO PEOIA, 0216 zk.	OBRAKOA	2003-05-23
DAR PEOIA, 0301 zk.		2007-04-02
BILTEGIKO LAGUNTZAILEA, 0202 zk.		2006-10-23
PREBENTZIO TEKNIKARIA, 0106 zk.	BITARTEKO FUNTZIONARIOA	2008-05-12
HIRI HONDAKINEN ZERBITZUKO PEOIA, 0239 zk.	OBRAKOA	2010-01-26
ESTOLDERIA ZERBITZUKO PEOIA, 0235 zk.	BITARTEKOA	2011-07-20
PEOIA, DAR ERMUA, 0303 zk.		2011-08-13
PEOIA, DAR MUTRIKU, 0302 zk.		2011-09-08
PEOIA, DAR EIBAR, 0304 zk.		2014-02-27
KALE GARBIKETAKO PEOIA, 0222 zk.		2014-07-26
HIRI HONDAKINEN GAUEKO ZERBITZUKO GIDARIA, 0215 zk.		2015-07-30

MANCOMUNIDAD DE DEBABARRENA		
PUESTOS (RPT)	TIPO DE CONTRATO	FECHA DESDE QUE PRESTAN SERVICIOS DE MANERA ININTERRUMPIDA
PEÓN R.U. NOCTURNO, núm. 0216	POR OBRA	23/5/2003
MECÁNICO, núm. 0242		20/1/2004
PEÓN DAR, núm. 0301		2/4/2007
AYUDANTE ALMACÉN, núm. 0202		23/10/2006
TECNICO DE PREVENCIÓN, núm. 0106	FUNCIONARIO INTERINO	12/5/2008
PEÓN R.U., núm. 0239	POR OBRA	26/01/2010
PEÓN ALCANTARILLADO, núm. 0235	INTERINIDAD	20/7/2011
PEÓN DAR ERMUA, núm. 0303		13/8/2011
PEÓN DAR MUTRIKU, núm. 0302		8/9/2011
PEÓN DAR EIBAR, núm. 0304		27/2/2014
PEÓN L.V., núm. 0222		26/7/2014
CONDUCTOR R.U. NOCTURNO, núm. 0215		30/7/2015

BADESA, SAU		
LANPOSTUAK (LPZ)	KONTRATU MOTA	NOIZTIK EMATEN DUTEN ZERBITZUA ETENIK GABE
UREZ GARBITZEKO MAKINAREN GAUEKO GIDARIA, 0338 zk.		2003-06-03
KALE GARBIKETAKO PEOIA, 0331 zk. (udarako 4 hilabete-Deba)		2003-06-12
KALE GARBIKETAKO PEOIA, 0348 zk. (udarako 4 hilabete-Mutriku)		2003-06-12
HIRI HONDAKINEN EGUNEKO ZERBITZUKO GIDARI PEOIA, 0307 zk.	OBRAKOA	2005-12-01
ADMINISTRARIA, 0100 zk.		2010-02-12

BADESA, SAU		
LANPOSTUAK (LPZ)	KONTRATU MOTA	NOIZTIK EMATEN DUTEN ZERBITZUA ETENIK GABE
ADMINISTRARI LAGUNTZAILEA, 0106 zk.		2010-02-15
HIRI HONDAKINEN GAUEKO ZERBITZUKO GIDARIA, 0203 zk.	BITARTEKOA	2012-01-01
KALE GARBIKETAKO PEOIA, 0332 zk.		2012-10-08
KALE GARBIKETAKO PEOIA, 0313 zk.		2012-10-08
KALE GARBIKETAKO GIDARIA, ELGOIBAR, 0303 zk.		2012-10-08
KALE GARBIKETAKO PEOIA, 0323 zk.		2013-04-19
KALE GARBIKETAKO GIDARIA, 0304 zk.		2014-08-14
DESUGERTZEKO MAKINAREN GIDARIA, KALE GARBIKETA, 0349 zk.		2015-03-30
KALE GARBIKETAKO GIDARIA, EIBAR, 0306 zk.		2015-07-22

BADESA, SAU		
PUESTOS (RPT)	TIPO DE CONTRATO	FECHA DESDE QUE PRESTAN SERVICIOS DE MANERA ININTERRUMPIDA
CONDUCTOR BALDEADORA NOCTURNO, núm. 0338		3/6/2003
PEÓN L.V., núm. 0331 (4 meses verano Deba)		12/6/2003
PEÓN L.V., núm. 0348 (4 meses verano Mutriku)		12/6/2003
PEÓN CONDUCTOR R.U. DIURNO, núm. 0307	POR OBRA	1/12/2005
ADMINISTRATIVA, núm. 0100		12/02/2010
AUXILIAR ADMINISTRATIVA, núm. 0106		15/02/2010
CONDUCTOR R.U. NOCTURNO, núm. 0203	INTERINIDAD	1/1/2012
PEÓN L.V., núm. 0332		8/10/2012
PEÓN L.V., núm. 0313		8/10/2012
CONDUCTOR L.V. ELGOIBAR, núm. 0303		8/10/2012
PEÓN L.V., núm. 0323		19/4/2013
CONDUCTOR L.V., núm. 0304		14/8/2014
CONDUCTOR DECAPADORA L.V., núm. 0349		30/3/2015
CONDUCTOR L.V. EIBAR, núm. 0306		22/7/2015

SEIGARRENA.- Prozesu berezietan sar daitezkeen lanpostuak (gutxienez hiru urte, 2020ko abenduaren 31tik aurrera: 2016, 2017, 2018, 2019 eta 2020, lehenago aipatutako baldintzetan).

SEXTO.- Puestos que se pueden incluir en los procesos especiales (al menos tres años desde 31 de diciembre de 2020: 2016, 2017, 2018, 2019 y 2020, en las condiciones antedichas).

MANCOMUNIDAD DE DEBABARRENA		
LANPOSTUAK (LPZ) PUESTOS (RPT)	KONTRATU MOTA TIPO DE CONTRATO	NOIZTIK EMATEN DUTEN ZERBITZUA ETENIK GABE FECHA DESDE QUE PRESTAN SERVICIOS DE MANERA ININTERRUMPIDA
HIRI HONDAKINEN GAUEKO ZERBITZUKO GIDARIA, 0258 zk.	BITARTEKOA	2016-07-12

MANCOMUNIDAD DE DEBABARRENA		
LANPOSTUAK (LPZ) PUESTOS (RPT)	KONTRATU MOTA TIPO DE CONTRATO	NOIZTIK EMATEN DUTEN ZERBITZUA ETENIK GABE FECHA DESDE QUE PRESTAN SERVICIOS DE MANERA ININTERRUMPIDA
CONDUCTOR R.U. NOCTURNO, núm. 0258	INTERINIDAD	12/7/2016
HIRI HONDAKINEN GAUEKO ZERBITZUKO GIDARIA, 0259 zk. CONDUCTOR R.U. NOCTURNO, núm. 0259		2016-11-27 27/11/2016
HIRI HONDAKINEN GAUEKO/EGUNEKO ZERBITZUKO ARDURADUNA, 0257 zk. CONDUCTOR R.U. NOCTURNO, núm. 0259		2017-01-09 9/1/2017
KALE GARBIKETAKO PEOIA, 0233 zk. PEON L.V., núm. 0233	BITARTEKOA* (BALIAEZINTASUN OSOA) INTERNIDAD (INVALIDEZ TOTAL)	2017-01-27 27/1/2017

BADESA, SAU		
LANPOSTUAK (LPZ) PUESTOS RPT	KONTRATU MOTA TIPO DE CONTRATO	NOIZTIK EMATEN DUTEN ZERBITZUA ETENIK GABE FECHA DESDE QUE PRESTAN SERVICIOS DE MANERA ININTERRUMPIDA
ADMINISTRARI LAGUNTZAILEA (TASAK), 0108 zk. AUXILIAR ADMINISTRATIVA (TASAS), núm.0108	BITARTEKOA INTERINIDAD	2016-07-06 06/07/2016

ZAZPIGARRENA.- Geratzen den aldi-baterakotasuna dela eta aplikatu beharreko neurriak, manten daitekeen aldi-baterakotasunaren % 8ri dagozkion irizpideak eta lanpostuak langile finkoekin betetzeko abiatutako hautaketa prozesuen irizpideak ezarrita, baldin eta estaldura badute une oro aplikagarria den ordezte tasan.

- ⇒ Adinaren irizpidea.
- ⇒ Desgaitasuna duten pertsonentzat gordeta.

Honako hau proposatzen da: emandako informazioaren markoan, langileen ordezkariekin ados daitezen, batetik, lan publikoaren eskaintzaren proposamena, aldi baterako enplegua egonkortzeko prozesu berezi eta ez-ohikoetan sartu beharreko lanpostuak jasotzen dituen, eta, bestetik, deialdien baldintzak.

Aldi baterako enplegua egonkortzeko prozesuen ondoren Mankomunitatean geratuko litzatekeen behin-

SÉPTIMA. Medidas a aplicar respecto a la temporalidad que reste, estableciendo criterios respecto al 8 % de temporalidad susceptible de ser mantenida y criterios respecto a la provisión con carácter fijo de los procesos selectivos que se convoquen siempre que tengan cobertura en la tasa de reposición aplicable en cada momento.

- ⇒ Criterio de edad.
- ⇒ Reservado a personas con discapacidad.

Se propone que, en el marco de lo informado, se acuerde con la representación del personal, la propuesta de Oferta de Empleo Público, con los puestos de trabajo a incluir en los procesos de estabilización del empleo temporal, especiales y extraordinarios y se acuerden las condiciones de las convocatorias.

Se da cuenta del informe sobre el nivel de temporalidad que quedaría en la Mancomunidad tras los procesos de

behinekotasun mailari buruzko txostenaren berri eman da.

Erabaki hori mankomunitateko batzarrean aztertu da, eta bertan erabakitakoa Batzorde honek bidali du.

Proposamena langileen ordezkariekin negoziatuko dela erabaki da, lan eskaintzak 2022ko ekainaren 1a baino lehen argitaratzeko eskatuta.

