

BATZAR OROKORRA
EZOHICO SAIOA

2022ko martxoaren 30ean, arratsaldeko 16:00etan, Eibarren bildu dira, Debabarrena Eskualdeko Mankomunitatearen egoitzako bilera-aretoan, ezohiko ekitaldian. Hori horrela, bada, Batzar Orokorra egitatez eta eskubidez osatzen duten 17 kideetatik 10 bertaratu dira guztira.

Batzar Orokorra, Presidenteak aurrez egindako deialdiari erantzunez bildu da.

Hauxe da deialdian jasotako gai-zerrena:

1. 2022ko otsailaren 23ko bilkuraren aktaren zirriborroa irakurtzea eta, bidezko bada, onartzea.
2. 2021eko aurrekontuaren likidazioari buruzko espedientea onartzea, bidezko bada. Presidentearen Ebazpena, likidazioa onartzeko. Kontuen Batzorde Berezia biltzeko deialdia, Kontu Orokorra berri emateko asmoz. Aurrekontu egonkortasunari eta finantza iraunkortasunari buruzko nahitaezko txostenak. Debabarrenako Mankomunitateko Barne Kontrolerako Plan Orokorra, 2021eko ekitaldikoa, eta BADESA SAUren kontu auditoretza, 2021eko ekitaldikoa.
3. Onartzea, hala badagokio, aurrekontua kredituak gehituz aldatzeko espedientea.
4. Poltsa konpostagarrien erabileraren analisiaren txosten teknikoaren berri ematea, 2021. Urtea, Debabarrena Eskualdean.
5. Ingurumen atalaren txostena, Zerbitzuen Batzordeko kideei helarazitakoa. Berri ematea.
6. Udalerrri bakoitzaren kale garbiketa zerbitzuan egindako hobekuntzei buruzko txostena. Proposamenak.
7. Urruzunoko zabortegia zigilatze lanak gauzatzeko aurrerapausoen berri ematea. Lan kontratuak eta lan osagarriak gauzatzeari eta geosintetikoaren kontrolari buruzko txostena. Bidezkoa den erabakia hartzea. Ingurumen Baimen Bateratua aldatu izanaren eta, ondorioz, lan osagarriaren kontratua aldatzearen berri ematea.
8. Debabarrena Eskualdeko Mankomunitateko langileria:
 - 8.a) Honako hauei buruzko erabaki proposamenak:
 - 8.a.1. Langileak hautatzeko prozeduran atzera egitea (hiri hondakinen zamaketari lanpostua egonkortze prozeduraren bidez betetzeko prozedura).
 - 8.a.2. Lanpostuen zerrendaren aldaketak, hizkuntza-eskakizunen derrigortasun-datei eta ezinduentzako lanpostuen erreserbari

JUNTA GENERAL
SESIÓN EXTRAORDINARIA

En el salón de sesiones de la sede de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena, en la ciudad de Eibar, siendo las 16:00 del día 30 de marzo de 2022, se reúnen, en sesión extraordinaria, un total de 10 de los/as 17 miembros, que, de hecho y de derecho, integran la Junta General.

La Junta General se celebra previa convocatoria realizada por el Presidente.

El orden del día de la convocatoria es el siguiente:

1. Lectura y aprobación, si procede, del borrador del acta de la sesión de fecha 23 de febrero de 2022.
2. Aprobación, si procede, del expediente de la liquidación del presupuesto 2021. Resolución de Presidencia, de aprobación de la liquidación. Convocatoria de la Comisión Especial de Cuentas, a efectos de informar la Cuenta General. Informes preceptivos de estabilidad presupuestaria y sostenibilidad financiera. Plan General de Control Interno ejercicio 2021 de la Mancomunidad de Debabarrena y auditoría de cuentas de BADESA, SAU, ejercicio 2021.
3. Aprobación, si procede, del expediente de modificación presupuestaria mediante incorporación de créditos.
4. Dación de cuenta de informe técnico de análisis de uso de bolsas compostables, año 2021 en la comarca de Debabarrena.
5. Informe del Área de Medio Ambiente facilitado a los/as miembros de la Comisión de Servicios. Dación de cuenta.
6. Informe sobre mejoras en el servicio de limpieza viaria en cada municipio. Propuestas.
7. Dación de cuenta de la evolución en la ejecución de las obras de sellado del vertedero de Urruzuno. Informe sobre la ejecución de los contratos de obras, de obras complementarias y de control de geosintéticos. Adopción del acuerdo que resulte procedente. Dación de cuenta de la modificación de la AAI y, en su consecuencia, de la modificación del contrato de la obra complementaria.
8. Personal de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena:
 - 8.a) Propuestas de acuerdo relativas a:
 - 8.a.1. Desistimiento procedimiento de selección de personal, mediante procedimiento de estabilización, puesto de Cargador R.U.
 - 8.a.2. Modificaciones de la RPT, en relación con las fechas de preceptividad de perfiles lingüísticos y con la reserva de puestos a

dagokienez.

- 8.b) *Ezohiko egonkortze-prozesuetan eta ohiko egonkortze-prozesuetan sartu beharreko lanpostuen proposamena, enplegatuen ordezkariekin adosteko.*
- 8.c) *Zerbitzuko eginkizun orokorrak betetzeko gidari ofizial lanposturako (273. zk.) izendapen proposamena, bitarteko kontratu bidez, lan poltsa erabiliz.*
- 8.d) *Aplikatu beharreko lan-poltsetatik abiatuta, Ermuko gargibune lanpostua izendatzeko proposamena, aldi baterako langileak lanpostu hori utzi ondoren.*
- 8.e) *Langile batek lanaldia ez betetzeagatik eta lanaldien arteko atsedenaldia gehitzeko eskubidea urratzeagatik zenbateko bat eta kalte-ordaina erreklamatzeko demandaren ondoriozko epaiketari emandako epaia.*

Zerbitzuak berrantolatzeak aukera posibleak onartzea:

▪ 1. aukera

Garbiguneko jagolearen lanpostu bat sortu behar da, titularren absentziak betetzeko, ordutegien banaketa berriaren ondorioz, lanaldiaren eta asteko atsedenaren arteko etenaldiaren iraupenari eusteko, eta funtzioen esleipena aldatzearen ondorioz, tamaina handiko gidariaren lanpostu berria sortu behar da, bere lanaldiaren % 60 HE zerbitzuan helburu horretarako erabiltzeko. Onartu egiten da horren kostua sortzeko beharra eta udalen zerbitzu-kuotak aldatzeko beharra. Egutegi berrien proposamena onartzea.

▪ 2. aukera

Aipatutako epaian agindutakoaren arabera sortzen diren lanpostuen egutegia aldatzeko proposamena, zerbitzua murriztuz eta lanpostuak eta kuotak gehitu gabe.

- 8.f) *Onartzea, hala badagokio, kale garbiketa eta hiri hondakinen bilketa zerbitzuko gidarien lan poltsa osatzeko deialdia eta oinarri arautzaileak.*
- 8.g) *Onartzea, hala badagokio, kale garbiketa eta hiri hondakinen bilketa zerbitzuko eta garbiguneetako peoien lan poltsa osatzeko deialdia eta oinarri arautzaileak.*
- 8.h) *Lantegiko mekanikariei ibilgailu elektrikoei buruzko prestakuntza emateko proposamena – egutegian izango duen eragina negoziatzeko baimena. Bidezkoa bada, onartzea.*
- 8.i) *2022ko oporraldiari dagokionez, Debabarrenako Mankomunitateko langileek aurkeztutako proposamena onartzea, bidezkoa bada. Zerbitzuen gutxienezko beharrak, txosten teknikoaren arabera betetzen direnak.*

discapacitados.

- 8.b) *Propuesta de puestos a incluir en procesos de estabilización extraordinaria y ordinaria, para su acuerdo con los/as representantes de los/as empleados/as.*
- 8.c) *Propuesta de nombramiento en puesto de Oficial Conductor, funciones generales del servicios, núm. 273, mediante contrato de interinidad, a partir de bolsa de empleo.*
- 8.d) *Propuesta de nombramiento en puesto de gargibune de Ermua, tras cese del operario temporal en dicho puesto, a partir de bolsas de empleo aplicables.*
- 8.e) *Sentencia dictada en el proceso seguido por demanda de un empleado, de reclamación de cantidad con indemnización por daños derivados de incumplimientos laborales y del derecho a sumar la pausa entre jornada al descanso semanal.*

Aprobación de las posibles alternativas de reorganización de los servicios:

▪ Alternativa 1ª

Necesidad de crear un puesto de trabajo de Vigilante de Garbigune, para cubrir las ausencias de los titulares, consecuencia de la nueva distribución de horarios para mantener la duración de la pausa entre jornada y el descanso semanal y modificación de la asignación de funciones del nuevo puesto de Conductor de voluminosos para destinar un 60 % de su jornada a esta finalidad en el servicio R.U. Aprobación la necesidad de creación de su coste y de la modificación de cuotas por prestación de servicios a los ayuntamientos. Aprobación de la propuesta de nuevos calendarios.

▪ Alternativa 2ª

Propuesta de modificación de calendario en los puestos que resultan afectados por lo dictado en la señalada sentencia, reduciendo servicio y sin incremento de puestos ni de cuotas.

- 8.f) *Aprobación, si procede, la convocatoria y bases reguladoras para la provisión de bolsa de empleo de conductores del servicio de limpieza viaria y R.U.*
- 8.g) *Aprobación, si procede, la convocatoria y bases reguladoras para la provisión de bolsa de empleo de Peones del servicio de limpieza viaria, garbigunes y R.U.*
- 8.h) *Propuesta de Formación Mecánicos Taller en Vehículos Eléctricos – Autorización para negociar la afección al calendario. Aprobación si procede.*
- 8.i) *Aprobación, si procede, de la propuesta de vacaciones 2022, que presentan los/as empleados/as de la Mancomunidad de Debabarrena. Necesidades mínimas de los*

9. *Onartzea, bidezko bada, "GUREAK" eta "ATZEGI" elkarteekin dugun lankidetzaren hitzarmena aurrera jarri dezala.*
10. *Lankidetzaren proposamena. Ukrainatik datozen etxeko animaliak hartzea. Lankidetzaren hitzarmena. Bidezkoa bada, onartzea.*
11. *Presidentearen erabakiak. Erabaki horiek laburtzen dituen zerrendaren berri ematea.*

Batzar Orokorra osatzen duten udalen ordezkarien bertaratuen zerrenda osatzen da. Bertaratu dira:

PRESIDENTEA

Iosu Arraiz Aramburu (Elgoibar).

PRESIDENTEORDEA

Rosa M^a Cid Seara (Ermua).

KIDEAK

Pedro Escribano Ruiz de la Torre (Eibar).

Alberto Albistegui Zamacola (Eibar).

Josu Mendicute Rodríguez (Eibar).

Beatriz Gamiz Mata (Ermua).

Jol Gisasola Garai (Ermua).

Iñigo Loyola Garate (Elgoibar).

Antxoka Elorza Altuna (Deba).

Iñaki Arregi Uria (Mendaro).

IDAZKARIA

Raquel Olaizola Cortina.

Era berean, bilkuran izan da, bertara deiturik, Asier Lekube Arbaiza, BADESA, SAUko Gerentea berau.

Aldiz, ekitaldian ez dira izan, aurrez jakinarazita, honako jaun-andereak:

KIDEAK

Ana Telleria Echeverria (Eibar).

Ariana Nogales Babarro (Elgoibar).

Gilen García Boyra (Deba).

Garoa Arizmendi Urkiza (Mutriku).

Ruben Andonegi Belaustegi (Mutriku).

Abel Olaizola Alberdi (Soraluze).

Igor Agirre Barrientos (Mallabia).

Bilera lehen deialdian egiteko beharrezko bertaratze-*quoruma* eman denez, presidente jaunak bilkurari hasiera eman, eta gai zerrendako gaiak aztertzei ekin zaio.

servicios, que resultan cubiertas, según informe técnico.

9. *Aprobación, si procede, de la continuidad del convenio de colaboración con "GUREAK" y "ATZEGI".*
10. *Propuesta de colaboración. Recepción de animales domésticos procedentes de Ucrania. Convenio de Colaboración. Aprobación si procede.*
11. *Resoluciones de Presidencia. Dación de cuenta del listado resumen de las mismas.*

Se forma lista de asistentes de los/as representantes de los ayuntamientos, que forman parte de la Junta General. Asisten:

PRESIDENTE

Iosu Arraiz Aramburu (Elgoibar).

VICEPRESIDENTA

Rosa M^a Cid Seara (Ermua).

VOCALES

Pedro Escribano Ruiz de la Torre (Eibar).

Alberto Albistegui Zamacola (Eibar).

Josu Mendicute Rodríguez (Eibar).

Beatriz Gamiz Mata (Ermua).

Jol Gisasola Garai (Ermua).

Iñigo Loyola Garate (Elgoibar).

Antxoka Elorza Altuna (Deba).

Iñaki Arregi Uria (Mendaro).

SECRETARIA

Raquel Olaizola Cortina.

Asiste, asimismo, convocado a la sesión, Asier Lekube Arbaiza, Gerente de BADESA, SAU.

No asisten al acto los/as siguientes señores/as, quienes excusan su asistencia:

VOCALES

Ana Telleria Echeverria (Eibar).

Ariana Nogales Babarro (Elgoibar).

Gilen García Boyra (Deba).

Garoa Arizmendi Urkiza (Mutriku).

Ruben Andonegi Belaustegi (Mutriku).

Abel Olaizola Alberdi (Soraluze).

Igor Agirre Barrientos (Mallabia).

Dándose el *quórum* de asistencia exigible para su celebración en primera convocatoria, se abre la sesión por la Presidencia pasando a examinarse los asuntos

LEHENGO GAIA. 2022ko OTSAILAREN 23ko BILEREN AKTEN ZIRRIBORROA IRAKURTZEA ETA, HALA BADAGOKIO, ONARTZEA

2022ko otsailaren 23ko batzarren akten zirriborroa, bertaratuei galdetu zaie ea alegazioren bat egitea komenigarri ikusten ote duten.

Ez da ezein eragozpen aurkeztu eta aipatu bilkuran izan ziren Batzar Nagusiko kide guztien adostasunarekin eta baiezkoro orokor bidez, honako ERABAKI hau hartu da.

2022ko otsailaren 23ko aurreko bilkuren akten zirriborroa onartzea, eta, hori betetz, zirriborroa akta bihurtzea.

BIGARREN GAIA. 2021EKO AURREKONTUAREN LIKIDAZIOARI BURUZKO ESPEDIENTEA ONARTZEA, BIDEZKO BADA. PRESIDENTEAREN EBAZPENA, LIKIDAZIOA ONARTZEKO. KONTUEN BATZORDE BEREZIA BILTZEKO DEIALDIA, KONTU OROKORRA ONARTZEKO ASMOZ. AURREKONTU EGONKORTASUNARI ETA FINANTZA IRAUNKORTASUNARI BURUZKO NAHITAEZKO TXOSTENAK. DEBABARRENAKO MANKOMUNITATEKO BARNE KONTROLERAKO PLAN OROKORRA, 202EKO EKITALDIKOA, ETA BADESA SAUREN KONTU AUDITORETZA, 202EKO EKITALDIKOA

Presidente jaunak 2021eko likidazioaren espedientearen berri eman du, aktarekin batera aurkeztu dena, besteak beste Presidentziak 2021eko aurrekontuaren (jarraian transkribatu da) onartzeko Dekretua eta interbentzioaren txostena (espedientearen jasota dagoena) biltzen duena.

2021eko ekitaldiari dagokion idazkari-kontuhartzaileak egindako Debabarrena Eskualdeko Mankomunitatearen aurrekontuaren likidazioa eta hura osatzen duten dokumentu guztiak aztertu ditugu, eta arauzkoa iruditu

includidos en el orden del día.

PUNTO PRIMERO. LECTURA Y APROBACIÓN, SI PROCEDE, DEL BORRADOR DEL ACTA DE LA SESIÓN DE FECHA 23 DE FEBRERO DE 2022

Se somete a votación el borrador del acta de la sesión de fecha 23 de febrero de 2022, y se pregunta a los/as señores/as asistentes si tienen que formular alguna alegación.

No se presenta objeción alguna y con la conformidad de los/as miembros de la Junta General que asistieron a la mencionada sesión, por asentimiento general, se adopta el siguiente ACUERDO.

Aprobar el borrador del acta de la sesión de fecha 23 de febrero de 2022, y en su virtud proceder a elevarlo a acta.

PUNTO SEGUNDO. APROBACIÓN, SI PROCEDE, DEL EXPEDIENTE DE LA LIQUIDACIÓN DEL PRESUPUESTO 2021. RESOLUCIÓN DE PRESIDENCIA, DE APROBACIÓN DE LA LIQUIDACIÓN. CONVOCATORIA DE LA COMISIÓN ESPECIAL DE CUENTAS, A EFECTOS DE APROBAR LA CUENTA GENERAL. INFORMES PRECEPTIVOS DE ESTABILIDAD PRESUPUESTARIA Y SOSTENIBILIDAD FINANCIERA. PLAN GENERAL DE CONTROL INTERNO EJERCICIO 2021 DE LA MANCOMUNIDAD DE DEBABARRENA Y AUDITORÍA DE CUENTAS DE BADESA, SAU, EJERCICIO 2021

El Sr. Presidente da cuenta del expediente de la liquidación 2021, que se adjunta al acta, que incluye entre otros, el Decreto de Presidencia de aprobación de la liquidación del presupuesto 2021, que se transcribe a continuación; e informe de la intervención adjunto, que obra en el expediente.

Vista la liquidación del presupuesto de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena correspondiente al ejercicio de 2021, formulada por la Secretaria-Interventora, así como los documentos que

zaigunez, toki-erakundeen aurrekontuei buruzko abenduaren 19ko 21/2003 Foru Arauaren 49.3 artikulua esleitzen dizkidan eskumenak egikarituta honako hau.

integran la misma, y encontrándola conforme, en el ejercicio de las competencias que me atribuye el Art. 49.3. de la Norma Foral 21/2003, de 19 de Diciembre, Presupuestaria de las Entidades Locales.

EBATZI DUT

RESUELVO

Lehen.- 2021eko aurrekontuari dagokion Debabarrena Eskualdeko Mankomunitatearen aurrekontuaren likidazioa onartzea, honako laburpen hau duelarik:

Primero.- Aprobar la Liquidación del Presupuesto de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena, correspondiente al Ejercicio 2021 y que presenta el siguiente resumen:

DIRUZAINZA-GELDIKINA/REMANTENTE DE TESORERÍA

1.	Altxortegiko funts likidoak 2021/12/31n Fondos líquidos de Tesorería a 31/12/2021		7.570.466,73
	Saldoak kobrakizun 2021/12/31n Saldos pendientes de cobro a 31/12/2021		757.552,81
2.	Aurrekontu-zordunak Deudores presupuestarios	747.937,78	
	Aurrekontuaz kanpoko zordunak Deudores extrapresupuestarios	9.615,03	
	- Aplikatzeko dauden kobrantzak - Cobros pendientes aplicación	0,00	
3.	Ordaintzeke dauden saldoak 2021/12/31 Saldos pendientes de pago a 31/12/2021		1.240.476,27
	Gastu-aurrekontuko hartzekodunak Acreedores presupuesto gastos	1.023.062,49	
	Aurrekontuaz kanpoko hartzekodunak Acreedores extrapresupuestarios	217.347,91	
	- Aplikatzeko dauden ordainketak - Pagos pendientes de aplicación	- 65,87	
4.	Altxortegiko gerakin gordina (1+2+3) Remanente de Tesorería bruto (1+2-3)		7.087.543,27
5.	Zalantzaszko kobrantza duten saldoak Saldos de dudoso cobro		245.791,64
6.	Diru-sarreraren araberako finantzaketa duten gastuetarako geldikina Remanente para gastos con financiación afectada		0,00
7.	Gastu orokorretarako diruzaintza-geldikina (4-5-6) Remanente de Tesorería para gastos generales (4-5-6)		6.841.751,63

AURREKONTU-EMAITZA/RESULTADO PRESUPUESTARIO

1.	Indarrean dauden aurrekontu-eragiketen emaitza Resultado operaciones presupuestarias vigentes	14.394,19
2.	Aurreko ekitaldietan likidatutako aurrekontu-eragiketen emaitza Resultado operaciones de presupuestos liquidados en ejercicios anteriores	- 42.18016
3.	Diruzaintza-geldikinarekin finantzatutako obligazioak	616.470,10

AURREKONTU-EMAITZA/RESULTADO PRESUPUESTARIO

	<i>Obligaciones financiadas con remanente de tesorería</i>	
4.	<i>Diru-sarreraren araberako finantzaketa duten gastuetako desbideratzeen doikuntzak</i> <i>Ajustes desviaciones en gastos con financiación afectada</i>	0,00
5.	<i>Aurrekontu-emaitza (1+2+3+4)</i> <i>Resultado presupuestario (1+2+3+4)</i>	588.684,13

KREDITU-GELDIKINA/REMANENTE DE CRÉDITO

1.	<i>Txerta daitezkeen kredituen geldikina</i> <i>Remanente de créditos susceptibles de incorporación</i>	2.159.163,31
2.	<i>Txertatu ezin diren kredituen geldikina</i> <i>Remanente de créditos no incorporables</i>	472.830,64
3.	<i>Kreditu-geldikinak, guztira (1+2)</i> <i>Total remanentes de crédito (1+2)</i>	2.631.993,95

Bigarren.- Likidazio - espedientearen kopia Gipuzkoako Foru aldundiari igortzea, 21/2003 Foru Arauaren 49.5 artikuluan xedatutakoa betetzeko.

Segundo.- Remitir copia del Expediente de Liquidación a la Diputación Foral de Gipuzkoa en cumplimiento de lo dispuesto en el Artículo 49.5. de la Norma Foral 21/2003.

Hirugarren.- Debabarrena Eskualdeko Mankomunitatearen Batzar Orokorrari dekretuaren berri ematea egingo den hurrengo bilkuran.

Tercero.- Dar cuenta del presente Decreto a la Junta General de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena en la próxima sesión que se celebre.

Gaia azaltzeko, Mankomunitateko teknikari ekonomialaria den Nerea Urbietak honako azalpen hau aurkeztu du, 2021eko ekitaldiko kontuen kitapenari dagokionez:

A efectos de exponer el punto, la Técnico Economista de la Mancomunidad, Nerea Urbiet, aporta la siguiente explicación de la liquidación de cuentas del ejercicio 2021:

2021eko ekitaldian, Debabarrena Eskualdeko Mankomunitateak doitutako aurrekontu emaitza positiboa lortu du: 588.684,13 euro.

En el ejercicio 2021 la Mancomunidad comarcal de Debabarrena ha obtenido un resultado presupuestario ajustado positivo de 588.684,13 euros.

Emaitza positiboa izan da, batetik, aurrekontuan jasotakoak baino apur bat handiagoak diren diru-sarrerak aintzat hartu direlako; horrela izan da, batez ere, ekitaldiaren hasieran aurreikusi ez diren dirulaguntzak jaso direlako: 30.379,57 euro. Izan ere, Gipuzkoako Foru Aldundiak gaikako bilketa bultzatzeko (ekonomia zirkularreko jarduketetako bat) eta ibilgailuen flotaren energia ikuskaritza egiteko, eta Eusko Jaurlaritzak langileen prestakuntzarako eman dituzte dirulaguntzak.

El resultado positivo ha sido debido, por una parte, a que se han reconocido ingresos algo superiores a los presupuestados, principalmente, debido que se han recibido subvenciones no previstas al principio del ejercicio por importe total de 30.379,57 euros. La Diputación Foral de Gipuzkoa ha concedido subvenciones para fomento de la recogida selectiva (que forma parte de las acciones de economía circular), auditoría energética de la flota de vehículos y el Gobierno Vasco para la formación de empleados/as.

Gastuen aurrekontuari dagokionez, oraingo ekitaldian nabarmendu behar da gastuari eutsi zaiola eta 428.477,54 euro aurreztu dela gastu arruntean (2. kapitulua), aurrekontuarekin konparatuta. Hori bai, 616.470,10 euroko

Con respecto al Presupuesto de Gastos, del ejercicio corriente cabe destacar que se ha hecho una contención del gasto consiguiendo un ahorro de 428.477,54 euros en gasto corriente (capítulo 2)

Diruzaintzako gerakina erabili da aurreko ekitaldian konprometitutako gastuak finantzatzeko; zenbateko horri dagokion gastua 2021ean onartu da, eta zati nagusia Urruzunoko zabortegia zigitatzeko obrari dagokio: 533.250,04 euro. Gainera, gerakinaren bidez finantzatu da soldatazko lantsarien igoera 2021ean (% 0,9), baita finantza-erakundeek onartu dituzten banku komisioen igoera ere (komisioak bankuko saldoaren arabera kobratzen hasi dira eta).

Bestalde, langile gastuak % 1,03ko igoera izan du, 2020. urtearen aldean. Ondorio horietarako, esan behar da 2021eko soldata igoera % 0,9koa izan dela, hirurteko berrien eta txanda kontratuen ondoriozko kostuz gain.

Era berean, Diruzaintzako gerakina 2021eko ekitaldiaren itxieran (aurreko urteetakoak metatuta) 6.841.751,63 euro izan da. Besteak beste, lurpeko edukiontziak aldatu eta instalatzeko inbertsioak (2021. urtearen amaieran, inbertsio horren faktura jaso zen) eta industria hondakin geldoen Urruzunoko zabortegia itxi eta ingurumena berreskuratzeko proiektua finantzatzeko erabiliko da aipatu gerakina (guztira 533.250,04 euroko fakturak jaso ziren).

BADESA SAU sozietateari dagokionez, honako ondorio hauek aterata dira:

Sarreraren aurrekontuari dagokionez, iturri nagusia Mankomunitateak –bitarteko propio pertsonifikatu gisa– egindako ekarpena da, lanen aginduak onartutako tarifak oinarri. Diru-sarrera horietaz gain, txatar bihurtutako ibilgailuengatik lortu dira diru-sarrerak, langileei emandako maileguak itzultzeagatik eta abar.

Gastu arruntean antzeman da hainbat partidak gaintu dutela aurrekontuan hasieran ezarritako zenbatekoa, adibidez, ibilgailuak mantendu eta konpontzearen kostua, erregaiaren hornidura. Era berean, aurreko ekitaldiarekin konparatuta igoera handiena izan duten partidak honako hauek izan dira: ibilgailuen mantentzea eta konponketak, erregaiaren hornidura, edukiontziak aldatzea, poltsa

respeto a lo presupuestado. Si bien se ha utilizado el Remanente de Tesorería por importe de 616.470,10 euros para financiar gastos comprometidos en el ejercicio anterior y cuyo gasto se ha reconocido en 2021, siendo el gasto principal el de la obra de sellado del vertedero de Urruzuno por importe de 533.250,04 euros. Además, se ha financiado con Remanente el incremento de retribuciones salariales de 2021 (0,9 %) y el incremento de comisiones bancarias aprobadas por las entidades financieras (siendo que han empezado a cobrar comisiones en función del saldo bancario).

Por su parte, el Gasto de Personal ha experimentado un incremento del 1,03 % respecto a 2020. A estos efectos, indicar que el incremento salarial de 2021 ha sido del 0,9 % además del coste derivado por nuevos trienios y contratos de relevo.

Asimismo, el Remanente de Tesorería al cierre del 2021 (acumulado de años anteriores) asciende a 6.841.751,63 euros. Se va a hacer uso de este Remanente para financiar, entre otros, las inversiones de sustitución e instalación de contenedores soterrados (al cierre de 2021 se había recibido factura por esta inversión) y el proyecto de clausura y recuperación ambiental del vertedero de residuos industriales inertes de Urruzuno (recibido facturas por un total de 533.250,04 euros).