2.c) MALLABIAKO KALE GARBIKETA ZERBITZUKO GIDARI OFIZIAL LANPOSTURAKO (370. ZK.) IZENDAPEN PROPOSAMENA, BITARTEKO KONTRATU BIDEZ

Presidenteak aurkeztutako erabaki proposamenaren berri eman da; hain zuzen, Mallabiako kale garbiketa zerbitzuko gidari ofizialaren lanposturako (370. zk.) langile bat bitarteko kontratu bidez izendatzea proposatu du presidenteak; jarraian transkribatzen den erabaki proposamena aho batez onartu dute bilkuran parte hartu duten Batzar Orokorreko kideek.

Ikusi da Debabarrena Eskualdeko Mankomunitatearen Batzar Orokorrearen ERABAKIA, 2022ko urtarrilaren 26ko bilkura berezian parte hartu zuten kideek aho batez hartutakoa, zeinen bidez onartu baita:

Erratz-makina, desugertzeko makina eta espaloiak garbitzeko makina gidatzeko gidari balioaniztun lanpostu bat sortzea, Mallabiako udalerrirako (LPZn, 0370 zk. duen lanpostua), udalerrirako hala eskatuta. Zerbitzua gidari peoi batek ematen du orain; asteko 2 egunetako arduraldiarekin; 2022. urtean honela berregituratuta: zerbitzua astean 5 egunetan emango da, % 60 inguruko arduraldiarekin Mallabiko hirigunean eta % 40 inguruko arduraldiarekin Goitondoko industrialdean, kale-garbigailua erabiliz.

Urtarriletik aurrera, 15.377.050-D NAN zk. duen langileak jardun du lanpostu horretan, lan-metaketako kontratuarekin.

Lanpostua bitarteko kontratu baten bidez bete behar da, araudi bidez ezarritako moduan bete arte.

estabilización del empleo temporal.

Este acuerdo ha sido tratado en la Junta de la mancomunidad de la sesión de esta fecha y lo que en el mismo se ha acordado, se remite esta Junta.

Por último, se acuerda negociar esta propuesta con la representación del personal, requiriéndose la publicación de las ofertas de empleo antes del día 1 de junio de 2022.

2.c) PROPUESTA DE NOMBRAMIENTO EN PUESTO DE OFICIAL CONDUCTOR, SERVICIO L.V. DE MALLABIA, NÚM. 370, MEDIANTE CONTRATO DE INTERINIDAD

Se da cuenta de la propuesta de acuerdo, emitida por el Presidente, de nombramiento en puesto de Oficial Conductor del servicio L.V. de Mallabia, núm. 370, mediante contrato de interinidad, que se transcribe a continuación y que es aprobada por la unanimidad de miembros de la Junta General asistentes a la sesión.

Visto el ACUERDO adoptado por la Junta General de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena, por unanimidad de sus asistentes, en sesión extraordinaria celebrada el 26 de enero de 2022, en el que se aprueba:

Crear un puesto de conductor polivalente de barredora-decapadora-lavaaceras para el municipio de Mallabia (puesto núm. 0370 de la RPT), por haber sido solicitado por dicho municipio. El servicio ahora se presta mediante un Peón-Conductor, con una dedicación de 2 días a la semana, que se reestructura en 2022, de la siguiente forma, el servicio se realizará 5 días a la semana, con una dedicación aproximada del 60 % en el núcleo urbano de Mallabia y del 40 % en el polígono de Goitondo, mediante el empleo de máquina barredora.

Desde enero ha estado cubierto con el empleado con DNI núm. 15.377.050-D, con contrato de acumulación.

Es necesario cubrir el puesto con un contrato de interinidad hasta la cobertura del mismo de la forma reglamentariamente establecida.

Lanpostua 2022. urteko lan-eskaintza publikoan sartuko dela aurreikusten da, 2022ko aurrekontu orokorren legean baimendutako ordezen tasaren kargura (tasa arrunta eta orokorra).

HONAKO HAU PROPOSATZEN DA:

Lehenengoa.- Mallabiko kale garbiketa zerbitzuko gidari ofizial balioaniztun lanpostuko bitarteko kontratua azken hautaketa prozesuan osatutako lan poltsan (kale garbiketa zerbitzuko gidari ofizialen lan poltsan, 2019. urtekoan) dauden izangaietako bati ematea.

Lehenetasun hurrenkera kontuan hartuta, 15381856P NAN zk. duen langileari dagokio.

Lanpostuari uko egiteak izangaiaren kontratua bertan behar uztea ekarriko du ondorioz, eta lanpostua hautaketa prozesuan puntuazio ordenaren arabera hurrengoa geratu den izangaiari adjudikatuko zaio.

2.d) MENDAROKO ETA DEBABARRENA ESKUALDEKO KALE GARBIKETA ZERBITZUKO GIDARI OFIZIAL LANPOSTURAKO (371. ZK.) IZENDAPEN PROPOSAMENA, BITARTEKO KONTRATU BIDEZ

Presidenteak aurkeztutako erabaki proposamenaren berri eman da; hain zuzen, Mendaro eta Debabarrena eskualdeko kale garbiketa zerbitzuko gidari ofizialaren lanposturako (371. zk.) langile bat bitarteko kontratu bidez izendatzea proposatu du presidenteak; jarraian transkribatzen den erabaki proposamena aho batez onartu dute bilkuran parte hartu duten Batzar Orokorreko kideek.

Ikusi da Debabarrena Eskualdeko Mankomunitatearen Batzar Orokorraren ERABAKIA, 2022ko urtarrilaren 26ko bilkura berezian parte hartu zuten kideek aho batez hartutakoa, zeinen bidez onartu baita:

Erratz-makina, desugertzeko makina eta espaloiak garbitzeko makina gidatzeko gidari balioaniztun lanpostu bat sortzea, Mendaroko udalerrirako eta Debabarrena eskualderako (LPZn, 0371 zk. duen lanpostua), udalerrirak hala eskatuta. Orain arte, zerbitzua gidari peoi batek ematen zuen, asteko 3 eguneko arduraldiarekin; 2022. urtean, egitura aldatu da eta, bere orde, gidari bat jarri da, zeinen eginkizunen artean honako hauek baitaude: kaleak garbitzeko makinak erabiltzea (kale-garbigailua,

Este puesto está previsto incluir en la OPE del año 2022 con cargo a la tasa, ordinaria y general, de reposición que se autoriza en la LPGE 2022.

SE PROPONE:

Primero.- Cubrir el contrato de interinidad del puesto de Oficial conductor polivalente del servicio de L.V. de Mallabia, núm.370, mediante candidato proveniente de la bolsa de empleo del último proceso de selección de Oficial Conductor polivalente del servicio LV.(año 2019). Corresponde por orden de prelación al candidato con DNI núm. 15381856P.

En caso de renuncia del mismo, supondrá el desistimiento en el contrato del aspirante y determinará la adjudicación del puesto al siguiente candidato por orden de puntuación en el proceso selectivo.

2.d) PROPUESTA DE NOMBRAMIENTO EN PUESTO DE OFICIAL CONDUCTOR, SERVICIO L.V. DE MENDARO Y COMARCA DEBABARRENA, NÚM. 371, MEDIANTE CONTRATO DE INTERINIDAD

Se da cuenta de la propuesta de acuerdo, emitida por el Presidente, de nombramiento en puesto de Oficial Conductor del servicio L.V. de Mendaro y comarca de Debabarrena, núm. 371, mediante contrato de interinidad, que se transcribe a continuación y que es aprobada por la unanimidad de miembros de la Junta General asistentes a la sesión.

Visto el ACUERDO adoptado por la Junta General de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena, por unanimidad de sus asistentes, en sesión extraordinaria celebrada el 26 de enero de 2022, en el que se aprueba:

Crear un puesto de conductor polivalente de barredora-decapadora-lavaaceras para el municipio de Mendaro y comarca de Debabarrena (puesto núm. 0371 de la RPT), por haberlo solicitado el municipio. El servicio ahora se prestaba mediante un Peón-Conductor, con una dedicación de 3 días a la semana, que se reestructura en 2022 y se sustituye por un Conductor, cuyas funciones sean tanto el empleo de la maquinaria de limpieza viaria (barredora, lavaaceras y decapadora), así como las

espaloiak garbitzeko makina eta desugertzeko makina), kaleak garbitzeko orain arteko lanak, arduraldi berekin; gainerako egunetan, zerbitzu beharrak beteko dira, eskualdeko edozein udalerritan.

Urtariletik aurrera, 15.377.050-D NAN zk. duen langileak jardun du lanpostu horretan, lan-metaketako kontratuarekin.

Lanpostua bitarteko kontratu baten bidez bete behar da, araudi bidez ezarritako moduan bete arte.

Lanpostua 2022. urteko lan-eskaintza publikoan sartuko dela aurreikusten da, 2022ko aurrekontu orokorren legean baimendutako ordezen tasaren kargura (tasa arrunta eta orokorra).

HONAKO HAU PROPOSATZEN DA:

Lehenengoa. - Mendaro eta Debabarrena eskualdeko kale garbiketa zerbitzuko gidari ofizial balioaniztun lanpostuko (371. lanpostua) bitarteko kontratua azken hautaketa prozesuan osatutako lan poltsan (kale garbiketa zerbitzuko gidari ofizialen lan poltsan, 2019. urtekoan) dauden izangaietako bati ematea.

Lehentasun hurrenkera kontuan hartuta, 15381856P NAN zk. duen langileari dagokio.

Lanpostuari uko egiteak izangaiaren kontratua bertan behar uztea ekarriko du ondorioz, eta lanpostua hautaketa prozesuan puntuazio ordenaren arabera hurrengoa geratu den izangaiari adjudikatuko zaio.

2.e) HIRI HONDAKINAK BILTZEKO GAUEKO ZERBITZUAN, POLTSAK BILTZEKO GIDARI PEOI BALIOANIZTUN LANPOSTURAKO (213. ZK.) IZENDAPEN PROPOSAMENA, BITARTEKO KONTRATU BIDEZ

Presidenteak aurkeztutako erabaki proposamenaren berri eman da; hain zuzen, hiri hondakinak biltzeko gaueko zerbitzuko poltsak biltzeko gidari peoi balioaniztun lanposturako (213. zk.) langile bat bitarteko kontratu bidez izendatzea proposatu du presidenteak; jarraian transkribatzen den erabaki proposamena aho batez onartu dute bilkuran parte hartu duten Batzar Orokorreko kideek.

funciones actuales de limpieza de los viales con la misma dedicación y los demás días se atenderán las necesidades del servicio en cualquier municipio de la comarca.