En lo que respecta a la sociedad BADESA, SAU se extraen las siguientes conclusiones:

Con respecto al Presupuesto de Ingresos, la fuente principal es la aportación realizada por la Mancomunidad en base a las tarifas aprobadas por la encomienda de trabajos en su condición de medio propio personificado. Además de estos ingresos se han reconocido ingresos por vehículos chatarrizados, reintegros de préstamos al personal ...

En el gasto corriente se ha podido observar que una serie de partidas han excedido del importe inicialmente presupuestado como es el coste de mantenimiento y reparaciones de vehículos, suministro de combustible. Asimismo, las partidas que mayor incremento han experimentado respecto al ejercicio anterior han sido las de mantenimiento y reparaciones de vehículos,

konpostagarrien erosketa eta publizitate gastua. Ondorioz, gastu arrunta % 10,11 igo da, 2020. urtearekin konparatuta. Bestalde, jaitsi da pneumatikoen hornidurari dagokin gastua, baita lurpeko edukiontzien mantentze zuzentzaile eta prebentiboari eta COVIDaren aurkako produktuei dagokiona ere.

Inbertsioen gastuari dagokionez, 2021eko ekitaldiaren itxieran ezagututako gastua 964.433,28 euro izan da. Inbertsio horien zati bat 2020an lizitatu ziren eta adjudikazioa edo harrera 2021ean izan duten inbertsioei dagokie. Inbertsioei artean, azpimarratzekoak dira atzetik kargatzeko 2 kamioi, urez garbitzeko kamioi 1 eta espaloiak garbitzeko kamioi 1, baita edukiontzi berrien hornidura ere.

Gauzak horrela, ekitaldiko aurrekontu emaitza, 2021ean aitortutako diru-sarrera eta gastu guztien arteko kendura gisa kalkulatuta, 55.179,04 euro izan da. Gastuen zati bat aurreko ekitaldiko kreditua gehituz finantzatuta, aurrekontu emaitza doituia 824.975,78 euro da.

Bestalde, BADESA SAUren Galdu-irabazien Kontuaren emaitza 225.620,76 euro da. Gogorarazi behar da galdu-irabazien kontuaren emaitza kalkulatzekoan inbertsioa ez dela gastutzat hartzen; ibilgetuaren amortizazioa, aldiz, bai, gastutzat hartzen da.

Azkenik, Aurrekontu Egonkortasunaren eta Finantza Iraunkortasunaren helburuak betetzeari dagokionez, aipatu behar da, 2020ko azaroaren 10eko 9/2020 Foru Dekretu Araua indarrean jarrita, bertan behera utzi direla 2020ko zein 2021eko ekitaldietan (eta 2022an) indarrean zeuden arau fiskalak, eta gainditutzat jotzen direla onartutako plan ekonomiko-finantzarioak.

Hala ere, 9/2020 Foru Dekretu Arauak xedatzen duenez, bertan behera uzte horrek ez du eraginik informazioa emateko betebeharrak betetzeaz; hortaz, jarraitu behar da jarraipen eta gainbegiraketa neurriak betetzen eta Gipuzkoako Foru Aldundiari informazioa bidaltzen.

suministro de combustible, repuesto de contenedores, adquisición de bolsas compostables y el gasto en publicidad. Esto ha supuesto que el gasto corriente liquidado se haya incrementado en un 10,11 % respecto a 2020. Por su parte, se ha reducido gasto en el suministro de neumáticos, mantenimiento correctivo y preventivo de contenedores soterrados y productos anti-covid.

En cuanto al gasto de Inversiones, el gasto reconocido al cierre del 2021 es de 964.433,28 euros. Parte de estas inversiones corresponden a inversiones licitadas en 2020 cuya adjudicación y/o recepción se ha efectuado en 2021. Entre las inversiones destacan 2 unidades de camiones de carga trasera, 1 camión de baldeo y 1 lava aceras, así como el suministro de nuevos contenedores.

Así, el resultado presupuestario del ejercicio calculado como diferencia del total de ingresos y gastos reconocidos en 2021 ha sido de 55.179,04 euros. Habiéndose financiado parte de los gastos mediante incorporación de crédito del ejercicio anterior, el resultado presupuestario ajustado quedaría en 824.975,78 euros.

Por su parte, el resultado de la Cuenta de Pérdidas y Ganancias de BADESA, SAU ha sido de 225.620,76 euros. Cabe recordar que en el cálculo del resultado de la Cuenta de Pérdidas y Ganancias la inversión no se considera gasto, sí en cambio la amortización del inmovilizado.

Por último, en cuanto al cumplimiento de los objetivos de Estabilidad Presupuestaria y Sostenibilidad Financiera, mencionar que con la entrada en vigor del Decreto Foral-Norma 9/2020, del 10 de noviembre de 2020, han quedado suspendidos las reglas fiscales actuales para los ejercicios 2020 y 2021 y posteriormente para el 2022 y se consideran superados los planes económico-financieros aprobados.

Aún así, según establece el Decreto Foral-Norma 9/2020 la suspensión no afecta al cumplimiento de las obligaciones de suministro de información, por lo que se debe continuar con las medidas de seguimiento y supervisión y remitir a la Diputación Foral de

Gauzak horrela, Aurrekontu Egonkortasunaren eta Finantza Iraunkortasunaren araudiak 2021. urtea bukatzean ezarri zituen helburuak honela geratzen dira:

- Aurrekontu Egonkortasuna: Aurrekontuko superabita, egonkortasunaren ondorioetarako, 19.442,41 euro da, baina Diruzaintzako gerakinaren bidez finantzatutako gastuarekin doitu gero, 597.027,69 euro da.
- Zor publikoa: Zorraren ehunekoa, likidatutako diru-sarrera arrunten gainean, % 0 da, ez baita itundu kreditu eragiketarik. Horrenbestez, betetzen da finantza jasangarritasunaren printzipioa aurrekontuaren likidazioan.
- Gastu araua: 2021eko gastu konputagarria % 7,57 igo da, gastu arauaren mugarekin konparatuta. 2020an ezarritako gastuaren muga erreferentziazat hartuta (% 2,8), ez litzateke beteko gastu arauaren helburua, baina ez-betetze hori Diruzaintzako gerakina erabiltzeagatik izan dela eta erakundearen etorkizuneko iraunkortasuna ez dagoela arriskuan kontuan izanik, plan ekonomiko-finantzarioaren ordezkari jakinaraziko litzaioke.

BADESA SAUren kasuan, beteko litzateke aurrekontu egonkortasunaren helburua, 2021eko ekitaldiko galdu-irabazien kontuan emaitza positiboa lortuz gero.

Ez da galderarik egin.

Azaldutakoa dela eta, baiezkorok emanda, Batzar Orokorrak honako ERABAKI HAU hartu du:

Lehena.- Jasota uztea Mankomunitatearen 2021eko ekitaldiko kontuen likidazioari buruzko espedientea, eta aurrekontu egonkortasunaren, finantza jasangarritasunaren eta gastu arauaren helburuei buruzko txostenak, aipatu ekitaldian helburu horiek aplikatzea bertan behera utzi dela kontuan izanik.

Bigarrena.- Jasota uztea finantza arloan barne-kontrola egiteko Urteko Plana, 2021eko ekitaldiari begira proposatutakoa, alegaziorik eta proposamenik gabe.

Gipuzkoa.

De esta forma, los objetivos fijados por la normativa de Estabilidad Presupuestaria y Sostenibilidad Financiera al cierre del año 2021 quedan de la siguiente manera:

- Estabilidad presupuestaria: El superávit presupuestario a efectos de estabilidad es de 19.442,41 euros, pero ajustado con el gasto financiado con Remanente de Tesorería es de 597.027,69 euros.
- Deuda pública: El % de deuda sobre los Ingresos corrientes liquidados se sitúa en el 0 %, dado que no tiene concertado ninguna operación de crédito. Se cumple, por tanto, el principio de sostenibilidad financiera en la liquidación del presupuesto.
- Regla de Gasto: El gasto computable de 2021 se ha incrementado en un 7,57 % respecto al límite de la regla de gasto. Tomando como referencia el último techo de gasto fijado que fue en 2020 y de un 2,80 %, no se cumpliría el objeto de la regla de gasto, pero al producirse el incumplimiento por motivo de la utilización del Remanente de Tesorería y no estando comprometido la sostenibilidad futura de la entidad, se sustituiría el Plan económico-financiero por la comunicación a la Junta.

En el caso de BADESA, SAU cumpliría el objeto de estabilidad presupuestaria al haber obtenido un resultado positivo en la Cuenta de Pérdidas y Ganancias del ejercicio 2021.

No se formula ninguna cuestión.

Por lo expuesto, a propuesta del Presidente, por asentimiento general, la Junta General adopta el siguiente ACUERDO:

Primero.- Tomar razón del expediente de la liquidación de cuentas del ejercicio 2021 de la Mancomunidad y de los informes relativos a los objetivos de estabilidad presupuestaria, sostenibilidad financiera y regla de gasto, suspendida su aplicación respecto de dicho ejercicio.

Segundo.- Tomar razón del Plan Anual de Control Interno Financiero del ejercicio 2021 propuesto, sin alegación o propuesta alguna.

Hirugarrena.- Likidazioaren espedientea Gipuzkoako Foru Aldundiari helaraztea, eta Herri Kontuen Euskal Epaitegiari, eskatzen duenean.

HIRUGARREN GAIA. ONARTZEA, HALA BADAGOKIO, AURREKONTUA KREDITUAK GEHITUZ ALDATZEKO ESPEDIENTEA

Aurrekontuan kredituak gehituz egindako aldaketen espedientearen berri ematen da; presidentearen ebazpena –aldaketa onartzekoa– jarraian transkribatuko da, Batzar Orokorreko kideak jakinaren gainean jartzeko:

“Gipuzkoako Lurralde Historikoko Toki Erakundearen Aurrekontuei buruzko abenduaren 19ko 21/2003 Foru Arauaren 32. artikuluan xedatutakoaren babespean, 2021eko ekitalditik datozen ordainketa kreditu jakin batzuk Mankomunitate honen oraingo ekitaldiko aurrekontuan sartzeari ahalbidetzen duten baldintzak betetzen direla egiaztatuta, hau ebatzi dut:

Hasiera eman bekio aurreko ekitaldiko aurrekontuko ordainketa kredituak oraingo indarrean dagoen aurrekontuan sartzeko egin behar den espedienteari, aipatu xedapenak araututakoa betez; horretarako, jaso behar da idazkari kontu-hartzailearen txostena, baita organo eskudunaren adostasuna eta proposamena ere.

Tercero.- Dar traslado a la Diputación Foral de Gipuzkoa del expediente de la liquidación y al Tribunal Vasco de Cuentas a su requerimiento.

TERCERO. APROBACIÓN, SI PROCEDE, DEL EXPEDIENTE DE MODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA MEDIANTE INCORPORACIÓN DE CRÉDITOS

Se da cuenta del siguiente expediente de modificación presupuestaria en la modalidad de Incorporación de Créditos, cuya Resolución de aprobación por el Presidente se transcribe a continuación, para conocimiento de los/as miembros de la Junta General:

“Al amparo de lo previsto en el Art. 32 de la Norma Foral 21/2003, de 19 de diciembre, Presupuestaria de las Entidades Locales de Gipuzkoa, y una vez comprobado que se dan las circunstancias que hacen posible la incorporación de determinados créditos de pago provenientes del ejercicio 2021 al presupuesto del ejercicio corriente de esta Mancomunidad, vengo en decretar:

Instrúyase el correspondiente expediente para la incorporación de créditos de pago del presupuesto del ejercicio anterior al presupuesto vigente conforme a lo regulado por la citada disposición, recabándose para ello informe de la Secretaria-Interventora, conformidad y propuesta de aprobación del órgano competente.

Kredituak 2022ko Aurrekontuan sartzeko Proposamena / Propuesta de Incorporación de Créditos al Presupuesto 2022			
Cód.* Kod.*	Partida	Deskribapena Descripción	Zenbatekoa Importe
b	1.4000.162.01.920.00.2021(572)	Formación	1.167,00
b	1.1000.221.05.162.10.2021(563)	Vestuario RSU	2.534,44
b	1.2000..221.05.163.00.2021(567)	Vestuario LV	1.967,46
b	1.5000.221.05.162.20.2021(583)	Vestuario Taller Gestión	862,24
b	1.5000.221.05.163.00.2021(585)	Vestuario Taller Limpieza	508,08
b	1.8000.221.05.160.00.2021(588)	Vestuario Alcantarillado	438,87
b	1.9000.221.05.162.30.2021 (591)	Vestuario DAR	505,90
b	1.3000.227.07.172.00.2021 (570)	Estudios y Trabajos Técnicos	3.714,70
b	1.5000.211.01.162.20.2021 (578)	Mantenim. Edif. Taller gestión	9.877,85
b	1.5000.211.01.163.00.2021 (579)	Mantenim. Edif. Taller limpieza	2.531,43

Kredituak 2022ko Aurrekontuan sartzeko Proposamena / Propuesta de Incorporación de Créditos al Presupuesto 2022			
Cód.* Kod.*	Partida	Deskribapena Descripción	Zenbatekoa Importe
b	1.5000.212.01.162.20.2021 (581)	Mantenim.,. Maquinaria gestión	480,37
b	1.5000.212.01.163.00.2021 (582)	Mantenim. Maquinaria limpieza	3.218,60
b	1.5000.221.05.163.00.2021 (586)	Otros gastos diversos gestión	84,70
b	1.9000.212.01.162.30.2021 (590)	Mantenim. Maquin. instalac. DAR	495,68
b	1.9000.221.11.162.30.2021 (592)	Utiles y Herramientas DAR	2.620,86
b	1.9000.226.99.162.30.2021 (593)	Otros gastos diversos DAR	212,96
b	1.3000.227.07.172.00.2020 (569)	Estudios y Trabajos técnicos	4.719,00
b	1.4000.649.01.920.00.2021 (576)	Otro Inmovilizado Material	5.305,85
b	1.9000.623.02.162.30.2021 (594)	Instalaciones DAR	3.605,80
b	1.1000.623.02.162.10.2020 (564)	Instalación Soterrados	1.128.005,56
b	1.3000.609.01.172.00.2020 (571)	Obra Sellado Vertedero	974.305,96
GEHITU BEHARREKO KREDITUAK, GUZTIRA / TOTAL DE CRÉDITOS A INCORPORAR			2.147.163,31

* Xedatutako kredituak, betebeharra onartu gabe dutenak.

* Créditos dispuestos pendientes de reconocimiento de la obligación.

2022ko Aurrekontuan gehitu beharreko kredituen finantzaketa / Financiación de los créditos a incorporar al Presupuesto 2022			
Kod. Cód.	Partida	Deskribapena Descripción	Zenbatekoa Importe
a)*	2 0000.870.01.000.00 2022	ALTXORTEGIKO SOBERAKINEI APLIKATUTAKO KREDITU GEHIGARRIEN FINAN. R.T. APLIC. FINAN. CREDITOS ADICIONALES	2.147.163,31
FINANTZIAZIOA GUZTIRA / TOTAL FINANCIACIÓN			2.147.163,31

* Altxortegiko soberakina gastu orokorretarako”.

* Remanente de Tesorería para gastos generales”.

Batzordea jakinaren gainean dago.

La Junta se da por enterada.

LAUGARREN GAIA. POLTSA KONPOSTAGARRIEN ERABILERAREN ANALISIAREN TXOSTEN TEKNIKOAREN BERRI EMATEA, 2021. URTEA, DEBABARRENA ESKUALDEAN

Presidenteak Zerbitzu Ataleko buruaren txosten tekniko baten berri eman du; hain zuzen, aktari erantsi zaion txostenak poltsa konpostagarriak eskualdean, 2021. urtean, nola erabili diren aztertzen du.

Txostenak ondorioztatzen duenez, banatutako poltsen % 47 aprobetxatzen da, eta gainerako poltsak (% 100raino) ez

PUNTO CUARTO. DACIÓN DE CUENTA DE INFORME TÉCNICO DE ANÁLISIS DE USO DE BOLSAS COMPOSTABLES, AÑO 2021 EN LA COMARCA DE DEBABARRENA

El Presidente da cuenta del informe técnico emitido por la Jefa de Servicios, en relación con el análisis del uso de bolsas compostables en el año 2021 en la comarca, que se adjunta como anexo al acta.

El informe concluye que el aprovechamiento es de un 47 % y el resto hasta el 100 % de bolsas entregadas no

dira itzultzen hondakin organiko edo biohondakin gisa. Aurreko bilkuran poltsa konpostagarriak banatzeko modua aldatzea erabaki zen (eguneko bat izateko), baina txostenaren emaitzak ikusita, jarraitu beharko da ematen zaien erabilera, itzultzea eta sortzen den kostua aztertzen; izan ere, jasotzen den moduan, kostu hori oso altua da.

Jarraian eztabaidatu da adostutako poltsa kopuruaren aldaketari buruzko prentsa ohar bat argitaratzearen komenigarritasuna, herritarrek informatzeko, baliteke eta aldaketaren aurreko poltsa kopurura ohituta egotea eta horren arabera erabiltzea.

Horri dagokionez, presidenteak jakinarazi du oharra ez dela argitaratu, kalterako izan daitekeelako; gainera, azterketen arabera, herritarren % 10ek bakarrik erabiltzen dute zentzuzkotzat jotzen dena (hau da, poltsa bat eguneko) baino poltsa kopuru handiagoa; beraz, herritarren % 90ek ez dute erabileraren aldaketarik nabaritu, adostutako aldaketarekin bat dator eta.

Escribano Ruiz de la Torre jaunak, Eibarko Udalaren ordezkariak, eta Cid Seara andreak, Ermuko Udalaren ordezkariak, herritarrei adostutako aldaketaren berri ematea egokia izango litzatekeela uste dute. Beren iritziz, positiboa da eta ez du ezer kostatzen web orrialdean argitaratzeak.

Eztabaida labur baten ostean, presidentearen proposamenez, erabaki da azertu egingo dela poltsa konpostagarrien erabileraren bilakaera eta, kexarik egonez gero, poltsa kopuruaren aldaketa argitaratuko dela Debabarrena Eskualdeko Mankomunitatearen web orrian.

BOSGARREN GAIA. INGURUMEN ATALAREN TXOSTENA, ZERBITZUEN BATZORDEKO KIDEEI HELARAZITAKOA. BERRI EMATEA

Presidenteak Mankomunitateko Zerbitzuen Batzordea martxoan bildu zela jakinarazi du; bilera horretan egindako oharrek Batzarrean aurkeztu dira, batzarkideak jakinaren gainean egon daitezten, eta aipatu Batzordean parte hartu ez zuten kideek landutako gaiei buruzko informazioa jaso dezaten.

Presidenteak galdetu du ea sakondu nahi den Batzordean

retorna como residuos orgánicos o biorresiduos. En la anterior sesión se acordó modificar el suministro de bolsas compostables, a razón de una al día, pero a la vista de los datos del informe, habrá que continuar analizando el uso que se le dá, el retorno y el coste que se genera, que, como queda constancia, es muy elevado.

Se debate a continuación sobre la conveniencia de sacar una nota de prensa sobre la modificación del número de bolsas acordada, para informar a la ciudadanía que igual está acostumbrada y funciona conforme al número de bolsas anterior al modificado.

El Presidente, a este respecto, informa que no se ha publicado porque puede ser contraproducente y porque, además, se ha analizado que tan solo un 10 % de la ciudadanía utiliza más número de bolsas que las que se considera razonable, esto es, una al día, por lo que el 90 % no verán modificados sus usos, porque son conformes a la modificación acordada.

Los Sres./as. Escribano Ruiz de la Torre, representante del ayuntamiento de Eibar y Cid Seara, representante del ayuntamiento de Ermua, consideran apropiado informar a la ciudadanía de la modificación acordada. A su criterio, es positivo y no cuesta nada publicarlo en la página web.

Tras una breve debate, a propuesta del Presidente, se acuerda analizar la evolución del uso de bolsas compostables y si hubiera quejas, publicar la modificación relativa al número de bolsas, en la página web de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena.

PUNTO QUINTO. INFORME DEL ÁREA DE MEDIO AMBIENTE FACILITADO A LOS/AS MIEMBROS DE LA COMISIÓN DE SERVICIOS. DACIÓN DE CUENTA

Informa el Presidente que se mantuvo una reunión de la Comisión de Servicios de la Mancomunidad en el mes de marzo y se aportan a la Junta estas notas para su conocimiento y, así, los miembros de esta Junta que no participaron en la citada Comisión, pueden recibir información sobre los asuntos que se trataron.

El Presidente pregunta si se quiere profundizar en

landutako gaietako batean; ez da galderarik egon.

Azaldutakoa dela eta, Batzarra jakinaren gainean geratu da.

SEIGARREN GAIA. UDALERRI BAKOITZAREN KALE GARBIKETA ZERBITZUAN EGINDAKO HOBEEKUNTZEI BURUZKO TXOSTENA. PROPOSAMENAK

Presidenteak eskualdeko udalerrri bakoitzari dagokion kale garbiketa zerbitzua hobetzeko proposamenei buruzko txostena aurkeztu du, bere burua dagozkion azalpenak emateko eskaini du eta onartzea proposatu du.

Azaldu duenez, gaia aurreko bileretan landu da, eta otsailekoan udalerrri bakoitzeko kale garbiketa zerbitzuan egin beharreko hobekuntzak zehaztuko zirela erabaki zen.

Eztabaida txandan, Escribano jaunak, Eibarko Udalaren ordezkariak, gaia mahai gainean uzteko eskatu du, ez baita nahikoa denborarik eman gaia behar bezala aztertzeko; gainera, udaleko teknikarien txostena eskatzen du proposamenak, eta oraindik ez da egin. Bere ustez, ondo begiratu behar den eta –onartu aurretik– udaleko teknikarien iritzia eskatzen duen gaia da.

Presidenteak laburbildu du Eibarko kale garbiketa zerbitzuari dagozkion hobekuntzen proposamenaren edukia: funtsean, kaleak garbitzeko eskuzko bi makina kentzea proposatzen da, eta, horien ordeztu, hidrogarbigailua erabiltzea (zerbitzuaren antolaketa aldatuta). Ermuan dagoeneko landu dute gaia, eta adostu dituzte aldaketen nondik-norakoak.

Ermuko Udala ordezkatzeko duen Cid Seara andreak hitza hartuta zera azaldu du: makina hidrogarbitzaileak, Mankomunitatearekin hitz egindakoaren arabera, Ermuan pasa den asteko ostiralean hasi behar zuen lanean, baina ez du ikusi. Udalerriko egutegi bana ezarrita dago, eta makina atzeratzen edo apurtzen bada, makina egun gutxiago egongo da zerbitzuan udalerrri horretan. Makina hidrogarbitzailea ez duela ikusi azpimarratu du berriro.

alguno de los temas tratados en la Comisión, no formulándose cuestión alguna.

Por lo expuesto, la Junta se da por enterada.

PUNTO SEXTO. INFORME SOBRE MEJORAS EN EL SERVICIO DE LIMPIEZA VIARIA EN CADA MUNICIPIO. PROPUESTAS

El Presidente presenta el informe propuesta sobre mejoras en el servicio de limpieza viaria correspondiente a cada municipio de la Comarca, se ofrece a aportar las explicaciones pertinentes y propone su aprobación.

Expone que este asunto ha sido tratado en sesiones anteriores y que en la correspondiente al mes de febrero, se acordó concretar las mejoras del servicio de L.V. en cada municipio.

En turno de debate, el Sr. Escribano, representante del ayuntamiento de Eibar, solicita que quede el tema sobre la mesa, porque no se ha dispuesto de tiempo suficiente para su adecuado análisis y porque requiere del informe de los técnicos del Ayuntamiento sobre esta propuesta, que todavía no dispone. Entiende que es un asunto que se debe mirar bien y que requiere de la opinión de los técnicos del ayuntamiento de forma previa a su aprobación.

El Presidente resume el contenido de la propuesta de mejoras relativas al servicio de L.V. de Eibar que, básicamente consiste, en la supresión de dos máquinas barredoras manuales y en la organización de la utilización de la hidrolimpiadora. En Ermua se ha trabajado ya y se han acordado los términos de las modificaciones.

En uso de la palabra, la Sra. Cid Seara, representante del ayuntamiento de Ermua, interviene para afirmar que según lo trabajado con la Mancomunidad, la hidrolimpiadora tenía que haber empezado en Ermua el viernes de la semana pasada y no la ha visto. Está fijado un calendario por municipio y si se demora o se estropea la máquina, son días de menos de servicio para ese municipio. Insiste en que no ha visto la

Eibarko Udaleko ordezkaria den Escribano Ruiz de la Torre jaunak erantzun du matxuren ondorioz makina zerbitzuan erabiltzen ez bada, makinen erabilera udalerrien arabera berriz doitu egiten dela, hurrengo urtean konpentsatzeko.

BADESA SAUko gerenteak, Lekube jaunak jakinarazi du badagoela plan teoriko bat eta plan erreal bat, eta ekitaldi batean –matxuren ondorioz– zerbitzurik gabeko egunak hurrengo ekitaldian konpentsatuko direla.

Ermuko Udalaren ordezkaria den Cid Seara andrearen arabera, doitze horrek besteak kaltetzen ditu. Gainera, Batzar honetan proposatutako erabakia ezin du onartu, ezin izan badu egiaztatu makina hidrogarbitzailea Ermuan dagoeneko lanean ari dela.

Presidenteak makina hidrogarbitzailea Ermuan lanean ari dela baieztatzeko eskatu dio gerenteari. Horrez gain, gainerako udalerrientzat hobekuntza plana onartzea proposatzen du, Eibarko Udalari lotutako hobekuntzen proposamenari dagokion zatia mahai gainean utzita.

Ermuko Udalaren ordezkaria den Cid Seara andrearen arabera, erabakia ezin da horrela onartu, osotasun bat delako; ezin da zatitu. Eibarko Udaleko teknikariek aztertu ezin izan badute, bidezkoa da itxarotea, gaia mahai gainean utzita. Bestalde, haiek akordio tekniko bat lortu dute, eta, horren arabera, desugertzeko makinaren eta makina hidrogarbitzailearen zerbitzua hilabete honetan hasi behar da; baina, bere ustez, ez dago arazorik jarduera hori hasteko eta erabakia hurrengo Batzarrean hartu arte itxaroteko. Ermuak dagoeneko badu peoia makina hidrogarbitzailearekin lan egiteko; jarrai daiteke lan planarekin. Erabakia gai osoaren inguruan hartzeko eskatzen du, ez zatika, dena lotuta dagoelako.

Gainerako udalekin bakoitzari eragiten dion plana adostu dela erantzun du presidenteak. Akordio teknikoa itxita dago eta onar daiteke, makina hidrogarbitzailea plantillako langileekin erabiltzeko; horretarako, langileak birkokatu eta eginkizunak aldatuko dira, egoeraren arabera, makina hidrogarbitzailearen zerbitzua emateko.

hidrolimpiadora.

El Sr. Escribano Ruiz de la Torre, representante del ayuntamiento de Eibar, responde que en los supuestos de déficit de presencia de la máquina por averías, se reajusta la utilización de estas máquinas por municipios, compensándolo el año siguiente.

El Gerente de BADESA, SAU, Sr. Lekube, informa en este sentido que hay un plan teórico y un plan real y se compensa, en el siguiente ejercicio, los días no trabajados por averías, en el anterior.

La Sra. Cid Seara, representante del ayuntamiento de Ermua, considera que, con el reajuste, se perjudica a los demás. Añade que no puede aprobar este acuerdo que se propone a esta Junta, si no ha podido comprobar que la hidrolimpiadora esté ya trabajando en Ermua.