Desde enero ha estado cubierto con el empleado con DNI núm. 15.377.050-D, con contrato de acumulación.

Es necesario cubrir el puesto con un contrato de interinidad hasta la cobertura del mismo de la forma reglamentariamente establecida.

Este puesto está previsto incluir en la OPE del año 2022 con cargo a la tasa, ordinaria y general, de reposición que se autoriza en la LPGE 2022.

SE PROPONE:

Primero. - Cubrir el contrato de interinidad del puesto de Oficial conductor polivalente del servicio de L.V. de Mendaro y Comarca Debabarrena, núm.371, mediante candidato proveniente de la bolsa de empleo del último proceso de selección de Oficial Conductor polivalente del servicio LV.(año 2019).

Corresponde por orden de prelación al candidato con DNI núm. 15381856P.

En caso de renuncia del mismo, supondrá el desistimiento en el contrato del aspirante y determinará la adjudicación del puesto al siguiente candidato por orden de puntuación en el proceso selectivo.

2.e) PROPUESTA DE NOMBRAMIENTO EN PUESTO DE PEÓN CONDUCTOR POLIVALENTE, RECOGEDOR DE BOLSAS, SERVICIO R.U. NOCTURNO, NÚM. 213, MEDIANTE CONTRATO DE INTERINIDAD

Se da cuenta de la propuesta de acuerdo, emitida por el Presidente, de nombramiento en puesto de Peón Conductor Polivalente, recogedor de bolsas, servicio R.U. nocturno, núm. 213, mediante contrato de interinidad, que se transcribe a continuación y que es aprobada por la unanimidad de miembros de la Junta General asistentes a la sesión.

Ikusi da Debabarrena Eskualdeko Mankomunitatearen Batzar Orokorraren ERABAKIA, 2022ko urtarrilaren 26ko bilkura berezian parte hartu zuten kideek aho batez hartutakoa, zeinen bidez onartu baita:

Hiri-hondakinen gaueko zerbitzuan, poltsak biltzeko peoi-gidari balioaniztun lanpostu bat sortzea (0213 zk. duen lanpostua), beharra justifikatzen duen txostena oinarri hartuta; txostenaren arabera, lanpostua beharrezkoa da, edukiontzietatik kanpo geratzen diren hondakinen kopurua handia delako; hortaz, beharrezkotzat jotzen da hiri-hondakinen gaueko zerbitzuan soilik zabor poltsak lurretik bilduko dituen pertsona bat egotea.

Lanpostua bitarteko kontratu baten bidez bete behar da, araudi bidez ezarritako moduan bete arte.

Aipatu lanpostua 2022. urteko lan-eskaintza publikoan – enplegua egonkortzeko prozesuen bidez osatutakoan – jasotzea aurreikusten da (enplegu publikoan aldi-baterakotasuna murrizteko presako neurriei buruzko abenduaren 28ko 20/2021 Legearen 2. artikulua eta zazpigarren xedapen gehigarria).

HONAKO HAU PROPOSATZEN DA:

Lehenengoa.- Hiri hondakinak biltzeko gaueko zerbitzuan poltsak biltzeko gidari peoi balioaniztun lanpostuko bitarteko kontratua azken hautaketa prozesuan osatutako lan poltsan (hiri hondakinak biltzeko gaueko zerbitzuko gidari peoi balioaniztunen lan poltsan, 2022. urtekoan) dauden izangaietako bati egitea.

Lehentasun hurrenkera kontuan hartuta, 72452754V NAN zk. duen langileari dagokio.

Lanpostuari uko egiteak izangaiaren kontratua bertan behar uztea ekarriko du ondorioz, eta lanpostua hautaketa prozesuan puntuazio ordenaren arabera hurrengoa geratu den izangaiari adjudikatuko zaio.

2.f) EPAIMAHAI KALIFIKATZAILEAREN PROPOSAMENA, 325. ETA 342. LANPOSTUAK –KALE GARBIKETAKO PEOIA– BETETZEKO HAUTAKETA PROZESUARI DAGOKIONEZ, KONTRATU MUGAGABEEN BIDEZ BETETZEKO. ALDI BATERAKO ENPLEGUA FINKATZEKO PROZESUAN SARTUTAKO

Visto el ACUERDO adoptado por la Junta General de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena, por unanimidad de sus asistentes, en sesión extraordinaria celebrada el 26 de enero de 2022, en el que se aprueba:

Crear una plaza de peón-conductor polivalente-recogedor de bolsas en el servicio de R.U. nocturno (puesto núm. 0213), motivado en el Informe justificativo de su necesidad por la cantidad de residuos que se encuentran fuera de los contenedores, se ve necesario incorporar al servicio de R.U. nocturno, de una persona dedicada en exclusiva a la recogida de bolsas del suelo.

Es necesario cubrir el puesto con un contrato de interinidad hasta la cobertura del mismo de la forma reglamentariamente establecida.

Este puesto está previsto incluir en la OPE del año 2022 resultante de los procesos de estabilización de empleo, (Artículo 2 de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público y Disposición adicional séptima).

SE PROPONE:

Primero.- Cubrir el contrato de interinidad del puesto de Peón Conductor Polivalente, recogedor de bolsas, núm. 213, del servicio R.U. nocturno, mediante candidato proveniente de la bolsa de empleo del último proceso de selección de Peón Conductor Polivalente, del servicio R.U. nocturno (año 2022).

Corresponde por orden de prelación al candidato con DNI núm. 72452754V.

En caso de renuncia del mismo, supondrá el desistimiento en el contrato del aspirante y determinará la adjudicación del puesto al siguiente candidato por orden de puntuación en el proceso selectivo.

2.f) PROPUESTA TRIBUNAL CALIFICADOR DEL PROCESO DE SELECCIÓN DE LOS PUESTOS NÚMS. 325 Y 342, DE PEÓN L.V., PARA CUBRIR MEDIANTE CONTRATOS INDEFINIDOS. PUESTOS INCLUIDOS EN EL PROCESO DE CONSOLIDACIÓN DEL EMPLEO TEMPORAL

LANPOSTUAK

325. lanpostua, kale garbiketa zerbitzuko peoiarena, betetzeko hautaketa prozesuari dagokion Epaimahai Kalifikatzailearen proposamenaren berri eman da; izan ere, kontratu mugagabe bidez betetzea proposatu da (aldi baterako enplegua finkatzeko prozesuan dagoen lanpostua); jarraian transkribatzen den proposamena aho batez onartu dute Batzar Orokorreko kideek.

BADESA, SAUko Kale garbiketa zerbitzuko langile espezialista, 325 lanpostua hornitzeko egin diren jardunak aztertu ondoren, oposizio-lehiaketa irekiaren bitartez hornitzeko, mugagabeko kontratu laboralaren modalidadean, aldi baterako enplegua finkatzeko prozeduraren esparruan.

Oposizio fasea amaituta eta merezimenduak onartuta, Epaimahaiak honako ERABAKIA hartu du:

LEHENA. Hautagaiek egindako proben eta merezimenduen kalifikazioak onartzea; proba eta merezimendu horien emaitzak dira ondoren agertzen diren hautagaien puntuazioak.

NAN-DNI	Ariketa teorikoaren puntuazioa Puntuación prueba teórica	Merezimenduen puntuazioa Puntuación méritos		Guztizko puntuazioa Puntuación total
		Lan eskarmentua Experiencia laboral	Euskera	
15.380.910-M	30,00	13,50	0,00	43,50
15.392.868-A	18,00	0,00	0,00	18,00

BIGARRENA.- 15.380.910-M NAN zenbakia duen hautagaia proposatzea, BADESA, SAUko Kale garbiketa zerbitzuko langile espezialista, 325 lanpostua hornitzeko. Onartzen ez badu, hurrengo hautagaiari proposatuko zaio.

HIRUGARRENA.- Oposizioaren kanporatze-fasea gainditu eta lanpostua lortu ez duen hautagaiak, deialdi honetako lanpostua hutsik geratzen bada, lanpostu horretarako aukera izango du.

LAUGARRENA.- Lanposturik betetzen ez duen hautagaiarekin osatuko da enplegu-poltsa, eta prozesu horren kategoria bereko lanpostuak betetzeko erabili ahal

Se da cuenta de la Propuesta del Tribunal Calificador del proceso de selección del puesto núm. 325, de Peón del servicio L.V., para cubrir mediante contrato indefinido (puesto incluido en el proceso de consolidación del empleo temporal), que se transcribe a continuación y que es aprobada por la unanimidad de miembros de la Junta General.

Vistas las actuaciones llevadas a cabo para la provisión del puesto núm. 325, de operario especialista del servicio de limpieza viaria de BADESA, SAU, para ser provisto por el sistema de concurso-oposición libre, bajo la modalidad de contrato laboral indefinido, en el marco del procedimiento de consolidación del empleo temporal.

Finalizada la fase de oposición y valorados los méritos conforme a lo que disponen las bases de la convocatoria, el citado Tribunal adopta el siguiente ACUERDO:

PRIMERO.- Aprobar la calificación de las pruebas y méritos de los candidatos que dan como resultado las siguientes puntuaciones.

SEGUNDO.- Proponer al candidato con D.N.I. núm. 15.380.910-M para cubrir mediante contrato de carácter indefinido el puesto núm. 325 de operario especialista del servicio de limpieza viaria de BADESA, SAU.

TERCERO.- Los candidatos que habiendo superado la fase de oposición que fuese eliminatoria no hubieran accedido al puesto, podrán aspirar, respetando la prelación de la lista, a los puestos objeto de esta convocatoria, si alguno quedara vacante.

CUARTO.- Se formará bolsa de empleo con la prelación de candidatos/as que no ocupen puesto, la cual se podrá utilizar para cubrir puestos de la misma categoría que

izango da, bitarteko izaerarekin, harik eta prozesu hori erregelamenduz bete arte. Poltsa hau BADESA, SAUn sor daitezkeen mota horretako lanpostu hutsetarako erabiliko da.

BOSTGARRENA.- Proposamen honen onespena proposatzea BADESA, SAUk eskumena duen organoari.

Jarraian, 342. lanpostua, kale garbiketa zerbitzuko peoiarena, betetzeko hautaketa prozesuari dagokion Epaimahai Kalifikatzailearen proposamenaren berri eman da; izan ere, kontratu mugagabe bidez betetzea proposatu da (aldi baterako enplegua finkatzeko prozesuan dagoen lanpostua); jarraian transkribatzen den proposamena aho batez onartu dute Batzar Orokorreko kideek.

BADESA, SAUko Kale garbiketa zerbitzuko langile espezialista, 342 lanpostua hornitzeko egin diren jardunak aztertu ondoren, oposizio-lehiaketa irekiaren bitartez hornitzeko, mugagabeko kontratu laboralaren modalidadean, aldi baterako enplegua finkatzeko prozeduraren esparruan.

Oposizio fasea amaituta eta merezimenduak onartuta, Epaimahaiak honako ERABAKIA hartu du:

LEHENA.- Hautagaiek egindako proben eta merezimenduen kalifikazioak onartzea; proba eta merezimendu horien emaitzak dira ondoren agertzen diren hautagaien puntuazioak.

este proceso, con carácter de interinidad hasta cubrir el mismo de forma reglamentaria. Esta bolsa se utilizará para vacantes de esta índole que puedan surgir en BADESA, SAU.

QUINTO.- Proponer la aprobación de la presente propuesta al órgano competente de BADESA, SAU.

A continuación, se da cuenta de la Propuesta del Tribunal Calificador del proceso de selección del puesto núm. 342, de Peón del servicio L.V., para cubrir mediante contrato indefinido (puesto incluido en el proceso de consolidación del empleo temporal), que se transcribe a continuación y que es aprobada por la unanimidad de miembros de la Junta General.

Vistas las actuaciones llevadas a cabo para la provisión del puesto núm. 342 de operario especialista del servicio de limpieza viaria de BADESA, SAU, para ser provisto por el sistema de concurso-oposición libre, bajo la modalidad de contrato laboral indefinido, en el marco del procedimiento de consolidación del empleo temporal.

Finalizada la fase de oposición y valorados los méritos conforme a lo que disponen las bases de la convocatoria, el citado Tribunal adopta el siguiente ACUERDO:

PRIMERO.- Aprobar la calificación de las pruebas y méritos de los candidatos que dan como resultado las siguientes puntuaciones.

NAN-DNI	Ariketa teorikoaren puntuazioa Puntuación prueba teórica	Merezimenduen puntuazioa Puntuación méritos		Guttziko puntuazioa Puntuación total
		Lan eskarmentua Experiencia laboral	Euskera	
13166394-K	30,00	13,50	0,00	43,50
15379049-F	18,00	0,20	2,18	20,38
30693137-M	18,00	0,00	2,18	20,18
72586279-G	18,00	0,00	2,18	20,18
15381628-X	18,00	0,00	2,18	20,18
72456979-X	18,00	0,00	2,18	20,18
15380919-Z	18,00	0,00	0,00	18,00
15388056-K	18,00	0,00	0,00	18,00
15392868-A	18,00	0,00	0,00	18,00
15371639-A	18,00	0,00	0,00	18,00
44344077-P	15,00	0,00	2,18	17,18

NAN-DNI	Ariketa teorikoaren puntuazioa Puntuación prueba teórica	Merezimenduen puntuazioa Puntuación méritos		Guztizko puntuazioa Puntuación total
		Lan eskarmentua Experiencia laboral	Euskera	
15376135-Z	15,00	0,00	0,00	15,00
15394470-H	15,00	0,00	0,00	15,00

BIGARRENA.- 13.166.394-K NAN zenbakia duen hautagaia proposatzea, BADESA, SAUko Kale garbiketa zerbitzuko langile espezialista, 342 lanpostua hornitzeko. Onartzen ez badu, hurrengo hautagaiari proposatuko zaio.

HIRUGARRENA.- Oposizioaren kanporatze-fasea gainditu eta lanpostua lortu ez duen hautagaiak, deialdi honetako lanpostua hutsik geratzen bada, lanpostu horretarako aukera izango du.

LAUGARRENA.- Lanposturik betetzen ez duen hautagaiekin osatuko da enplegu-poltsa, eta prozesu horren kategoria bereko lanpostuak betetzeko erabili ahal izango da, bitarteko izaerarekin, harik eta prozesu hori erregelamenduz bete arte. Poltsa hau BADESA, SAUn sor daitezkeen mota horretako lanpostu hutsetarako erabiliko da.

BOSTGARRENA.- Proposamen honen onespena proposatzea BADESA, SAUko eskumena duen organoari.

2.g) EPAIMAHAI KALIFIKATZAILEAREN PROPOSAMENA, 211. ETA 212. LANPOSTUAK –HIRI HONDAKINAK BILTZEKO GAUEKO ZERBITZUKO GIDARI PEOI BALIOANIZTUNA– BETETZEKO HAUTAKETA PROZESUARI DAGOKIONEZ, KONTRATU MUGAGABEEN BIDEZ BETETZEKO

211. eta 212. lanpostuak, hiri hondakinak biltzeko gaueko zerbitzuko gidari peoi balioaniztunarenak, betetzeko hautaketa prozesuari dagokion Epaimahai Kalifikatzailearen proposamenaren berri eman da; izan ere, kontratu mugagabeen bidez betetzea proposatu da; jarraian transkribatzen den proposamena aho batez onartu dute Batzar Orokorreko kideek.

BADESA, SAUko Hiri-hondakinak biltzeko zerbitzuko peoi gidari balioanitzen, 211 eta 212 lanpostuak hornitzeko egin diren jardunak aztertu ondoren, oposizio-lehiaketa

SEGUNDO.- Proponer al candidato con D.N.I. núm. 13166394-K para cubrir mediante contrato de carácter indefinido el puesto núm. 342 de operario especialista del servicio de limpieza viaria de BADESA, SAU.

TERCERO.- Los candidatos que habiendo superado la fase de oposición que fuese eliminatoria no hubieran accedido al puesto, podrán aspirar, respetando la prelación de la lista, a los puestos objeto de esta convocatoria, si alguno quedara vacante.

CUARTO.- Se formará bolsa de empleo con la prelación de candidatos/as que no ocupen puesto, la cual se podrá utilizar para cubrir puestos de la misma categoría que este proceso, con carácter de interinidad hasta cubrir el mismo de forma reglamentaria. Esta bolsa se utilizará para vacantes de esta índole que puedan surgir en BADESA, SAU.

QUINTO.- Proponer la aprobación de la presente propuesta al órgano competente de BADESA, SAU.

2.g) PROPUESTA TRIBUNAL CALIFICADOR DEL PROCESO DE SELECCIÓN DE LOS PUESTOS NÚMS. 211 Y 212, DE PEÓN CONDUCTOR POLIVALENTE DEL SERVICIO R.U. NOCTURNO, PARA CUBRIR MEDIANTE CONTRATOS INDEFINIDOS

Se da cuenta de la Propuesta del Tribunal Calificador del proceso de selección de los puestos núms. 211 y 212, de Peón Conductor Polivalente del servicio R.U. nocturno, para cubrir mediante contratos indefinidos, que se transcribe a continuación y que es aprobada por la unanimidad de miembros de la Junta General.

Vistas las actuaciones llevadas a cabo para la provisión de los puestos núm. 211 y 212 de peón conductor polivalente del servicio de R.U. nocturno de BADESA,

irekiaren bitartez hornitzeko kontratu mugagabearen modalidadean.

Oposizio fasea amaituta eta merezimenduak onartuta, Epaimahaiak honako ERABAKI-PROPOSAMENA hau hartu du

LEHENA.- Hautagaiek egindako proben eta merezimenduen kalifikazioak onartzea; proba eta merezimendu horien emaitzak dira ondoren agertzen diren hautagaien puntuazioak.

SAU, mediante contratos de carácter indefinido.

Finalizada la fase de oposición y valorados los méritos conforme a lo que disponen las bases de la convocatoria, el citado Tribunal adopta el siguiente ACUERDO:

PRIMERO.- Aprobar la calificación de las pruebas y méritos de los candidatos que dan como resultado las siguientes puntuaciones.

NAN-DNI	Ariketa teorikoaren puntuazioa Puntuación prueba teórica	Merezimenduen puntuazioa Puntuación méritos		Guztizko puntuazioa Puntuación total
		Lan eskarmentua Experiencia laboral	Euskera	
35770846G	7,91	2,00	1,00	10,91
34087671S	7,81	2,00	1,00	10,81
72452754V	8,10	1,60	1,00	10,70
15397005T	7,24	2,00	1,00	10,24
72673098K	7,05	2,00	1,00	10,05
15391913Z	6,86	2,00	1,00	9,86
72586279G	7,15	1,60	1,00	9,75
72399785V	7,43	2,00	0,00	9,43
15367879S	6,39	2,00	1,00	9,39
15397844B	6,29	2,00	1,00	9,29
15993726D	6,20	2,00	1,00	9,20
15380919Z	8,00	0,00	1,00	9,00
44342451S	5,72	2,00	1,00	8,72
15393856W	6,39	2,00	0,00	8,39
30632595E	7,24	0,80	0,00	8,04
15380938x	7,81	0,00	0,00	7,81
15372576C	6,67	0,00	1,00	7,67
44173771V	5,53	2,00	0,00	7,53
72524311K	6,20	0,00	1,00	7,20
15392962M	5,34	1,60	0,00	6,94

BIGARRENA.- 35770846G eta 34087671S NAN zenbakia duten hautagaiek proposatzea, BADESA, SAUko Hiri-hondakinak biltzeko zerbitzuko peoi gidari balioanitzen, 211 eta 212 lanpostuak hornitzeko. Onartzen ez badute, hurrengo hautagaiei proposatuko zaie. Lehenengo dagoen hautagaiak bien artean hautatzeko ahalmena izango du.