El Presidente solicita al Gerente que confirme si la hidrolimpiadora está trabajando en Ermua. Añade que propone aprobar el plan de mejora para el resto de municipios y dejar sobre la mesa, la parte del acuerdo relativa a la propuesta de mejoras del ayuntamiento de Eibar.

La Sra. Cid Seara, representante del ayuntamiento de Ermua, considera que el acuerdo no puede ser así aprobado, porque es un todo, no fraccionable. Entiende que si Eibar no lo ha podido analizar con sus técnicos, es razonable esperar y que el punto quede sobre la mesa. Por su parte, ellos han alcanzado un acuerdo técnico según el cual, debe iniciarse, este mes, el servicio de decapadora más hidrolimpiadora, pero, entiende, que no hay problema en que se pueda iniciar esta actividad y esperar a adoptar el acuerdo en la siguiente Junta. Ermua ya tiene Peón para la hidrolimpiadora, se puede seguir el plan de trabajo. Solicita que el acuerdo se haga en su conjunto y no por partes, porque todo está vinculado.

El Presidente responde que se ha acordado con los demás ayuntamientos el plan que afecta a cada uno de ellos. El acuerdo técnico está cerrado y se puede aprobar, para utilizar la hidrolimpiadora con el personal de plantilla, reubicando y modificando funciones, coyunturalmente, para dar el servicio de

Albistegui Zamakola jaunak, Eibarko Udalaren ordezkariak, uste du erabakia osotasun bat dela eta udalerri batean erabakitakoak gainerakoetan izan dezakeela eragina. Gainera, Mankomunitatean askotan gertatzen da gauza batzuez hitz egiten dela eta baieztatzen direla, eta gero, praktikan, beste gauza batzuk egiten direla. Eibarren, erabakia ez dago argi, eta ez dago konfiantzarik, gero, praktikan, gauzak ez baitira Batzar honetan kontatzen den moduan. Udalerrri baten planak ez diola beste bati eragiten esaten da; baina gerta daiteke gero eragitea. Izan ere, aurrekontuan gauza batzuk esan dira, baina gero bestelakoak izatea gerta daiteke. Horregatik, ez dute erabakia hartu nahi, eta Ermuak ere esan du ez duela erabakia bilkura honetan hartu nahi.

Zerbitzuaren neurriek, Eibarko herriari dagozkionek, Eibarko udalerriari bakarrik eragiten diotela erantzun du presidentek.

Ermuko Udalaren ordezkaria den Cid Seara andreak esan du Eibarrek gaia erabaki gabe utzi nahi badu, horren alde egitea proposatzen duela, gaia mahai gainean uzteko; desugertzeko makinaren eta makina hidrogarbitzailearen zerbitzua Ermuan ematen hasteari dagokionez, egongo dira hori ahalbidetzen duten mekanismo legalak, erabakia hartu behar gabe. Berriz ere, gaia mahai gainean uztea eta hurrengo Batzarrari begira lan egitea proposatzen du, bere ustez, bozkatzeko dena gai osoa delako, ez horren zati bat.

Presidenteak azpimarratu du udalerri baten jarrerak ez diela gainerako udalerrien jarrerei eragiten; Ermuaren kasuan, egokia izango litzateke onartzea, gauzatzen hasten delako.

Ermuko Udalaren ordezkaria den Cid Seara andrearen arabera, egin daiteke eta jarrai daiteke osoa eta ez partziala izan behar duen akordioa onartu arte negoziatzen. Gaia ez botatzea, planarekin jarraitzea eta makina hidrogarbitzailearen zerbitzua –teknikoki adostutakoaren arabera– Ermuan hilabete honetan ematea proposatzen du. Makina hidrogarbitzailea hilabete honetan erabiltzeko, Ermuko Udalak kale garbiketa zerbitzuko langile bat jarri nahi duela jasota uzteko eskatzen du.

hidrolimpiadora.

El Sr. Albistegui Zamakola, representante del ayuntamiento de Eibar, considera que el acuerdo es un todo y que lo que se apruebe en un municipio puede afectar a los demás. Que, además, en la Mancomunidad es habitual hablar y afirmar unas cosas que luego en la práctica, son otras. En Eibar no se tiene claro este acuerdo y no hay confianza porque, en la práctica, las cosas no son como luego se cuentan en esta Junta. Se afirma que el plan de un municipio no afecta a otros, pero luego puede resultar que sí le afecte. De hecho, en el presupuesto se dicen unas cosas y luego, resulta que son otras. Por eso, no quieren tomar una decisión y Ermua ha repetido que tampoco quiere tomar una decisión a este respecto, en esta sesión.

El Presidente responde que las medidas del servicio, relativas a Eibar, solo le afectan a Eibar.

La Sra. Cid Seara, representante del ayuntamiento de Ermua, afirma que si Eibar quiere dejar el punto pendiente, propone apoyar esa propuesta y que quede al punto sobre la mesa y en relación al inicio de la prestación del servicio de decapadora e hidrolimpiadora en Ermua, debe haber mecanismos legales que lo posibiliten sin necesidad de que este acuerdo se adopte. Propone nuevamente dejar el punto sobre la mesa y que se trabaje para la siguiente Junta, porque considera que lo que se somete a votación, lo que se vota, es el punto completo, no partes de él.

El Presidente insiste en que la posición de un municipio no afecta a la de los demás y en el caso concreto de Ermua, sería adecuado aprobarlo, ya que se inicia su ejecución.

La Sra. Cid Seara, representante del ayuntamiento de Ermua, considera que se puede hacer y seguir negociando la aprobación del acuerdo que debe ser completo y no parcial. Propone no votar y que el plan se siga haciendo y que la hidrolimpiadora preste servicio en Ermua este mes, conforme se ha acordado técnicamente. Solicita que quede constancia que por parte de Ermua se manifiesta su voluntad de que se quiere utilizar a un empleado de L.V. para la hidrolimpiadora este mes.

Jarraian, Eibarko eta Ermuako ordezkarien artean, eztabaidatu da, beren udalerrien Batzar honetan ordezkaritzari lotuta, dagokien eginkizuna eta organo honetan betetzen duten rola.

Azkenik, Debako Udalaren ordezkaria den Elorza Altuna jaunak hitza hartuta, adierazi du bere udala ados dagoela Debari dagokion kale garbiketa zerbitzuaren hobekuntza proposamenarekin.

Era berean, Mendaroko Udalaren ordezkaria den Arregi Uria jaunak hitza hartuta, adierazi du bere udala ados dagoela Mendarori dagokion kale garbiketa zerbitzuaren hobekuntza proposamenarekin.

Presidenteak gauza bera adierazi du, Elgoibarko kale garbiketa zerbitzua hobetzeko proposamenari dagokionez.

Idazkariari galdetu zaio ea sor daitekeen arazo juridikoren bat, gaia mahai gainean uzten bada, eta, bide batez, hobekuntzetako bat Ermuan aplikatzen bada, adibidez, hilabete honetan langile bat jartzea, makina hidrogarbitzailea erabil dezan.

Hitza hartuta, idazkariak jakinarazi du ez dagoela arazorik, Batzarrak otsailean hartu baitzuen eginkizun horietarako gaitzen zuen erabaki bat; gainera, erabaki berezia eta zehatza denez, Langileen Ataleko burutzaren eskumenetako bat dela jo daiteke, presidenteari dagokiona, presidenteak hartzeko modukoa.

Azaldutakoa dela eta, presidenteak gaia bozkatu gabe Batzarraren hurrengo bilkurara arte mahai gainean uztea onartzen du, Ermuko udalerrian proposatutako hobekuntzak abian jartzea galarazi gabe.

ZAZPIGARREN GAIA. URRUZUNOKO ZABORTEGIA ZIGILATZEKO LANAK GAUZATZEKO AURRERAPAUZOEN BERRI EMATEA. LAN KONTRATUAK ETA LAN OSAGARRIAK GAUZATZEARI ETA GEOSINTETIKOEN KONTROLARI BURUZKO TXOSTENA. BIDEZKOA DEN ERABAKIA HARTZEA. INGURUMEN BAIMEN BATERATUA ALDATU IZANAREN ETA, ONDORIOZ, LAN OSAGARRIAREN KONTRATUA

Se debate, a continuación, entre los/as representantes de Eibar y Ermua en relación con la representación de sus municipios, en esta Junta y el papel que corresponde o se desempeña en este órgano.

Por último, en uso de la palabra, el Sr. Elorza Altuna, representante del ayuntamiento de Deba, manifiesta la conformidad de su ayuntamiento con la propuesta de mejora del servicio de L.V. que afecta a Deba.

En uso de la palabra, el Sr. Arregi Uria, representante del ayuntamiento de Mendaro, manifiesta la conformidad de su ayuntamiento con la propuesta de mejora del servicio de L.V. que afecta a Mendaro.

El Presidente se manifiesta de igual manera respecto a la propuesta de mejora del servicio de L.V. en Elgoibar.

Se consulta con la Secretaria si hay problema jurídico en dejar el punto sobre la mesa y, a la vez, aplicar alguna de las mejoras en Ermua; como es, el destino de un/a empleado/a a la hidrolimpiadora este mes.

En uso de la palabra, la Secretaria informa que no hay problema por cuanto que un acuerdo que habilitaba para dichas funciones, fue adoptado por la Junta, en el mes de febrero, y porque, al tratarse de un acuerdo singular y concreto, puede entenderse incluido en la competencia de la Jefatura de Personal que corresponde al Presidente, que lo podría acordar.

Por lo expuesto, el Presidente acepta dejar el punto sobre la mesa, sin someterlo a votación, hasta la siguiente sesión de la Junta, sin que ello perjudique el inicio de las mejoras propuestas en el municipio de Ermua.

PUNTO SÉPTIMO. DACIÓN DE CUENTA DE LA EVOLUCIÓN EN LA EJECUCIÓN DE LAS OBRAS DE SELLADO DEL VERTEDERO DE URRUZUNO. INFORME SOBRE LA EJECUCIÓN DE LOS CONTRATOS DE OBRAS, DE OBRAS COMPLEMENTARIAS Y DE CONTROL DE GEOSINTÉTICOS. ADOPCIÓN DEL ACUERDO QUE RESULTE PROCEDENTE. DACIÓN DE CUENTA DE

ALDATZEAREN BERRI EMATEA

Urruzunoko zabortegia zigilatzeke obrak direla eta, obra nagusiaren eta osagarriaren bilakaeraren berri eman du presidenteak.

Gerenteak honako aldaketa hauek egiteko proposamena azaldu du:

Urruzunoko zabortegia zigilatzeke lanen kontratua egikaritzean, kontratazio organoari lau aldaera aurkeztu zaizkio, kontratatutako proiektuari eta aurrekontuari dagokienez:

1. BIDEAREN ETA 1. AREKAREN ARTEKO TARTEA EGOKITZEA

EZ du betetzen aldaketaren baldintza (SPKLren 242, 4, 4ii artikulua), kontratuaren hasierako aurrekontuaren % 3tik azpiko aldaketa delako; prezio berriak sartzea dakar, kontratistarekin kontraesanez finkatutakoak, hiru egun balioduneko entzunaldi epearekin; alegaziorik egon ezean, kontratazio organoak onartu egingo du; alegazioak aurkeztu eta onartuz gero, era berean, gobernu organoaren onarpena eskatuko litzateke.

Aldaketa proposamena erantsi da; horren zenbatekoa, prezio kontraesankorren bidez ezarritakoa, 14.084,37 euro da, BEZa barne (proiektuaren % 1,3).

Prezio kontraesankorrak honako hauek dira:

02 zk. duen prezioa: BIDEAREN ETA 1. AREKAREN ARTEKO TARTEA EGOKITZEA: 61,14 euro/ml (Egikaritze materiala).

Metro lineala lan honetan: bidearen zoladuraren eta 1. motako arekaren arteko tarte egokitzea, hondeaketa, eraispena eta 1. motako areka egin ondoren. Horretarako, honako lan hauek egingo dira: hondeaketa egin ondoren geratzen den asfaltoaren ertza moztea, birprofilatzea, hormigoizko biribil-erdia lurreratu den gunean hondeaketaren hondoa trinkotzea, 15/15/8 mm-ko sare elektrosoldatua jartzea, HA 25 hormigoizko 30 cm-ko plaka bat ipintzea eta gune hori talotxatzea, bidearen eta arekaren artean.

LA MODIFICACIÓN DE LA AAI Y, EN SU CONSECUENCIA, DE LA MODIFICACIÓN DEL CONTRATO DE LA OBRA COMPLEMENTARIA

El Presidente informa sobre la evolución de la ejecución de las obras del sellado del vertedero de Urruzuno, sobre la obra principal y la complementaria.

El Gerente expone la propuesta de modificaciones siguiente:

En la ejecución del contrato de obras de sellado del vertedero de Urruzuno, se someten al órgano de contratación, cuatro variaciones respecto al proyecto y presupuesto contratado:

1º ADECUACIÓN FRANJA ENTRE CAMINO Y CUNETAS 1

NO reúne la condición de modificado, Art. 242,4,4ii LCSP, por tratarse de una variación inferior al 3 % del presupuesto inicial del contrato, que implica la inclusión de precios nuevos a fijar contradictoriamente con el contratista, con plazo de audiencia de tres días hábiles, y si no hubiera alegaciones, aprobado por el órgano de contratación, y si las hubiera y fueran admitidas, se requeriría, asimismo, la aprobación del órgano de gobierno.

Se adjunta propuesta de modificado cuyo importe, establecido mediante precios contradictorios asciende a la cantidad de 14.084,37 euros, IVA incluido (1,3 % sobre proyecto).

Los precios contradictorios son los siguientes:

Precio núm. 02: ADECUACION FRANJA ENTRE CAMINO Y CUNETAS 1: 61,14 euros/ml (Ejec. Material).

MI Adecuación de franja entre pavimento del camino y la cuneta tipo 1 tras excavación, demolición y ejecución de cuneta tipo 1. Para ello se realizarán los siguientes trabajos: corte del borde existente de asfalto tras la excavación, reperfilado, compactado del fondo de la excavación en la zona donde ha demolido la media caña de hormigón existente, colocación de mallazo 15/15/8 mm, placa de 30 cms de hormigón HA 25 y fratasado del mismo entre camino y cuneta.

2. LANDAREZTATZEA

Proiektua aldatzea proposatzen da: hidroereintzaren ordeztu, proiektatutakoa hobetzen duen sistema bat erabiltzea.

Aldaketa ez-garrantzitsua denez, 242.4 eta 205,2,c,2. artikulua aplikatzen direla jotzen da, adjudikatutako aurrekontua kontzeptu horretan gaitzen duen edo, hala badagokio, murrizten duen ondorio ekonomikorik gabe.

Prezio kontraesankorrak onartzea eskatzen da, baita kontratatari hiru egun balioduneko entzunaldi epea ematea eta kontratazio organoaren onarpena ere.

Proposamena erantsi da.

Zabortegea ixteko eta ingurumena berreskuratzeko proiektuak landareztatzea jasotzen du: hain zuzen, landare-lurzoru eta konpostaren 15 cm-ko geruzaren gainean hidroereintza aplikatzea, geruza hori estaltzeko materialaren 60 cm-ko geruzaren gainean jarrita.

Bi geruza horiek egitea, lehenik, 60 cm-koa, eta gero 15 cm-koa, zabortegeko geometriaren eta ezponden arabera, oso lan konplexua da eta ezin da lortu lurzorua begetalaren homogeneotasuna; gainera, estaltzeko materialaren azpiko geruza hondatuta dago.

Obraren zuzendari fakultatiboak esandakoaren arabera, konponbide moduan proposatzen da 75 cm-ko geruza batekin estaltzea eta horren gainean hidroereintza indartua egitea, zelulosa eta Curasol gehiagorekin, ezpondetan botatutako haziak ez mugitzea, estaltzea eta materia organiko gehiago jartzea bermatzeko. Astiro askatzen den ongarri gehiago botata, elementu mineralak pixkanaka ematea bermatuko da.

Konponbidea burutzeko, obra unitate berri bat prestatu behar da, honako prezio kontraesankor honen arabera:

HIDROEREINTZA ALDATUA

Hidroereintzaren m²; bi fase/pasalditan egingo litzateke, hazi berdinak erabiliz, baina gainerako elementu gehiago eta hobeak gehituta:

Lehenengo pasaldia:

- Zuzen deritzogu hazi belarkaren nahasketari.

2º REVEGETACIÓN

Se propone modificar el proyecto en lo relativo a la hidrosiembra por un sistema que mejora el proyectado.

Se considera de aplicación el Art. 242,4 y 205,2,c,2º, como una modificación no sustancial, sin efecto económico que supera el presupuesto adjudicado en este concepto, o, en su caso, que lo minore.

Se requiere la aprobación de precios contradictorios, plazo de audiencia al contratista por tres días hábiles y aprobación del órgano de contratación.

Se adjunta la propuesta.

El Proyecto para la Clausura y Recuperación Ambiental del Vertedero contempla una revegetación consistente en la aplicación de una hidrosiembra sobre una capa de 15 cm de suelo vegetal y compost, la cual se aplica sobre una capa de 60 cm material de cobertura.

Realizar estas dos capas, primero 60 cm y después 15 cm, conforme a la geometría y taludes del vertedero es muy compleja y no es posible de conseguir una homogeneidad del suelo vegetal, además de un deterioro de la capa inferior de cobertura.

Conforme a lo indicado por el Director Facultativo de la Obra, como solución se propone la realización de la cobertura en una capa de 75 cm, y sobre ella realizar una hidrosiembra reforzada, que aporte más celulosa y curasol para garantizar el no desplazamiento de las semillas proyectadas en los taludes y su cubrición, así como un mayor aporte de materia orgánica. Con un aumento de abono y con una forma de liberación lenta, que garantice un progresivo aporte de elementos minerales.

Para llevar a cabo esta solución se requiere la confección de una nueva unidad de obra, conforme al siguiente precio contradictorio:

HIDROSIEMBRA MODIFICADA

M² de Hidrosiembra, que se realizaría en dos fases/pasadas de una hidrosiembra con las mismas semillas pero potenciando y mejorando el resto de elementos:

Primera pasada:

- La mezcla de semillas herbáceas indicada nos parece correcta.

- N-P-K ongarri minerala: 50 gr/m² (proiektuarekin konparatuta, areagotu egiten da, astiro askatzen den AZOLON 15-10-15-2 MgO- HUMI PRO mikrobio bioaktibadorea gehituta), lur-medeagarri humikoa: 20 gr/m².
- Lurzoruaren egonkortzaile organikoa, CURASOL motakoa: 40 gr/m².
- Zuntz luzeko ZELULOSAKO estaldura babesgarria: 100 gr/m².
- Ura.

Bigarren pasaldia, estaltzeko, honako osagai hauekin:

- Lurzoruaren egonkortzaile organikoa, CURASOL motakoa: 30 gr/m².
- Zuntz luzeko ZELULOSAKO estaldura babesgarria: 50 gr/m².
- Ura.

Egikaritze materialaren prezioa: 4,17 euro/m².

Hala ere, konponbide horrek, unitate berria sortzeaz gain, beste unitateak murriztea ere badakar, baita dagokion aurrezpena ere. Balorazioaren aldetik, proiektuan aurreikusitako konponbidea eta proposatutako konponbidea konparatuz gero:

OPCIÓN PROYECTO			
	Medición	Precio	Importe
M3 SUELO VEGETAL	1.849,92	12,05	22.291,54 €
M3 COMPOST	911,16	28,10	25.603,60 €
PA PREPARACIÓN DEL TERRENO	1,00	6.442,90	6.442,90 €
M2 HIDROSIEMBRA	18.308,10	1,65	30.208,37 €
IMPORTE EN EJECUCIÓN MATERIAL			84.546,40 €
GASTOS GENERALES	13%		10.991,03 €
BENEFICIO INDUSTRIAL	6%		5.072,78 €
SUMA EJECUCIÓN POR CONTRATA			100.610,21 €
BAJA	9,12%		9.175,65 €
SUMA EJECUCIÓN POR CONTRATA DESPUÉS DE LA BAJA			91.434,56 €
IVA	21%		19.201,26 €
TOTAL IMPORTE			110.635,82 €

Prezio eta neurketa horiek aplikatuta, landareztatze osoaren balioespena lortzen da: **-1.258,40 euro, BEZA barne**, hau da, **-% 0,12**, proiektuarekin konparatuta.

Landareztatzea beste kontratistarekin egitea ezinezkoa da, arrazoi ekonomiko eta teknikoak direla medio. Teknikoki ezinezkoa da, kokagune berean dauden beste unitateak bat datozelako; eta arrazoi ekonomikoei dagokienez, beste kontratistak prestatzen badu, baliabide gehiago beharko dira proiektua ezartzeko, eta horrek areagotuko lituzke Mankomunitateak ordaindu beharreko kostuak.

- Abono mineral N-P-K : 50 gr/m² (Incrementando con respecto al proyecto con el aporte en forma de Liberación lenta de AZOLON 15-10-15- 2 MgO - Bioactivador microbiano HUMI PRO, enmienda húmica : 20 gr/m².
- Estabilizador orgánico de suelo, tipo CURASOL: 40 gr/m².
- Encojinamiento protector de fibra larga CELULOSA: 100 gr/m².
- Agua.

Segunda pasada de tapado con:

- Estabilizador orgánico de suelo, tipo CURASOL: 30 gr/m².
- Encojinamiento protector de fibra larga CELULOSA: 50 gr/m².
- Agua.

Con un precio en Ejecución Material de: 4,17 euros/m².

No obstante esta solución además de esta nueva unidad, también implica la reducción con otras unidades, con su consiguiente ahorro. La comparación de su valoración entre la solución prevista en el proyecto o la solución propuesta es:

OPCIÓN VARIANTE			
	Medición	Precio	Importe
M2 HIDROSIEMBRA MODIFICADA	16.141,81	4,17	67.311,35 €
M3 MATERIAL DE COBERTURA - exáeso 15 cm.	2.436,14	6,68	16.273,39 €
IMPORTE EN EJECUCIÓN MATERIAL			83.584,74 €
GASTOS GENERALES	13%		10.866,02 €
BENEFICIO INDUSTRIAL	6%		5.015,08 €
SUMA EJECUCIÓN POR CONTRATA			99.465,84 €
BAJA	9,12%		9.071,28 €
SUMA EJECUCIÓN POR CONTRATA DESPUÉS DE LA BAJA			90.394,56 €
IVA	21%		18.982,86 €
TOTAL IMPORTE			109.377,42 €

En aplicación de estos precios y mediciones, se obtiene una valoración total para el conjunto de la revegetación de **-1.258,40 euros IVA incluido**, lo que supone **un -0,12 %** sobre el proyecto.

Realizar esta revegetación con otro contratista no es posible por razones de tipo económico y técnico. No es posible técnicamente al coincidir con otras unidades de obra en el mismo emplazamiento, y no es posible por razones económicas, debido a su elaboración por otro contratista implicaría recursos adicionales para su implantación que redundarían en mayores costes para la Mancomunidad.

Proposatutako aldaketa beharrezkotzat jotzen du zuzendari fakultatiboak; ez du eragin ekonomikorik; adjudikatutako aurrekontua jaisten duenez, ez du aldatzen kontratuaren oreka ekonomikoa, eta ez du nabarmen zabaltzen bere esparrua; sailkapen desberdineko kontratistarik ere ez du behar.

Prezio kontraesankorrak honako hauek dira (adierazi):

03 zk. duen prezioa: HIDROEREINTZA ALDATUA 4,17 euro (Egikaritze materiala).

Hidroereintzaren m²; bi fase/pasalditan egingo litzateke, hazi berdinak erabiliz, baina gainerako elementu gehiago eta hobeak gehituta:

Lehenengo pasaldia:

- Zuzen deritzogu hazi belarkaren nahasketari.
- N-P-K ongarri minerala: 50 gr/m² (proiektuarekin konparatuta, areagotu egiten da, astiro askatzen den AZOLON 15-10-15-2 MgO- HUMI PRO mikrobio bioaktibadorea gehituta), lur-medeagarri humikoa: 20 gr/m².
- Lurzoruaren egonkortzaile organikoa, CURASOL motakoa: 40 gr/m².
- Zuntz luzeko ZELULOSAKO estaldura babesgarria: 100 gr/m².
- Ura.
- Bigarren pasaldia, estaltzeko, honako osagai hauekin:
- Lurzoruaren egonkortzaile organikoa, CURASOL motakoa: 30 gr/m².
- Zuntz luzeko ZELULOSAKO estaldura babesgarria: 50 gr/m².
- Ura.

3. PROIEKTU OSAGARRIA: AREKA HANDIA ETA KOIPEAK BEREIZTEKO SISTEMA OSAGARRIA

Proiektu osagarria Ingurumen Baimen Bateratuaren eta URAKen eskakizunetara egokitzeko aldatu da: areka handi osagarria; URAK, koipeak bereizteko sistema.

Baldintza agirian aurreikusi ez den araubidea aplikatu behar da, aldaketak beharrezkoak direnean, kontratista aldatu ezin denean, eta –osorik edo bakarka– hasierako prezioaren % 50 gainditzen ez denean.

Proposamena erantsi da.

La modificación propuesta se considera necesario por el Director facultativo, no tiene efecto económico, minora el presupuesto adjudicado, por lo que no se altera el equilibrio económico del contrato ni se amplía de forma importante su ámbito, tampoco requieren de un contratista con una clasificación diferente.

Los precios contradictorios son los siguientes (indicar):

Precio núm. 03: HIDROSIEMBRA MODIFICADA 4,17 euros (Ejec. Material).

M² de Hidrosiembra, que se realizaría en dos fases/pasadas de una hidrosiembra con las mismas semillas pero potenciando y mejorando el resto de elementos:

Primera pasada:

- La mezcla de semillas herbáceas indicada nos parece correcta.
- Abono mineral N-P-K: 50 gr/m² (Incrementando con respecto al proyecto con el aporte en forma de Liberación lenta de AZOLON 15-10-15- 2 MgO - Bioactivador microbiano HUMI PRO, enmienda húmica : 20 gr/m².
- Estabilizador orgánico de suelo, tipo CURASOL: 40 gr/m².
- Encojinamiento protector de fibra larga CELULOSA: 100 gr/m².
- Agua.

Segunda pasada de tapado con:

- Estabilizador orgánico de suelo, tipo CURASOL: 30 gr/m².
- Encojinamiento protector de fibra larga CELULOSA: 50 gr/m².
- Agua.

3º PROYECTO COMPLEMENTARIO: CUNETÓN Y SISTEMA SEPARADOR DE GRASAS ADICIONAL

Modificado para adaptar el proyecto complementario a las exigencias de la AAI y de URAK: cunetón adicional; URAK, el sistema de separación de grasas.

Resulta de aplicación el régimen de modificaciones no prevista en pliego, cuando derivasen necesarias, siendo que el cambio de contratista no es posible y no exceder conjunta o aisladamente del 50 % del precio inicial.

Se adjunta propuesta.

Aldaketaren zenbatekoa 23.719,32 euro da, BEZa barne:

- Areka handia: 10.876,64 euro, BEZa barne.
- Koipeen dekantagailua eta bereizgailua, eta murriztapena saneamendu sarean: 12.843,98 euro, BEZa barne.

Igoeraren % 14,11 da.

Areka handiaren prezio kontraesankorrak honako hauek dira:

AREKA HANDIA SORTZEA: Areka handia sortzeko metro lineala. Egikaritze materialaren prezioa: 33,00 euro/ml.

HUSTUBIDEKO KUTXATILA: Hustubideko kutxatilaren unitatea, 0,80x0,80, barrukoa. Egikaritze materialaren prezioa: 715,00 euro/unitate.

PVC DN315 TUTUERIA SARTZEKO ZANGA: DN315 mm-ko PVCko tutueria sartzeko zangaren metro lineala. Egikaritze materialaren prezioa: 15,24 euro/ml.