HIRUGARRENA.- Oposizioaren kanporatze-fasea gainditu eta lanpostua lortu ez duten hautagaiek, deialdi honetako lanposturen bat hutsik geratzen bada, lanpostu

SEGUNDO.- Proponer a los candidatos con D.N.I. núms.. 35770846G y 34087671S para cubrir mediante contratos de carácter indefinido los puestos núm. 211 y 212 de peón conductor polivalente del servicio de R.U. nocturno de BADESA, SAU, teniendo el candidato que está en primer lugar la potestad de elegir entre ambos.

TERCERO.- Los candidatos que habiendo superado la fase de oposición que fuese eliminatoria no hubieran accedido al puesto, podrán aspirar, respetando la

horretarako aukera izango duten.

LAUGARRENA.- Lanposturik betetzen ez duten hautagaien lehentasun-hurrenkerarekin osatuko da enplegu-poltsa, eta prozesu horren kategoria bereko lanpostuak betetzeko erabili ahal izango da, bitarteko izaerarekin, harik eta prozesu hori erregelamenduz bete arte. Poltsa hau BADESA, SAUn sor daitezkeen mota horretako lanpostu hutsetarako erabiliko da.

BOSTGARRENA.- Proposamen honen onespena proposatzea BADESA, SAUko eskumena duen organoari.

2.h) ONARTZEA, HALA BADAGOKIO, KALE GARBIKETA ETA HIRI HONDAKINEN BILKETA ZERBITZUKO GIDARIEN LAN POLTSA OSATZEKO DEIALDIA ETA OINARRI ARAUTZAILEAK

BADESA, SAUko Presidentearen proposamenari jarraiki Batzorde Nagusiak, bertaratutako kideek aho batez onartuta, honako erabaki hau hartu du:

Lehena.- Kale-garbiketako eta hiri-hondakinetako gidari-lanpostuetarako enplegu-poltsarako deialdia onartzea, erakundeak aldez aurretik onartutako enplegu-poltsen araudiak ezarritako prozedurari jarraiki.

Bigarren.- Deialdiaren oinarriak onartzea.

Hirugarrena.- Honako epaimahai kalifikatzaile hau izendatzea:

- ⇒ Presidente
Debabarrena Eskualdeko Mankomunitateko Lan Osasuneko teknikaria.
- ⇒ Kideak
Administrazio Teknikaria. Berezia. Zerbitzu Bereziak.

Eguneko hiri hondakinak biltzeko zerbitzuaren arduraduna.

- ⇒ Idazkaria
Debabarrena Eskualdeko Mankomunitateko funtzionarioa (Pertsonaleko Administrazioa).

Laugarrena.- Erabakia jendaurrean jartzea, oinarrietan adierazten den moduan.

prelación de la lista, a los puestos objeto de esta convocatoria, si alguno quedara vacante.

CUARTO.- Se formará bolsa de empleo con la prelación de candidatos/as que no ocupen puesto, la cual se podrá utilizar para cubrir puestos de la misma categoría que este proceso, con carácter de internidad hasta cubrir el mismo de forma reglamentaria. Esta bolsa se utilizará para vacantes de esta índole que puedan surgir en BADESA, SAU.

QUINTO.- Proponer la aprobación de la presente propuesta al órgano competente de BADESA, SAU.

2.h) APROBACIÓN, SI PROCEDE, LA CONVOCATORIA Y BASES REGULADORAS PARA LA PROVISIÓN DE BOLSA DE EMPLEO DE CONDUCTORES DEL SERVICIO DE LIMPIEZA VIARIA Y R.U.

A propuesta del Presidente de BADESA, SAU; la Junta General, por unanimidad de sus miembros asistentes, adopta el siguiente acuerdo.

Primero.- Aprobar la convocatoria para bolsa de empleo para los puestos de Conductor L.V. y R.U., conforme al procedimiento que establece la normativa de las bolsas de empleo aprobadas por la Entidad.

Segundo.- Aprobar las bases de la convocatoria.

Tercero.- Proceder al nombramiento del siguiente Tribunal calificador:

- ⇒ Presidente
Técnico de Salud Laboral de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena.
- ⇒ Vocales
Técnico de Administración. Especial. Servicios Especiales.
Encargado del servicio de recogida de residuos urbanos diurno.
- ⇒ Secretaria
Funcionaria de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena (Administrativa de Personal).

Cuarto.- Someter el acuerdo a publicidad, en los términos que figuran en las bases.

2.i) ONARTZEA, HALA BADAGOKIO, KALE GARBIKETA ETA HIRI HONDAKINEN BILKETA ZERBITZUKO PEOIEN LAN POLTSA OSATZEKO DEIALDIA ETA OINARRI ARAUTZAILEAK

BADESA, SAUko Presidentearen proposamenari jarraiki Batzorde Nagusiak, bertaratutako kideek aho batez onartuta, honako erabaki hau hartu du:

Lehena.- Peoi-lanpostuetarako (KALE-GARBIKETA eta HIRI-HONDAKINAK) enplegu-poltsarako deialdia onartzea, erakundeak alde zuzenetik onartutako enplegu-poltsen araudiak ezarritako prozedurari jarraiki.

Bigarren.- Deialdiaren oinarriak onartzea.

Hirugarrena.- Honako epaimahai kalifikatzaile hau izendatzea:

- ⇒ Presidentea
Debabarrena Eskualdeko Mankomunitateko Lan Osasuneko teknikaria.
- ⇒ Kideak
Administrazio Teknikaria. Berezia. Zerbitzu Bereziak.

Kaleak garbitzeko zerbitzuaren arduraduna.
- ⇒ Idazkaria
Debabarrena Eskualdeko Mankomunitateko funtzionarioa (Pertsonaleko Administrazioa).

Laugarrena.- Erabakia jendaurrean jartzea, oinarrietan adierazten den moduan.

2.j) LANGILE BATEK LANALDIA EZ BETETZEAGATIK ETA LANALDIEN ARTEKO ATSEDENALDIA GEHITZEKO ESKUBIDEA URRATZEAGATIK ZENBATEKO BAT ETA KALTE-ORDAINA ERREKLAMATZEKO DEMANDAREN ONDORIOZKO EPAIKETAN EMANDAKO EPAIA ZERBITZUAK BERRANTOLATZEKO AUKERA POSIBLEAK ONARTZEA

1. AUKERA

GARBIGUNEKO JAGOLEAREN LANPOSTU BAT SORTU BEHAR DA, TITULARREN ABSENTZIAK BETETZEKO, ORDUTEGIEN BANAKETA BERRIAREN ONDORIOZ, LANALDIAREN ETA ASTEKO ATSEDENAREN ARTEKO ETENALDIAREN

2.i) APROBACIÓN, SI PROCEDE, LA CONVOCATORIA Y BASES REGULADORAS PARA LA PROVISIÓN DE BOLSA DE EMPLEO DE PEONES DEL SERVICIO DE LIMPIEZA VIARIA, Y R.U.

A propuesta del Presidente de BADESA, SAU; la Junta General, por unanimidad de sus miembros asistentes, adopta el siguiente acuerdo.

Primero.- Aprobar la convocatoria para bolsa de empleo para los puestos de Peones (L.V. y R.U.), conforme al procedimiento que establece la normativa de las bolsas de empleo aprobadas por la Entidad.

Segundo.- Aprobar las bases de la convocatoria.

Tercero.- Proceder al nombramiento del siguiente Tribunal calificador:

- ⇒ Presidente
Técnico de Salud Laboral de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena.
- ⇒ Vocales
Técnico de Administración. Especial. Servicios Especiales.
Encargado del servicio de limpieza viaria.
- ⇒ Secretaria
Funcionaria de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena (Administrativa de Personal).

Cuarto.- Someter el acuerdo a publicidad, en los términos que figuran en las bases.

2.j) SENTENCIA DICTADA EN EL PROCESO SEGUIDO POR DEMANDA DE UN EMPLEADO, DE RECLAMACIÓN DE CANTIDAD CON INDEMNIZACIÓN POR DAÑOS DERIVADOS DE INCUMPLIMIENTOS LABORALES Y DEL DERECHO A SUMAR LA PAUSA ENTRE JORNADA AL DESCANSO SEMANAL APROBACIÓN DE LAS POSIBLES ALTERNATIVAS DE REORGANIZACIÓN DE LOS SERVICIOS ALTERNATIVA 1ª

NECESIDAD DE CREAR UN PUESTO DE TRABAJO DE VIGILANTE DE GARBIGUNE, PARA CUBRIR LAS AUSENCIAS DE LOS TITULARES, CONSECUENCIA DE LA NUEVA DISTRIBUCIÓN DE HORARIOS PARA MANTENER LA DURACIÓN DE LA PAUSA ENTRE

IRAUPENARI EUSTEKO, ETA FUNTZIOEN ESLEIPENA ALDATZEAREN ONDORIOZ, TAMAINA HANDIKO GIDARIAREN LANPOSTU BERRIA SORTU BEHAR DA, BERE LANALDIAREN % 60 HE ZERBITZUAN HELBURU HORRETARAKO ERABILTZEKO. ONARTU EGITEN DA HORREN KOSTUA SORTZEKO BEHARRA ETA UDALEN ZERBITZU-KUOTAK ALDATZEKO BEHARRA. EGUTEGI BERRIEN PROPOSAMENA ONARTZEA

2. AUKERA

AIPATUTAKO EPAIAN AGINDUTAKOAREN ARABERA SORTZEN DIREN LANPOSTUEN EGUTEGIA ALDATZEKO PROPOSAMENA, ZERBITZUA MURRIZTUZ ETA LANPOSTUAK ETA KUOTAK GEHITU GABE

Debabarrena Eskualdeko Mankomunitatearen Batzar Orokorrean eztabaidatu eta erabakiak hartu ondoren, lortutako akordioarekin bat, BADESA SAUren Batzar Orokorrak, era berean, honako hau erabaki du:

Lehenengoa.- Epai horrek eragiten dien lanpostuetan egutegia aldatzeko proposamena onartzea, zerbitzua murriztuz, lanpostuak eta kuotak gehitu gabe.

Bigarrena.- Egutegien aldaketari buruzko erabaki hau interesdunekin eta langileen ordezkariekin negoziatuko da, lehenbailehen indarrean jartzeko.