PVC DN315 SN8 TUTUERIA + BABESA: DN315 mm-ko PVCko tutueriaren metro lineala zangan, beharrezko babesa barne. Egikaritze materialaren prezioa: 47,58 euro/ml.

HORMIGOIZKO ZORROTEN AURREFABRIKATUA: Hormigoizko zorroten aurrefabrikatuaren metro lineala, euri urak husteko. Egikaritze materialaren prezioa: 140,03 euro/ml.

DAGOEN SARERA LOTZEA: Eroanbide berria lehendik dagoen sarearekin lotzeko unitatea. Egikaritze materialaren prezioa: 715,00 euro/unitate.

DRAINATZEKO OBRA: Kanalizazio berrirako beharrezkoa den drainatzeko obraren PA. Egikaritze materialaren prezioa: 1.380,04 euro/PA.

Koipeen bereizgailuaren prezio kontraesankorrak honako hauek dira:

KOIKEAK BEREIZTEKO SISTEMA: Unitatea: Koipeak bereizteko sistema baten hornidura eta instalazioa, eta linean harea kentzeko modulu bat, koipeen bereizgailu bat eta laginak hartzeko kutxatila eraikitzea, euri uren sarearekin (lehendik dagoenarekin) lotu aurretik. Barne hartuta 3 metroko sakonerako hondeaketa; hormigoi armatuko 20 cm-ko xafla bat egitea, aipatu elementuak kokatzeko; 30 cm-ko lodiera duten tongada trinkotueta bildutako harearekin betetzea; gainea, babesteko xafla bat jartzea, azpikoa bezalako ezaugarriak dituen. Harea kentzeko moduluaren (1) eta koipeen bereizgailuaren ahoak hormigoiarekin handitzea. Laginak hartzeko hormigoizko kutxatila eraikitzea; 110 eta 160 mm-ko tutuak, baita ondo funtzionatzeko behar

El importe del modificado es de 23.719,32 euros, IVA incluido:

- Cunetón: 10.876,64 euros, IVA incluido.
- Decantador y separador de grasas y minoración de red de saneamiento: 12.843,98 euros, IVA incluido.

Que representa un 14,11 % de incremento.

Los precios contradictorios del cunetón son los siguientes:

FORMACIÓN DE CUNETÓN: ML de Formación de cunetón. Precio en Ejecución Material de: 33,00 euros/ml.

ARQUETA SUMIDERO: Ud de Arqueta Sumidero de 0,80x0,80 interior. Precio en Ejecución Material de: 715,00 euros/ud.

ZANJA TUBERÍA PVC DN315: MI de Zanja para Tubería de PVC de DN315mm. Precio en Ejecución Material de: 15,24 euros/ml.

TUBERÍA PVC DN315 SN8 + PROTECCIÓN: MI de Tubería en zanja de PVC de DN315mm incluso protección necesaria. Precio en Ejecución Material de: 47,58 euros/ml.

BAJANTE PREFABRICADA DE HORMIGÓN: MI de Bajante prefabricada de hormigón para salida de pluviales. Precio en Ejecución Material de: 140,03 euros/ml.

CONEXIÓN A RED EXISTENTE: Ud de conexión a la red existente de la nueva conducción. Precio en Ejecución Material de: 715,00 euros/ud.

OBRA DE DRENAJE: PA de obra de drenaje necesaria para la nueva canalización. Precio en Ejecución Material de: 1.380,04 euros/PA.

Los precios contradictorios del separador de grasas son los siguientes:

SISTEMA DE SEPARADOR DE GRASAS: Ud Suministro e instalación de un sistema de separación de grasas con construcción en línea de un desarenador, separador de grasas y arqueta de toma de muestras antes de la conexión con la red de pluviales existente. Incluso excavación de 3 metros de profundidad, construcción de placa de 20 cms de hormigón armado para asiento de los elementos citados, relleno de arena en tongadas compactadas de 30 cms de espesor, placa superior de protección de iguales características que la inferior. Recrecido con hormigón de las bocas de desarenador (1) y separador de grasas (2). Construcción de arqueta de hormigón para

diren ukondoak eta piezak ere.

Egikaritze materialaren prezioa: 12.219,75 euro/unitate.

Kontratazio organoak onartu behar du, eta kontratistari hiru eguneko entzunaldia eman behar zaio.

4. HORMIGOIZKO PLATAFORMA ALDATZEA

Plataforma aldatzea: kontratatu den altzairuzko armaduradun plataformaren ordezkari (35.350,50 euro), zuntza duen plataforma kontratatzea (26.176,39 euro). Aldaketa ez-garrantzitsua.

Prezio kontraesankorrak honako hauek dira:

HORMIGOIA ZUNTZEKIN INDARTZEA

SikaFiber Force 50 motako edo antzeko zuntzekin indartutako hormigoia m^3 . Zuntza makrozuntz sintetiko da, 50 mm-ko luzera duena, hormigoia egituretan erabiltzeko. Dosifikazioa: $3\text{ kg}/m^3$, kalkulu frogagarrian justifikatzen denaren arabera.

Egikaritze materialaren prezioa: 53,86 euro/ m^3 .

Prezio eta neurketa horiek aplikatuta, zuntzekin indartze osoaren balioespina lortzen da: **-11.928,45 euro, BEZa barne**, hau da, **-% 7,10, proiektuarekin konparatuta**.

Azaldutakoari dagokionez, Batzar Orokorraren kideek aho batez hartu dute honako ERABAKI HAU:

Lehenengoa.- Onartu egiten dira proposatutako kontratuzko aldaketak, Urruzunoko zaborteia zigilatze obra kontratuari eta proiektu osagarriari dagokionez, hain zuzen, erantsitako txosten teknikoan azaldutako aldaketak, baita aldaketatzat jo ezin diren proposamenak ere; bide batez, onartzen da dagokien aurrekontua, honako hauekin bat:

1. Bidearen eta arekaren arteko tartea egokitzea
14.084,37 euro, BEZa barne (% 1,3ko igoera).
2. Landareztatzea
Proiektuaren prezioa murriztea: 1.258,40 euro gutxiago, BEZa barne (-% 0,12).
3. Areka berria eta koipeen bereizgailua

toma de muestras, tuberías de 110 y 160 mm necesarias así como los codos y piezas necesarias para su correcto funcionamiento.

Precio en Ejecución Material de: 12.219,75 euros/ud.

Se requiere la aprobación del órgano de contratación y audiencia por tres días al contratista.

4º MODIFICACIÓN PLATAFORMA DE HORMIGÓN

Cambio de plataforma: en lugar de la contratada con armadura de acero, por importe de 35.350,50 euros, contratar plataforma con fibra, por importe de 26.176,39 euros. Modificado no sustancial.

Los precios contradictorios son los siguientes:

REFUERZO DE HORMIGÓN CON FIBRAS

M^3 de refuerzo de hormigón con fibras tipo SikaFiber Force 50 o similar. Fibra, que es una macrofibra sintética de 50 mm de longitud de uso estructural en hormigones. Con una dosificación de $3\text{ kg}/m^3$ según se justifica en su cálculo justificativo.

Con un precio en Ejecución Material de: 53,86 euros/ M^3 .

En aplicación de estos precios y mediciones, se obtiene una valoración total para el conjunto de la refuerzo de fibras de **-11.928,45 euros IVA incluido**, lo que supone un **-7,10 % sobre el proyecto**.

En relación con lo expuesto, la Junta General, por unanimidad de sus miembros, adopta el siguiente ACUERDO:

Primero.- Aprobar las modificaciones contractuales propuestas del contrato de obras del sellado del vertedero de Urruzuno y del proyecto complementario, que figuran descritas en el informe técnico anexo y de las propuestas que no alcanzan la condición de modificado, aprobando el gasto asociado a las mismas, conforme a lo siguiente:

1. Adecuación franja entre camino y cuneta
14.084,37 euros, IVA incluido (1,3 % de incremento).
2. Revegetación
Reducción del precio del proyecto de 1.258,40 euros, IVA incluido (- 0,12 %).
3. Nueva cuneta y separador de grasas

23.719,62 euro, BEZa barne.

4. Hormigoizko plataforma aldatzea
– 11.928,45 euro, BEZa barne (–% 7,10).

Bigarren.- Horren berri kontratistari emango zaio, hiru egun balioduneko epea emanaz, alegazioak aurkez ditzan. Alegaziorik aurkezten ez badu, aldaketak onartutzat joko dira.

Hirugarren.- Azken gastua, erabaki honen ondoriozkoa, guztira 24.617,14 euro da, BEZa barne, gastu handiagoa izanik.

Laugarren.- Izapidea formalizatuta, erabakitako aldaketak kontratatzailearen profilean argitaratuko dira.

Albistegui Zamakola jaunak, Eibarko Udalaren ordezkariak, ondorioz sortuko den azalera eta erabilera zein izango den galdetu du.

Biltegiratzeko eta kale-garbigailuak garbitzeko gunea izango dela erantzun da.

Azalera gutxi gorabehera 2.000 m² izango da.

ZORTZIGARREN GAIA. DEBABARRENA ESKUALDEKO MANKOMUNITATEKO LANGILERIA

Honako erabaki proposamen hauek aurkezten dira, onartzeko.

8.a.1. LANGILEAK HAUTATZEKO PROZEDURAN ATZERA EGITEA (HIRI HONDAKINEN ZAMAKETARI LANPOSTUA EGONKORTZE PROZEDURAREN BIDEZ BETETZEKO PROZEDURA

Erabaki proposamena –presidenteak egindakoa– azaldu da; jarraian transkribatzen da, eta egintzan parte hartu duten kideek aho batez onartu dute.

Debabarrena Eskualdeko Mankomunitateak hautatzeko prozedura abiatu du, LPZn 216. zk. duen lanpostua (hiri hondakinen zerbitzuko langile espezialista) betetzeko, hiri hondakinak biltzeko gaueko zerbitzuan.

23.719,62 euros, IVA incluido.

4. Modificación plataforma de hormigón
- 11.928,45 euros, IVA incluido (- 7,10 %).

Segundo.- Dar traslado al contratista, por plazo de tres días hábiles para que formule alegaciones. Si no las formulara, los modificados se entenderán aprobados.

Tercero.- El gasto final, producto de este acuerdo, asciende en su conjunto a la cantidad de 24.617,14 euros, IVA incluido, como mayor gasto.

Cuarto.- A la formalización del trámite, publicar las modificaciones acordadas en el perfil del contratante.

El Sr. Albistegui Zamakola, representante del ayuntamiento de Eibar, pregunta por la superficie que va a resultar y su uso.

Se responde que como zona de almacenaje y lavadero de máquinas barredoras.

Se concreta la superficie en 2.000 m² aproximadamente.

PUNTO OCTAVO. PERSONAL DE LA MANCOMUNIDAD COMARCAL DE DEBABARRENA

Se propone, para su aprobación, las siguientes Propuestas de Acuerdo.

8.a.1. DESISTIMIENTO PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN DE PERSONAL MEDIANTE PROCEDIMIENTO DE ESTABILIZACIÓN, PUESTO DE CARGADOR R.U.

Se da cuenta de la Propuesta de Acuerdo emitida por el Presidente, que se transcribe a continuación y que es aprobada por la unanimidad de miembros asistentes al acto.

La Mancomunidad Comarcal de Debabarrena está desarrollando un procedimiento de selección para la cobertura del puesto núm. 216 de la RPT “Operario/a especialista R.U.” del servicio de recogida de residuos urbanos nocturno.

Egun, aipatu prozedura jarraian azalduko den fasean dago:

- Onartutako eta baztertutako izangaien behin betiko zerrenda argitaratu da.

Hala ere, akats bat topatu da oinarrietan, LPZn agertzen den hizkuntza eskakizuna –nahitaezkotasun-data igaroarekin– baldintza gisa eskatu ez zelako.

Betekizun horrek, hizkuntza eskakizunari dagokionez, aldatu egiten ditu lanpostua lortzeko baldintzak.

Egoera horren ondorioz, atzera egin behar da abian dagoen prozesuan, baita hori garatzeko ekintzetan ere.

Proposatutako atzera egitea, aipatu oinarriei dagokienez, lanpostua lortzeko baldintzen aldaketan oinarrituta dago.

Aurrekoarekin bat, honako hau ERABAKI DA:

Lehenengoa.- Atzera egiten da 216. zk. duen lanpostua betetzeko hautatzeko prozeduran, hau da, hiri hondakinen langile espezialista hautatzeko prozeduran, 2021eko martxoaren 3ko GAOn argitaratutako deialdiaren arabera, oinarrietan akats zuzendu ezin bat agertu delako.

Bigarrena.- Erabaki hau gardentasun atalean, GAO eta BAOn argitaratuko da, eta hautaketa izapidetzeaz arduratzen den Epaimahaiari jakinaraziko zaio.

Hirugarrena.- Interesdunei jakinaraziko zaie, erabaki honen aurka komenigarritzat jotzen dituzten errekursoak aurkez ditzaten.

8.a.2. LANPOSTUEN ZERRENDAREN ALDAKETAK, HIZKUNTZA-ESKAKIZUNEN DERRIGORTASUN-DATEI ETA EZINDUENTZAKO LANPOSTUEN ERRESERBARI DAGOKIENEZ

Presidenteak aurkeztutako erabaki proposamenaren berri ematen da; proposamena jarraian transkribatzen da.

Ondoko aldaketak (lanpostu zerrendan) aztertzeko proposatzen dira, gero negoziatzeko eta, hala badagokio,

A esta fecha el citado procedimiento se encuentra en la fase que a continuación se detalla:

- Se ha procedido a publicar la lista definitiva de candidatos admitidos y excluidos.

Sin embargo se ha detectado un error en las bases, en cuanto que no se exigía como requisito el perfil lingüístico con preceptividad vencida que figura en la RPT.

Este requisito en relación a la exigencia del perfil lingüístico modifica las exigencias de acceso al puesto.

Esta situación hace necesario desistir del proceso en curso y de sus actos de desarrollo.

El desistimiento propuesto, con respecto a las citadas bases, tiene su fundamento en la modificación de las condiciones de acceso al puesto de trabajo.

De acuerdo con lo anterior, SE ACUERDA:

Primero.- Desistir del procedimiento de selección de personal para la provisión del puesto núm. 216, de Operario Especialista R.U., según convocatoria publicada en el BOG de fecha 3 de marzo de 2021, por incluir en las bases un error no subsanable.

Segundo.- Publicar el presente acuerdo en transparencia y en el BOG y BOB y comunicar al Tribunal encargado de tramitar la selección.

Tercero.- Notificar a los/as interesados/as, con opción a presentar los recursos que tengan por convenientes, contra el presente acuerdo.

8.a.2. MODIFICACIONES DE LA RPT, EN RELACIÓN CON LAS FECHAS DE PRECEPTIVIDAD DE PERFILES LINGÜÍSTICOS Y CON LA RESERVA DE PUESTOS A DISCAPACITADOS

Se da cuenta de la Propuesta de Acuerdo emitida por el Presidente, que se transcribe a continuación.

Se proponen para su estudio, las siguientes modificaciones de la RPT, para su negociación y, en

langileen ordezkariekin adosteko, Hizkuntza Politikarako Idazkaritzaren nahitaezko txosten ez loteslea egin ondoren:

- Hizkuntza eskakizunen nahitaezkotasuna
Herri Administrazioetan Hizkuntza Normalizatzeko Zuzendaritzaren azken txostenak ezartzen du eginkizunak eta/edo atazak kontuan hartuta esleitu behar dela lanpostu bakoitzari dagokion hizkuntza eskakizuna.

Era berean, apirilaren 15eko 86/1997 Dekretuaren 11. artikuluko 3. paragrafoa oinarri hartuta, Mankomunitateari derrigorrez bete beharreko indize hau esleitu zaio: LPZko lanpostu guztien % 63,84.

Egituran guztira 59 lanpostu daudenez, indizea 37 lanposturi dagokio.

Lehenago ezarritakoa kontuan hartuz gero, eta gure plantillaren errealitatea irudikatzeko, Mankomunitateko lanpostuei loturiko hizkuntza eskakizunen nahitaezkotasunaren datei dagokienez, honako aldaketa hauek proposatzen dira, langileen ordezkariekin negoziatu eta adostu ondoren, Hizkuntza Politikarako Idazkaritzaren nahitaezko txostena jaso ondoren:

Lehenengoa.- Hizkuntza eskakizunaren nahitaezkotasun data kentzea honako lanpostu hauetan:

- ♦ Elgoibarko zaintzailea (301. lanpostua).
- ♦ Mutrikuko zaintzailea (302. lanpostua).
- ♦ Hiri hondakinen zerbitzuko langile espezialista (216. lanpostua).
- ♦ Transformazio Estazioko zerbitzuetaarako laguntzailea (202. lanpostua).
- ♦ Soroluzeko kale garbiketako gidari ofiziala (254. lanpostua).

Bigarrena.- Ondoko lanpostuei nahitaezkotasun data esleitzea, nahitaezkotasun data esleitua duten 37 lanpostuko zerrenda osatzeko, eta, horrela, gai horri buruzko lege betebeharrak betetzeko:

- ♦ Eibarko kale garbiketako langile espezialista (227. lanpostua).
- ♦ Hiri hondakinen zerbitzuko gidari ofiziala, landa eremuko bilketa (256. lanpostua).
- ♦ Mutrikuko kale garbiketako langile espezialista (234.

su caso, acuerdo con los/as representantes del personal, previa la emisión de informe preceptivo y no vinculante, de la Secretaría de Política Lingüística:

- Preceptividad de perfiles lingüísticos
El último informe presentado por la Dirección de Normalización Lingüística de las Administraciones Públicas, establece que el perfil lingüístico correspondiente a cada uno de los puestos de trabajo, se debe de asignar teniendo en cuenta funciones y/o tareas.

Asimismo, se asigna a la Mancomunidad, en base al párrafo 3 del artículo 11 del Decreto 86/1997, de 15 de abril, un índice de obligado cumplimiento de 63,84% del total de puestos de la RPT.

Siendo un total de 59 puestos estructurales, ese índice corresponde a 37 puestos.

Atendiendo a lo establecido anteriormente y en aras a plasmar la realidad de nuestra plantilla, se proponen las siguientes modificaciones en relación a las fechas de preceptividad de perfiles lingüísticos de los puestos de trabajo de la Mancomunidad, previa su negociación y acuerdo con la representación del personal y previo el preceptivo informe de la Secretaría de Política Lingüística:

Primero.- Eliminar la fecha de preceptividad del perfil lingüístico en los siguientes puestos:

- ♦ Vigilante Elgoibar (puesto núm. 301).
- ♦ Vigilante Mutriku (puesto núm. 302).
- ♦ Operario especialista RU (puesto núm. 216).
- ♦ Ayudante de servicios E.T. (puesto núm. 202).
- ♦ Oficial Conductor LV-Soraluze (puesto núm. 254).

Segundo.- Asignar fecha de preceptividad en los siguientes puestos, de tal manera que se configura una RPT con un total de 37 puestos con fecha de preceptividad asignada, dando con ello cumplimiento a las obligaciones legales a este respecto:

- ♦ Operario especialista LV Eibar (puesto núm. 227).
- ♦ Oficial Conductor RU-recogida rural (puesto núm. 256).
- ♦ Operario especialista LV Mutriku (puesto núm.

lanpostua).

Kontuan hartzen da proposatutako aldaketaren komenigarritasuna, hizkuntza eskakizuna honako hauetan eskatzeko: etorkizunean, hurrengo lan-eskaintza publiko arruntetan sartuko diren lanpostuetan; kokapenagatik –Mutriku eta Eskualdeko landa eremuak– nahitaezkotasuna esleitu duten lanpostuen kasu zehatzean, euskalduntze indizea handiagoa den tokietan; eta Eibarren kasuan, herritarrei kontsulta euskaraz egiteko aukera emateko, hiriko kale-garbiketa zerbitzuari buruz behar duten informazioari dagokionez.

Hala ere, neurri bakar batekin ez neurtzea edo berdintasunik eza gerta daitekeela ohartarazten da. Hori dela eta, era berean, hurrengo lan-eskaintza publikoetan nahitaezko hizkuntza eskakizuna duten lanpostuen kopurua handitzeko plan bat diseinatzea proposatzen da, horri dagokionez, trataera desberdinak desagerrarazteko.

Hirugarrena.- Nahitaez bete beharreko indizea betetzen dela eta lanpostuen zerrenda gure langileiaren egoerara egokituta legokeela adieraztea.

Laugarrena.- Erabaki hau langileen ordezkariekin negoziatzea eta Hizkuntza Politikarako Idazkaritzaren nahitaezko txostena eskatzea.

- Desgaitasuna duten pertsonentzat lanpostuak gordetzea:

Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren zazpigarren xedapen gehigarria, non ezartzen baita langile guztien ehuneko biko portzentajea:

Enplegu publikoaren eskaintzetan, euskal Administrazio Publikoek, horretarako jarritako lanpostu hutsen ehuneko hiru baino gutxiagokoa ez den kupoa ehuneko hogeita hamahiruko edo handiagoko desgaitasun maila duen langilegoz betetzeko gordeko dute, dagokion Administrazioko giza baliabide guztien ehuneko bi bete arte eta hori, hautaprobak gainditu eta, horien desgaitasun maila eta dagozkien lanak eta egiteoak betetzeko duten egokitasuna, araudiz ezarritakoarekin bat, une egokian bermatzen badute.

Giza baliabide guztien % 2 hori 1,18 lanpostu da.

234).

Se considera la conveniencia de la modificación propuesta para que el requisito del perfil sea exigible en los puestos a incluir en el futuro en las siguientes OPEs ordinarias y en el caso concreto de los puestos a los que se les asigna preceptividad, por su ubicación, en Mutriku y en la zona rural de la Comarca, en donde el índice de euskaldunización es mayor y en el caso de Eibar, para facilitar el acceso en euskera por la ciudadanía en relación con información que pueda ser requerida sobre el servicio de limpieza viaria de la ciudad.

No obstante, se advierte que se pudiera llegar a interpretar que se generan agravios comparativos o condiciones de desigualdad. Por ello, igualmente se propone, diseñar un plan para incrementar en las siguientes OPEs el número de puestos con perfil lingüístico preceptivo, de tal manera que se eliminen las diferencias de trato a este respecto.

Tercero.- Declarar que se cumple el índice de obligado cumplimiento y la relación de puestos de trabajo, se adecuaría a la realidad de nuestro personal.

Cuarto.- Negociar el presente acuerdo con la representación de personal y recabar informe preceptivo de la Secretaría de Política Lingüística.

- Reserva de puestos a discapacitados:

Disposición Adicional séptima del EBEP en el que establece un porcentaje de un dos por ciento de los efectivos totales:

En las ofertas de empleo público, las Administraciones Públicas vascas reservarán un cupo no inferior al tres por ciento de las vacantes comprometidas para su cobertura entre el personal con discapacidad de grado igual o superior al treinta y tres por ciento, hasta tanto se alcance el dos por ciento de los efectivos totales de la Administración correspondiente, siempre que superen las pruebas selectivas y que en su momento acrediten el indicado grado de discapacidad y la compatibilidad con el desempeño de las tareas y funciones correspondientes, según se determine reglamentariamente.

El 2 % de los efectivos totales supone 1,18 puestos.

Gauzak horrela, gorantz biribilduz, desgaitasuna duten langileak babeste aldera, lanpostuen zerrendako bi lanpostu gorde behar dira desgaitasuna duten pertsonentzat.

HONAKO HAU PROPOSATZEN DA:

a) Erreserba honako lanpostu hauetan mantentzea:

- ♦ Jendearen arreta (LPZko 203. lanpostua).
- ♦ Elgoibarko garbiguneko zaintzailea (LPZko 301. lanpostua).

b) Desgaitasuna duten langileentzat gordetzeko beharra honako lanpostu hauetan kentzea:

- ♦ Mutrikuko garbiguneko zaintzailea (LPZko 302. lanpostua).
- ♦ Ermuko garbiguneko zaintzailea (LPZko 303. lanpostua).
- ♦ Eibarko garbiguneko zaintzailea (LPZko 304. lanpostua).

Horrela beteko da Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren zazpigarren xedapen gehigarrian ezarritakoa.

Ohartarazpen berdina egiten da Enpresa Batzordearekin negoziatzeko proposatzen den aldaketa horren inguruan.

Horri dagokionez, desgaitasuna duten pertsonentzat gordetako lanpostuen kopurua handiagotzeko aukeraren bideragarritasuna aztertuko da.

Erabaki hau langileen ordezkariekin negoziatuko dela adostu da.

8.b) EZOHICO EGONKORTZE-PROZESUETAN ETA OHIKO EGONKORTZE-PROZESUETAN SARTU BEHARREKO LANPOSTUEN PROPOSAMENA, ENPLEGATUEN ORDEZKARIEKIN ADOSTEKO

Honako txosten honen berri eman da:

AURREKARIAK

LEHENA.- 2021eko abenduaren 22ko bilkuran, Debabarreneko Mankomunitateko Batzar Orokorrari honako gai hauek onartzeko erabaki-proposamena aurkeztu zitzaion:

1. Mankomunitateko – BADESA, SAUkoplantilla organikoa, lanpostuen zerrenda eta lan-eskaintza onartzeko proposamena 2022ko ekitaldia. Aldaketak eta

Siendo esto así y redondeando al alza con el objetivo de proteger el personal con discapacidad procede que dos puestos de trabajo de la relación de puestos, se reserven para personas con discapacidad.

SE PROPONE:

a) Mantener dicha reserva en los siguientes puestos:

- ♦ Atención al público (núm. 203 RPT).
- ♦ Vigilante garbigune de Elgoibar (núm. 301 RPT).

b) Eliminar la reserva para personal con discapacidad de los siguientes puestos:

- ♦ Vigilante garbigune de Mutriku (núm. 302 RPT).
- ♦ Vigilante garbigune de Ermua (núm. 303 RPT).
- ♦ Vigilante garbigune de Eibar (núm. 304 RPT).

Dando así cumplimiento a lo establecido en la Disposición Adicional séptima del EBEP.

Igual advertencia se formula sobre esta modificación que se propone negociar con el Comité de Empresa.

A este respecto se analizará la viabilidad de ampliar el número de puestos reservados a personas con discapacidad.

Se acuerda negociar el presente acuerdo con la representación de personal.

8.b) PROPUESTA DE PUESTOS A INCLUIR EN PROCESOS DE ESTABILIZACIÓN EXTRAORDINARIA Y ORDINARIA, PARA SU ACUERDO CON LOS/AS REPRESENTANTES DE LOS/AS EMPLEADOS/AS

Se da cuenta del siguiente informe:

ANTECEDENTES

PRIMERO.- En la sesión de fecha 22 de diciembre de 2021, se sometió a la Junta General de la Mancomunidad de Debabarrena, propuesta de acuerdo para la aprobación de los siguientes asuntos:

1. Propuesta de aprobación de la Plantilla Orgánica, Relación de Puestos de Trabajo y Oferta de Empleo de Mancomunidad – BADESA, SAU,

lanpostuen amortizazioa eta sorrera onartzea. Soldata-osagarrien proposamena, aurreko ekitaldiekiko aldaketarik gabe. Onartzea, hala badagokio.

Enplegu-plana aldatzeko proposamena, langileen ordezkariekin negoziatzeko.

Enpleguan behin-behinekotasuna murrizteko aurreikusitako legezko neurriak aztertzea, eta aldi baterako enplegua egonkortzeko prozesu berezi eta salbuespenezkoetan sartu beharreko lanpostuak eta plaza proposatzea. Lan-eskaintzaren proposamena, langileen ordezkariekin negoziatzeko.

Aipatu bilkuran ez zen ezer erabaki, baina gaiei buruzko dokumentazioa langileen ordezkarietara helarazi zitzaizela jakinarazi zen; haiekin bilera egin zen, proposamenak aurkeztu eta negoziatzeko. Ordezkariek eskaera ontzat hartzea erabaki zen: jasotako dokumentazioa aztertzeko denbora gehiago behar zutela; eta gaia Batzarren hurrengo bilkurarako utzi zen.

BIGARRENA.- 2022ko urtarrilaren 26ko Batzarrean gai hauek sartu ziren gai-zerrendan:

1. *2022ko ekitalditako Lanpostuen Zerrenda eta Plantilla Organikoa, Debabarreneko Mankomunitatearena eta zerbitzuen zuzeneko kudeaketarako bere sozietatea eta partaide oso den BADESA SAUrena. Aldaketak onartzeko eta lanpostuak sortu eta amortizatzeko proposamena. Osagarrien proposamena.*
2. *Mankomunitatearen eta BADESA SAUren 2022ko Lan Eskaintza Publikoaren proposamena, barnean hartzen dituen indarrean dauden lege-xedapenen arabera deialdi prozesu berezien eta enplegua finkatzeko ezohiko prozesuen bidez sortutako lanpostu hutsak eta enplegu publikoan aldi-baterakotasuna murrizteko proposatutako prozesuak.*
3. *Enplegu Publikoaren Planaren aldaketa.*
Aldi-baterakotasuna egonkortze prozesuen bidez murrizteko neurriak dagokionez, honako hau erabaki zen:

[...] *Enplegua egonkortzeko prozesu berezi eta ez-ohikoei buruzko txostena, era berean, langileen ordezkarietara bidali*

ejercicio 2022. Aprobación de las variaciones y de la amortización y creación de puestos de trabajo. Propuesta de complementos salariales sin modificaciones respecto de ejercicios anteriores. Aprobación si procede.

Propuesta de modificación del Plan de empleo para su negociación con la representación del personal.

Análisis de las medidas legales previstas para reducir la temporalidad en el empleo, y propuesta de puestos y plazas a incluir en procesos de estabilización, especiales y excepcionales, de empleo temporal. Propuesta de oferta de empleo para su negociación con los/as representantes del personal.

En dicha sesión no fue adoptado acuerdo alguno pero se informó que la documentación relativa a estos asuntos, había sido facilitada a los representantes del personal, con los que se había mantenido una reunión para exponer las propuestas y para su negociación. Se acordó estimar la petición formulada por éstos que requerían mayor tiempo para el análisis de la documentación aportada, y se dejó el asunto para la siguiente sesión de Junta.

SEGUNDO.- En la sesión de Junta de 26 de enero de 2022, se incluyeron en el orden del día los siguientes asuntos:

1. *Relación de Puestos de Trabajo y Plantilla Orgánica para el ejercicio 2022, de la Mancomunidad de Debabarrena y de su sociedad de gestión directa de servicios, íntegramente participada, BADESA, SAU. Propuesta aprobación de modificaciones y de creación y amortización de puestos de trabajo. Propuesta de complementos.*
2. *Propuesta de Oferta Pública de Empleo 2022 de la Mancomunidad y de BADESA, SAU, que incluye las vacantes generadas y los procesos propuestos para la reducción de la temporalidad en el empleo público, conforme a las previsiones legales vigentes, mediante procesos de convocatoria especiales y extraordinarias de consolidación.*
3. *Modificación del Plan de Empleo Público.*

Relativo a las medidas para la reducción de la temporalidad mediante procesos de estabilización, se acordó lo siguiente:

[...] *El informe sobre los procesos especiales y excepcionales de estabilización ha sido, asimismo,*

zaie, eta aurreikusten da haiekin adostuko direla bai prozedura, bai deialdi bakoitzean sartu beharreko lanpostuak, lanpostuen aldi-baterakotasuna murrizteko. Batzarraren 2022ko martxoko edo apirileko bilkuran aurkeztuko da, batzarkideek onar dezaten.

Aipatu txostena, beharrezko eguneratzeak eginda, Batzarrean aurkeztu zen, 2022ko martxoko bilkuran, Mankomunitateko eta BADESA SAUko langileen ordezkariekin negoziatzea baimentzeko, eta enplegua egonkortzeko prozesu berezi eta ez-ohikoetako lan-eskaintza publikoan sartu beharreko lanpostuak adosteko; prozesu horiek Batzarrak onartu eta aditzera eman beharko ditu, 2022ko ekainaren 1a baino lehenago.

Lan-eskaintza publiko berezian sartzeko proposatzen dituen lanpostuen zerrenda eta enplegua egonkortzeko prozesuei lotutako deialdien oinarrietan jasotako baldintzak, negoziatzeko proposatzen direnak, honako hauek dira:

LEHENENGOA.- Azken bost urteetan, Mankomunitatean eta BADESA SAUn, ondoan adierazitako lan eskaintzak onartu dira, dagokion ordezte tasarekin.

trasladado a los/as representantes de los/as empleados/as y está previsto acordar con ellos, el procedimiento y puestos a incluir en cada convocatoria con el objetivo de minorar la temporalidad de los puestos de trabajo. Se propondrá, para su aprobación por la Junta, en las sesiones de marzo o abril de 2022.

El referido informe, con las actualizaciones necesarias, se presenta a la Junta de marzo 2022, en orden a que autorice su negociación con los representantes del personal de la Mancomunidad y de BADESA, SAU y se acuerden los puestos a incluir en la OPE de los procesos especiales y extraordinarios de estabilización a aprobar por la Junta y publicar, antes del 1 de junio de 2022.

La relación de puestos que se propone incluir en la OPE especial y las condiciones de las bases de las convocatorias de los procesos de estabilización que se proponen para su negociación, son las siguientes:

PRIMERO.- En los últimos cinco años, han sido aprobadas en la Mancomunidad y en BADESA, SAU las siguientes ofertas de empleo con la siguiente tasa de reposición.

DEBABARRENA ESKUALDEKO MANKOMUNITATEA				
EKITALDIA	ORDEZTE TASA APLIKAGARRIA	LAN-ESKAINZA PUBLIKOAN SARTUTAKO LANPOSTUAK	BETEARAZPEN EGOERA	DEIALDIRIK GABEKO LANPOSTUAK
2016	% 50----1	---	---	---
2017	% 50----1	---	---	---
2018	% 110----1	---	---	---
2019	% 110----1	EKONOMIALARIA	BUKATUTA	
		ADMINISTRARI LANPOSTU 2 (barne-sustapena)	BUKATUTA	
		Egonkortze planean jasotako 8 lanpostu, eta finkapeneko lanpostu 1	0216 zk. duen lanpostua (finkapenekoa) bakarrik agertu da deialdian	Egonkortze planean jasotako 8 lanpostu
2020	% 110----0	---	---	---
2021	% 110----0	---	---	---

MANCOMUNIDAD COMARCAL DE DEBABARRENA				
EJERCICIO	TASA DE RESPOSICIÓN APLICABLE	PUESTOS INCLUIDOS EN LA OPE	ESTADO DE EJECUCIÓN	PUESTOS SIN CONVOCAR
2016	50 %----1	---	---	---

MANCOMUNIDAD COMARCAL DE DEBABARRENA				
EJERCICIO	TASA DE RESPOSICIÓN APLICABLE	PUESTOS INCLUIDOS EN LA OPE	ESTADO DE EJECUCIÓN	PUESTOS SIN CONVOCAR
2017	50 %----1	---	---	---
2018	110 %----1	---	---	---
2019	110 %----1	ECONOMISTA	FINALIZADO	
		2 PLAZAS DE ADMINISTRATIVA (promoción interna)	FINALIZADO	
		8 puestos recogidos en el plan de estabilización y 1 puesto de consolidación	Sólo convocado el puesto núm. 0216 de consolidación	8 puestos recogidos en el plan de estabilización
2020	110 %----0	---	---	---
2021	110 %----0	---	---	---

BADESA, SAU				
EKITALDIA	ORDEZTE TASA APLIKAGARRIA	LAN-ESKAINZA PUBLIKOAN SARTUTAKO LANPOSTUAK	BETEARAZPEN EGOERA	DEIALDIRIK GABEKO LANPOSTUAK
2016	% 100----1	---	---	---
2017	% 100----1	Kale garbiketako peoia	BUKATUTA	---
2018	% 100----0	---	---	---
2019	% 100----1	GERENTEA	BUKATUTA	
		ADMINISTRARI LANPOSTU 2 (barne-sustapena)	BUKATUTA	
		Egonkortze planean jasotako 9 lanpostu, eta finkapeneko 2 lanpostu	0325 zk. eta 0342 zk. duten lanpostuak (finkapenekoak) bakarrik agertu dira deialdian	Egonkortze planean jasotako 9 lanpostu
2020	% 100----0			
2021	% 110----3	Hiri hondakinen gaueko zerbitzuaren arduraduna	BUKATUTA	
		Hiri hondakinen gidari peoi balioaniztuna	PROZESUAN	
		Hiri hondakinen gidari peoi balioaniztuna	PROZESUAN	

BADESA, SAU				
EJERCICIO	TASA DE RESPOSICIÓN APLICABLE	PUESTOS INCLUIDOS EN LA OPE	ESTADO DE EJECUCIÓN	PUESTOS SIN CONVOCAR
2016	100 %----1	---	---	---
2017	100 %----1	Peón LV	FINALIZADO	---
2018	100 %----0	---	---	---
2019	100%----1	GERENTE	FINALIZADO	
		2 PUESTOS DE ADMINISTRATIVA	FINALIZADO	

BADESA, SAU				
EJERCICIO	TASA DE RESPOSICIÓN APLICABLE	PUESTOS INCLUIDOS EN LA OPE	ESTADO DE EJECUCIÓN	PUESTOS SIN CONVOCAR
		(promoción interna)		
		9 puestos recogidos en el plan de estabilización y 2 puestos de consolidación	Sólo convocados los puestos núm. 0325 y núm. 0342 de consolidación	9 puestos recogidos en el plan de estabilización
2020	100%----0			
2021	110%----3	Encargado R.U. Nocturno	FINALIZADO	
		Peón Conductor polivalente R.U.	EN PROCESO	
		Peón Conductor polivalente R.U.	EN PROCESO	

BIGARRENA.- Ordezte tasa mugatzearen ondorioz, Mankomunitatean eta BADESA SAUn egiturazko izaera duten lanpostu hutsak, aldi baterako langileek edo bitarteko funtzionarioek betetzen dituztenak eta aurreko lan eskaintzetan sartu ez direnak edo bete gabe edo deialdian sartu gabe geratu direnak, honako hauek dira:

SEGUNDO.- Consecuencia de las limitaciones de la tasa de reposición de efectos, los puestos de trabajo vacantes en la Mancomunidad y en BADESA, SAU, de carácter estructural, que se mantienen ocupados por personal temporal o por funcionarios/as interinos/as, no incluidos en Ofertas de Empleo anteriores o que han quedado sin ejecutar o convocar, son los siguientes:

DEBABARRENA ESKUALDEKO MANKOMUNITATEA		
LANPOSTUAK (LPZ)	KONTRATU MOTA	NOIZTIK EMATEN DUTEN ZERBITZUA ETENIK GABE
FUNTZIONARIOAK		
PREBENTZIO TEKNIKARIA, 0106 zk.	BITARTEKO FUNTZIONARIOA	2008-05-12
ADMINISTRAZIO OROKORREKO TEKNIKARIA, 0109 zk.		2018-03-15
INGURUMEN TEKNIKARIA, 0107 zk.		2020-03-23
LANGILE LAN-KONTRATUDUNAK		
HIRI HONDAKINEN GAUEKO ZERBITZUKO PEOIA, 0216 zk.	OBRAKOA	2003-05-23
MEKANIKARIA, 0242 zk.		2004-01-20
DAR PEOIA, 0301 zk.		2007-04-02
BILTEGIKO LAGUNTZAILEA, 0202 zk.		2006-10-23
HIRI HONDAKINEN ZERBITZUKO PEOIA, 0239 zk.		2010-01-26
ESTOLDERIA ZERBITZUKO PEOIA, 0235 zk.	BITARTEKOA	2011-07-20
KALE GARBIKETA ZERBITZUKO GIDARI, 0254 zk.		2009-06-21
PEOIA, DAR ERMUA, 0303 zk.		2011-08-13
PEOIA, DAR MUTRIKU, 0302 zk.		2011-09-08
PEOIA, DAR EIBAR, 0304 zk.		2014-02-27
KALE GARBIKETAKO PEOIA, 0222 zk.		2014-07-26
HIRI HONDAKINEN GAUEKO ZERBITZUKO GIDARIA, 0215 zk.		2015-07-30
HIRI HONDAKINEN GAUEKO ZERBITZUKO GIDARIA, 0259 zk.		2016-11-27

DEBABARRENA ESKUALDEKO MANKOMUNITATEA		
LANPOSTUAK (LPZ)	KONTRATU MOTA	NOIZTIK EMATEN DUTEN ZERBITZUA ETENIK GABE
HIRI HONDAKINEN GAUEKO/EGUNEKO ZERBITZUKO ARDURADUNA, 0257 zk.		2017-01-09
KALE GARBIKETAKO PEOIA, 0233 zk.	BITARTEKOA* (BALIAEZINTASUN OSOA)	2017-01-27
HIRI HONDAKINEN GAUEKO ZERBITZUKO GIDARIA, 0258 zk.	BITARTEKOA	2016-07-12
HIRI HONDAKINEN ZERBITZUKO GIDARIA, 0245 zk.		2019-01-09
GIDARI PEOI BALIOANIZTUNA, 0269 zk.		2019-06-20
GAUEKO GIDARI BALIOANIZTUNA, 0270 zk.		2019-08-16
HIRI HONDAKINEN GAUEKO ZERBITZUKO PEOIA, 0260 zk.		2019-09-01
JENDAUURREKO ARRETA ZERBITZUA, 0203 zk.		2021-04-01
HIRI HONDAKINEN GAUEKO ZERBITZUKO GIDARIA, 0209 zk.		2021-10-01
KALE GARBIKETA ZERBITZUKO ARDURADUNA (EIBAR ERMUA), 0219 zk.		2021-10-08
HIRI HONDAKINEN GAUEKO ZERBITZUKO GIDARIA, 0210 zk.		2021-10-25
KALE GARBIKETA ZERBITZUKO PEOI BALIOANIZTUNA, 0271 zk.		2021-11-15
KALE GARBIKETAKO PEOI BALIOANIZTUNA, 0272 zk.		2021-11-15

MANCOMUNIDAD COMARCAL DE DEBABARRENA		
PUESTOS (RPT)	TIPO DE CONTRATO	FECHA DESDE QUE PRESTAN SERVICIOS DE MANERA ININTERRUMPIDA
PERSONAL FUNCIONARIO		
TECNICO DE PREVENCIÓN, núm. 0106	FUNCIONARIO INTERINO	12/5/2008
TECNICO ADMINISTRACIÓN GENERAL, núm. 0109		15/3/2018
TECNICO MEDIO AMBIENTE, núm. 0107		23/3/2020
PERSONAL LABORAL		
PEÓN R.U. NOCTURNO, núm. 0216	POR OBRA	23/5/2003
MECÁNICO, núm. 0242		20/1/2004
PEÓN DAR, núm. 0301		2/4/2007
AYUDANTE ALMACÉN, núm. 0202		23/10/2006
PEÓN R.U., núm. 0239		26/01/2010
PEÓN ALCANTARILLADO, núm. 0235	INTERINIDAD	23/6/2010
CONDUCTOR BARREDORA, núm.0254		21/6/2009
PEÓN DAR ERMUA, núm. 0303		13/8/2011
PEÓN DAR MUTRIKU, núm. 0302		8/9/2011
PEÓN DAR EIBAR, núm. 0304		27/2/2014
PEÓN L.V., núm. 0222		26/7/2014
CONDUCTOR R.U. NOCTURNO, núm. 0215		30/7/2015

MANCOMUNIDAD COMARCAL DE DEBABARRENA		
PUESTOS (RPT)	TIPO DE CONTRATO	FECHA DESDE QUE PRESTAN SERVICIOS DE MANERA ININTERRUMPIDA
CONDUCTOR R.U. NOCTURNO, núm. 0259		27/11/2016
ENCARGADO R.U. NOCTURNO-DIURNO, núm. 0257		9/1/2017
PEON L.V., núm. 0233	INTERINIDAD* (INVALIDEZ TOTAL)	27/1/2017
CONDUCTOR R.U. NOCTURNO, núm. 0258	INTERINIDAD	12/7/2016
CONDUCTOR R.U., núm. 0245		9/1/2019
PEÓN CONDUCTOR POLIVALENTE, núm. 0269		20/6/2019
CONDUCTOR POLIVALENTE NOCTURNO, núm. 0270		16/8/2019
PEÓN R.U. NOCTURNO, núm. 0260		1/9/2019
ARRETA ZERBITZUA/ATENCIÓN AL PÚBLICO, núm. 0203		1/4/2021
CONDUCTOR R.U. NOCTURNO, núm. 0209		1/10/201
ENCARGADO L.V. (EIBAR ERMUA), núm. 0219		8/10/2021
CONDUCTOR R.U. NOCTURNO, núm. 0210		25/10/2021
PEON POLIVALENTE L.V., núm. 0271		15/11/2021
PEÓN POLIVALENTE L.V., núm. 0272		15/11/2021

BADESA, SAU		
LANPOSTUAK (LPZ)	KONTRATU MOTA	NOIZTIK EMATEN DUTEN ZERBITZUA ETENIK GABE
UREZ GARBITZEKO MAKINAREN GAUEKO GIDARIA, 0338 zk.		2003-06-03
HIRI HONDAKINEN EGUNEKO ZERBITZUKO GIDARI PEOIA, 0307 zk.	OBRAKOA	2005-12-01
ADMINISTRARIA, 0100 zk.		2010-02-12
ADMINISTRARI LAGUNTZAILEA, 0106 zk.		2010-02-15
HIRI HONDAKINEN GAUEKO ZERBITZUKO GIDARIA, 0203 zk.	BITARTEKOA	2012-01-01
KALE GARBIKETAKO PEOIA, 0331 zk. (udarako 4 hilabete-Deba)		2003-06-12
KALE GARBIKETAKO PEOIA, 0332 zk.		2012-10-08
KALE GARBIKETAKO PEOIA, 0313 zk.		2012-10-08
KALE GARBIKETAKO GIDARIA, ELGOIBAR, 0303 zk.		2012-10-08
KALE GARBIKETAKO PEOIA, 0323 zk.		2013-04-19
KALE GARBIKETAKO PEOIA, 0313 zk.		2012-10-08
KALE GARBIKETAKO GIDARIA, 0304 zk.		2014-08-14
KALE GARBIKETAKO PEOIA, 0348 zk. (udarako 4 hilabete-Mutriku)		2003-06-12
DESUGERTZEKO MAKINAREN GIDARIA, KALE GARBIKETA, 0349 zk.		2015-03-30
KALE GARBIKETAKO GIDARIA, EIBAR, 0306 zk.		2015-07-22
ADMINISTRARI LAGUNTZAILEA (TASAK), 0108 zk.		2016-07-06
POLTSAK BILTZEN DITUEN PEOI GIDARIA 0213 zk		2018-7-15
LANTEGIKO BURUA, 0600 zk.		2018-12-10

BADESA, SAU		
LANPOSTUAK (LPZ)	KONTRATU MOTA	NOIZTIK EMATEN DUTEN ZERBITZUA ETENIK GABE
KALE GARBIKETAKO PEOIA, 0364 zk.		2019-06-18
KALE GARBIKETAKO GIDARI PEOIA, 0366 zk.		2019-06-19
KALE GARBIKETAKO GIDARI PEOIA, 0365 zk.		2019-06-21
KALE GARBIKETAKO GIDARI BALIOANIZTUNA, 0367 zk.		2019-06-18
EDUKIONTZIAK GARBITZEKO GAUEKO GIDARIA, 0205 zk.		2020-11-26
EDUKIONTZI, GUNE ETA SARRAILAK MANTENDU ETA GARBITZEKO LANGILEA, 0210 zk.		2020-12-18
ESTOLDERIA ZERBITZUKO GIDARIA, 0401 zk.		2021-08-01
KALE GARBIKETAKO PEOI BALIOANIZTUNA, 0368 zk.		2021-10-01
KALE GARBIKETAKO PEOI BALIOANIZTUNA, 0369 zk.		2021-10-08

BADESA, SAU		
PUESTOS (RPT)	TIPO DE CONTRATO	FECHA DESDE QUE PRESTAN SERVICIOS DE MANERA ININTERRUMPIDA
CONDUCTOR BALDEADORA NOCTURNO, núm. 0338	POR OBRA	3/6/2003
PEÓN CONDUCTOR R.U. DIURNO, núm. 0307		1/12/2005
ADMINISTRATIVA, núm. 0100		12/02/2010
AUXILIAR ADMINISTRATIVA, núm. 0106		15/02/2010
CONDUCTOR R.U. NOCTURNO, núm. 0203	INTERINIDAD	1/1/2012
PEÓN L.V., núm. 0331 (4 meses verano Deba)		12/6/2003
PEÓN L.V., núm. 0332		8/10/2012
PEÓN L.V., núm. 0313		8/10/2012
CONDUCTOR L.V. ELGOIBAR, núm. 0303		8/10/2012
PEÓN L.V., núm. 0323		19/4/2013
PEÓN L.V., núm. 0313		8/10/2012
CONDUCTOR L.V., núm. 0304		14/8/2014
PEÓN L.V., núm. 0348 (4 meses verano Mutriku)		12/6/2003
CONDUCTOR DECAPADORA L.V., núm. 0349		30/3/2015
CONDUCTOR L.V. EIBAR, núm. 0306		22/7/2015
AUXILIAR ADMINISTRATIVA (TASAS), núm. 0108		6/7/2016
PEÓN CONDUCTOR POLIVALENTE RECOGIDA DE BOLSAS núm. 0213		15/7/2018
JEFE DE TALLER, núm. 0600		10/12/2018
PEÓN L.V., núm. 0364		18/6/2019
PEÓN CONDUCTOR L.V., núm. 0366		19/6/2019
PEÓN CONDUCTOR L.V., núm. 0365		21/6/2019
CONDUCTOR POLIVALENTE L.V., núm. 0367		18/6/2019
CONDUCTOR LAVACONTENEDORES NOCTURNO, núm. 0205		26/11/2020
OPERARIO DE MANTENIMIENTO Y LIMPIEZA DE CONTENEDORES, ISLAS Y CERRADURAS, núm. 0210		18/12/2020
CONDUCTOR ALCANTARILLADO, núm. 0401		1/8/2021
PEON POLIVALENTE L.V. núm. 0368		1/10/201

BADESA, SAU		
PUESTOS (RPT)	TIPO DE CONTRATO	FECHA DESDE QUE PRESTAN SERVICIOS DE MANERA ININTERRUMPIDA
PEÓN POLIVALENTE L.V., núm. 0369		8/10/2021

HIRUGARRENA.- 2021ean, Mankomunitatearen eta BADESA SAUren plantilletan eta lanpostuen zerrendetan eragin zuzena izan duten arauak onartu dira; hain zuzen, honako hauek:

- ♦ 14/2021 Legegintzako Errege Dekretua, uztailaren 6koa, enplegu publikoan behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurriei buruzkoa; 20/2021 Legearekin ordeztu da, azken xedapenetako bigarrena izan ezik.
- ♦ 7/2021 Legea, azaroaren 11koa, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioako kidegoei eta eskalei buruzkoa.
- ♦ 20/2021 Legea, abenduaren 28koa, enplegu publikoan aldi-baterakotasuna murrizteko presako neurriei buruzkoa.

LAUGARRENA.- Debabarrena Eskualdeko Mankomunitatearen eta BADESA SAUren lan publikoaren eskaintzaren edo lan eskaintza publikoaren proposamenak osatuko dituzten irizpide orokorrak, langileen ordezkariekin negoziatzeko eta ondokoak erabakitzeko, funtzio publikoaren arabera:

a) *Deialdi mugatuak egiteko debekua.*

Enplegua egonkortzeko prozesuaren bidez bete nahi diren lanpostuak eskaintzerakoan, bete behar dira berdintasunaren, merezimenduaren eta gaitasunaren printzipio konstituzionalak, baita aurrekoetatik datorren publikotasun printzipioa ere.

Hori dela eta, inola ere ezin da onartu lan publikoaren eskaintza bat edo prozesuaren deialdi bat, prozesuan parte hartzea mugatzen badu, lanpostu horietan lehenago lan egin zuten pertsonak bakarrik onartzen baditu, edo beste pertsona batzuei deitutako prozeduretan parte hartzeko aukera mugatzen dien beste baldintzaren bat ezartzen badu; izan ere, hala xedatu du Espainiako Konstituzioaren 23. artikulua, baita Funtzio Publikoaren oinarritzko arauak ere.

b) *Titulu akademikoa eskatzea.*

Egonkortzeko prozesuan dauden lanpostuen deialdietan aplikatzekoa da azpitaldearen arabera, funtzionario

TERCERO.- En 2021, han sido aprobadas normas con efecto directo, en las plantillas y relación de puestos de trabajo de la Mancomunidad y de BADESA, SAU, que a continuación se indican:

- ♦ RDL 14/2021, de 6 de julio, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, sustituido por la Ley 20/2021, excepto la Disposición Final II.
- ♦ Ley 7/2021, de 11 de noviembre, de los cuerpos y de las escalas de la Administración de la Comunidad Autónoma del País Vasco.
- ♦ Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.

CUARTO.- Criterios generales que van a integrar las propuestas de oferta de empleo público u oferta pública de empleo, de la Mancomunidad comarcal de Debabarrena y BADESA, SAU, para su negociación con la representación del personal determinando, según función pública:

a) *Prohibición de convocatorias restringidas.*

Las plazas a cubrir en el proceso de estabilización deben ser ofertadas dando cumplimiento a los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad, así como el de publicidad derivado de los anteriores.

Por ello, en ningún caso cabe que se apruebe una oferta de empleo público o que se convoque un proceso que restrinja la participación en el mismo únicamente a aquellos que estuvieran o hubieran estado ocupando previamente esas plazas, ni a cualquier otro requisito que suponga una merma de la posibilidad de que otras personas puedan acceder en los mismos procedimientos que se convoquen, pues así lo previene el artículo 23 de la Constitución Española, y las normas básicas de la Función Pública.

b) *Exigencia de titulación académica.*

En las convocatorias de plazas en proceso de estabilización es de aplicación la normativa sobre

kidego desberdinetan edo lanbide kategoria desberdinetan sartzeko eskatzen den titulazio akademikoari edo profesionalari buruzko araudia.

Deialdiaren xedea den lanpostua betetzeak edo bete izanak ez du baldintza horretatik salbuesten, arloari aplikatzen zaion ohiko araudiak eskakizun hori salbuestea ahalbidetzen ez badu.

c) Erabili beharreko hautaketa sistemak.

Kontuan izan behar da bai Enplegatutako Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bateratuaren 61. artikulua edukia, baita Konstituzio Auzitegiaren doktrina ere, hautaketa prozesuak mailaka eratzea ekarri duena. Horren arabera, honako irizpide hauek aplikatu behar direla jotzen da:

- Abenduaren 28ko 20/2021 Legearen 2. artikulutik datozen prozesuak.

Hautaketa sistema oposizio-lehiaketa izango da, non lehiaketa fasean puntuazio osoaren ehuneko berrogei jaso ahal izango den; fase horretan kontuan izango da, batez ere, kidegoan, eskalan edo kategorian izandako esperientzia edo horren baliokidea; baliteke oposizio faseko ariketak baztertzailerak ez izatea, Enplegatutako Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bateratuaren 37.1.c artikuluan aipatzen den negoziazio kolektiboaren markoan.