2.k) 2022KO OPORRALDIARI DAGOKIONEZ, BADESA SAUKO LANGILEEK AURKEZTUTAKO PROPOSAMENA ONARTZEA, BIDEZKOA BADA. ZERBITZUEN GUTXIENEO BEHARRAK, TXOSTEN TEKNIKOAREN ARABERA BETETZEN DIRENAK

Presidenteak emandako erabaki-proposamenaren berri eman da, Erakundeko langileen 2022ko ekitaldirako opor-egutegiari buruzkoa. Jarraian transkribatu da, eta Batzar Orokorreko kide guztiek aho batez onartu dute.

1. Langile bakoitzaren opor gisa onartzea proposatzen den opor-datak, erakunde honetan oporrak emateari aplikatu beharreko arauen arabera

JORNADA Y EL DESCANSO SEMANAL Y MODIFICACIÓN DE LA ASIGNACIÓN DE FUNCIONES DEL NUEVO PUESTO DE CONDUCTOR DE VOLUMINOSOS PARA DESTINAR UN 60 % DE SU JORNADA A ESTA FINALIDAD EN EL SERVICIO R.U. APROBACIÓN LA NECESIDAD DE CREACIÓN DE SU COSTE Y DE LA MODIFICACIÓN DE CUOTAS POR PRESTACIÓN DE SERVICIOS A LOS AYUNTAMIENTOS. APROBACIÓN DE LA PROPUESTA DE NUEVOS CALENDARIOS

ALTERNATIVA 2ª

PROPUESTA DE MODIFICACIÓN DE CALENDARIO EN LOS PUESTOS QUE RESULTAN AFECTOS POR LO DICTADO EN LA SEÑALADA SENTENCIA, REDUCIENDO SERVICIO Y SIN INCREMENTO DE PUESTOS NI DE CUOTAS

Tras ser debatido y acordado en la Junta General de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena y conforme al acuerdo alcanzado, la Junta General de BADESA, SAU acuerda, en los mismos términos, lo siguiente:

Primero.- Aprobar la propuesta de modificación de calendario en los puestos que resultan afectados por lo dictado en la señalada sentencia, reduciendo servicio, sin incremento de puestos, ni de cuotas.

Segundo.- Negociar el presente acuerdo, de modificación de los calendarios, con los interesados y con la representación del personal, para su entrada en vigor a la mayor brevedad.

2.k) APROBACIÓN, SI PROCEDE, DE LA PROPUESTA DE VACACIONES 2022, QUE PRESENTAN LOS/AS EMPLEADOS/AS DE BADESA, SAU. NECESIDADES MÍNIMAS DE LOS SERVICIOS, QUE RESULTAN CUBIERTAS SEGÚN INFORME TÉCNICO

Se da cuenta de la Propuesta de acuerdo, emitida por el Presidente, en relación con el calendario vacacional para el ejercicio 2022 de los/as empleados/as de la Entidad, que se transcribe a continuación y que es aprobada por la unanimidad de miembros asistentes de la Junta General.

1. Fechas de vacaciones que se propone aprobar como vacaciones de cada empleado/as, conforme a las normas aplicables a la concesión de vacaciones en

esta Entidad:

D.N.I.	PERÍODO DE VACACIONES	OPORRALDIA
15372589X	del 22-07-2022 al 25-08-2022	2022ko-07-22tik 2022ko-08-25era
34106412B	del 11-04-2022 al 25-04-2022	2022ko-04-11tik 2022ko-04-25era
	del 12-08-2022 al 05-09-2022	2022ko-08-12tik 2022ko-09-09era
15374790A	del 29-07-2022 al 01-09-2022	2022ko-07-29tik 2022ko-09-01era
15377103Q	del 29-07-2022 al 01-09-2022	2022ko-07-29tik 2022ko-09-01era
15357095H	del 31-08-2022 al 05-10-2022	2022ko-08-31tik 2022ko-10-05era
15396229Y	del 12-04-2022 al 21-04-2022	2022ko-04-12tik 2022ko-04-21era
	del 04-08-2022 al 31-08-2022	2022ko-08-04tik 2022ko-08-31ra
15391155S	del 01-08-2022 al 28-08-2022	2022ko-08-01etik 2022ko-08-28ra
	5 días de libre disposición	Norberaren aukerako 5 egun
15367516C	del 01-08-2022 al 27-08-2022	2022ko-08-01etik 2022ko-08-27ra
	5 días de libre disposición	Norberaren aukerako 5 egun
72577328T	del 04-08-2022 al 31-08-2022	2022ko-08-04tik 2022ko-08-31ra
	del 26-12-2022 al 30-12-2022	2022ko-12-26tik 2022ko-12-30era
34101942A	del 05-09-2022 al 29-09-2022	2022ko-09-05etik 2022ko-09-29ra
	del 21-12-2022 al 31-12-2022	2022ko-12-21etik 2022ko-12-31ra
15361210Q	del 13-05-2022 al 30-05-2022	2022ko-05-13tik 2022ko-05-30era
	del 28-10-2022 al 15-11-2022	2022ko-10-28tik 2022ko-11-15era
15399303K	del 06-10-2022 al 10-11-2022	2022ko-10-06tik 2022ko-11-10era
45663672R	del 01-08-2022 al 28-08-2022	2022ko-08-01etik 2022ko-08-28ra
	del 27-12-2022 al 30-12-2022	2022ko-12-27tik 2022ko-12-30era
	1 día de libre disposición	Norberaren aukerako egun bat
15382342B	del 29-07-2022 al 01-09-2022	2022ko-07-29tik 2022ko-09-01era
15374367V	del 02-12-2022 al 31-12-2022	2022ko-12-02tik 2022ko-12-31ra
	5 días de libre disposición	Norberaren aukerako 5 egun
72582558D	del 14-10-2022 al 14-11-2022	2022ko-10-14tik 2022ko-11-14ra
	3 días de libre disposición	Norberaren aukerako 3 egun
15372265P	del 29-07-2022 al 28-08-2022	2022ko-07-29tik 2022ko-08-28ra
	del 27-12-2022 al 31-12-2022	2022ko-12-27tik 2022ko-12-31ra
15363018F	del 16-08-2022 al 31-08-2022	2022ko-08-16tik 2022ko-08-31era
	del 10-10-2022 al 26-10-2022	2022ko-10-10etik 2022ko-10-26ra
15367144Q	del 13-04-2022 al 22-04-2022	2022ko-04-13tik 2022ko-04-22ra
	del 02-12-2022 al 30-12-2022	2022ko-12-02tik 2022ko-12-30era
15370825V	del 22-07-2022 al 29-08-2022	2022ko-07-22tik 2022ko-08-29ra
15376907G	del 12-08-2022 al 12-09-2022	2022ko-08-12tik 2022ko-09-12ra
	5 días de libre disposición	Norberaren aukerako 5 egun
15366526L	del 22-07-2022 al 21-08-2022	2022ko-07-22tik 2022ko-08-21ra
	del 02-12-2022 al 12-12-2022	2022ko-12-02tik 2022ko-12-12ra
15394432A	del 29-07-2022 al 23-08-2022	2022ko-07-29tik 2022ko-08-23ra
	del 23-12-2022 al 31-12-2022	2022ko-12-23tik 2022ko-12-31ra
	1 día de libre disposición	Norberaren aukerako egun bat
15377958C	del 28-07-2022 al 24-08-2022	2022ko-07-28tik 2022ko-08-24ra
	5 días de libre disposición	Norberaren aukerako 5 egun

D.N.I.	PERÍODO DE VACACIONES	OPORRALDIA
15398457A	del 12-08-2022 al 29-08-2022	2022ko-08-12tik 2022ko-08-29ra
	del 11-04-2022 al 25-04-2022	2022ko-04-11tik 2022ko-04-25era
	5 días de libre disposición	Norberaren aukerako 5 egun
15359589M	del 01-08-2022 al 02-09-2022	2022ko-08-01etik 2022ko-09-02ra
72579073C	del 08-08-2022 al 05-09-2022	2022ko-08-08tik 2022ko-09-05era
	4 días de libre disposición	Norberaren aukerako 4 egun
72572489Z	del 11-02-2022 al 21-02-2022	2022ko-02-11tik 2022ko-02-21era
	del 13-10-2022 al 28-10-2022	2022ko-10-13tik 2022ko-10-28ra
	del 01-12-2022 al 09-12-2022	2022ko-12-01etik 2022ko-12-09ra
15384704N	del 28-07-2022 al 31-08-2022	2022ko-07-28tik 2022ko-08-31ra
15377996N	del 15-09-2022 al 09-10-2022	2022ko-09-15etik 2022ko-10-09ra
	del 22-12-2022 al 31-12-2022	2022ko-12-22tik 2022ko-12-31ra
15399336P	del 01-07-2022 al 15-07-2022	2022ko-07-01etik 2022ko-07-15era
	del 01-08-2022 al 15-08-2022	2022ko-08-01etik 2022ko-08-15era
	3 días de libre disposición	Norberaren aukerako 3 egun
78893173E	del 15-07-2022 al 19-08-2022	2022ko-07-15etik 2022ko-08-19ra
15361334W	del 14-02-2022 al 20-02-2022	2022ko-02-14tik 2022ko-02-20ra
	del 10-06-2022 al 19-06-2022	2022ko-06-10etik 2022ko-06-19ra
13166394K	del 13-04-2022 al 22-04-2022	2022ko-04-13tik 2022ko-04-22ra
	del 27-07-2022 al 23-08-2022	2022ko-07-27tik 2022ko-08-23ra
15381856P	del 27-06-2022 al 21-07-2022	2022ko-06-27tik 2022ko-07-21era
	del 12-08-2022 al 19-08-2022	2022ko-08-12tik 2022ko-08-19ra
15393037B	del 01-07-2022 al 31-07-2022	2022ko-07-01etik 2022ko-07-31ra
	4 días de libre disposición	Norberaren aukerako 4 egun
15080910M	del 25-11-2022 al 31-12-2022	2022ko-11-25etik 2022ko-12-31ra
15382227B	del 01-08-2022 al 02-09-2022	2022ko-08-01etik 2022ko-09-02ra
15377765B	del 29-07-2022 al 25-08-2022	2022ko-07-29tik 2022ko-08-25era
	5 días de libre disposición	Norberaren aukerako 5 egun
15373557N	del 13-04-2022 al 24-04-2022	2022ko-04-13tik 2022ko-04-24ra
	del 01-07-2022 al 14-07-2022	2022ko-07-01etik 2022ko-07-14ra
	del 12-08-2022 al 28-08-2022	2022ko-08-12tik 2022ko-08-28ra
15388978T	del 13-04-2022 al 24-04-2022	2022ko-04-13tik 2022ko-04-24ra
	del 12-08-2022 al 01-09-2022	2022ko-08-12tik 2022ko-09-01era
	5 días de libre disposición	Norberaren aukerako 5 egun
15376513R	del 05-09-2022 al 10-10-2022	2022ko-09-05etik 2022ko-10-10era
15380903K	del 01-07-2022 al 15-07-2022	2022ko-07-01etik 2022ko-07-15era
	del 01-08-2022 al 15-08-2022	2022ko-08-01etik 2022ko-08-15era
	3 días de libre disposición	Norberaren aukerako 3 egun
72572445Q	del 11-04-2022 al 24-04-2022	2022ko-04-11tik 2022ko-04-24ra
	del 01-08-2022 al 17-08-2022	2022ko-08-01etik 2022ko-08-17ra
	5 días de libre disposición	Norberaren aukerako 5 egun
72438470Q	del 11-04-2022 al 24-04-2022	2022ko-04-11tik 2022ko-04-24ra
	del 20-07-2022 al 07-08-2022	2022ko-07-20tik 2022ko-08-07ra
	5 días de libre disposición	Norberaren aukerako 5 egun
15376196Y	del 29-07-2022 al 22-08-2022	2022ko-07-29tik 2022ko-08-22ra