Hautaketa sistema behar duen berariazko araudi bat badago, araudi hori aplikatuko da.

Ez da bidezkoa prozedura desberdinak erabiltzea egoera berdinean, ez badago trataera desberdina justifika dezakeen elementu objektiborik.

(i) Oposizio fasea.

Abenduaren 28ko 20/2021 Legearen 2.4 artikuluan xedatutakoari jarraikiz, baliteke oposizio faseko ariketak baztertzailerak ez izatea, Enplegatutako Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bateratuaren 37.1.c artikuluan aipatzen den negoziazio kolektiboaren markoan.

Ariketa batzuk ez-baztertzailerak izan daitezkeela kontuan hartu gabe, kasu guztietan, oposizio fasea gainditzeko gutxieneko puntuazio zuzena

titulazio akademiko edo profesionala exijida para acceder a los distintos cuerpos de funcionarios, en función de su subgrupo de pertenencia, o a las distintas categorías profesionales.

El desempeñar o haber desempeñado previamente la plaza convocada no exime de este requisito, salvo aquellos supuestos en que la normativa convencional aplicable al ámbito permita excepcionar esta exigencia.

c) Sistemas selectivos a utilizar.

Debe tenerse en cuenta tanto el contenido del artículo 61 del TREBEP como la doctrina del Tribunal Constitucional que progresivamente se ha ido configurando en procesos selectivos. En función de la misma, se considera que deben aplicarse los siguientes criterios:

- Procesos derivados del artículo 2 de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre.

El sistema selectivo será el de concurso-oposición, con una valoración en la fase de concurso de un cuarenta por ciento de la puntuación total, en la que se tendrá en cuenta mayoritariamente la experiencia en el cuerpo, escala, categoría o equivalente de que se trate, pudiendo no ser eliminatorios los ejercicios en la fase de oposición, en el marco de la negociación colectiva establecida en el artículo 37.1 c) del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

En el caso de que exista normativa específica que precise el sistema selectivo, se aplicará la misma.

No resulta procedente que ante una misma situación y, salvo que exista algún elemento objetivo que justifique una diferencia de trato, se utilicen procedimientos distintos.

(i) Fase de oposición.

De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 2.4 de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, los ejercicios en la fase de oposición podrán no ser eliminatorios, en el marco de la negociación colectiva establecida en el artículo 37.1 c) del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

Con independencia de que los distintos ejercicios puedan no ser eliminatorios, en todo caso deberá fijarse la puntuación

ezarri beharko da.

Oposizio fasean, puntuazio osoaren % 60 lortu ahal izango da.

Oposizio fasean onartutakoen kopurua fasea gainditu dutenen kopurua izango da, zenbaki hori bete beharreko lanpostuen kopurua baino handiagoa bada ere.

(ii) Lehiaketa fasea.

Lehiaketa fasean, puntuazio osoaren % 40 lortu ahal izango da, eta kontuan izango da, batez ere, kidegoan, eskalan edo kategorian izandako esperientzia edo horren baliokidea.

Lehiaketa fasean lortutako puntuak ezin dira erabili oposizio fasea gainditzeko.

Lehiaketa fasea aurrenekoz egiten bada, ezin da baztertzaila izan.

Lehiaketa fasean, Administrazioan emandako zerbitzuak baloratu ahal izango dira, baina baita beste merezimendu profesional edo akademiko batzuk ere.

(iii) Merezimenduak baloratzeko irizpideak.

Abenduaren 28ko 20/2021 Legearen 2. artikuluan aurreikusitako enplegua egonkortzeko prozesuaren ezaugarriak direla eta, komenigarria izan daiteke baloratuko diren zerbitzu gehienak lanbide kategoria berekoak edo funtzionarioen kidego berekoak izatea; hortaz, kategoria edo kidego berean emandako zerbitzuak neurri handiagoan baloratzea ahalbidetzen duen mailaketa bat egon beharko da, eta honako merezimendu objektibo hauek, gutxienez, baloratuko dira:

a) Merezimendu profesionalak; puntuazioaren % 90:

- Lortu nahi den Administrazio kidegoan edo eskalan emandako zerbitzuak.
- Deialdia egin duen Administrazioari atxikita dauden beste kidego edo eskala batzuetan emandako zerbitzuak.
- Beste Administrazio Publiko batzuetako kidego eta eskaletan emandako zerbitzuak.
- Sektore Publikoko gainerako erakundeetan

directa mínima para superar la fase de oposición.

La fase de oposición se valorará con un 60 % de la puntuación total.

El número de aprobados en la fase de oposición será el de las personas que hayan superado la misma, aun cuando esta cifra exceda del número total de plazas a cubrir.

(ii) Fase de concurso.

La fase de concurso tendrá una valoración de un 40% de la puntuación total, en la que se tendrá en cuenta mayoritariamente la experiencia en el cuerpo, escala, categoría o equivalente de que se trate.

Los puntos obtenidos en fase de concurso no se pueden utilizar para superar la fase de oposición.

Si la fase de concurso se celebra en primer lugar, no puede tener carácter eliminatorio.

En la fase de concurso podrá valorarse servicios prestados a la Administración, pero también otro tipo de méritos profesionales o académicos.

(iii) Criterios de valoración de méritos.

Dadas las características del proceso de estabilización previsto por el artículo 2 de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, puede resultar conveniente que los servicios prestados a valorar sean mayoritariamente los correspondientes a la misma categoría profesional o cuerpo de funcionarios, de modo que deberá existir una graduación que permita valorar en mayor medida los servicios prestados en la misma categoría o cuerpo y consistirán en la valoración, al menos, de los siguientes méritos objetivos:

a) Méritos profesionales, que supondrán el 90 % de la puntuación:

- Servicios prestados en el Cuerpo o Escala de la Administración a la que se desea acceder.
- Servicios prestados en otros Cuerpos o Escalas adscritos a la Administración convocante.
- Servicios prestados en Cuerpos y Escalas de otras Administraciones Públicas.
- Servicios prestados en el resto del

emandako zerbitzuak.

b) Merezimendu akademikoak; lehiaketa faseko balorazioaren % 10:

- Kidego, eskala edo kategoria horretan sartzeko ariketetako bat gainditzeagatik.
- Dagokion kidego, eskala edo kategorian sartzeko eskatzen dena baino goragokoa den mailako titulu akademiko ofizialak edukitzeagatik.
- Azken 10 urteetan jasotako edo emandako prestakuntza ikastaroak baloratuko dira, baldin eta enplegurako prestakuntzari buruzko Akordioaren markokoak edo Administrazio Publikoetako langileen etengabeko prestakuntza planen markokoak badira.

- Seigarren eta zortzigarren xedapen gehigarrietatik eratorritako prozesuak.

Erabilitako sistema merezimenduak baloratzeko lehiaketa izango da (EPOELTBren 61.6 eta 61.7 artikuluekin bat); izan ere, aurreko apartatuan (iii) aurreikusitako merezimenduak baloratuko dira gutxienez, eta merezimendu profesionalak ezingo dira izan gehieneko puntuazio osoaren % 60 baino gehiago; merezimendu akademikoak, aldiz, % 40 baino gutxiago izango dira.

Kasu guztietan, a) apartatuan ezarritakoa (prozesuak mugatzea debekatzeari dagokionez) bete beharko da. Ondorioz, ez da egongo oztopo formalik, ezta materialik ere, lanpostu horietan lan egiten dutenak ez diren pertsonak ere prozesuan parte hartzeko, eta, behar besteko puntuazioa lortuz gero, lanpostua lortzeko.

Sector Público.

b) Méritos académicos, que supondrán el 10% de la valoración de la fase de concurso:

- Por haber superado alguno de los ejercicios para el acceso a dicho Cuerpo, Escala o Categoría.
- Por la posesión de titulaciones académicas oficiales de nivel superior a la requerida para el acceso al Cuerpo, Escala o Categoría correspondiente.
- Se valorará los cursos de formación recibidos o impartidos en los últimos 10 años, en el marco del Acuerdo de Formación para el empleo o de los Planes para la Formación Continua del Personal de las Administraciones Públicas.

- Procesos derivados de la disposición adicional sexta y octava.

El sistema será el de concurso de valoración de méritos (de acuerdo con los artículos 61.6 y 61.7 del TRLEBEP) y consistirán en la valoración, al menos, de los méritos previstos en el apartado anterior (iii), en donde los méritos profesionales no podrán suponer más de un 60% del total de la puntuación máxima, los méritos académicos más de un 40%.

En todo caso se habrá de cumplir con lo establecido en el apartado a), relativo a la prohibición de que los procesos sean restringidos. Ello implica que ni formal ni materialmente supongan la imposibilidad real de que personas distintas de quienes vengán ocupando los puestos se presenten a las mismas y, en caso de tener la puntuación necesaria, puedan obtener la plaza.

BOSGARRENA.- Salbuespenezko enplegu prozesuetan gehitu behar diren lanpostuak (2016. urtea baino lehenagokoak, egiturazkoak, aurrekontuko zuzkidura dutenak, aldi baterako langileekin etenik gabe okupatutakoak):

QUINTO.- Puestos que resulta necesario incluir en los procesos excepcionales de empleo (anteriores a 2016, estructurales, con dotación presupuestaria y ocupadas ininterrumpidamente por personal temporal:

MANCOMUNIDAD DE DEBABARRENA		
LANPOSTUAK (LPZ)	KONTRATU MOTA	NOIZTIK EMATEN DUTEN ZERBITZUA ETENIK GABE
HIRI HONDAKINEN GAUEKO ZERBITZUKO PEOIA, 0216 zk.	OBRAKOA	2003-05-23
MEKANIKARIA, 0242 zk.		2004-01-20
DAR PEOIA, 0301 zk.		2007-04-02
BILTEGIKO LAGUNTZAILEA, 0202 zk.		2006-10-23
PREBENTZIO TEKNIKARIA, 0106 zk.	BITARTEKO FUNTZIONARIOA	2008-05-12
HIRI HONDAKINEN ZERBITZUKO PEOIA, 0239 zk.	OBRAKOA	2010-01-26
ESTOLDERIA ZERBITZUKO PEOIA, 0235 zk.	BITARTEKOA	2011-07-20
PEOIA, DAR ERMUA, 0303 zk.		2011-08-13
PEOIA, DAR MUTRIKU, 0302 zk.		2011-09-08
PEOIA, DAR EIBAR, 0304 zk.		2014-02-27
KALE GARBIKETAKO PEOIA, 0222 zk.		2014-07-26
HIRI HONDAKINEN GAUEKO ZERBITZUKO GIDARIA, 0215 zk.		2015-07-30

MANCOMUNIDAD DE DEBABARRENA		
PUESTOS (RPT)	TIPO DE CONTRATO	FECHA DESDE QUE PRESTAN SERVICIOS DE MANERA ININTERRUMPIDA
PEÓN R.U. NOCTURNO, núm. 0216	POR OBRA	23/5/2003
MECÁNICO, núm. 0242		20/1/2004
PEÓN DAR, núm. 0301		2/4/2007
AYUDANTE ALMACÉN, núm. 0202		23/10/2006
TECNICO DE PREVENCIÓN, núm. 0106	FUNCIONARIO INTERINO	12/5/2008
PEÓN R.U., núm. 0239	POR OBRA	26/01/2010
PEÓN ALCANTARILLADO, núm. 0235	INTERINIDAD	20/7/2011
PEÓN DAR ERMUA, núm. 0303		13/8/2011
PEÓN DAR MUTRIKU, núm. 0302		8/9/2011
PEÓN DAR EIBAR, núm. 0304		27/2/2014
PEÓN L.V., núm. 0222		26/7/2014
CONDUCTOR R.U. NOCTURNO, núm. 0215		30/7/2015

BADESA, SAU		
LANPOSTUAK (LPZ)	KONTRATU MOTA	NOIZTIK EMATEN DUTEN ZERBITZUA ETENIK GABE
UREZ GARBITZEKO MAKINAREN GAUEKO GIDARIA, 0338 zk.		2003-06-03
KALE GARBIKETAKO PEOIA, 0331 zk. (udarako 4 hilabete-Deba)		2003-06-12
KALE GARBIKETAKO PEOIA, 0348 zk. (udarako 4 hilabete-Mutriku)		2003-06-12
HIRI HONDAKINEN EGUNEKO ZERBITZUKO GIDARI PEOIA, 0307 zk.	OBRAKOA	2005-12-01

BADESA, SAU		
LANPOSTUAK (LPZ)	KONTRATU MOTA	NOIZTIK EMATEN DUTEN ZERBITZUA ETENIK GABE
ADMINISTRARIA, 0100 zk.		2010-02-12
ADMINISTRARI LAGUNTZAILEA, 0106 zk.		2010-02-15
HIRI HONDAKINEN GAUEKO ZERBITZUKO GIDARIA, 0203 zk.	BITARTEKOA	2012-01-01
KALE GARBIKETAKO PEOIA, 0332 zk.		2012-10-08
KALE GARBIKETAKO PEOIA, 0313 zk.		2012-10-08
KALE GARBIKETAKO GIDARIA, ELGOIBAR, 0303 zk.		2012-10-08
KALE GARBIKETAKO PEOIA, 0323 zk.		2013-04-19
KALE GARBIKETAKO GIDARIA, 0304 zk.		2014-08-14
DESUGERTZEKO MAKINAREN GIDARIA, KALE GARBIKETA, 0349 zk.		2015-03-30
KALE GARBIKETAKO GIDARIA, EIBAR, 0306 zk.		2015-07-22

BADESA, SAU		
PUESTOS (RPT)	TIPO DE CONTRATO	FECHA DESDE QUE PRESTAN SERVICIOS DE MANERA ININTERRUMPIDA
CONDUCTOR BALDEADORA NOCTURNO, núm. 0338		3/6/2003
PEÓN L.V., núm. 0331 (4 meses verano Deba)		12/6/2003
PEÓN L.V., núm. 0348 (4 meses verano Mutriku)		12/6/2003
PEÓN CONDUCTOR R.U. DIURNO, núm. 0307	POR OBRA	1/12/2005
ADMINISTRATIVA, núm. 0100		12/02/2010
AUXILIAR ADMINISTRATIVA, núm. 0106		15/02/2010
CONDUCTOR R.U. NOCTURNO, núm. 0203	INTERINIDAD	1/1/2012
PEÓN L.V., núm. 0332		8/10/2012
PEÓN L.V., núm. 0313		8/10/2012
CONDUCTOR L.V. ELGOIBAR, núm. 0303		8/10/2012
PEÓN L.V., núm. 0323		19/4/2013
CONDUCTOR L.V., núm. 0304		14/8/2014
CONDUCTOR DECAPADORA L.V., núm. 0349		30/3/2015
CONDUCTOR L.V. EIBAR, núm. 0306		22/7/2015

SEIGARRENA.- Prozesu berezietan sar daitezkeen lanpostuak (gutxienez hiru urte, 2020ko abenduaren 31tik aurrera: 2016, 2017, 2018, 2019 eta 2020, lehenago aipatutako baldintzetan).

SEXTO.- Puestos que se pueden incluir en los procesos especiales (al menos tres años desde 31 de diciembre de 2020: 2016, 2017, 2018, 2019 y 2020, en las condiciones antedichas).

MANCOMUNIDAD DE DEBABARRENA		
LANPOSTUAK (LPZ) PUESTOS (RPT)	KONTRATU MOTA TIPO DE CONTRATO	NOIZTIK EMATEN DUTEN ZERBITZUA ETENIK GABE FECHA DESDE QUE PRESTAN SERVICIOS DE MANERA ININTERRUMPIDA
HIRI HONDAKINEN GAUEKO ZERBITZUKO GIDARIA, 0258 zk. CONDUCTOR R.U. NOCTURNO, núm. 0258	BITARTEKOA INTERINIDAD	2016-07-12 12/7/2016
HIRI HONDAKINEN GAUEKO ZERBITZUKO GIDARIA, 0259 zk. CONDUCTOR R.U. NOCTURNO, núm. 0259		2016-11-27 27/11/2016
HIRI HONDAKINEN GAUEKO/EGUNEKO ZERBITZUKO ARDURADUNA, 0257 zk. CONDUCTOR R.U. NOCTURNO, núm. 0259		2017-01-09 9/1/2017
KALE GARBIKETAKO PEOIA, 0233 zk. PEON L.V., núm. 0233	BITARTEKOA* (BALIAEZINTASUN OSO) INTERNIDAD (INVALIDEZ TOTAL)	2017-01-27 27/1/2017

BADESA, SAU		
LANPOSTUAK (LPZ) PUESTOS RPT	KONTRATU MOTA TIPO DE CONTRATO	NOIZTIK EMATEN DUTEN ZERBITZUA ETENIK GABE FECHA DESDE QUE PRESTAN SERVICIOS DE MANERA ININTERRUMPIDA
ADMINISTRARI LAGUNTZAILEA (TASAK), 0108 zk. AUXILIAR ADMINISTRATIVA (TASAS), núm.0108	BITARTEKOA INTERINIDAD	2016-07-06 06/07/2016

ZAZPIGARRENA.- Geratzen den aldi-baterakotasuna dela eta aplikatu beharreko neurriak, manten daitekeen aldi-baterakotasunaren % 8ri dagozkion irizpideak eta lanpostuak langile finkoekin betetzeko abiatutako hautaketa prozesuen irizpideak ezarrita, baldin eta estaldura badute une oro aplikagarria den ordezte tasan.

- ⇒ Adinaren irizpidea.
- ⇒ Desgaitasuna duten pertsonentzat gordeta.

Honako hau proposatzen da: emandako informazioaren markoan, langileen ordezkariekin ados daitezen, batetik, lan publikoaren eskaintzaren proposamena, aldi baterako enplegua egonkortzeko prozesu berezi eta ez-ohikoetan sartu beharreko lanpostuak jasotzen dituen, eta, bestetik, deialdien baldintzak.

SÉPTIMA.- Medidas a aplicar respecto a la temporalidad que reste, estableciendo criterios respecto al 8 % de temporalidad susceptible de ser mantenida y criterios respecto a la provisión con carácter fijo de los procesos selectivos que se convoquen siempre que tengan cobertura en la tasa de reposición aplicable en cada momento.

- ⇒ Criterio de edad.
- ⇒ Reservado a personas con discapacidad.

Se propone que, en el marco de lo informado, se acuerde con la representación del personal, la propuesta de Oferta de Empleo Público, con los puestos de trabajo a incluir en los procesos de estabilización del empleo temporal, especiales y extraordinarios y se acuerden las condiciones de las convocatorias.

Aldi baterako enplegua egonkortzeko prozesuen ostean Mankomunitatean geratuko litzatekeen aldi-baterakotasunaren mailari buruzko txostenaren berri eman da, eta, aldi-baterakotasuna legezko betebeharraren (% 8) azpitik uzteko, Euskal Administrazioei aplikatzen zaien finkatze prozedura erabiltzea proposatzen da, azaroaren 11ko 7/2021 Legean ezarritakoa.

Proposamena langileen ordezkariekin negoziatuko dela erabaki da, lan eskaintzak 2022ko ekainaren 1a baino lehen argitaratzeko eskatuta.

8.c) ZERBITZUKO EGINKIZUN OROKORRAK BETETZEKO GIDARI OFIZIAL LANPOSTURAKO (273. ZK.) IZENDAPEN PROPOSAMENA, BITARTEKO KONTRATU BIDEZ, LAN POLTSA ERABILIZ

Erabaki proposamena –presidenteak egindakoa– azaldu da; jarraian transkribatzen da, eta egintzan parte hartu duten kideek aho batez onartu dute.

Ikusi da Batzar Orokorraren ERABAKIA, 2022ko urtarrilaren 26ko bilkura berezian parte hartu zuten kideek aho batez hartutakoa, zeinen bidez onartu baita:

Langile lan-kontratudunen plantillan, hiri hondakinak biltzeko gaueko zerbitzuko gidari-ofizial lanpostu bat sortzea, hain zuzen, LPZn 0273 zk. duen lanpostua; horren beharra justifikatzen duen txosten teknikoa egin da. Honako hauetara bideratuko da: altzariak biltzeko zerbitzua egituraren aldetik indartzea; plantillan gidari bat gehitzea, beste langileak ez daudenean beren zereginen zati handia betetzeko; eta, azterketa xeheagoa egin ondoren, industrialdeetan bilketa zerbitzu berri bat ezartzea.

Lanpostu horren eginkizunak alda daitezke egutegiaren berrantolaketaaren arabera.

Lanpostua bitarteko kontratu baten bidez bete behar da, araudi bidez ezarritako moduan bete arte.

Lanpostua 2022. urteko lan-eskaintza publikoan sartuko

Se da cuenta del informe sobre el nivel de temporalidad que quedaría en la Mancomunidad tras los procesos de estabilización del empleo temporal y se propone, que para minorar la temporalidad por debajo de la obligación legal del 8 %, utilizar el procedimiento establecido en la Ley 7/2021, de 11 de noviembre, de consolidación aplicable a las Administraciones Vascas.

Se acuerda negociar esta propuesta con la representación del personal, requiriéndose la publicación de las ofertas de empleo antes del día 1 de junio de 2022.

8.c) PROPUESTA DE NOMBRAMIENTO EN PUESTO DE OFICIAL CONDUCTOR, FUNCIONES GENERALES DEL SERVICIOS, NÚM. 273, MEDIANTE CONTRATO DE INTERINIDAD, A PARTIR DE BOLSA DE EMPLEO

Se da cuenta de la Propuesta de Acuerdo emitida por el Presidente, que se transcribe a continuación y que es aprobada por la unanimidad de miembros asistentes al acto.

Visto el ACUERDO adoptado por la Junta General, por unanimidad de sus asistentes, en sesión extraordinaria celebrada el 26 de enero de 2022, en el que se aprueba:

Crear en la plantilla de personal laboral, de una plaza de oficial Conductor R.U. nocturno, concretamente el puesto núm. 0273 de la RPT, existiendo informe técnico que justifica su necesidad Se destinará a reforzar de manera estructural el servicio de recogida de muebles, disponer de un conductor más en plantilla, con el que se pueden llegar a cubrir parte importe de las ausencias de otros e incorporar tras un análisis más detallado de un nuevo servicio de recogida en polígonos.

Las funciones de este puesto pueden verse afectadas en función de la reorganización del calendario.

Es necesario cubrir el puesto con un contrato de interinidad hasta la cobertura del mismo de la forma reglamentariamente establecida.

Este puesto está previsto incluir en la OPE del año

dela aurreikusten da, 2022ko aurrekontu orokorren legean baimendutako ordezen tasaren kargura (tasa arrunta eta orokorra).

ERABAKI DA:

Lehenengoa.- Bitarteko kontratua azken hautaketa prozesuan osatutako lan poltsan (hiri hondakinen zerbitzuko gidari ofiziala, LPZko 209. lanpostua) dauden izangaietako bati ematea.

Lehentasun hurrenkera kontuan hartuta, 44173771V NAN zk. duen langileari dagokio.

Lanpostuari uko egiteak izangaiaren kontratua bertan behar uztea ekarriko du ondorioz, eta lanpostua hautaketa prozesuan puntuazio ordenaren arabera hurrengoa geratu den izangaiari adjudikatuko zaio.

Bigarrena.- Kontratua hasteko eguna 2022ko apirilaren 11 izango dela ezartzea.

8.d) APLIKATU BEHARREKO LAN-POLTSETATIK ABIATUTA, ERMUKO GARGIBUNE LANPOSTUA IZENDATZEKO PROPOSAMENA, ALDI BATERAKO LANGILEAK LANPOSTU HORI UTZI ONDOREN

Erabaki proposamena –presidenteak egindakoa– azaldu da; jarraian transkribatzen da, eta egintzan parte hartu duten kideek aho batez onartu dute.

Ikusi da Batzar Orokorraren ERABAKIA, 2022ko otsailaren 23ko bilkura berezian parte hartu zuten kideek aho batez hartutakoa, zeinen bidez onartu baita:

Hirugarrena.- 223. zk. duen lanpostuaren titularra (Soraluzeko kale garbiketa zerbitzuko langile espezialista) ezintasun osoko egoeran dagoenez, kasua bi urtean behin berraztertzei aukerarekin, eta lanpostua epe horretan gordetzei eskubidearekin, erabaki da lanpostua aldi baterako beteko dela, bitarteko kontratu bidez; lanpostuari makinak gidatzea esleitu zaio, noizean behin egin beharreko zeregin moduan. Zeregin horiek egiteko baldintzak betetzen dituzten langileekin beteko da.

Lanpostua aldi baterako beteko duten langileekin sinatuko den kontratuan, noizean behingo eginkizunak eta

2022 con cargo a la tasa, ordinaria y general, de reposición que se autoriza en la LPGE 2022.

SE ACUERDA:

Primero.- Cubrir el contrato de interinidad mediante candidato proveniente de la bolsa de empleo del último proceso de selección de Oficial Conductor RU, siendo el del puesto núm. 209 de la RPT.

Corresponde por orden de prelación al candidato con DNI núm. 44173771V.

En caso de renuncia del mismo, supondrá el desistimiento en el contrato del aspirante y determinará la adjudicación del puesto al siguiente candidato por orden de puntuación en el proceso selectivo.

Segundo.- Establecer la fecha de inicio de este contrato el día 11 de abril de 2022.

8.d) PROPUESTA DE NOMBRAMIENTO EN PUESTO DE GARGIBUNE DE ERMUA, TRAS CESE DEL OPERARIO TEMPORAL EN DICHO PUESTO, A PARTIR DE BOLSAS DE EMPLEO APLICABLES

Se da cuenta de la Propuesta de Acuerdo emitida por el Presidente, que se transcribe a continuación y que es aprobada por la unanimidad de miembros asistentes al acto.

Visto el ACUERDO adoptado por la Junta General, por unanimidad de sus asistentes, en sesión extraordinaria celebrada el 23 de febrero de 2022, en el que se aprueba:

Tercero.- Siendo que el titular del puesto núm. 223 de operario especialista L.V. del servicio de limpieza viaria de Soraluze se encuentra en situación de incapacidad total con posibilidad de revisión en el plazo de dos años y con derecho a reserva de puesto durante dicho periodo, se acuerda cubrir temporalmente, mediante interinidad, asignándole como función ocasional, a este puesto, la conducción de máquinas. Se proveerá con personal que cumpla con los requisitos para desempeñar dichas funciones. En el contrato a suscribir con el personal que vaya a cubrir dicho puesto de forma temporal se incluirán las

baldintzak adieraziko dira, lanpostua titular finkoarentzat gordetzeko epea amaitu eta gero lanpostu zerrendan sartzeko.

223. lanpostua kale-garbiketa zerbitzuko peoi balioaniztuna hautatzeko prozesuan osatutako lan poltsan agertzen den izangaiarekin bete da (271. lanpostua); lehentasun ordenan, 72313162N NAN zk. duen izangaiari esleitu zaio; langile horrek Ermuko garbiguneko zaintzaile lanpostua betetzen zuen, aldi baterako.

Ermuko udalerriko garbiguneko zaintzaile lanpostua utzi zenez, lanpostua bitarteko kontratu baten bidez bete behar da, araudi bidez ezarritako moduan bete arte.

Aipatu lanpostua 2022. urteko lan-eskaintza publikoan – enplegua finkatzeko/egonkortzeko prozesu ez-ohikoen bidez osatutakoan– jasotzea aurreikusten da (enplegu publikoan aldi-baterakotasuna murrizteko presako neurriei buruzko abenduaren 28ko 20/2021 Legearen seigarren eta zortzigarren xedapen gehigarria).

ERABAKI DA:

Lehenengoa.- Ermuko udalerriko garbiguneko lanpostua bitarteko kontratuaren bidez betetzea, azken hautaketa prozesuan (2014. urtean burututakoan) osatutako lan poltsan (Eibarko garbiguneko zaintzailea) dauden izangaietako batekin.

Lehentasun hurrenkera kontuan hartuta, 44.173.717-D NAN zk. duen langileari dagokio.

Lanpostuari uko egiteak izangaiaren kontratua bertan behar uztea ekarriko du ondorioz, eta lanpostua hautaketa prozesuan puntuazio ordenaren arabera hurrengoa geratu den izangaiari adjudikatuko zaio.

Bigarrena.- Bitarteko lan kontratua hasteko eguna 2022ko apirilaren 11 izango dela ezartzea.

8.e) LANGILE BATEK LANALDIA EZ BETETZEAGATIK ETA LANALDIEN ARTEKO ATSEDENALDIA GEHITZEKO ESKUBIDEA URRATZEAGATIK ZENBATEKO BAT ETA KALTE-ORDAINA ERREKLAMATZEKO DEMANDAREN

funciones ocasionales y requisitos, para posteriormente incluirlos en la RPT una vez extinguido el tiempo de reserva, del titular fijo del puesto.

El puesto núm. 223 ha sido cubierto con candidato procedente de la bolsa de empleo del proceso de selección de peón polivalente del servicio de limpieza viaria (puestos núm. 271), correspondiendo en la prelación al candidato con DNI núm. 72313162N, que ocupaba de forma temporal, a su vez, el puesto de vigilante de garbigune de Ermua.

Tras su cese en el puesto de vigilante de garbigune del municipio de Ermua, es necesario cubrir dicho puesto con un contrato de interinidad hasta la cobertura del mismo de la forma reglamentariamente establecida.

Este puesto está previsto incluir en la OPE del año 2022 resultante de los procesos excepcionales de consolidación/estabilización de empleo (Disposición adicional sexta y octava de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público).

SE ACUERDA:

Primero.- Cubrir el contrato de interinidad del puesto de garbigune del municipio de Ermua, mediante candidato proveniente de la bolsa de empleo del último proceso de selección de Vigilante garbigune de Eibar, que se realizó en el año 2014.

Corresponde por orden de prelación al candidato con DNI núm. 44.173.717-D.

En caso de renuncia del mismo, supondrá el desistimiento en el contrato del aspirante y determinará la adjudicación del puesto al siguiente candidato por orden de puntuación en el proceso selectivo.

Segundo.- Establecer la fecha de inicio de este contrato laboral de interinidad el día 11 de abril de 2022.

8.e) SENTENCIA DICTADA EN EL PROCESO SEGUIDO POR DEMANDA DE UN EMPLEADO, DE RECLAMACIÓN DE CANTIDAD CON INDEMNIZACIÓN POR DAÑOS DERIVADOS DE

ONDORIOZKO EPAIKETAN EMANDAKO EPAIA

ZERBITZUAK BERRANTOLATZEKO AUKERA POSIBLEAK ONARTZEA

1. AUKERA

GARBIGUNEKO JAGOLEAREN LANPOSTU BAT SORTU BEHAR DA, TITULARREN ABSENTZIAK BETETZEKO, ORDUTEGIEN BANAKETA BERRIAREN ONDORIOZ, LANALDIAREN ETA ASTEKO ATSEDENAREN ARTEKO ETENALDIAREN IRAUPENARI EUSTEKO, ETA FUNTZIOEN ESLEIPENA ALDATZEAREN ONDORIOZ, TAMAINA HANDIKO GIDARIAREN LANPOSTU BERRIA SORTU BEHAR DA, BERE LANALDIAREN % 60 HE ZERBITZUAN HELBURU HORRETARAKO ERABILTZEKO. ONARTU EGITEN DA HORREN KOSTUA SORTZEKO BEHARRA ETA UDALEN ZERBITZU-KUOTAK ALDATZEKO BEHARRA. EGUTEGI BERRIEN PROPOSAMENA ONARTZEA

2. AUKERA

AIPATUTAKO EPAIAN AGINDUTAKOAREN ARABERA SORTZEN DIREN LANPOSTUEN EGUTEGIA ALDATZEKO PROPOSAMENA, ZERBITZUA MURRIZTUZ ETA LANPOSTUAK ETA KUOTAK GEHITU GABE

Presidenteak lan arloko jurisdikzioaren aurreko epaiketa batean emandako epaiaren berri eman du; auzia Mankomunitateko langile batek abiatu zuen, bere lan egutegian asteko atsedena lanaldien arteko atsedenaldiri gehitzeko eskubidea onartzeko eskatu zuena; horrela, guztira 48 ordu lortzen zituen kontzeptu horietan. Eskaera ontzat hartu zen prozesuan emandako epaiaren bidez, eta, gainera, 2021eko ekitaldian jaso ez zuen atsedenaldia hartzeko eskubidea onartu zitzaion; kausa horrek eragindako kalteen ordaina, langileak eskatzen zuena, aldiz, ez zen onartu.

Epaiketa horretan, Mankomunitateak konpromisoa hartu zuen bere egutegiak aipatu epaian xedatutakoaren arabera egokitzeke.

Ilido horretan, otsailean bildu zen Batzar Orokorrean, interpretazioaren eraginpean zeuden langile batzuen lan

INCUMPLIMIENTOS LABORALES Y DEL DERECHO A SUMAR LA PAUSA ENTRE JORNADA AL DESCANSO SEMANAL

APROBACIÓN DE LAS POSIBLES ALTERNATIVAS DE REORGANIZACIÓN DE LOS SERVICIOS

ALTERNATIVA 1ª

NECESIDAD DE CREAR UN PUESTO DE TRABAJO DE VIGILANTE DE GARBIGUNE, PARA CUBRIR LAS AUSENCIAS DE LOS TITULARES. CONSECUENCIA DE LA NUEVA DISTRIBUCIÓN DE HORARIOS PARA MANTENER LA DURACIÓN DE LA PAUSA ENTRE JORNADA Y EL DESCANSO SEMANAL Y MODIFICACIÓN DE LA ASIGNACIÓN DE FUNCIONES DEL NUEVO PUESTO DE CONDUCTOR DE VOLUMINOSOS PARA DESTINAR UN 60 % DE SU JORNADA A ESTA FINALIDAD EN EL SERVICIO R.U. APROBACIÓN LA NECESIDAD DE CREACIÓN DE SU COSTE Y DE LA MODIFICACIÓN DE CUOTAS POR PRESTACIÓN DE SERVICIOS A LOS AYUNTAMIENTOS. APROBACIÓN DE LA PROPUESTA DE NUEVOS CALENDARIOS

ALTERNATIVA 2ª

PROPUESTA DE MODIFICACIÓN DE CALENDARIO EN LOS PUESTOS QUE RESULTAN AFECTOS POR LO DICTADO EN LA SEÑALADA SENTENCIA, REDUCIENDO SERVICIO Y SIN INCREMENTO DE PUESTOS NI DE CUOTAS

El Presidente da cuenta de la sentencia dictada en el proceso ante la Jurisdicción Social interpuesto por un empleado de la Mancomunidad, que solicitaba le fuera reconocido en su calendario, el derecho a acumular el descanso semanal a la pausa entre jornadas, resultando de ello, un total de 48 horas por dichos conceptos, que fue estimado por la sentencia dictada en dicho proceso, reconociéndole además, el derecho al descanso dejado de recibir en el ejercicio 2021 y rechazando la indemnización que, por daños producidos por dicha causa, habían sido reclamados por el empleado.

En dicho proceso, la Mancomunidad se comprometió a adaptar sus calendarios a lo determinado en la citada sentencia.

En dicho sentido, en la Junta General del mes de febrero, se propuso adaptar a las determinaciones de la

egutegiak aipatu epaiaren zehaztapenen arabera egokitzea proposatu zen; ondorioz, laburtu ziren hiri hondakinen zerbitzuko ibilbide batzuk eta murriztu zen garbiguneetako ordutegia; izan ere, itxi behar izan zuten, ordenantzan "irekita" moduan agertzen den ordutegiaren zati batean.

Oraingo bilkuran, bigarren alternatiba proposatzen da: lan egutegiak aldatzea, baina zerbitzua murriztu gabe edo, kasu batzuetan, zerbitzua indartuz; horretarako, garbiguneetarako langile bat kontratatu behar da eta, horrela, luzatuko litzateke irekita egoteko ordutegia eta hiri hondakinen zerbitzuko gidari lanpostu berriaren lanaldiaren zati bat kausa horren ondorioz eman ez den zerbitzua emateko erabiliko litzateke.

Bigarren proposamen horrek kuotak igotzea ekarriko du, batzarkideei helarazitako txostenean jasota geratu denaren arabera (txostena aktari erantsi zaio).

Azaltzen denez, bi alternatiba daude:

- Zerbitzuen kostua igotzea, zerbitzua lehen bezala mantendu edo hobetzeko.
- Zerbitzuak birbanatu eta murriztea, kostuak igo gabe egutegia egokitzeko.

Garbiguneei dagokienez, Eibarko Udalaren ordezkaria den Escribano Ruiz de la Torre jaunak galdetu du ea egin den azterketa bat egunero zenbat pertsona edo erabiltzaile diren, ixteko egun egokiena zein den edo zerbitzuari nola eragingo zaion jakiteko.

BADESA SAUko gerentea den Lekube jaunak erantzun du garbigunea astelehenetan gehiago erabiltzen dela larunbatetan baino, baina larunbatetan batez ere partikularrak joaten direla, eta astelehenetan, gremioak. Gremioek, gainera, ostiraletan ere erabiltzen dute garbigunea. Zerbitzua murrizteko proposamenean planteatzen da astelehen arratsalde irekitzea, goizez ixtea eta larunbatetan irekita egotea.

Hitza hartuta, Ermuko Udalaren ordezkaria den Cid Seara andreak adierazi du ados dagoela papera eta kartoia biltzeko ordutegia aldatzeko proposamenarekin, hau da, larunbatetan lehenago irekitzearekin; izan ere, Ermuari ez zaio kalterik egiten, saltokiak arratsalde itxita daudelako. Ados dago arduradunak ordezteko proposamenarekin eta,

citada sentencia, los calendarios de algunos empleados que se veían afectados por esta interpretación, resultando una minoración de algunas rutas del servicio de R.U. y minoración del horario de garbigunes, que debían cerrar en parte del horario que figura cómo abierto en la ordenanza.

En la actual sesión, se propone una segunda alternativa, según la cual, se modifican los calendarios pero no se reduce servicio o en algún caso, se amplía, para lo que se requiere la contratación de un/a empleado/a para garbigunes que implicaría el incremento del horario de apertura y se destinaría una parte de la jornada del nuevo puesto de conductor de R.U., a suplir servicio dejado de prestar por esta causa.

Esta segunda propuesta implica incremento de cuotas, según se hace constar en el informe remitido a los/as miembros de la Junta, anexo al acta.

Las alternativas, según se explica, son dos:

- Incremento de coste de los servicios, para mantener o mejorar el servicio.
- Redistribuir y reducir servicios para adaptar el calendario sin incremento alguno de costes.

Respecto a los garbigunes, el Sr. Escribano Ruiz de la Torre, representante del ayuntamiento de Eibar, pregunta si se ha hecho el estudio de cuánta gente o usuarios/as hay que cada día y cuál es el más propicio para poder cerrar o qué nuevos afección engañe el servicio.

El Gerente de BADESA, SAU, Sr. Lekube, responde que se usa más los lunes que los sábados, pero los sábados acuden los/as particulares y los lunes, los gremios. También los viernes se usa por los gremios. En la propuesta de reducción, se plantea abrir los lunes por la tarde, dejando cerrado a la mañana y mantener los sábados abierto.

En uso de la palabra, la Sra. Cid Seara, representante del ayuntamiento de Ermua, manifiesta estar conforme con la propuesta de modificación del horario de recogida de papel y cartón, que adelante el horario de los sábados y que a Ermua no le perjudica, porque el comercio cierra por las tardes. Está conforme con que

garbiguneei dagokienez, goizean noiz itxita egon behar diren erabakitzea proposatzen du: larunbateko goizean ala astelehenekoan, erabiltzaileak ahalik eta gutxien kaltetzen dituen aukera hautatuz. Erabakitako aldaketak ez dituela langileak kaltetuko espero du, haiek babestu beharra dagoelako. Zerbitzuak ez kentzeko alternatibak aztertzea proposatzen du eta –garbiguneko zaintzailearen absentziak betetze aldera– pertsona bat sei hilabetez kontratatzeko aukerari buruzko txostena eskatzen du; halaber, herritarren aldetik, erabilera gehieneko eta txikieneko egunak aztertzeko eskatzen du. Horrez gain, kontuan izan behar da garbigunea erabiltzen duen profesionalak, astelehenetan etortzen denak, bere ordutegia molda dezakeela; baina larunbatetan bakarrik etor daitekeen partikularrak ezin du gauza bera egin.

Mendaroko Udalaren ordezkaria den Arregi Uria jauna larunbatetan irekita egotearen alde dago.

Eibarko Udalaren ordezkaria den Escribano Ruiz de la Torre jaunaren arabera, astelehenetan erabiltzaile gehiago badira, zerbitzua jasotzeko aukera izango lukete, garbigunea arratsaldean irekitzen bada.

Ermuko Udalaren ordezkaria den Cid Seara andreak ezinbestekotzat jotzen du ordutegien aldaketa justifikatzen duen txostena, datu eta arrazoi objektiboak biltzen dituen, zergatik ixten den, adibidez, astelehenean eta ez larunbatean.

Presidenteak ekitaldi honetan langile bat kontratatzea proposatzen du, Diruzaintzako gerakinaren kargura, garbiguneen irekiera ordutegiak mantentzeko; langilea lanaldi partzialeko kontratuaren bidez sei hilabetez kontratatuko litzateke eta aldi horretan garbiguneen irekiera ordutegiari buruzko behin betiko erabakia hartuko litzateke.

Labur eztabaidatu ondoren, Batzar Orokorrak honako hau ERABAKI DU:

Lehenengoa.- Onartu egiten da aipatu epaian esandakoak eragiten dien lanpostuen egutegia aldatzeko proposamena, hau da, zerbitzua murriztuko da, lanpostu kopurua eta kuotak igo gabe, garbiguneei dagokiona izan ezik; garbiguneetan, langile bat kontratatuko da lanaldi partzialean, sei hilabetez, zaintzaile lanpostuan,

se sustituya a los Encargados y respecto a los garbigunes, propone que se decida qué mañana debe quedar cerrado, si la de los sábados o la de los lunes, en función de cual sea la que perjudique menos a los/as usuarios/as. Entiende que el cambio que se acuerde no perjudique a los trabajadores, porque hay que mirar por ellos. Propone que se estudien alternativas para no suprimir servicios y solicita informe sobre la posibilidad de contratar por seis meses, una persona para cubrir las ausencias de Vigilante de garbigune y analizar los días de mayor o menor uso por los/as ciudadanos/as. Además, hay que considerar que el/la profesional usuario/a del garbigune que acude en lunes, puede amoldar sus horarios, pero el/la particular que solo puede acudir en sábados, no puede.

El Sr. Arregi Uria, representante del ayuntamiento de Mendaro, se muestra partidario de que se abra los sábados.

El Sr. Escribano Ruiz de la Torre, representante del ayuntamiento de Eibar, considera que si hay más usuarios/as los lunes, pero que si se abra a la tarde, éstos/as usuarios/as tendrían la posibilidad de recibir servicio.

La Sra. Cid Seara, representante del ayuntamiento de Ermua, considera imprescindible un informe que justifique la modificación de horarios, con datos y razones objetivas, de por qué se cierra, por ejemplo, el lunes y no el sábado.

El Presidente propone contratar, con cargo a Remanente de Tesorería, un empleado este ejercicio, para mantener el horario de apertura de garbigunes, mediante un contrato a tiempo parcial, durante seis meses, y en ese período adoptar el acuerdo definitivo respecto al horario de apertura de los garbigunes.

Tras un breve debate, la Junta General ACUERDA:

Primero.- Aprobar la propuesta de modificación de calendario en los puestos que resultan afectados por lo dictado en la señalada sentencia, reduciendo servicio, sin incremento de puestos, ni de cuotas, excepto en lo relativo a los garbigunes, autorizando la contratación, a tiempo parcial, y por un período de seis meses, para un

garbiguneen irekiera ordutegiak dauden moduan mantentzeko beharrezkoa denean ordezkapenak egin ditzan.

Bigarrena.- Egutegien aldaketari buruzko erabaki hau interesdunekin eta langileen ordezkariekin negoziatuko da, lehenbailehen indarrean jartzeko.

8.f) ONARTZEA, HALA BADAGOKIO, KALE GARBIKETA ETA HIRI HONDAKINEN BILKETA ZERBITZUKO GIDARIEN LAN POLTSA OSATZEKO DEIALDIA ETA OINARRI ARAUTZAILEAK

Debabarrena Eskualdeko Mankomunitateko Presidentearen proposamenari jarraiki Batzorde Nagusiak, bertaratutako kideek aho batez onartuta, honako erabaki hau hartu du:

Lehen.- Kale-garbiaketako eta hiri-hondakinetako gidari-lanpostuetarako enplegu-poltsarako deialdia onartzea, erakundeak aldez aurretik onartutako enplegu-poltsen araudiak ezarritako prozedurari jarraiki.

Bigarren.- Deialdiaren oinarriak onartzea.

Hirugarrena.- Honako epaimahai kalifikatzaile hau izendatzea:

- ⇒ Presidente
Debabarrena Eskualdeko Mankomunitateko Lan Osasuneko teknikaria.
- ⇒ Kideak
Administrazio Teknikaria. Berezia. Zerbitzu Bereziak.

Eguneko hiri hondakinak biltzeko zerbitzuaren arduraduna.
- ⇒ Idazkaria
Debabarrena Eskualdeko Mankomunitateko funtzionarioa (Pertsonaleko Administraria).

Laugarrena.- Erabakia jendaurrean jartzea, oinarrietan adierazten den moduan.

8.g) ONARTZEA, HALA BADAGOKIO, KALE GARBIKETA ETA HIRI HONDAKINEN BILKETA ZERBITZUKO ETA GARBIGUNEETAKO PEOIEN LAN POLTSA OSATZEKO DEIALDIA ETA OINARRI ARAUTZAILEAK

puesto de Vigilante que sustituya los períodos en los que se requiere para mantener el horario de apertura de los garbigunes.

Segundo.- Negociar el presente acuerdo, de modificación de los calendarios, con los interesados y con la representación del personal, para su entrada en vigor a la mayor brevedad.

8.f) APROBACIÓN, SI PROCEDE, LA CONVOCATORIA Y BASES REGULADORAS PARA LA PROVISIÓN DE BOLSA DE EMPLEO DE CONDUCTORES DEL SERVICIO DE LIMPIEZA VIARIA Y R.U.

A propuesta del Presidente de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena; la Junta General, por unanimidad de sus miembros asistentes, adopta el siguiente acuerdo.

Primero.- Aprobar la convocatoria para bolsa de empleo para los puestos de Conductor L.V. y R.U., conforme al procedimiento que establece la normativa de las bolsas de empleo aprobadas por la Entidad.

Segundo.- Aprobar las bases de la convocatoria.

Tercero.- Proceder al nombramiento del siguiente Tribunal calificador:

- ⇒ Presidente
Técnico de Salud Laboral de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena.
- ⇒ Vocales
Técnico de Administración. Especial. Servicios Especiales.
Encargado del servicio de recogida de residuos urbanos diurno.
- ⇒ Secretaria
Funcionaria de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena (Administrativa de Personal).

Cuarto.- Someter el acuerdo a publicidad, en los términos que figuran en las bases.

8.g) APROBACIÓN, SI PROCEDE, LA CONVOCATORIA Y BASES REGULADORAS PARA LA PROVISIÓN DE BOLSA DE EMPLEO DE PEONES DEL SERVICIO DE LIMPIEZA VIARIA,

Debabarrena Eskualdeko Mankomunitateko Presidentearen proposamenari jarraiki Batzorde Nagusiak, bertaratutako kideek aho batez onartuta, honako erabaki hau hartu du:

Lehena.- Peoi-lanpostuetarako (KALE-GARBIKETA, HIRI-HONDAKINAK eta GARBIGUNEAK) enplegu-poltsarako deialdia onartzea, erakundeak alde zuzenetik onartutako enplegu-poltsen araudiak ezarritako prozedurari jarraiki.

Bigarren.- Deialdiaren oinarriak onartzea.

Hirugarrena.- Honako epaimahai kalifikatzaile hau izendatzea:

- ⇒ Presidentea
Debabarrena Eskualdeko Mankomunitateko Lan Osasuneko teknikaria.
- ⇒ Kideak
Administrazio Teknikaria. Berezia. Zerbitzu Bereziak.

Kaleak garbitzeko zerbitzuaren arduraduna.
- ⇒ Idazkaria
Debabarrena Eskualdeko Mankomunitateko funtzionarioa (Pertsonaleko Administrazioa).

Laugarrena.- Erabakia jendaurrean jartzea, oinarrietan adierazten den moduan.

8.h) LANTEGIKO MEKANIKARIEI IBILGAILU ELEKTRIKOEI BURUZKO PRESTAKUNTZA EMATEKO PROPOSAMENA – EGUTEGIAN IZANGO DUEN ERAGINA NEGOZIATZEKO BAIMENA. BIDEZKOA BADA, ONARTZEA

Lantegiko buruak aurkeztutako idazkiaren berri eman da; jarraian transkribatzen den testua aho batez onartu dute bertaratutakoek.

Elgoibarko MEKA LANBIDE ESKOLAK ibilgailu elektrikoetarako buruzko hainbat ikastaro emateko asmoa du (apiril-maiatzean).

Ikastaroak jardunean dauden langileei zuzenduta daude, arratsaldeko ordutegian egingo dira eta doakoak izango dira.

Oraingoan, ez dago egutegirik, ezta ordutegirik ere, zentrotik

GARBIGUNES Y R.U.

A propuesta del Presidente de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena; la Junta General, por unanimidad de sus miembros asistentes, adopta el siguiente acuerdo.

Primero.- Aprobar la convocatoria para bolsa de empleo para los puestos de Peones (L.V., R.U. y GARBIGUNES), conforme al procedimiento que establece la normativa de las bolsas de empleo aprobadas por la Entidad.

Segundo.- Aprobar las bases de la convocatoria.

Tercero.- Proceder al nombramiento del siguiente Tribunal calificador:

- ⇒ Presidente
Técnico de Salud Laboral de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena.
- ⇒ Vocales
Técnico de Administración. Especial. Servicios Especiales.
Encargado del servicio de limpieza viaria.
- ⇒ Secretaria
Funcionaria de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena (Administrativa de Personal).

Cuarto.- Someter el acuerdo a publicidad, en los términos que figuran en las bases.

8.h) PROPUESTA DE FORMACIÓN MECÁNICOS TALLER EN VEHÍCULOS ELÉCTRICOS – AUTORIZACIÓN PARA NEGOCIAR LA AFECCIÓN AL CALENDARIO. APROBACIÓN SI PROCEDE

Se da cuenta del escrito presentado por la Jefa de Taller, que se transcribe a continuación, que resulta aprobada por unanimidad de los/as asistentes.

MEKA LANBIDE ESKOLA de Elgoibar tiene prevista próximamente (previsión abril-mayo) la impartición de varios cursos sobre vehículos eléctricos.

Los cursos están dirigidos a trabajadores/as en activo, se realizan en horario de tarde y son gratuitos.

Por ahora no se dispone de calendario ni horario de los

kanpo lan egiten duten irakasleen arabera direlako.

Mankomunitateko Lantegiaren arabera, interesgarria da mekanikariak ikastaro horietan parte hartzea eta ibilgailu elektrikoak ezagutzen hastea, laster bi ibilgailu elektriko izango baititugu jabetzan. Etorkizunean, derrigorrezkoa izango da diesela erabiltzen ez duten ibilgailuak erostea; hortaz, gai horri buruzko prestakuntza jaso beharko da.

Ikastaroak mekanikarien lan ordutegiari eragiten ez badio ere, jasoko duten prestakuntza enpresaren mesederako dela uste da, eta prestakuntza orduak laneko orduekin konpentsatzea proposatzen da, datak kasuan-kasuan negoziatuz, batera gertatzea saihesteko.

8.i) 2022KO OPORRALDIARI DAGOKIONEZ, DEBABARRENAKO MANKOMUNITATEKO LANGILEEK AURKEZTUTAKO PROPOSAMENA ONARTZEA, BIDEZKOA BADA. ZERBITZUEN GUTXIENEN BEHARRAK, TXOSTEN TEKNIKOAREN ARABERA BETETZEN DIRENAK

Presidenteak emandako erabaki-proposamenaren berri eman da, Erakundeko langileen 2022ko ekitaldirako opor-egutegiari buruzkoa. Jarraian transkribatu da, eta Batzar Orokorreko kide guztiek aho batez onartu dute.

1. Langile bakoitzaren opor gisa onartzea proposatzen den opor-datak, erakunde honetan oporrak emateari aplikatu beharreko arauen arabera.

cursos, ya que dependen de profesores ajenos al centro.

Desde Taller de la Mancomunidad se cree interesante que los mecánicos asistan a los cursos y empiecen a familiarizarse con los vehículos eléctricos, ya que en breve dispondremos de los dos primeros en propiedad. En un futuro, va a ser obligatoria la compra de vehículos con energía alternativa al diesel, por lo que va a ser necesario estar formados en la materia.

Si bien el curso no afecta al horario laboral de los mecánicos, se cree que la empresa se beneficia de la formación recibida por éstos y se propone compensar las horas de formación con horas de trabajo, negociando en cada caso las fechas para que no coincidan entre sí.

8.i) APROBACIÓN, SI PROCEDE, DE LA PROPUESTA DE VACACIONES 2022, QUE PRESENTAN LOS/AS EMPLEADOS/AS DE LA MANCOMUNIDAD DE DEBABARRENA. NECESIDADES MÍNIMAS DE LOS SERVICIOS, QUE RESULTAN CUBIERTAS, SEGÚN INFORME TÉCNICO

Se da cuenta de la Propuesta de acuerdo, emitida por el Presidente, en relación con el calendario vacacional para el ejercicio 2022 de los/as empleados/as de la Entidad, que se transcribe a continuación y que es aprobada por la unanimidad de miembros asistentes de la Junta General.