D.N.I.	PERÍODO DE VACACIONES	OPORRALDIA
	del 08-11-2022 al 18-11-2022	2022ko-11-8tik 2022ko-11-18ra
15384430Y	del 16-08-2022 al 19-09-2022 1 día de libre disposición	2022ko-08-16tik 2022ko-19-09ra Norberaren aukerako egun bat
15368889J	del 13-04-2022 al 24-04-2022 del 11-08-2022 al 31-08-2022 del 26-12-2022 al 31-12-2022	2022ko-04-13tik 2022ko-04-29ra 2022ko-08-11tik 2022ko-08-31ra 2022ko-12-26tik 2022ko-12-31ra
15382316P	del 04-07-2022 al 29-07-2022 5 días de libre disposición	2022ko-07-04tik 2022-07-29ra Norberaren aukerako 5 egun
15370920C	del 18-07-2022 al 28-07-2022 del 12-12-2022 al 29-12-2022 2 días de libre disposición	2022ko-07-08tik 2022ko-07-28ra 2022ko-12-12tik 2022ko-12-29ra Norberaren aukerako 2 egun
72468878H	del 15-06-2022 al 03-07-2022 del 22-12-2022 al 31-12-2022 5 días de libre disposición	2022ko-06-15etik 2022ko-07-03ra 2022ko-12-22tik 2022ko-12-31ra Norberaren aukerako 5 egun
15382168K	del 28-07-2022 al 15-08-2022 del 22-12-2022 al 31-12-2022 5 días de libre disposición	2022ko-07-28tik 2022ko-08-15era 2022ko-12-22tik 2022ko-12-31ra Norberaren aukerako 5 egun
15367664F	del 06-04-2022 al 13-04-2022 del 17-10-2022 al 06-11-2022 5 días de libre disposición	2022ko-04-06tik 2022ko-04-13ra 2022ko-10-17tik 2022ko-11-06ra Norberaren aukerako 5 egun
15386447E	del 17-08-2022 al 21-09-2022	2022ko-08-17tik 2022ko-09-21era
15368335B	del 01-08-2022 al 26-08-2022 el 26-12-2022 4 días de libre disposición	2022ko-08-01etik 2022ko-08-26ra 2022ko-12-26 Norberaren aukerako 4 egun
15369826F	del 01-08-2022 al 26-08-2022 5 días de libre disposición	2022ko-08-01etik 2022ko-08-26ra Norberaren aukerako 5 egun
72582447J	Del 16-08-2022 al 11-09-2022 Del 26 al 28 de diciembre de 2022 5 días de libre disposición	2022ko-08-16tik 2022ko-09-11ra 2022ko-12-26tik 2022ko-28ra Norberaren aukerako 5 egun
30679044B	Del 27-06-2022 al 01-07-2022 Del 08-08-2022 al 26-08-2022 5 días de libre disposición	2022ko-06-27tik 2022ko-07-01ra 2022ko-08-08tik 2022ko-08-26ra Norberaren aukerako 5 egun
44341308E	del 18-07-2022 al 12-08-2022 5 días de libre disposición	2022ko-07-18tik 2022ko-08-12ra Norberaren aukerako 5 egun
15384836K	del 16-05-2022 al 20-05-2022 Del 08-08-2022 al 26-08-2022 5 días de libre disposición	2022ko-05-16tik 2022ko-05-20ra 2022ko-08-08tik 2022ko-08-26ra Norberaren aukerako 5 egun
15362625M	del 11-08-2022 al 08-09-2022 5 días de libre disposición	2022ko-08-11tik 2022ko-09-08ra Norberaren aukerako 5 egun

2. Baimenak eta oporrak emateko prozedura honako hau da:

- a) Hiri-hondakinak biltzeko, kale-garbiketako zerbitzuari atxikitako zeharkako laneskua, zerbitzuburua eta tailerburua

2. La concesión de permisos y vacaciones, siguen el siguiente procedimiento.

- a) Mano de obra indirecta adscrita al servicio de recogida de R.U. y L.V., Jefe de Servicios y Jefe de Taller

Hiri-hondakinak biltzeko eta kale-garbiketako zerbitzuko eguneko eta gaueko arduradunek, zerbitzuburuak, tailerburuak eta Administrazio Orokorreko teknikariak eskatu ahal izango dute baimenak eta oporrak baliatzea, betiere zerbitzu hori ematen dela kontrolatzen bada egunez nahiz gauez; horregatik, ezinbestekoa izango da baimenak eta oporrak baliatuko dituen lanpostuaren eginkizunak betetzea estalita geratzea. Aste Santuan, abuztuan eta Gabonetan premisa horri jarraituko zaio, egun horiek oso berezitzat jotzen direlako.

b) Bulegoari atxikitako zeharkako laneskua

Administrari laguntzaileen lanpostuak eta administrari-lanpostua betetzen dutenek baimenak edo oporrak baliatu ahal izango dituzte, betiere herritarrei arreta emateko zerbitzuak, hiri-hondakinak biltzeko eta kale-garbiketako zerbitzuek bete behar dituzten lanak programatzen dituzten zerbitzuak ez ezik, kontabilitateko, kontratazioko eta nominak prestatzeko eta ordaintzeko zerbitzuak ere ematen dituzten zerbitzuak estalita badaude.

Kasu horretan, goian deskribatutako lanak estalita geratzen direnean, administrazioko langile horiek baimenak eta oporrak hartu ahal izango dituzte, betiere jardunean dauden hiru pertsonako talde bat geratzen bada.

c) Zuzeneko laneskua, kamioien, furgoneten, ekortzeko makinak, espaloiak garbitzeko makinak eta garbitzeko kamioien gidariak

Opor-plana arautuko da UDALHITZ hitzarmenak eskaintzen dituen aukerak erabiliz, hau da, oporraldi osoa erabiliko da ordeztu beharreko langileen oporrak banatzeko, eta, ildo horretan, zerbitzuaren premien arabera, sistema bat ezarriko da oporrak, hilabete batean edo bitan kontzentratu beharrean, lau hilabeteetan banatu ahal izateko, langileekin akordioak eginez oporrak banatzeko moduaren inguruan, eskaintzen diren opor-daten aukeren esparruan.

Udan kaltetuta ateratzen direnei aste santuan eta Gabonetan konpentsatuko zaie, eta oporralditik kanpoko oporrak ere onartuko dira salbuespenezko kasuetan, langileen artean txandaka antolatze eta enpresak adierazitako eskemaren eta planaren barruan banatzeko baimena emanaz, eta, une oro,

Los encargados de día y de noche del servicio de recogida de R.U., de L.V., Jefa de Servicios, Jefa de Taller y Técnico Administración General, podrán solicitar el disfrute de permisos y vacaciones siempre que quede salvaguardado el control de la prestación de dicho servicio, tanto durante el día como por la noche; por lo que será preciso que el desempeño de las funciones del puesto que va a disfrutar de los permisos y de las vacaciones quede cubierto. Se seguirá esta misma premisa en el periodo de Semana Santa, agosto y Navidades por considerarse éstas fechas especialmente sensibles.

b) Mano de obra indirecta adscrita a la oficina

Las personas que desempeñan puestos de Auxiliar Administrativa/Administrativa, podrán disfrutar de permisos o vacaciones, siempre que el servicio de prestación de servicios de atención al ciudadano, de programación de trabajos a desempeñar por los servicios de recogida de R.U. y de L.V., así como los de contabilidad, contratación y preparación y pago de nóminas queden cubiertos.

En ese caso, en el que los trabajos arriba descritos queden cubiertos, dicho personal de administración podrá disfrutar de los permisos y vacaciones, siempre que quede un retén de tres personas en activo.

c) Mano de obra directa, conductores de camiones, furgonetas, máquinas barredoras, lavaaceras y camiones de baldeo

Se regulará el plan de vacaciones, utilizando las posibilidades que UDALHITZ ofrece, en cuanto a utilizar todo el periodo vacacional del personal que necesite sustitución, y, en su virtud, por necesidades del servicio, establecer un sistema que permita distribuir las vacaciones en cuatro meses, en lugar de que se concentren en uno o dos, llegándose a acuerdos entre el propio personal en cuanto a la forma de distribución o reparto de las mismas, en el marco de posibilidades de fechas vacacionales que se ofrezcan.