1. Fechas de vacaciones que se propone aprobar como vacaciones de cada empleado/as, conforme a las normas aplicables a la concesión de vacaciones en esta Entidad:

D.N.I.	PERÍODO DE VACACIONES	OPORRALDIA
34092186E	del 10-08-2022 al 05-09-2022 del 01-12-2022 al 12-12-2022	2022ko-08-10etik 2022ko-09-05era 2022ko-12-1etik 2022ko-12-12ra
15395197D	del 23-06-2022 al 27-07-2022 1 día de libre disposición	2022ko-06-23tik 2022ko-07-27ra Norberaren aukerako egun bat
44170149Y	del 08-08-2022 al 13-09-2022	2022ko-08-08tik 2022ko-09-13ra
34097243L	del 01-08-2022 al 15-08-2022 del 30-08-2022 al 20-09-2022	2022ko-08-01etik 2022ko-08-15era 2022ko-08-30etik 2022ko-09-20ra
30638750J	del 25-11-2022 al 30-12-2022	2022ko-11-25etik 2022ko-12-30era
72673098K	del 29-06-2022 al 25-07-2022 del 02-09-2022 al 12-09-2022 1 día de libre disposición	2022ko-06-29tik 2022ko-07-25ra 2022ko-09-02tik 2022ko-09-12ra Norberaren aukerako egun bat

D.N.I.	PERÍODO DE VACACIONES	OPORRALDIA
16035887B	del 28-07-2022 al 31-08-2022	2022ko-07-28tik 2022-08-31ra
15371554X	del 23-06-2022 al 07-07-2022	2022ko-06-23tik 2022ko-07-27ra
	del 23-09-2022 al 13-10-2022	2022ko-09-23tik 2022ko-10-13ra
72580540S	del 01-08-2022 al 02-09-2022	2022ko-08-01etik 2022ko-09-02ra
15377409T	del 10-10-2022 al 14-11-2022	2022ko-10-10etik 2022ko-11-14ra
30656190L	del 08-08-2022 al 02-09-2022	2022ko-08-08tik 2022ko-09-02ra
	del 26-12-2022 al 30-12-2022	2022ko-12-26tik 2022ko-12-30era
15371212J	del 13-04-2022 al 22-04-2022	2022ko-04-13tik 2022ko-04-22ra
	del 29-08-2022 al 26-09-2022	2022ko-08-29tik 2022ko-09-26era
72575320Q	del 08-08-2022 al 19-08-2022	2022ko-08-08tik 2022ko-09-19ra
	del 21-09-2022 al 11-10-2022	2022ko-09-21tik 2022ko-10-11ra
15395348E	del 18-07-2022 al 31-07-2022	2022ko-07-18tik 2022ko-07-31ra
	del 16-08-2022 al 29-08-2022	2022ko-08-16tik 2022ko-08-29ra
	5 días de libre disposición	Norberaren aukerako 5 egun
15993726D	del 11-07-2022 al 20-07-2022	2022ko-07-11tik 2022ko-07-20era
	del 01-08-2022 al 08-08-2022	2022ko-08-01tik 2022ko-08-08ra
	del 29-08-2022 al 02-09-2022	2022ko-08-29tik 2022ko-09-02ra
	del 23-12-2022 al 29-09-2022	2022ko-12-23tik 2022ko-12-29era
30683409Y	del 11-04-2022 al 19-04-2022	2022ko-04-11tik 2022ko-04-19ra
	del 01-08-2022 al 29-08-2022	2022ko-08-01etik 2022ko-08-29ra
30638111H	del 22-08-2022 al 02-09-2022	2022ko-08-22tik 2022ko-09-02ra
	del 20-12-2022 al 31-12-2022	2022ko-12-20tik 2022ko-12-31ra
	5 días de libre disposición	Norberaren aukerako 5 egun
15397005T	del 21-07-2022 al 29-07-2022	2022ko-07-21etik 2022ko-07-29ra
	del 05-09-2022 al 30-09-2022	2022ko-09-05etik 2022ko-09-30era
15374666V	del 10-08-2022 al 05-09-2022	2022ko-08-10etik 2022ko-09-05era
	del 23-12-2022 al 30-12-2022	2022ko-12-23tik 2022ko-12-30era
15374133J	del 08-08-2022 al 19-08-2022	2022ko-08-08tik 2022ko-08-19ra
	del 30-09-2022 al 14-10-2022	2022ko-09-30etik 2022ko-10-14ra
	5 días de libre disposición	Norberaren aukerako 5 egun
15398285S	del 12-08-2022 al 31-08-2022	2022ko-08-12tik 2022ko-08-31ra
	del 23-12-2022 al 30-12-2022	2022ko-12-23tik 2022ko-12-30era
	5 días de libre disposición	Norberaren aukerako 5 egun
14952099Y	del 13-04-2022 al 25-04-2022	2022ko-04-13tik 2022ko-04-25era
	del 29-07-2022 al 24-08-2022	2022ko-07-29tik 2022ko-08-24ra
	5 días de libre disposición	Norberaren aukerako 5 egun
15362963K	del 21-07-2022 al 08-08-2022	2022ko-07-21etik 2022ko-08-8ra
	del 29-09-2022 al 17-10-2022	2022ko-09-29tik 2022ko-10-17ra
30670125Q	del 22-03-2022 al 25-03-2022	2022ko-03-22tik 2022ko-03-25era
	del 11-07-2022 al 22-07-2022	2022ko-07-11tik 2022ko-07-22ra
	del 17-10-2022 al 28-10-2022	2022ko-10-17tik 2022ko-10-28ra
15349812A	del 01-09-2022 al 06-10-2022	2022ko-09-01etik 2022ko-10-06ra
44172846N	del 20-06-2022 al 10-07-2022	2022ko-06-20tik 2022ko-07-10era
	del 29-08-2022 al 13-09-2022	2022ko-08-29tik 2022ko-09-13ra
72576397N	del 11-11-2022 al 09-12-2022	2022ko-11-11tik 2022ko-12-09ra
	5 días de libre disposición	Norberaren aukerako 5 egun

D.N.I.	PERÍODO DE VACACIONES	OPORRALDIA
15371396J	del 25-11-2022 al 31-12-2022	2022ko-11-25etik 2022ko-12-31ra
72572063W	del 29-08-2022 al 08-09-2022	2022ko-08-29tik 2022ko-09-08era
	del 16-12-2022 al 31-12-2022	2022ko-12-16tik 2022ko-12-31ra
	5 días de libre disposición	Norberaren aukerako 5 egun
15357753D	del 21-07-2022 al 09-08-2022	2022ko-07-21etik 2022ko-08-09ra
	del 22-12-2022 al 31-12-2022	2022ko-12-22tik 2022ko-12-31ra
	1 día de libre disposición	Norberaren aukerako egun bat
15374511T	del 01-10-2022 al 04-11-2022	2022ko-10-01etik 2022ko-11-04ra
	1 día de libre disposición	Norberaren aukerako egun bat
72575863F	del 27-06-2022 al 31-07-2022	2022ko-06-27tik 2022ko-07-31ra
15375882Z	del 01-09-2022 al 06-10-2022	2022ko-09-01etik 2022ko-10-06ra
30652804Z	del 22-07-2022 al 21-08-2022	2022ko-07-22tik 2022ko-08-21ra
	del 01-12-2022 al 11-12-2022	2022ko-12-1tik 2022ko-12-11ra
15392583V	del 01-08-2022 al 26/08-2022	2022ko-08-01etik 2022ko-08-26ra
	5 días de libre disposición	Norberaren aukerako 5 egun
15391913Z	del 03-01-2022 al 07-01-2022	2022ko-01-03tik 2022ko-01-07ra
	del 19-04-2022 al 22-04-2022	2022ko-04-19tik 2022ko-04-22ra
	del 14/07/2022 al 07/08/2022	2022ko-07-14tik 2022ko-08-07ra
44553117R	del 26-06-2022 al 01-07-2022	2022ko-06-26tik 2022ko-07-01era
	del 16-08-2022 al 04-09-2022	2022ko-08-16tik 2022ko-09-04ra
	5 días de libre disposición	Norberaren aukerako 5 egun
15367879S	del 18-07-2022 al 12-08-2022	2022ko-07-18tik 2022ko-08-12ra
	del 02-12-2022 al 12-12-2022	2022ko-12-02-tik 2022ko-12-12ra
72313162N	del 04-07-2022 al 13-07-2022	2022ko-07-04tik 2022ko-07-13ra
	del 22-08-2022 al 11-09-2022	2022ko-08-22tik 2022ko-09-11ra
	3 días de libre disposición	Norberaren aukerako 3 egun
15374677M	del 05-09-2022 al 25-09-2022	2022ko-09-05etik 2022ko-09-25era
	del 23-12-2022 al 30-12-2022	2022ko-12-23tik 2022ko-12-30era
	5 días de libre disposición	Norberaren aukerako 5 egun
72580121X	del 22-08-2022 al 11-09-2022	2022ko-08-22tik 2022ko-09-11ra
	del 16-12-2022 al 31-12-2022	2022ko-12-16tik 2022ko-12-31ra
72577119K	del 18-07-2022 al 12-08-2022	2022ko-07-18tik 2022ko-08-12ra
	del 13-09-2022 al 19-09-2022	2022ko-09-13tik 2022ko-09-19ra
44342192D	del 18-07-2022 al 12-08-2022	2022ko-07-18tik 2022ko-08-12ra
	5 días de libre disposición	Norberaren aukerako 5 egun
72580632S	del 13-04-2022 al 22-04-2022	2022ko-04-13tik 2022ko-04-22ra
	del 26-07-2022 al 12-08-2022	2022ko-07-26tik 2022ko-08-12ra
	5 días de libre disposición	Norberaren aukerako 5 egun
30557262Z	del 01-08-2022 al 31-08-2022	2022ko-08-01etik 2022ko-08-31ra
	2 días de libre disposición	Norberaren aukerako 2 egun
15366313J	del 17-06-2022 al 23-06-2022	2022ko-06-17tik 2022ko-06-23ra
	del 26-07-2022 al 12-08-2022	2022ko-07-26tik 2022ko-08-12ra
	5 días de libre disposición	Norberaren aukerako 5 egun
72445780N	del 20-06-2022 al 23-06-2022	2022ko-06-20tik 2022ko-06-23ra
	del 01-08-2022 al 23-08-2022	2022ko-08-01etik 2022ko-08-23ra
	5 días de libre disposición	Norberaren aukerako 5 egun

D.N.I.	PERÍODO DE VACACIONES	OPORRALDIA
15366429Z	del 08-08-2022 al 31-08-2022	2022ko-08-08tik 2022ko-08-31ra
	del 23-12-2022 al 30-12-2022	2022ko-12-23tik 2022ko-12-30era
	1 día de libre disposición	Norberaren aukerako egun bat
44344728S	del 01-08-2022 al 31-08-2022	2022ko-08-01etik 2022ko-08-31ra
	2 días de libre disposición	Norberaren aukerako 2 egun
78871719G	del 18-07-2022 al 12-08-2022	2022ko-07-18tik 2022ko-08-12ra
	5 días de libre disposición	Norberaren aukerako 5 egun
15391645E	del 12-09-2022 al 18-09-2022	2022ko-09-12tik 2022ko-09-18ra
	del 13-10-2022 al 09-11-2022	2022ko-10-13tik 2022ko-11-09ra

2. Baimenak eta oporrak emateko prozedura honako hau da:

a) Hiri-hondakinak biltzeko, kale-garbitaketako zerbitzuari atxikitako zeharkako laneskua, zerbitzuburua eta tailerburua

Hiri-hondakinak biltzeko eta kale-garbitaketako zerbitzuko eguneko eta gaueko arduradunek, zerbitzuburuak, tailerburuak eta Administrazio Orokorreko teknikariak eskatu ahal izango dute baimenak eta oporrak baliatzea, betiere zerbitzu hori ematen dela kontrolatzen bada egunez nahiz gauez; horregatik, ezinbestekoa izango da baimenak eta oporrak baliatuko dituen lanpostuaren eginkizunak betetzea estalita geratzea. Aste Santuan, abuztuan eta Gabonetan premisa horri jarraituko zaio, egun horiek oso berezizat jotzen direlako.

b) Bulegoari atxikitako zeharkako laneskua

Administrari laguntzaileen lanpostuak eta administrari-lanpostua betetzen dutenek baimenak edo oporrak baliatu ahal izango dituzte, betiere herritarrei arreta emateko zerbitzuak, hiri-hondakinak biltzeko eta kale-garbitaketako zerbitzuek bete behar dituzten lanak programatzen dituzten zerbitzuak ez ezik, kontabilitateko, kontratazioko eta nominak prestatzeko eta ordaintzeko zerbitzuak ere ematen dituzten zerbitzuak estalita badaude.

Kasu horretan, goian deskribatutako lanak estalita geratzen direnean, administrazioko langile horiek baimenak eta oporrak hartu ahal izango dituzte, betiere jardunean dauden hiru pertsonako talde bat geratzen bada.

c) Zuzeneko laneskua, kamioien, furgoneten, ekortzeko makinak, espaloiak garbitzeko makinak eta garbitzeko kamioien gidariak

Opor-plana arautuko da UDALHITZ hitzarmenak

2. La concesión de permisos y vacaciones, siguen el siguiente procedimiento.

a) Mano de obra indirecta adscrita al servicio de recogida de R.U. y L.V., Jefe de Servicios y Jefe de Taller

Los encargados de día y de noche del servicio de recogida de R.U., de L.V., Jefa de Servicios, Jefa de Taller y Técnico Administración General, podrán solicitar el disfrute de permisos y vacaciones siempre que quede salvaguardado el control de la prestación de dicho servicio, tanto durante el día como por la noche; por lo que será preciso que el desempeño de las funciones del puesto que va a disfrutar de los permisos y de las vacaciones quede cubierto. Se seguirá esta misma premisa en el periodo de Semana Santa, agosto y Navidades por considerarse éstas fechas especialmente sensibles.

b) Mano de obra indirecta adscrita a la oficina

Las personas que desempeñan puestos de Auxiliar Administrativa/Administrativa, podrán disfrutar de permisos o vacaciones, siempre que el servicio de prestación de servicios de atención al ciudadano, de programación de trabajos a desempeñar por los servicios de recogida de R.U. y de L.V., así como los de contabilidad, contratación y preparación y pago de nóminas queden cubiertos.

En ese caso, en el que los trabajos arriba descritos queden cubiertos, dicho personal de administración podrá disfrutar de los permisos y vacaciones, siempre que quede un retén de tres personas en activo.

c) Mano de obra directa, conductores de camiones, furgonetas, máquinas barredoras, lavaaceras y camiones de baldeo

Se regulará el plan de vacaciones, utilizando las

eskaintzen dituen aukerak erabiliz, hau da, oporraldi osoa erabiliko da ordeztu beharreko langileen oporrak banatzeko, eta, ildo horretan, zerbitzuaren premien arabera, sistema bat ezarriko da oporrak, hilabete batean edo bitan kontzentratu beharrean, lau hilabetean banatu ahal izateko, langileekin akordioak eginez oporrak banatzeko moduaren inguruan, eskaintzen diren opor-daten aukeren esparruan.

Udan kaltetuta ateratzen direnei aste santuan eta Gabonetan konpentsatuko zaie, eta oporralditik kanpoko oporrak ere onartuko dira salbuespenezko kasuetan, langileen artean txandaka antolatzeke eta enpresak adierazitako eskemaren eta planaren barruan banatzeko baimena eman, eta, une oro, zerbitzuaren premiak beteta geratzen direla bermatuz.

d) Oporrak eta norberaren gauzetarako eta/edo antzinatasunerako lizentzia-egunak hartzeko epea luzatzea

021eko azaroaren 24an onartutako akordioaren arabera, norberaren gauzetarako edota antzinatasunerako opor-egunak eta lizentzia-egunak hurrengo urteko urtarrilaren 31ra arte luza daitezke.

BEDERATZIGARREN GAIA. ONARTZEA, BIDEZKO BADA, “GUREAK” ETA “ATZEGI” ELKARTEKIN DUGUN LANKIDETZA HITZARMENA AURRERA JARRI DEZALA

"PAUSO BERRIAK PROGRAMARAKO LAGUNTZA ETA BULTZADA" emateko programako "GUREAK" eta "ATZEGI"-rekin jarraitzeko akordio proposamenaren berri eman du Presidenteak.

Hori guztia horrela, presidenteak proposatuta eta Batzar Orokorrako kideen adostasunez, honako hau ERABAKI da.

Lehenengoa.- Onartu egiten da GUREAK eta ATZEGI elkarteekiko Hitzarmena eguneratzeko erabakia, "PAUSO BERRIAK" programa betetze aldera.

posibilidades que UDALHITZ ofrece, en cuanto a utilizar todo el periodo vacacional del personal que necesite sustitución, y, en su virtud, por necesidades del servicio, establecer un sistema que permita distribuir las vacaciones en cuatro meses, en lugar de que se concentren en uno o dos, llegándose a acuerdos entre el propio personal en cuanto a la forma de distribución o reparto de las mismas, en el marco de posibilidades de fechas vacacionales que se ofrezcan.

Se compensará asimismo en los periodos de Semana Santa y Navidad a quienes se vean perjudicados en verano, admitiéndose vacaciones fuera del periodo vacacional si son casos excepcionales, permitiéndose la organización por turnos entre los empleados y su distribución dentro del esquema y plan señalado por la empresa, garantizándose en todo que quedan cubiertas las necesidades del servicio.

d) Ampliación del plazo de disfrute de vacaciones y días de licencia por asuntos particulares y/o antigüedad

Según acuerdo aprobado con fecha 24 de noviembre de 2021, se permite prolongar el disfrute de días de vacaciones y días de licencia por asuntos particulares y/o antigüedad hasta el día 31 de enero del año siguiente.

PUNTO NOVENO. APROBACIÓN, SI PROCEDE, DE LA CONTINUIDAD DEL CONVENIO DE COLABORACIÓN CON “GUREAK” Y “ATZEGI”

El Presidente da cuenta de la Propuesta de Acuerdo de continuidad con "GUREAK" y "ATZEGI.", del programa "APOYO E IMPULSO AL PROGRAMA PAUSO BERRIAK".

Por todo lo cual, a propuesta del Presidente, y por unanimidad de los/as miembros de la Junta General, se ACUERDA.

Primero.- Aprobar la actualización del Convenio con la Asociación GUREAK y ATZEGI con el objeto de dar cumplimiento al programa de "PAUSO BERRIAK".

Bigarren.- Onartu egiten da GUREAK eta ATZEGI elkarteekin adimeneko ezgaitasuna duten pertsonak laneratzen laguntzea helburu duen sentsibilizazio programa ("PAUSO BERRIAK") urtebetez kontratatzea, 2022ko apirilaren 1etik 2023ko martxoaren 31ra arte. Luzapen automatikoa ez da onartzen, hitzarmenaren indarraldia ekitaldiko aurrekontuan gastu horri aurre egiteko behar besteko partida egotearen arabera delako; ondorioz, jarraitzeari buruzko erabakia urtean behin hartu beharko da.

Hirugarrena.- Onartu egiten da 4.200 euroko urteko gastua, "PAUSO BERRIAK PROGRAMA LAGUNDU ETA BULTZATZEKO" egiten den ekarpenaren bidez.

Laugarrena.- Presidentea Hitzarmenaren eguneratzea erabaki honen baldintzen arabera sinatzeko gaitzen da.

Bosgarrena.- Interesdunei jakinaraztea.

HAMARGARREN GAIA. LANKIDETZA PROPOSAMENA. UKRAINATIK DATOZEN ETXEKO ANIMALIAK HARTZEA. LANKIDETZA HITZARMENA. BIDEZKOA BADA, ONARTZEA

Lankidetzan aritzeko proposamenaren berri ematen da, Eusko Jaurlaritzak Mankomunitateko txakurtegia Ukrainatik etorritako etxeako animaliak –txakurrak eta katuak– berrogeialdiko zentroa izateko baimena eman dezan.

Onarpena eta eskualdeko txakurtegiaren zerbitzu kontratuaren aldaketa egokia egitea erabaki da, aipatu zerbitzua emateko gaitzen duena.

Aktari erantsi zaio Eusko Jaurlaritzak bidalitako jarduketa protokoloa.

Gipuzkoako Foru Aldundiari jakinarazteko erabakia hartu da, zentroa katalogoan sartzeko eska dezan, eta zerbitzua eman ahal dezan.

Egikaritzeari buruzko informazioa aldian-aldian Batzarrari

Segundo.- Aprobare la contratación con GUREAK y ATZEGI del programa de sensibilización dirigido a facilitar el trabajo de las personas con discapacidad intelectual denominado "PAUSO BERRIAK" para un año de duración que comprenderá desde el 1 de abril de 2022 al 31 de marzo de 2023. No se admite prórroga automática puesto que la vigencia del acuerdo se hace depender de la existencia de partida presupuestaria en el ejercicio con disponibilidad suficiente para atender a este gasto, lo que requerirá de un acuerdo anual sobre su continuidad.

Tercero.- Aprobar el gasto anual de 4.200 euros mediante aportación para "APOYO Y E IMPULSO DEL PROGRAMA PAUSO BERRIAK".

Cuarto.- Habilitar al Presidente para la firma de la actualización del Convenio, según las condiciones de este acuerdo.

Quinto.- Notificar a los/as interesados/as.

PUNTO DÉCIMO. PROPUESTA DE COLABORACIÓN. RECEPCIÓN DE ANIMALES DOMÉSTICOS PROCEDENTES DE UCRANIA. CONVENIO DE COLABORACIÓN. APROBACIÓN SI PROCEDE

Se da cuenta de la propuesta de colaboración para que, por parte del Gobierno Vasco, se autorice la perrera de la Mancomunidad como centro de cuarentena para animales domésticos, perros y gatos, procedentes de Ucrania.

Se acuerda su aprobación y la correspondiente modificación del contrato del contrato de servicio de perrera comarcal, que habilita para la prestación del mencionado servicio.

Se adjunta, como Anexo al acta, el protocolo de actuación remitida por el Gobierno Vasco.

Se acuerda su notificación a la Diputación Foral de Gipuzkoa para que solicite la catalogación de este centro y para que pueda prestar este servicio.

Se acuerda informar periódicamente a la Junta de su

emango zaiola erabaki da.

Txakurtegiaren bideragarritasun sanitarioa estutasunean jar dezaketen gaixotasunak detektatuz gero, nahitaezko babes- eta isolamendu-neurriak beteko direla erabaki da.

HAMAIKAGARREN GAIA. PRESIDENTEAREN ERABAKIAK. ERABAKI HORIEK LABURTZEN DITUEN ZERRENDAREN BERRI EMATEA

Lehendakariaren ebazpenak laburbiltzen dituen zerrendaren berri ematen da; horiek guztiak Batzar Orokorreko kideen eskura daude Debabarrena Eskualdeko Mankomunitateko bulegoetan.

ejecución.

Se acuerda adoptar las medidas de precaución y aislamiento preceptivas, en caso de ser detectadas enfermedades que pudieran comprometer la viabilidad sanitaria de la perrera.

PUNTO UNDÉCIMO. RESOLUCIONES DE PRESIDENCIA. DACIÓN DE CUENTA DEL LISTADO RESUMEN DE LAS MISMAS

Se da cuenta del listado resumen de las Resoluciones de Presidencia, que están a disposición de los/as miembros de la Junta General en las oficinas de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena.

RESOLUCIONES DE PRESIDENCIA

Número	Fecha	Proveedor	Procedimiento	Importe
26/2022	16/02/2022	Facturas	Relación de facturas núm. 4.	2.775,74
27/2022	17/02/2022	Irazabal	Reparaciones varias en vestuario de LV de Eibar.	439,23
28/2022	17/02/2022	Irazabal	Colocación de baldosas caídas en vestuario de chicos ET Eibar.	1.071,94
29/2022	17/02/2022	Irazabal	Limpieza de pesebre para reparación de goteras.	2.840,96
30/2022	22/02/2022	Egondo	Sustitución proyector.	352,79
31/2022	22/02/2022	Facturas	Relación de facturas núm. 5.	291.886,10
32/2022	22/02/2022	Facturas	Relación de facturas núm. 6.	3.395,66
33/2022	22/02/2022	Modificación Créditos	Expediente Modificación de Créditos – Transferencia.	34.200,00
34/2022	01/03/2022	Personal	Autorización, disposición y aprobación nómina paga de febrero 2022 del personal.	
35/2022	01/03/2022	Via T		
36/2022	01/03/2022	Imprenta Arrillaga	Partes de avería y trabajo.	899,84
37/2022	01/03/2022	Urola Autoeskola	Renovación CAP empleados.	1.200,00
38/2022	01/03/2022	INGECOM SISTEMAS	Revisión sistema de grabación y video vigilancia ET Mutriku.	193,12
39/2022	04/03/2022	Facturas	Relación de facturas núm. 7.	8.968,85
40/2022	07/03/2022	Rotulos Rotek	Cartel para el Garbigune de Mutriku.	199,65
41/2022	07/03/2022	Gipuzkoako Urak	Tasa RSU - C. al 4º trimestre 2021.	823.772,74
42/2022	10/03/2022	Facturas	Relación de facturas núm. 8.	209.603,17
43/2022	10/03/2022	Iokin Alberdi	KMS.	176,52
44/2022	10/03/2022	Facturas	Relación de facturas núm. 9.	13.884,17
45/2022	10/03/2022	Facturas	Relación de facturas núm. 10.	5.515,94
46/2022	11/03/2022	Facturas	Relación de facturas núm. 11.	2.825,12
47/2022	11/03/2022	SDI Servicio Desinfección Integral	Reactivos líquidos para aparatos de medición de cloro.	37,51
48/2022	11/03/2022	Madic-Iberia	Mantenimiento del surtidor ET Eibar.	267,60

RESOLUCIONES DE PRESIDENCIA

Número	Fecha	Proveedor	Procedimiento	Importe
49/2022	15-03-2022	Imprenta Arrillaga	100 juegos de impresos para la liquidación de tasa de recogida de animales.	42,35
50/2022	15/03/2022	Irudek	Compra de 2 arneses para la línea de vida del taller.	88,81
51/2022	15/03/2022	Pesajes del Norte	Trabajos de calibración de básculas de los Garbigunes.	1.633,50
52/2022	16/03/2022	Liquidación ejercicio 2021	Decreto aprobación liquidación ejercicio 2021.	
53/2022	17/03/2022	Facturas	Relación de facturas núm. 12.	555.467,27
54/2022	18/03/2022	Facturas	Relación de facturas núm. 13.	820,29
55/2022	18/03/2022	Facturas	Relación de facturas núm. 14.	1.609,30
56/2022	21/03/2022	Trinmer Telecomunicaciones	Compra de 2 talkies para el servicio de RU nocturno.	107,45

RESOLUCIONES DE PRESIDENCIA – TASAS

Núm. Resolución	Fecha	Motivo	Código
1	12-ene-22	Resolución s/solicitud presentada por R.Z.O. (tasa RU).	2021TASU0021
2	18-feb-22	Resolución s/solicitud presentada por I.M.Z.A (tasa RU).	2021TASU0046
3	18-feb-22	Resolución s/solicitud presentada por M.M.A.B. (tasa RU).	2021TASU0050
4	18-feb-22	Resolución s/solicitud presentada por F.A.N. (tasa RU).	2021TASU0053
5	25-feb-22	Resolución s/solicitud presentada por N.M. (tasa RU).	2022TASU0002
6	25-feb-22	Resolución s/solicitud presentada por M.T.L.M. (tasa RU).	2022TASU0001
7	25-feb-22	Resolución s/solicitud presentada por C.deG. (tasa RU).	2022TASU0005
8	25-feb-22	Resolución s/solicitud presentada por C.deG. (tasa RU).	2022TASU0006
9	7-mar-22	Resolución s/solicitud presentada por R.G.S. (tasa RU).	2022TASU0003
10	7-mar-22	Resolución s/solicitud presentada por M.A.A.C. (tasa RU).	2022TASU0007
11	7-mar-22	Resolución s/solicitud presentada por M.A.R.A. (tasa RU).	2022TASU0009

Eta aztertzeke beste gairik ez egonik, presidente jaunak amaitutzat eman du bilera, 17:45ak direla, goiburuan adierazitako tokian eta datan. Eta aztertu denaren eta hartutako erabakien fede ematen dut nik neuk, Idazkariak, Presidente jaunaren oniritziatz.

Y no habiendo más asuntos que tratar, de orden de la Presidencia, se da por finalizada la sesión, siendo las 17:45 horas, en la ciudad y fechas indicadas en el encabezamiento, de todo lo cual, como Secretaria, doy fe.

PRESIDENTEA – EL PRESIDENTE

Iosu Arraiz Aramburu

4434440
4J JOSU
ARRAIZ
(R:
G200797
03)

Firmado digitalmente por 44344404J JOSU ARRAIZ (R: G20079703) Fecha: 2023.07.13 10:00:38 +02'00'

IDAZKARIA – LA SECRETARIA

Raquel Olaizola Cortina

RAQUEL
OLAIZOLA
CORTINA
30557262
Z

Firmado digitalmente por RAQUEL OLAIZOLA CORTINA - 30557262Z Fecha: 2023.07.13 09:59:17 +02'00'