Se compensará asimismo en los periodos de Semana Santa y Navidad a quienes se vean perjudicados en verano, admitiéndose vacaciones fuera del periodo vacacional si son casos excepcionales, permitiéndose la organización por turnos entre los empleados y su distribución dentro

zerbitzuaren premiak beteta geratzen direla bermatuz.

d) Oporrak eta norberaren gauzetarako eta/edo antzinatasunerako lizentzia-egunak hartzeko epea luzatzea

021eko azaroaren 24an onartutako akordioaren arabera, norberaren gauzetarako edota antzinatasunerako opor-egunak eta lizentzia-egunak hurrengo urteko urtarrilaren 31ra arte luza daitezke.

del esquema y plan señalado por la empresa, garantizándose en todo que quedan cubiertas las necesidades del servicio.

d) Ampliación del plazo de disfrute de vacaciones y días de licencia por asuntos particulares y/o antigüedad

Según acuerdo aprobado con fecha 24 de noviembre de 2021, se permite prolongar el disfrute de días de vacaciones y días de licencia por asuntos particulares y/o antigüedad hasta el día 31 de enero del año siguiente.

HIRUGARREN GAIA. PRESIDENTEAREN ERABAKIAK. ERABAKI HORIEK LABURTZEN DITUEN ZERRENDAREN BERRI EMATEA

Lehendakariaren ebazpenak laburbiltzen dituen zerrendaren berri ematen da; horiek guztiak Batzar Orokorreko kideen eskura daude BADESA, SAUko bulegoetan.

PUNTO TERCERO. RESOLUCIONES DE PRESIDENCIA. DACIÓN DE CUENTA DEL LISTADO RESUMEN DE LAS MISMAS

Se da cuenta del listado resumen de las Resoluciones de Presidencia, que están a disposición de los/as miembros de la Junta General en las oficinas de BADESA, SAU.

RESOLUCIONES DEL EJERCICIO 2021

Número	Fecha	Proveedor	Concepto	IMPORTE sin IVA
375	30/12/2021	INDUSTRIAS METALA	Manómetro para camión de baldeo 0666-HHC	7,17
376	30/12/2021	INDUSTRIAS METALA	Manómetro para máquina de alta presión de lavadero	7,15
377	30/12/2021	RECAMBIOS SAGASTA	Cruceta de transmisión de camión 7557-HMX	25,20
378	30/12/2021	INDUSTRIAS METALA	Escuadras y tuercas para lavaaceras E-2978-BGC	43,23
379	30/12/2021	AUTOREPARACIONES DEBA	Juego de reparación de pinzas de freno de segundo eje 5566-JBF	272,64
380	30/12/2021	CARPINTERIA METALICA J.PEREZ	Reparación de 2 persianas estropeadas en la oficina	145,00
381	30/12/2021	INDUSTRIAS METALA	Manguera de PU para barredora de Mutriku E-8583-BGS	6,64
382	30/12/2021	INDUSTRIAS METALA	Enchufes rápidos y acoples para hidrolimpiadora 8432-DJR	26,16
383	30/12/2021	INDUSTRIAS METALA	Enchufes rápidos y muelles de plástico para barredora de Deba E-8029-BGF	70,36
384	30/12/2021	RECAMBIOS EGIDO	Material varios para reparación furgoneta 4789-HSW sustituye al Decreto núm. 182	285,08
385	30/12/2021	BERDIN	2 interruptores para el camión de baldeo 0666-HHC	15,74
386	30/12/2021	SOLDADURA AIRCOM	Manorreductor para la máquina de soldar	64,00
387	30/12/2021	GARAIONDO-BASTIDA	Material de reparación para compactadora hidráulica ET Eibar	74,26
388	30/12/2021	RECAMBIOS SAGASTA	6 pilotos traseros para camiones de CT	241,86
389	30/12/2021	AUTOREPARACIONES MALLABIENA	Revisión del tacógrafo 5566-JBF	170,19
390	30/12/2021	AUTOREPARACIONES MALLABIENA	Sustitución de latiguillo de prensa de camión CL8913-HGY	293,84
391	30/12/2021	AUTOREPARACIONES MALLABIENA	Revisión del tacógrafo 0297-LBT	192,69
392	30/12/2021	INTERTRONIC	2 captadores de elevador para el camión 7577-FPD	150,06
393	30/12/2021	INTERTRONIC	Detector para sistema abrepuertas del camión lavacontenedores 9073-HSX	145,20
394	30/12/2021	INTERTRONIC	Detector y cable para el camión 9073-HSX	204,34
395	30/12/2021	URLAN	Reparación de la máquina hidrolimpiadora del lavadero	207,40
396	30/12/2021	UNFEMA	Tornillería para reparaciones del taller	19,09
397	30/12/2021	FIRES	Filtros de aire para la decapadora E-6113-BHB	88,46
398	30/12/2021	WURTH	12 botes de imprimación antioxidante gris	72,84

RESOLUCIONES DEL EJERCICIO 2021				
Número	Fecha	Proveedor	Concepto	IMPORTE sin IVA
399	30/12/2021	INTERTRONIC	Monitor para camión de CL para 8896-GHY	302,00
400	30/12/2021	URLAN	Reparación máquina hidrolimpiadora 8432-DJR	238,00
401	30/12/2021	RECAMBIOS SAGASTA	Desconectador de batería 7557-HMX	38,55
402	30/12/2021	GURDI	Cables del arrancador de baterías y escobillas para taladro	53,45
403	30/12/2021	GURDI	Extractor de silentblocks, piedra esmeril y tope para carrete	69,50
404	30/12/2021	URLAN	Reparación de hidrolimpiadora de lavadero	325,48
405	30/12/2021	PNEUMAX	Charnela y codo para piston del aire del camión CL 0298-LBT	22,27
406	30/12/2021	LAUSAN	3 tulipas traseras para camiones CT	36,31
407	30/12/2021	OLASO AUTODIESEL	Reparación de marchas de camión CL 0308-HGW	825,57
408	30/12/2021	RECAMBIOS EGIDO	2 pilotos traseros para camión 7577-FPD	13,46

RESOLUCIONES DEL EJERCICIO 2022				
Número	Fecha	Proveedor	Concepto	IMPORTE sin IVA
41	15/02/2022	LUIS URBINA	1 unidad suministro e instalación depósito gasoil Mendaro	2.725,02
42	16/02/2022	SOLDADURA AIRCOM	Bombona de atal para la máquina de soldar	105,00
43	17/02/2022	INCOMIMEX	Balancín para poder transportar contenedores con la grúa	1.125,00
44	17/02/2022	J.M. López de Larrinzar y Angel Cid	Kilómetros de enero	42,92
45	17/02/2022	DAIKIN	Servicio de reparación del sistema del aire acondicionado en las oficina Eiguren-tarren, 2	215,70
46	17/02/2022	UNFEMA	2 copias de llaves de taller	2,48
47	17/02/2022	FESAVI	Focos, manilla y catalizador para la furgoneta de taller 6454-CXF	321,52
48	01/03/2022	PERSONAL	Autorización, disposición y aprobación nómina paga de febrero 2022 del personal	
49	01/03/2022	JOSE MARIA IRAZABAL, S.L.	Instalación de barra y ganchos perímetro en las cajas de Garbigune	667,00
50	01/03/2022	FERNANDO MAIZTEGUI	Reparación de sopladoras eléctricas	459,30
51	01/03/2022	UROLA AUTOESCUELA	Formación CAP 1 trabajador	336,30
52	01/03/2022	AUTOREPARACIONES DEBA	Depósito de expansión del camión 5566-JBF	618,66
53	01/03/2022	UMBE	12 unidades lámparas de 24v 5w	7,06
54	02/03/2022	RECAMBIOS EGIDO	Motor de lavaparabrisas de barredora E-8021-BGC	25,35
55	03/03/2022	DORLET	Puesta en marcha de la máquina expendedora de Zubiaurre	25,35
56	04/03/2022	AIZPURU	Espejo retrovisor para barredora E-8029-BGF	168,60
57	04/03/2022	UNFEMA	Bombines para taquillas de Mutriku	20,83
58	04/03/2022	UNFEMA	2 pilas para el mando del 1603-DLX	3,16
59	07/03/2022	FIRES	2 prefiltros para camión de alcantarillado 3618-HZP	49,00
60	07/03/2022	EPIS JOSE MARIA	1 vadeador para el conductor alcantarillado	58,40
61	10/03/2022	KIÑU	Juego de puntas y brocas para la reparación de contenedores	24,51
62	10/03/2022	AUTOREPARACIONES DEBA	Reparación del sistema de refrigeración y de escape 5566-JBF	2.829,73
64	14/03/2022	INTERCLYM	2 unidades ruedas de repuesto de máquinas barredora dulevo	606,00
65	14/03/2022	GURDI	Suministro de útiles y herramientas	2.062,00
66	14/03/2022	UNFEMA	100 unidades bridas	14,55
67	14/03/2022	UNFEMA	Material varios para trabajos de alcantarillado	38,68
68	14/03/2022	GURDI	2 unidades compresor de 3HP 50L	495,86
69	21/03/2022	REGUITRUK	Tapón de llenado de adblue 8401-KLW	65,35
70	21/03/2022	STR-2000 TRATAMIENTO DE RESIDUOS	Enchufe para compactadora pottinger	155,30
71	21/03/2022	GAURSA	Reparación ABS y fallo motor 4789-HSW	895,30

Eta aztertzeke beste gairik ez egonik, amaitutzat eman du

Y no habiendo más asuntos que tratar, se levanta la

bilkura, 18:00 direla, goiburuan adierazitako tokian eta datan. Eta aztertu denaren eta hartutako erabakien fedematen dut nik neuk, idazkariak, presidente jaunaren oniritziarekin.

sesión, siendo las 18:00 horas, en la ciudad y fechas indicadas en el encabezamiento, de todo lo cual, como Secretaria, doy fe.

PRESIDENTEA – EL PRESIDENTE

Iosu Arraiz Aramburu

4434440
4J YOSU
ARRAIZ
(R:
A203616
30)

Firmado digitalmente por 44344404J YOSU ARRAIZ (R: A20361630) Fecha: 2023.01.12 12:37:29 +01'00'

IDAZKARIA – LA SECRETARIA

Raquel Olaizola Cortina

RAQUEL
OLAIZOLA
CORTINA
30557262
Z

Firmado digitalmente por RAQUEL OLAIZOLA CORTINA (R: 30557262Z) Fecha: 2023.01.12 12:36:28 +01'00'